



欢迎关注杭萧钢构微信

总部地址：杭州中河中路258号  
瑞丰国际商务大厦3-7楼  
电话：0571-87246788  
传真：0571-87240484  
0571-87247920  
网址：http://www.hxss.com.cn  
邮箱：jtxcb@hxss.com.cn  
邮编：310003

主办：杭萧钢构集团办公室

顾问：单银水 | 总编：陈瑞 | 主编：梁淑玲 | 责任编辑：李珊珊

内部资料 免费赠阅 文章观点仅代表作者个人观点

## 献礼国庆中秋 万郡·大都城四期项目首节钢管束成功吊装

本报讯 金秋时节，硕果飘香。在国庆、中秋佳节到来之际，万郡大都城四期项目部用实际行动，打响了一场攻坚战。9月30日上午，万郡大都城四期现场首节钢管束在礼炮轰鸣、焰火腾空后徐徐升起，首节钢管束成功吊装意味着万郡大都城钢结构住宅小区第四期项目将迅速拔地而起，为包头21世纪绿色人居经典增添一份色彩。

万郡·大都城住宅小区项目，位于内蒙古包头市青山区文化路南侧，四道沙河东侧，奥林匹克公园西侧，总占地面积415亩，总建筑面积近100万㎡，其中，四期项目建设规模214582.37㎡，由6栋28~34层高层钢结构住宅，1栋独立商铺，2个独立地下车库组成。

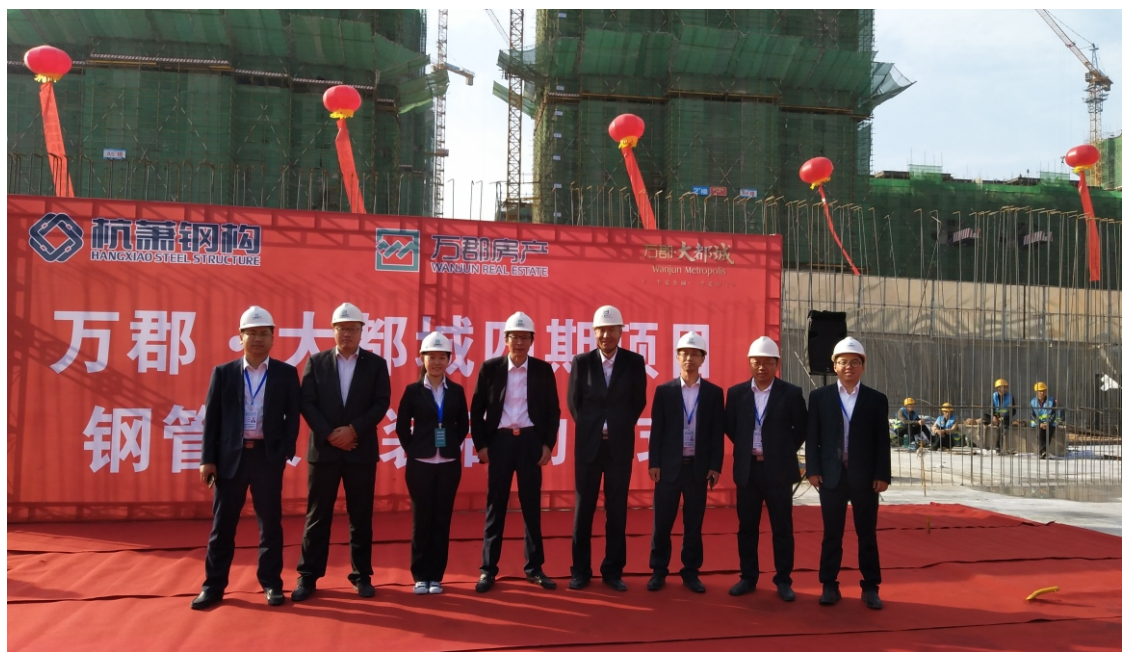
上午9点18分，前来参加吊装仪式的人员纷纷步入会场，在万郡房地产（包头）有限公司、杭萧钢构股份有限公司、内蒙古明旺建设项目管理有限责任公司各位领导和同事的殷切期盼下，迎来了激动人心的时刻——万郡大都城四期项目首节钢管束吊装仪式正式开始。各单位代表依次发表了热情洋溢的致辞，表达了对

新结构体系顺利建设实施的祝愿，整个现场呈现出一派喜庆祥和的气氛。

10点08分，在股份公司工程管理中心总工程师郭志军的一声号令下，挂着大红花的第一节钢管束墙体随着塔吊的升起缓缓落至26#楼基础筏板，与此同时，伴着所有在场人员的目光，礼炮齐鸣，轰鸣的礼炮声夹杂着焰火的点缀，将整个仪式推向高潮，整个吊装仪式沉浸在一片欢乐的海洋中。

万郡·大都城住宅小区四期项目采用钢管束混凝土组合结构体系进行建设，该体系能结合现有住宅体系的各种优点，采用钢管束混凝土组成剪力墙，既有剪力墙结构中墙体随建筑功能要求布置灵活的长处，又充分发挥钢结构制作工业化程度高、施工速度快的特点，对现有住宅体系具有革命性的突破，可实现住宅产品的设计标准化、生产工厂化、施工装配化、内装一体化、管理信息化，且能够满足住宅建筑的各种使用性能。

项目自开工以来，受到社会各界关注，从规划设计到



开工建设，破除万难，通过建设、施工、监理等各参建单位的共同努力，在保证安全生产和工程质量的前提下，赶工期，拼进度，圆满完成了预期工程进度目标，首节钢管束吊装之后，各项工作任务将更加繁重，万郡房产全体员工将以项目进度目标为导向，扎实工作，快马加鞭，全力以赴，圆满完成各项指标，向广大业主交

上一份满意的答卷。

万郡房地产有限公司致力于科技创新，努力促进建筑产业生产方式的变革、加快建筑产业现代化和绿色建筑集成产业研发以及推广应用工作。其建造的高层钢结构住宅具有显著的抗震性能好、产业化率高、施工周期短、得房面积多、建筑垃圾及粉尘排放少，藏钢于民，藏钢于建筑等绿色建筑全生命

周期的特征，真正实现节材、节地、节能、节水，达到保护环境和可持续发展的目标，是我国绿色建筑的重要代表。

万郡人将坚守“舒适、安全、节能”的开发理念，实现可持续发展战略，持续引领中国钢构房产，为推广绿色建筑和钢结构装配式建筑贡献力量。

（包头万郡 王嘉敏、苏丽丽）

### /// 导读 ///

绿色新长征  
战略合作进展报道

详见第 02、03 版  
《战略合作》

中国房产界25年  
杭萧获地产卓越供应商

详见第 04 版  
《资质荣誉》

杭萧亮相“筑博会”  
广东省钢协会长考察杭萧

详见第 05 版  
《展会资讯》

国庆·中秋  
内蒙杭萧喜迎佳节

详见第 06 版  
《企业文化》

杭萧商学院  
第二期总裁培训班开班

详见第 07 版  
《综合新闻》

## 金秋月满 2017夜空中最亮的祝福 杭萧钢构顺利举办国庆中秋双节晚会



本报讯 9月29日晚，杭萧钢构生产基地的厂房里——职工、亲友和公司领导组成的“大家庭”集聚一堂，以文艺晚会形式共同庆祝双节的到来。

随着青春恰恰蹦的动感开场，在杭萧人的祝福和思念下，温暖的情谊蔓延全场，我们将杭萧的辉煌写进诗句，回顾历史点滴的同时，激励未来，表达了我们的铿锵有力的决心；同事间亲如兄弟的情谊演绎成小品，以此感谢身边的伙伴一路以来的陪伴和付出，把

杭萧培养育人的企业文化表现得淋漓尽致，也展现出团队间相互协作，理解和支持，心中怀有集体的团队信仰；歌颂月亮、寄托思念的歌曲串烧，杭萧人一字字谱写的原创歌词，灵活多变的形式，耳目一新，将杭萧人的多才多艺展露无遗，也记录了我们最平凡感动的杭萧生活；年轻的后生力量，除了传统歌舞，更是加入了新的元素，妙趣横生的相声表演、节奏带感的架子鼓表演等等，将杭萧始终秉持的创新坚持到底，彰显了企业生机勃勃

的生命力和不懈努力、携手共进的精神品质。

舞台背景中央巨大的显示屏上，一幅幅照片从每一个杭萧的历史瞬间走来，轻叩我们的心门。风雨征程路，技术研发不断创新、经营理念转型升级、企业文化融入愿景使命，企业从小到大，从弱到强的每一步，使每一个杭萧人潜在血脉里的故事逐一复苏，让杭萧人的心在此刻紧紧相连，述说了今天的和谐与美好，一同站在新的起点，放飞希望和梦想，用奋斗塑造更美好的明天。

缘聚中秋夜，人月两团圆。通过此次晚会，让大家体会到杭萧大家庭的温暖，晚会在欢呼声、笑声、掌声中圆满落幕。

（集团办公室 刘信怡）



## 杭萧钢构与天津融创正式签署战略合作协议



本报讯 在金秋送爽、果实累累的季节，杭萧钢构迎来了丰收的喜悦。9月16日，在天津国家级北辰经济技术开发区，杭萧钢构股份有限公司（简称杭萧钢构）与天津融创兴辰投资有限公司（简称天津融创）正式签署战略合作协议。这意味着，杭萧钢构第66家战略合作伙伴在天津诞生啦！

天津市建委处长任忠利，北辰经开区党工委副书记、管委会副主任赵增琦，开发区总公司党委书记、总经理刘春海，副总经理宫衍伟，融创中国华

北区域副总裁刘长勇，天津融创兴辰总经理倪春伟，天津中拓建设工程有限公司董事长付修岭、总经理付超，杭萧钢构总裁张振勇、副总裁方鸿强等出席并见证。

签约仪式上，合作方进行深入交流，并互相听取了天津北辰区域概况和合作项目发展规划。合作方将以杭萧钢构在钢结构住宅体系上的设计、制造和施工等核心技术为支撑，共同在天津北辰经济技术开发区打造装配式钢结构绿色建筑产业基地，助力当地钢结构绿色生态工业发展。

目前，天津市人民政府办公厅颁发《关于大力发展装配式建筑的实施方案》对装配式建筑的发展提出了明确的目标要求。北辰区建委李辰科长解读了天津市装配式建筑相关政策要求。天津大学建筑设计规划研究总院常务副院长、总工程师于敬海对装配式建筑规范进行了解读。天津市建筑设计院BIM工程技术中心主任向敏介绍了以BIM为技术支撑、以EPC为组织模式的装配式建筑集成技术应用管理。

杭萧钢构副总裁方鸿强介绍了装配式钢结构绿色建筑集

成产业的创新与实践。

开发区总公司党委书记、总经理刘春海在签约仪式上说，此次合作，是多方资源优势、技术优势、管理优势、市场优势的互融共促、优势互补的重要体现，其中，天津融创是由开发区盛耀置业公司与融创中国共同合作成立，专业从事住宅及商业地产综合开发，具有丰富的高端高品质住宅及商业地产开发运营经验。杭萧钢构是住建部首批建筑钢结构定点企业，国家火炬计划重点高新技术企业和国家住宅产业化基地。在钢结构住宅体系的

研发中，实现了多项技术的重大突破，在市场上形成了卓越品牌，具备系统的设计技术、制造技术和施工技术。战略合作将有利于钢结构建筑在开发区的快速发展，加快开发区产业转型升级和供给侧结构性改革，进一步推进装配式绿色产业、推动新型建筑工业化的兴起。

杭萧钢构总裁张振勇在讲话中指出，在国家供给侧结构性改革、新旧动能转换，推进建筑产业现代化背景下，大力发展装配式钢结构绿色建筑集成产业，有助于化解钢铁产业过剩，破解建筑垃圾围城的困局，减少工地扬尘，打响空气质量保卫战，将建筑污染关进绿色建筑这个制度的“笼子”里。此次合作，将影响天津乃至京津冀的建筑格局，钢结构住宅将以其“标准化”“产业化”“绿色环保”“抗震性强”等优势，有力推动天津市及京津冀建筑产业化现代化的发展。杭萧钢构将与当地企业共谋发展，共同建设这片美好热土！（集团办公室 李姗姗）

## 衢州市首个钢结构住宅产业化项目顺利结顶

9月26日，由中环控股集团与杭萧钢构战略合作，共同投资建设的参股合资企业——浙江中环杭萧钢构股份有限公司项目现场传来喜讯，衢州市首座钢结构住宅产业化项目——中环绿建集团衢州基地宿舍楼项目已顺利结顶。

钢结构住宅系统由住宅建筑的钢结构主体、钢筋桁架楼承板、围护墙体等三大部分构成，具有构件制造工业化、建筑施工装配化以及抗震性能好、建设周期短、施工质量有

保障、有效使用面积大、节能环保、综合投资省等优点，符合国家大力倡导的装配式绿色建筑的发展方向 and 产业政策。

目前，中环绿建集团衢州基地项目建设已经进入冲刺阶段，厂房的主体结构、设备基础和屋面吊顶板已经全部完成，地面平整工作全部完成，厂房四周的道路施工已经完成五分之四，办公楼及宿舍楼已经全部结顶，开始进入装修阶段。（来源：中环绿建集团）



## 山东首个装配式钢结构公建项目封顶

9月15日上午，位于烟台市高新区的蓝色金谷(南区)钢结构主体工程封顶仪式举行。该项目正式施工工期为89天，建筑装配率近80%，是山东省装配式钢结构建筑领域的首个公建项目。

项目相关负责人介绍，蓝色金谷(南区)项目分A、B两栋，总建筑面积约75000m<sup>2</sup>，地上22层，地下1层，建筑总高度为94.2米，抗震设防烈度八度。工程采用杭萧钢构股份有限公司自主研发的第三代钢结构与钢框架支撑组合体系。

尽管眼下钢材价格较前期上涨，但装配式钢结构建筑造价并非高不可攀。“我们建筑装配率近80%，两栋建筑施工现场总人数约为60人，人工成本只占主体结构的5%-6%，而PC型装配式建筑装配率最高40%近33%的人工成本，工期更长，相比之下我们优势明显。”项目负责人说。

装配式钢结构建筑享有“绿色建筑”美誉，80%的工作在工厂进行，20%在工地进行，减少工地环境污染，现在传统建筑方式人工费可达工程造价的35%，是我们的8-10倍；传统钢筋混凝土建筑每平方米含钢量约40kg，我们的约90kg，一栋楼95%钢材可回收，而传统建筑钢材回

收不足5%。装配式钢结构建筑作为一种先进的建筑生产方式，不仅建筑周期短，而且具有绿色环保、抗震性能好、质量精度高等优点。

据大众网日前报道，山东省人民政府办公厅印发《山东省人民政府办公厅关于贯彻国办发（2016）71号文件大力发展装配式建筑的实施意见》（鲁政办发〔2017〕28号），大力推进我省装配式建筑发展进程。

意见提出我省发展装配式建筑的十项重点任务，从装配式建筑的规划编制、技术标准、设计、生产、施工、装修一体



化、信息化管理、工程总承包、绿色建材和质量安全多个方面不断推进我省装配式建筑发展进程。同时在地、财税、金融、科技和企业减负方面加大了扶持力度。（来源：山东金宇杭萧）





## 临沂市市委书记王玉君一行 莅临临沂蓬建元丰杭萧钢构有限公司视察指导工作

9月16日上午，临沂市市委书记王玉君，沂水县县委书记薛峰，县委副书记、县长陈永生等市、县委政府领导一行莅临临沂蓬建元丰杭萧钢构有限公司（简称：蓬建元丰杭萧）视察指导工作。沂水县住房和城乡建设局局长杨振龙、临沂蓬建元丰杭萧钢构有限公司董事长梁平、副董事长张京海、总经理栾柱杰等陪同视察。

视察团一行首先来到采用了杭萧钢构自主创新研发的钢结构装配式建筑专利技术——钢管束组合剪力墙结构体系建成的办公楼，在董事长梁平的介绍下，参观了位于办公楼一层的展厅，了解了公司的基本

情况和多项新型专利技术。

随后，视察团一行进入“地震模拟体验房”，体验了各个等级的模拟地震场景，给全体成员留下了深刻的印象。

在董事长梁平带领下，视察团参观了钢管束组合剪力墙结构体系模型，系统了解了部品构件组成、施工安装、建筑材料、工程造价、施工工艺、施工过程中的质量控制等内容。当得知采用该体系的建筑，具有抗震性能卓越、建设周期短、工程质量优、建设投资省、节约能源、绿色环保、布局灵活、得房率高等优势，引来了视察团的一致好评。

参观结束后，王玉君书记点赞了蓬建元丰杭萧钢结构装



配式建筑生产示范基地对全市装配式建筑的发展以及推动作用。同时，王书记指出，在技术和设计成熟的情况下，全面加快工程建设进度，确保项目早建成、早投产、早见效；落

实施工质量，梳理和细化各项工作，进一步明确各岗位职责，在保障工程质量和安全的前提下，紧抓设备安装和生产工作，进一步提升施工及安装管理水平。王书记强调，各职

能部门、引资单位和业务部门要进一步做好协调跟踪，靠前服务，加强督查，全力推进钢结构装配式建筑落地扎根。

### 公司介绍

临沂蓬建元丰杭萧钢构有限公司是国内钢结构行业首家上市公司杭萧钢构的参股合资企业。蓬建元丰杭萧自建成投产以来，得到了各级政府领导和新闻媒体的高度关注。蓬建元丰杭萧将继续助力装配式建筑蓬勃发展，带头做好区域推广普及和应用工作，为区域钢结构装配式建筑发展和地区经济效益的提升做好模范带头作用。

（来源：临沂蓬建元丰杭萧）

## 安徽省国资委领导调研民和杭萧钢构住宅产业化项目建设

9月14日，安徽省国资委产权管理局调研员秦正敏带领安徽省“四送一服”工作小组来到安徽民和杭萧钢构新型钢结构住宅产业化生产基地了解项目情况、回应企业诉求，帮助企业解决实际问题。集团总经理王曙光、民和杭萧工地负责人秦乐等陪同。

民和杭萧施工现场负责人向秦正敏调研员介绍了项目概况、工程进展情况。随后总经理王曙光带领工作小组参观了钢管束实物模型，带领大家了解钢结构住宅体系。王总介绍说：采用钢管束材料建筑的剪力墙，既有抗震性能好的优点，又具有墙体按建筑功能要求布置灵活的长处。钢结构墙能够充分发挥钢结构制作工业化程度高、施工速度快的特点。

参观完毕后，王曙光总经理与秦正敏组长带领的工作小组在会议室进行了交流座谈。



王总就民和杭萧发展历程以及发展过程中遇到的困难等做了简单汇报。秦正敏肯定了民和杭萧钢构作为重点项目为蒙城绿色住宅产业化作出的突出贡献，要求相关单位和部门要通力协作，主动协调。要进一步

加大解决问题和支持项目的力度，积极推广使用钢结构和装配式建筑材料，走绿色、环保、节能的发展道路。秦调研员还针对王曙光总经理反映的目前遇到的困难，针对项目建设过程中存在的问题进行了客

观分析，要求各职能部门尽快予以解决。

秦正敏最后表示，此次“四送一服”工作小组前来民和杭萧调研，旨在全面收集市、县企业存在的问题，从省、市、县层面认真梳理划分，直面问题，有针对性地解决问题。9月下旬，省工作组会将企业提出的问题以及解决的办法及时反馈给企业，并进一步加强对接交流。县开发区管委会、发改委、经信委、住建委、金融办等单位负责人陪同调研。

民和杭萧钢构是新型绿色钢结构住宅体系及配套钢构件制造基地项目，主要采用杭萧钢构研发的钢管束组合结构住宅体系新技术，为钢结构住宅等建筑开发项目提供房屋建造所需主体结构件及绿色配套产品和工程装配施工服务。

当前宏观环境条件下，行业竞争加剧，传统房地产行业

的发展模式必然面临规律性周期的挑战。而结合杭萧钢构钢管束组合结构住宅体系的优势，扶持、培育社会化贡献、定制化开发、模数化设计、标准化生产、装配化施工、低成本建造、低价位定价、网络化销售、短交期交付多位于一体的区域新型住宅产业集群领袖，必将引领住宅生产方式变革，成为缓解房地产经济衰退对区域经济影响、促进区域经济转型发展的重要战略选择。

安徽民和杭萧钢构始终奉行“用户至上、质量第一、服务第一、信誉第一”的宗旨，坚持管理与建设并重，开展生产和经营活动。

安徽民和杭萧钢构将秉持勇于创新的精神，以服务民生、建设蒙城为己任，注重“形象、责任、效率、声誉”，与社会各界朋友携手合作，共同发展。

（文字来源：安徽保堂置业集团）

## 烟台市住建局局长季善亭一行考察蓬建杭萧钢构



9月19日，烟台市住建局局长季善亭、烟台市住建局开发办主任原嘉祥、烟台市住建局办公室主任李震莅临蓬建杭萧钢构考察项目建设进展情况，蓬莱市委副书记、市长杨升岩，蓬莱市政府党组成员



崇兵，蓬莱市住建局局长王海，蓬莱市住建局副局长李祥政，蓬莱市住建局党委委员侯兴华，集团公司董事长、总经理梁平，集团公司副总经理于波等陪同考察。

季善亭一行来到蓬建杭萧

钢构生产车间，到处一派火热的生产场面，先进的数字化切割设备、全自动制造工艺等一字排开，现场没有刺鼻气味，偶有焊花飞溅，耳边只有机器作业的声音。

集团公司董事长、总经理梁平带领视察小组参观了钢管束实物模型，让大家了解了钢管束组合剪力墙结构体系，并介绍说：“采用该体系的住宅集高强度、抗震、保温、隔音、耐用和减少建筑垃圾产生等优点于一身，能够充分发挥

钢结构制作工业化程度高、施工速度快的特点，发展装配式建筑是建造方式的重大变革，将大力提升绿色建筑发展水平。”

最后，考察组一行来到了集团公司的在建工程——蓬莱第二中学，相较于传统混凝土住宅建造时的尘土飞扬和漫天噪声，装配式建筑的建造就显得安静多了，不但不影响环境，还大大缩短了施工工期。

“我们现在看到的综合楼从8月23日开始吊装，至9月10

日，四层钢结构主体全部吊装完成。”集团公司董事长、总经理梁平介绍说。

季善亭一行在参观时深入了解了“钢结构组合剪力墙结构体系”技术的先进性，赞扬了蓬建集团公司与杭萧钢构的战略合作，双方共同打造的装配式绿色建筑产业基地将有效促进传统建筑业向建筑产业现代化迈进，推动烟台市乃至山东省绿色建筑和新型建筑工业化发展。

（来源：山东蓬建集团）



## 杭萧钢构参加萧山区 “焊工”技能比武 电视擂台赛取得优异成绩

本报讯 9月3日，由杭州市萧山区人力资源和社会保障局、共青团杭州市萧山区委员会、杭州市萧山区总工会联合举办的杭州市萧山区焊工技能比武电视擂台赛圆满落幕。本次有11家公司参与竞赛，经过激烈角逐，在杭萧钢构股份有限公司6位参赛选手中，最终黄辉以取得第三名成绩被授予萧山区“技术能手”称号；孔军士获得第五名、胡旭乾获得第六名，被授予萧山区“优秀青年岗位能手”称号；宋治国获得第九名的成绩，为公司赢得了荣誉。

为了本此次大赛能取得好的成绩，公司人力资源部与制造管理部沟通选派管理一部五工段黄辉、制造管理一部六工段孔军士、制造管理二部重钢一工段胡旭乾、白宾鹏，制造管理二部轻钢一工段赵鹏刚等6人参加。为了不影响车间的工



作，参赛选手们在半脱产的情况下开始培训，焊接培训老师对参赛选手精心策划，制定合理的培训计划，对焊接选手进行全程跟踪辅导，展开理论应答与实操培训，参赛选手积极训练、刻苦钻研，为最终取得好的成绩奠定了坚实基础。

杭萧钢构非常注重各类人才的培养与技术的开发，公司作为建筑行业领军者将始终围绕“弘扬工匠精神、厚植工匠文化、恪守职业操守、崇尚精益求精”的理念，继续加快技能型人才的培养，提升员工队伍整体素质，增强企业竞争实力，同时也为打造精品杭萧目标而努力。（股份公司 杨海平）

## 杭萧钢构荣获 “中国地产卓越供应商”奖项

本报讯 9月18日，以“将中国房地产改革进行到底”为主题的中国房地产界25年荣誉殿堂暨特色小镇难点剖析会议与高峰论坛于北京召开，房地产业界大咖济济一堂。作为国内首家钢结构上市公司杭萧钢构股份有限公司荣获“中国地产卓越供应商”奖项，杭萧钢构副总裁贺贺男代表上台领取荣誉证书。

本次高峰论坛，处在“将改革进行到底”和“十三五”开局的历史关键节点上，议程围绕房地产改革与发展、特色小镇建设与难点，与会嘉宾高屋建瓴，群策群力，讲新理念、发新思想、说新战略、解新问题。

杭萧钢构紧跟国家绿色建筑、装配式建筑政策趋势，加快了企业升级转型，主动开启了贴近不同区域市场的商业合作模式。通过战略合作，以杭萧钢构在钢结构住宅体系上的设计、制造和施工等核心技术为支撑，共同打造区域装配式钢结构绿色建筑产业基地，助



力区域钢结构绿色生态工业发展。获得该奖项殊荣，也是创新合作模式下的最好证明。

此次高峰论坛会上，住房和城乡建设部原副部长、中国房地产业协会会长刘志峰在主题演讲《如何将中国房地产改革进行到底》中提到——普通住宅向高品质住宅转变，也是杭萧在智能高品质住宅的道路上，不断尝试和探索的目标。

杭萧钢构副总裁贺贺男表示，杭萧在钢结构住宅领域将持续创新，并与浙江大学、同

济大学、福州大学、西安建筑科技大学等多所著名院校和研究所建立了密切的合作关系，拥有院士工作站、博士后科研工作站，未来还将继续深入技术创新、智能开发，为实现更多的高品质住宅积极推进。

杭萧钢构将不断开拓与进取，以荣誉为起点再出发，继续精钻钢结构建筑技术，为中国房地产行业发展贡献智慧与力量，为成为世界一流的绿色建筑集成服务商的愿景而不懈努力。

## 江西杭萧喜获五项国家实用新型专利

本报讯 近日，杭萧钢构（江西）有限公司自主研发的《一种伸缩式钢爬梯装置》（ZL 2016214442331）等五项成果荣获国家知识产权局颁发的国家实用新型专利证书。

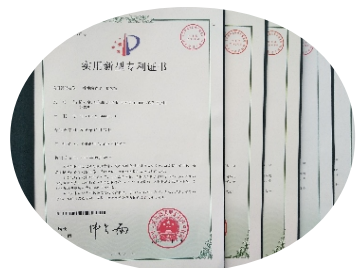
另外四项专利成果分别为：《一种钢板压弯机》（ZL201621034969.1）、《一种H型悬臂钢梁柱拼接结构》（ZL201621034046.6）、《一种无气喷涂机》（ZL 2016210350097）、《一种H型钢液压矫正机》（ZL 2016210355368）。

这些专利的获得对推进江

西杭萧科技创新、提升企业管理水平和激发员工科技创新能力具有重大意义。江西杭萧一向重视科研技术开发活动。公司成立技术研发中心，由总工程师亲自挂帅，出台科技创新活动奖励政策，针对设计制造施工中的难点、要点，成立科技课题小组，积极开展各项技术攻关、技术创新活动，并对科技活动成果进行归纳总结，申报专利、工法等知识产权。近年来，公司不断加大科技投入，加强科技成果、工法研发，注重以专利、工法研发提高企业自主创新能力。截至目

前，共获得了国家知识产权局颁发的24项专利。此次5项专利的授权，不仅标志着该公司的技术创新能力有了新的突破，也为企业创造良好的经济效益奠定了坚实的基础。

（江西杭萧 孔丽君）



## 安徽杭萧顺利通过 “三标一体”管理体系认证



本报讯 近日，江苏九州认证公司审核组专家们一行对杭萧钢构（安徽）有限公司进行了ISO9001:2015质量管理体系、ISO14001:2015环境管理体系、OHSAS18001:2007职业健康安全管理体系的外审，审核组专家一致认为本公司一体化管理体系运行有效，通过审核。安徽杭萧于9月7日正式获得质量、环境、职业健康安全“三标一体化”管理体系认证证书。

今年是安徽杭萧首次将质量管理体系（再认证）、环境及职业健康安全管理体系（初审）融合一体，实现了统筹兼顾、资源共享。审核组专家在审核环境、职业健康安全管理体系运行时，对钢结构制作及安装的过程运行控制，尤为关注。基于公司日常组织开展的一体化管理体系文件的培

训学习、宣贯、内审、管理评审等活动，注重引导员工理解体系文件要求，充分认识到三标体系的关注点，并能够按照文件标准要求切实纳入了生产管理当中，体现了我公司在经营管理中已经把认证体系要求有效落地执行，最终赢得了审核组专家的一致认同和赞誉。在审核过程中，公司有关人员积极配合、认真学习，展现了我公司员工极高的质量意识与职业素养。

安徽杭萧将会以此次体系认证审核为契机，始终履行“为客户提供优质产品，为社会承担更多责任”的管理方针，严格按照管理体系的要求，持续提升标准化管理水平；确保公司管理体系健康有序、高效运行，以此推动精细化管理水平的全面提升。

（安徽杭萧 李士友）

## 汉德邦建材荣获两项认证 及政府专项补助

本报讯 经过前期杭州各区、县（市）科技局组织现场考察、专家评审和推荐，日前，从杭州市科学技术委员会获悉，浙江汉德邦建材有限公司申报的“汉德邦新型建材高新技术研究开发中心”（杭科高[2017]175号）成功获得认定。

与此同时，汉德邦建材有限公司还被认定为“杭州市专利试点企业”（杭科高[2017]107号）。

自2013年收获“浙江省高新技术企业”以来，公司进一步实施技术创新、实施技术领先战略，持续跟进资金、人才的投入，积极组织力量进行产品研发及产品升级工作，根植于专业技术能力的提升，将专业技术转化为生产力，其中新研发的“汉纳克”板、无焊点钢筋桁架楼承板均在实际项目中得到良好应用，开创了汉德邦产品应用、企业可持续发展的新局面。

在此次浙江省新墙材龙头企业申报评比中，得到了浙江省经济和信息化委员会和桐庐县经信局的肯定，获得浙江省新型墙体材料财政专项资金补助。

此次认证顺利通过，为公司今后发展积蓄了前进的动力，同时进一步提升了公司产品科技含量，增强了产品稳定性，提高企业核心竞争力，为公司的再发展提供了强有力的科技支撑。（汉德邦建材 周兵）



## 杭萧钢构亮相2017中国（广州）筑博会

本报讯 9月10日-12日，2017中国（广州）国际绿色建筑建材与建筑工业化博览会（以下简称“筑博会”）在广州开幕，展会同期举办了2017中国国际装配式建筑高峰论坛、2017中国建筑行业合作发展论坛、第二届国际冷弯（辊压）成型技术论坛等配套活动，杭萧钢构作为参展单位亮相，展台吸引众多中外建筑企业与观展者交流。

杭萧钢构受邀作为企业代表出席中国国际装配式建筑高峰论坛，副总工程师李文斌发表主题为“装配式钢结构建筑技术体系与工程应用”的演讲。中国工程院院士江欢成、广东省住建厅领导、中国钢结构协会常务副会长刘毅、广东

省钢结构协会会长王仕统等嘉宾聆听报告，并亲临杭萧钢构展位观摩第三代钢管束组合结构住宅体系模型。多家建筑企业和房地产企业对杭萧钢构产生了浓厚的兴趣，希望有机会进一步洽谈战略合作。

今年3月底，住房城乡建设部印发了《“十三五”装配式建筑行动方案》、《装配式建筑示范城市管理办法》、《装配式建筑产业基地管理办法》要求，到2020年，全国装配式建筑占新建建筑的比例达到15%以上，其中重点推进地区达到20%以上，积极推进地区达到15%以上，鼓励推进地区达到10%以上。鼓励各地制定更高的发展目标。建立健全装配式建筑政策体系、规划体

系、标准体系、技术体系、产品体系和监管体系，形成一批装配式建筑设计、施工、部品部件规模化生产企业和工程总承包企业，形成装配式建筑专业化队伍，全面提升装配式建筑质量、效益和品质，实现装配式建筑全面发展。到2020年，培育50个以上装配式建筑示范城市，200个以上装配式建筑产业基地，500个以上装配式建筑示范工程，建设30个以上装配式建筑科技创新基地，充分发挥示范引领和带动作用。

4月，广东省人民政府办公厅发布了《广东省人民政府办公厅关于大力发展装配式建筑的实施意见》文件，要求到2020年年底，装配式建筑占

新建建筑面积比例达到15%以上，其中政府投资工程装配式建筑占比达到50%以上；到2025年年底，装配式占新



▲广东省钢结构协会会长王仕统（中）考察钢管束模型

新建建筑面积比例达到15%以上，其中政府投资工程装配式建筑占比达到50%以上；到2025年年底，装配式占新

建建筑面积比例达到35%以上，其中政府投资工程装配式建筑占比达到70%以上。（战略发展中心 庄丽芬）

## 杭萧钢构应邀出席2017中国超高层建筑产业国际峰会

本报讯 9月21-22日，由中国高层建筑国际交流委员会（CITAB）主办的“2017中国重庆·超高层建筑产业国际峰会”圆满结束。杭萧钢构股份有限公司作为中国高层建筑国际交流委员会会员单位应邀出席此次峰会。

本次峰会共组织了一场主论坛，三场特色分论坛，来自国内外业内专家进行演讲。其中，在中国高层建筑国际交流委员会的倡议下，联合全国知名设计院、大学、房地产企业、建筑企业等机构，围绕“空中连接”这一主题，通过讲座研讨、案例剖析、沙龙交流和技术参观，揭示未来中国在超高层建筑领域，追求探索



新的高度、多元连接和开发投资等方面的挑战和机遇。峰会还开设三个特色分论坛——“多元连接”主题论坛、中日韩论坛和中美研讨会，携手知名建筑师事务所，从建筑专业角度探讨国内外几个标志性项目的设计思路和技术亮点。

截止2016年底，全国已建成和封顶的200米以上超高层建筑达485栋，规划待建的200米以上超高层建筑近百栋。幅员辽阔的中国，正以其潜力迅猛发展，推动着全国各地超高层的开发与建设。而杭萧钢构在超高层项目上硕果颇丰，已建成新加坡OUB办公大楼、武汉民生银行等优质项目；同时超高层结构类型以钢

-混凝土混合结构为主，公司凭借强大的科研开发能力，承担的国家（省部）级一系列科研项目，包括国家火炬计划重点高新技术项目“高层建筑钢-砼组合结构产业化”、建设部科学技术项目计划“高层建筑钢-砼组合结构工程应用技术及其研究”、“建筑工业化技术标准体系与标准化关键技术”。

新趋势引领发展和进步，新的实践创造辉煌和价值。随着国内超高层项目的逐步增多，公司作为钢结构行业的领军企业任重道远，将为中国超高层建筑的可持续发展、为城市发展进程贡献一份力量。

（汉林设计 张晓军）

## “中国明日之家2017大话访谈”活动在京举办 预热10月第十六届中国住博会



▲住房与城乡建设部科技与产业化发展中心（住宅产业化促进中心）副主任文林峰、中国建筑文化中心副主任付殿起与嘉宾合影



▲住房与城乡建设部科技与产业化发展中心（住宅产业化促进中心）刘美霞处长主持访谈

本报讯 由住房和城乡建设部支持，住房和城乡建设部科技与产业化发展中心、中国房地产业协会、中国建筑文化中心共同主办的第十六届中国国际住宅产业暨建筑工业化产品与设备博览会（简称中国住博会）将于2017年10月12日~14日在中国国际展览中心（新馆）隆重举行。

本届住博会将继续打造中国住博会主题示范展“中国明日之家2017”，计划展示装配式混凝土结构、装配式钢结构等十个样板体系；集中展示重点省市在推进装配式建筑、建设省地节能环保型住宅等方面取得的最新成就；推介龙头企业的前沿科技成果；举办涉及装配式建筑、绿色建筑、被动

式低能耗房屋、BIM技术等内容的技术交流活动约20场。

2017年9月7日，第十六届中国住博会主题示范展“中国明日之家2017”大话访谈活动在京举办，中国住博会组委会联合房天下（原“搜房网”）共同组织此项活动。

住房和城乡建设部科技与产业化发展中心（住宅产业化

促进中心）刘美霞处长介绍了2017中国住博会最新进展情况并主持了访谈交流活动。中国房地产业协会名誉副会长童悦仲等作为特约嘉宾参加访谈活动。

来自中国建筑设计研究院、杭萧钢构股份有限公司等十一家“中国明日之家2017”样板房承建单位负责人

围绕样板房结构体系、内装技术、绿色部品等方面的应用和发展，与行业专家进行了充分交流。

住房和城乡建设部科技与产业化发展中心（住宅产业化促进中心）副主任文林峰、中国建筑文化中心副主任付殿起与嘉宾合影。

（文字来源：中国北京住博会）



## 脚踏山巅，志在远方 记广东杭萧管理团队“孖髻山”攀登之旅



本报讯 古老的过去，有一对住在珠海平沙海边的青年夫妇，丈夫出海捕鱼，妻子持家种地。一天，大海发怒，掀起狂澜，青年渔夫与他驾驶的渔船不见返航。家中的妻子悲切恸哭，奔向山崖守望丈夫的归来。妻子不相信亲人会葬身大海，她希望自己的守望能感动天地，等到丈夫的归来，这一等就是一生！最后那痴情的女子与大山化作为一体，留两个头顶的发髻在山顶——这就是孖髻山的传说。

在感悟古老传奇的同时不忘来一场全民健身运动活动——借着9月26日限电停电的契机，杭萧钢构（广东）有限公司工会、人事行政部组织了一次特别的团队活动：经理级及以上干部攀登珠海平沙镇孖髻山。

清晨，团队出发，一路上我们齐唱《英雄本色》，一齐为自

己点赞！山路一直往前，弯转曲折。寂静的山林里，小鸟偶尔喳喳叫。队员小田不断回眸走过的痕迹，一路汗水一路歌……大家一齐向前，谁都不甘落后。

十点半，先锋队踏上峰顶，插上杭萧大旗，齐唱杭萧之歌！身后是繁华都市，眼前是绵绵海景和漫漫云峰。孖髻山，仿佛隔绝了古老传奇与现代信息的沟通……回想起20多天前，广东杭萧遭遇正面吹袭珠海金湾区的13号超强台风“天鸽”以及接踵而来的14号台风“帕卡”的袭击。台风过后，公司迅速投入人员力量开展灾后自救工作。全公司上下联动，管理干部带头组成救援团队，积极采取各项措施，为确保公司财产安全

和员工人身安全，迅速开展了报险及清理恢复工作。台风过后当天，广东杭萧立即恢复生产。在整个抗击台风守护家园的过程中，杭萧人充分发扬了团结协作、敢于担当的精神，使本次自然灾害的损失与风险降到了最低，也确保了公司在灾后能快速恢复正常运转。

不仅如此，杭萧人自发做起义工，主动清理厂区外珠峰大道、南新大道倒塌在路上的树枝、杂物，协助交通恢复工作。杭萧人的无私奉献、积极抗台风救灾得到了中共珠海高栏港经济委员会委员、珠海高栏港经济管理委员会的高度认可——杭萧钢构（广东）有限公司被授予“抗风救灾复产重建先进集体”荣誉称号！

啊……啊……啊……队长覃波在山顶纵情三声呐喊，喊出了杭萧英雄儿女的气势。巧如此次登山之行的寓意，广东杭萧正大步向前，向着一个又一个目标攀登，脚踏山巅，志在远方！（广东杭萧 施艺）



## 江西杭萧组织一线班组长 开展户外拓展训练活动



本报讯 9月9日，杭萧钢构（江西）有限公司开展了为期一天的班组长户外拓展训练活动。本次拓展训练以“服从执行、责任担当、创造价值”为主题展开。

早上7:30，57名参训学员整齐列队，一同前往安义东方港湾户外拓展训练基地。到达目的地后，教练迅速整队，开展团队热身，指导学员组建团队。

9:30训练正式开始，江西杭萧全体成员团结一致，协同作战，圆满地完成了“团队建设”、“信任背摔”、“超音速”、“七巧板”、“穿越电网”、“毕业墙”等一系列拓展项目。

在整个活动过程中，每个学员全身心投入，通过分工与合作，每个人都为团队积极地出主意、想办法，坚持到底不抛弃不放弃，最后各小组都顺

利完成任务。

每当一个项目挑战完成后，学员们便围坐在一起，及时进行总结，指出亮点和不足，挑战项目结合实际工作来分享感悟。通过拓展活动增强了员工的配合意识，培养了大家的团队精神，让大家在实践中感受团队的力量，明确个人与团队的关系，认清个人在团队中的作用。

拓展训练是短暂的，但却给参加活动的每位员工都留下了深刻的影响，并加深员工的相互了解和信任，明白了团队协作的重要性。

每位参加活动的员工都在心理和体力上实现了突破。希望通过本次拓展训练活动增强员工对企业的归属感；启发思考力与创造力，提高解决问题的综合能力；增进团队参与意识、激发责任感，在今后的工作中不断创造出新的成果，创造更大的价值。

（江西杭萧 周艳）

## 祖国华诞，花好月圆 内蒙杭萧举办迎中秋庆国庆篝火晚会

本报讯 9月29日晚6时，杭萧钢构（内蒙古）有限公司全体员工欢聚一堂，共同庆祝祖国68周年华诞和中华民族的传统节日“中秋佳节”。伴着欢快的乐曲《步步高》，内蒙杭萧2017年“迎中秋、庆国庆”篝火文艺晚会正式拉开帷幕。



总经理方毅然先生走上舞台发表热情洋溢的讲话，表达了对全体员工及其家人的节日祝福和深情问候。

员工自己动手在公司楼前空地，丰衣足食地展开了自助式烧烤。烧烤炉是由内蒙杭萧员工用废旧余料焊接而制；坐的凳子是用两个焊丝盘拼接而成；食材全部由食堂师傅自己调配、切割。

现场伴着时而舒缓的轻音乐《明天会更好》，大家相拥而笑，举杯赞叹；时而响起动感十足的音乐《西班牙斗牛曲》，员工带着微醉的舞步围着烧烤炉尽情的跳

起来；不时有员工到舞台唱着《精忠报国》、《我爱你中国》等歌曲，上下互动，连员工的小孩也到舞台上不失时机的乐呵起来。待到篝火燃起时，制造部的民间歌手带着几个组的弟兄们一起高唱《奔跑吧，兄弟》，前呼后拥，真情演绎，此刻间，兄弟们的深情厚谊呈现眼前。

内蒙杭萧的微信群里，也如现场一样沸腾，在工地和市场前沿依然战斗的同仁以微信的方式发回他们的祝福，线上线下互动频繁，纷纷表达着彼此的祝贺和对公司未来的憧憬。

20时30分，晚会在《为祖国干杯》的乐曲声中圆满落幕，员工们道着兄弟情，拉着家常话，依依不舍地离开。十月的北方，夜间虽有凉意，但在内蒙杭萧仍然是暖意融融，中秋团圆的氛围浸润在每个人的心田。我们的晚会活动朴实无华，并非高大上，却有杭萧情。在祖国生日和传统佳节来临之际，我们内蒙杭萧人用特别的方式来庆祝节日，同时期待着公司事业蒸蒸日上，兴旺发达，前程似锦，继续昂首阔步前行！

（内蒙杭萧 郅洁）

## 汉德邦建材举办 九月篝火晚会员工生日party

本报讯 九月，秋意渐浓，浙江汉德邦建材有限公司却进入一年当中最为繁忙的生产季节，为持续满足客户准交期及高品质质量要求，全体生产员工加班加点为生产。

为感恩员工的辛勤付出，营造良好的企业文化氛围，增强同事之间的交流和友谊，展示公司积极向上的风采，丰富员工生活，增强团队凝聚力。在不影响生产的情况下，公司工会在工作现场组织了一场别开生面的篝火晚会员工生日PARTY，一

方面给8月、9月过生日的员工庆祝生日，同时也给所有战斗在一线的员工提供一个娱乐的机会。晚会以自助烧烤用餐、现场互动等形式让员工在工作间隙稍事休息、放松自己。

不换挡、生产线不停，班组人员轮换、管理人员顶岗等方式，为的是让全体生产员工积极参与活动。汉德邦建材董事长许自力率全体高层管理人员出席并与员工互动。晚会结束后，员工到生产车间保证持续生产。（汉德邦建材 周兵）





## 杭州市城乡建设委员会党务干部培训班领导一行考察杭萧



本报讯 9月7日，杭州市城乡建设委员会党务干部培训班一行莅临杭萧钢构股份有限公司参观考察，人事行政总监、工会副主席张超，行政安全部经理陆斌丰以及党委相关工作人员热情接待。

考察团一行先后参观了公司展厅、地震体验中心等，充分了解了我司的创业发展历程，认真听取并体验了钢结构建筑绿色、抗震、节的优势，对我司大力发展装配式绿色钢结构建筑给予了高度赞扬。随后考察团一行在公司多功能厅开展了深入的交流与学习。

座谈期间人事行政总监、工会副主席张超，对我司的党建工作做了汇报，重点讲述了我司党员建设、党组织活动、员工

关爱、社会公益等方面的工作。与会干部代表充分讨论座谈，对杭萧钢构新型第三代钢管束装配式建筑产生了浓厚兴趣，同时也对杭萧钢构的学习型企业文化和孝贤家文化进行了高度认同。

与会领导对杭萧钢构始终坚持以党建促企业发展，以党建促企业和谐，围绕着改革创新，重点开展“两新”组织，不断扩大党的组织和工作覆盖，充分发挥企业党组织和党员作用的工作作风给予了充分的肯定和高度的评价，并鼓励与会的机关、企事业单位党建负责人，在今后的工作中要充分借鉴杭萧钢构的特色做法和成功经验，努力实现互促共进。

(股份公司 周睿)

## 加强人才队伍建设 共创杭萧战略愿景 ——记第二期总裁后备人才培训班开班及首次课程培训

本报讯 在“第一期总裁后备人才培训班”顺利开展的契机下，由杭萧商学院、人力资源部联合组织的“杭萧钢构第二期总裁后备人才培训班”于2017年8月29日正式开班。

常务副总裁陆拥军、杭萧商学院执行院长李懿恒、人力资源总监何萍出席了此次开班仪式。常务副总裁陆拥军发表了讲话，强调了公司对人才建设的高度重视，并表达了对第二期总裁后备人才培训班学员的欢迎与期许，希望尽快培养一批适应公司发展需要的高素质总裁后备人才梯队，确保人才队伍能紧跟公司战略发展的步伐。

杭萧商学院执行院长李懿恒博士向学员们阐述了第二期总裁后备人才培训班的开班宗旨和具体要求。人力资源总监何萍通过组织学员们学习《学员手册》，让大家领悟：制订《学员手册》的目的不是为了制约学员的行为，而是希望大家能够时刻牢记自己的职责和使命，高标准、严要求地学习、工作。在如此的开班仪式上，还特别邀请了五位第一期总裁后备人才培训班优秀学员向在座的第二期学员进行了学习心得分

享。他们纷纷表达了对公司和单银木董事长的感激之情，有这么好的自我提升的平台，必将努力学习，更好地创造价值。

第二期总裁后备人才培训班从报名的近百位学员中优选了43位学员，其中还有来自参股公司的11位学员，这也是公司为了满足各参股公司对绿色建筑产业高端管理人才的需求，协助参股公司培养高素质管理人才所做的重要举措。学员们通过竞选的方式选举出了班级的管理团队，自主化管理团队的成立，不仅突破了常规培训的管理模式，也提高了学员们的凝聚力和向心力。

开班仪式结束的第二天，迎来了第一课——由浙江大学张刚峰教授主讲《企业文化》。企业文化是一个组织内部大部分成员共同的信仰、价值观和行为方式，将《企业文化》作为第二期总裁后备人才培训班的第一课，这意味着公司对企业文化建设的重视，也希望学员们认识到企业文化的重要性，并将杭萧“创造价值、服从执行、责任担当”的价值理念真正



运用到日常的工作当中。杭萧商学院执行院长李懿恒博士针对如何造高效团队讲授了《团队建设》，并通过与杭萧实际情况相结合，为学员们讲授了实践与提升系列课程。

通过4天2晚的培训课程，学员们收获颇丰：课程的设置不是停留在理论层面，而是运用案例讲解加深自身对理论、企业文化等的理解。

公司通过创办杭萧商学院，举办第一期、第二期总裁后备人才培训班，意味着公司大力发展人才、培养人才的决心，这一系列的举措将为公司输送一大批高层次的新型管理人才，为实现公司成为世界一流的绿色建筑集成服务商的愿景奠定坚实的人才基础。

(人力资源部 黄文静)

## 以高效沟通为基础 打造使命必达团队 ——记杭萧钢构第一阶段“高效沟通与执行力”培训



本报讯 为了搭建起公司内部高效、便捷的沟通桥梁，学习和掌握沟

通要点及技巧，营造团结和谐的氛围，杭萧钢构股份有限公司将组织

开展为期近3个月的“高效沟通与执行力”系列培训。

第一阶段由杭萧商学院执行院长、原中欧管理教练学院院长、清华大学高级培训师导师李懿恒博士为总部与各子公司的内训师培训；第二阶段由李博士为总部与各子公司的主管及以上人员培训；第三阶段由各子公司内训师为所在子公司所有在职员工转训。

近日，30位总部及各子公司的内训师于汇聚股份公司四楼多功能厅，参加了由李懿恒博士讲授的第一期培训课程，至此“高效沟通与执行力”系列培训正式拉开序幕。

培训从“执行力”模块开始，李博士以近期的新闻热点为切入点，引发了在座每一位内训师的思考与讨

论，从而清晰明确地指出了执行力的定义和要点，以及影响执行力的多种因素。同时，李博士还提出了在工作过程中形成以“结果为导向”的思维模式的重要性，引导大家通过反推法验证工作实效。

针对“高效沟通”模块，李博士则为学员们带来了神秘利器——“超级沟通模型”，并要求每位学员进行现场体验，根据“超级沟通模型”上台进行讲解。最后由李博士对“超级沟通模型”进行系统总结，让内训师们对这一模型有了更加清晰的了解。

内训师们积极互动，通过自身学习理解，向在座的内训师们进行二次分享，并表示会认真完成转训工作，为打造高效管理团队贡献自己的智慧和力量。

(人力资源部 胡莹)



## — 媒体聚焦杭萧 —

● 《中国建设报》2017年9月4日报道：杭萧钢构牵手龙都投资助推装配式建筑发展。

● 《三日报》2017年9月9日报道：三明杭萧钢构住宅产业化生产基地投产。

● 胶东在线2017年9月15日报道：山东首个装配式钢结构公建项目封顶，工期仅89天。

● 《珠海特区报》2017年9月16日报道：再创辉煌“杭萧钢构”新增订单2亿元。

● 凤凰网财经2017年9月17日报道：杭萧钢构与融创兴辰合作，获资源使用费4500万。

● 《中国房地产报》2017年9月18日报道：中国房地产改革之住宅产业化实践样本杭萧钢构：“像造汽车一样造房子”。

● 新华社主管中国金融信息网2017年9月19日报道：杭萧钢构以技术助力天津钢结构绿色建筑发展。

● 微北辰2017年9月19日报道：厉害了！又有三家行业巨头齐聚北辰搞事情！

● 浙江日报“浙江新闻”移动客户端2017年9月19日报道：第66次技术输出，这家浙企要成为建筑业中的“绿巨人”。

● 《萧山日报》2017年9月27日报道：杭萧钢构，我视你为家人，你爱企如家。



● 《萧山日报》2017年9月28日报道：杭萧钢构迎来第66家战略合作伙伴。

## 杭萧钢构 我视你为家人 你爱企如家

若想要员工做到“爱企如家”，首先，企业要先将员工视作家人。在探索民主管理制度体系的实践过程中，杭萧钢构股份有限公司（下文简称杭萧钢构）坚定地贯彻着“员工视角”：办公楼只有三五层，宿舍楼却有22层；“我愿为家庭负责”写在《员工手册》上；全力投入，逐步建立起较为完善的培训体系，让每位员工都能找到适合自己的培训项目……在孜孜不倦的追求之中，员工和企业“心向一处用、力朝一处使”，民主管理自然水到渠成。

## 把民主管理制度做深做细

在杭萧钢构的制度化民主管理体系发展进程之中，最大的特点便是“做深”、“做细”。“经过长期探索，我们逐渐形成了一套‘员工沟通管理制度’，”杭萧钢构工会副主席张超说，“员工沟通管理制度”是对职工代表大会制度常态化的探索，通过在每一个部门、车间设立职工代表，收集其所在部门、工段职工的意见与建议，公司能够更为快捷、灵活地了解基层一线员工思想动态，激发员工积极性，提升企业活力。

杭萧钢构的“员工座谈会”也在维护员工利益、提升员工获得感方面起到了重要作用。据张超介绍，在杭萧钢构，“员工座谈会”已经成为一个传统，特点是形式灵活、“题材”多样，与会人数少，讨论有深度，以解决问题为根本目标导向。“不怕问题小，不怕‘抠得细’，员工只要提出问题，我们就可以坐下来探讨。”张超举了一个例子，为了给一线员工洗衣提供方便，公司为员工发放免费洗衣券，但有员工表示，洗衣店洗过的

工作服“容易破”，为了解决这个问题，工会牵头召开了一次“员工座谈会”，使问题得到了解决，“我们每次召开‘员工座谈会’都有会议纪要，事后都有跟踪、要有回馈，保证员工提出的合理意见被全面考虑，合理诉求被充分满足。”

全方位关怀员工生活  
解除“后顾之忧”

“很多人第一次来到杭萧钢构，都把我们的职工宿舍楼错认为办公大楼。”张超说，建于2007年、投资6000多万元的22层职工宿舍楼是杭萧钢构的一个标志，其中不仅有单人间、双人间、四人间等宿舍房间，还在14层以上楼层安排两室一厅的“套房”，方便员工将父母、子女接到身边，共同生活，解除员工的“后顾之忧”。在宿舍大楼里，工会专门将其中一层设计为“工会活动中心”，在为员工提供各类文体服务的同时，还设立培训室，邀请专家来到员工身边做讲座、开课堂，每年都有40多场，频次大、范围广；每逢母亲节、儿童节等节日时，工会还会开展相应主题活动，潜移默化地营造出富有人文气息的关爱氛围。同时，为了切实解决“小候鸟”问题，杭萧钢构开办了“假日学校”，邀请浙江师范大学等院校的师生志愿者为外来务工人员子女提供为期一个月的兴趣课程，书法、绘画、歌舞等项目应有尽有，让孩子们度过一个安全、欢乐、有意义的假期。

“贤以孝行为首”，“孝贤”文化在杭萧钢构的企业精神之中占有重要的地位。多年来，杭萧钢构每年均组织开展“工作满十周年员工父母来杭旅游”活动，邀请在公司工作满十年的员工的父母来杭州旅游，同时，企业高层领导也与员工父母们进行面

对面交流，向父母们对孩子的培养和对公司的支持表示感谢。员工的父母们在欣赏美景的同时，也“看到了孩子们工作的地方”，对子女的工作和他们所服务的公司有了更深入的了解，同时，与子女的关系也随着交流而更为亲密了。

对于生活遇到困难员工，杭萧钢构有一套完备的“员工关爱管理制度”，通过互助基金、动员捐款等形式为员工“雪中送炭”。石维军是杭萧钢构的一名叉车工，在公司内有着“叉车大王”的美誉，他的女儿不幸患有白血病，需要长期治疗。杭萧钢构多年来坚持为她提供医疗补助，同时在生活上对石维军的家庭多方照顾。“我的女儿现在病情平稳，她还主动要求为企业工会做一些力所能及的志愿服务工作，”石维军说，“她对我说，她也想帮助那些帮助过她的人，将这份爱心传递下去。”

形成梯度培训体系  
助力员工自我成长

6月22日，杭萧商学院正式“揭牌”，标志着杭萧钢构在梯度培训体系的建设与完善上又迈出了扎实的一步。如今，杭萧钢构的员工们能够“各取所需”，在自身需要和能够接受的基础上，实现自身技能的提高：中高层管理人员通过杭萧商学院提供的“总裁后备人才培训班”等项目进一步提升自我，基层技术骨干通过公司与吉林大学等高等院校合作开设的大专班增长管理能力，基层一线员工则能够通过技师班等项目提高技术水平。

“如果没来（杭萧钢构这家企业），就不会有今天的我。”工人杨小文在接受采访时坦率地说道，他从一个普通的焊工成长为曾取得萧山区“焊工比武”第一名、管着几十名员工的大班长的“栽培”。“如今我也自己带徒弟了，”杨小文感慨道，“想起自己接受培训的日子，真是要感谢师傅，感谢企业。”

## 企业名片

杭萧钢构股份有限公司成立于1985年，是国内首家钢结构上市公司，被列入住建部首批建筑钢结构定点企业、国家火炬计划重点高新技术企业和国家住宅产业化基地，参编、主编40多项国家、地方、行业标准及规程规范，100多项工程获鲁班奖、中国钢结构金奖、省（市）钢结构金奖等行业奖项，拥有400余项国家专利成果，系中国工程建设标准化协会单位，中国建筑金属结构协会副会长单位，中国钢结构协会副会长单位，中国民营科技促进会建筑建材专家委员会常务理事单位，全国轻型钢结构技术委员会委员单位，上海市金属结构行业协会副会长单位。目前，杭萧钢构拥有十余家全资或控股子公司，数千个样板工程覆盖40多个行业，全球50多个国家或地区。

（来源：萧山日报）

