



2017年7月31日
月刊第7期(总第72期)
刊号/浙企准字第S057号

7



欢迎关注杭萧钢构微信

总部地址：杭州中河中路258号
瑞丰国际商务大厦3-7楼
电话：0571-87246788
传真：0571-87240484
0571-87247920
网址：http://www.hxss.com.cn
邮箱：jtxcb@hxss.com.cn
邮编：310003

主办：杭萧钢构集团办公室

顾问：单银木 | 总编：陈瑞 | 主编：梁淑玲 | 责任编辑：李珊珊

内部资料 免费赠阅 文章观点仅代表作者个人观点

万郡·陶山府项目奠基仪式隆重举行

本报讯 2017年7月18日上午，由杭萧钢构股份有限公司控股子公司万郡房地产有限公司开发建设的万郡·陶山府项目暨瑞安市陶山镇陶南村自然村旧村改造项目开工奠基仪式在万郡·陶山府现场隆重举行。杭萧钢构、万郡房产、欧瑞实业、陶山镇镇委、陶南村两委及村民代表和相关施工单位负责人出席了奠基仪式。

万郡·陶山府项目位于瑞安市陶山镇陶南村，陶南村自然村旧村改造地块总用地面积为30599.18m²。项目总建筑面积约8.3万平方米，由7幢小高层组成，户型建筑面积约97方—143方。该项目作为万郡房产在温州及浙南地区的首个钢结构住宅产业化示范项目，将采用具有抗震减灾、节能环保、建设周期短、布局灵活、隔音隔热等

优点的杭萧钢构钢管束组合结构住宅体系建造。

奠基仪式中万郡房地产总经理王忠发在致辞中代表万郡房产公司全体员工，对瑞安市相关部门各级领导长期以来的大力支持以及到场的每一位嘉宾表示诚挚感谢，并承诺万郡房产将以高标准、严要求，安全施工，争取早日竣工。

最后在热烈的掌声中，各位领导为万郡·陶山府项目奠基石培土。本次奠基仪式的成功举办，标志着万郡·陶山府项目正式开工，也标志着温州及浙南地区钢结构及装配式住宅产业化的正式起航。

在瑞安市政府、陶南镇政府、陶南村两委的大力支持下，万郡·陶山府项目计划申报住建部二星级绿色建筑，积极推进温州及浙南地区钢结构及装配式住宅产业化的推广和应用。（万郡房产 夏鹏）



▲ 伴随着激昂的军队进行曲，项目奠基仪式隆重举行。杭萧钢构副总裁陈瑞、万郡房地产有限公司总经理王忠发、陶山镇委村委领导及相关施工单位领导为万郡·陶山府项目奠基石培土。

珠海无人船研发测试基地项目首吊成功



本报讯 2017年7月19日8点58分，广东杭萧钢构有限公司所承建的重点项目珠海无人船研发测试基地项目的首根钢柱在塔吊舒展的铁臂下缓缓起吊，并顺利安装就位。

珠海无人船研发测试基地为国内首个无人船研发测试基地。该项目是集研发、办公、试验、检测、住宿于一体的高层综合研发测试办公楼。占地

3.2万平方米，总建筑面积约5.2万平方米，地上9层，地下局部1层，高度为44.7米；总用钢量约为6200吨。双船体建筑屹立于海边，船头昂首面海，整体结构凹凸有致又现遒劲之力，犹如两艘漂浮于码头正待远航的新型舰船。

为确保吊装圆满成功，广东杭萧项目部进行了认真策划、精心准备和精细施工，顺

利地完成了首次吊装任务，为公司在珠三角地区开疆拓土，延伸服务，提升钢结构品牌影响力夯实了基础。

珠海无人船研发测试基地地处广东省珠江三角洲南部，濒临南海、东与“世界金融中心”之一的香港隔海相望，南与“东方的拉斯维加斯”澳门陆地相接。2017年，横跨珠江口的港珠澳大桥将把深圳和香港、澳门连为一体，形成崭新的1小时国际都会区。良好的区位优势将有利于无人船产业基地推动人才智库引进，吸引来自广州、香港、澳门乃至世界各地的高端专业技术和管理人才。（广东杭萧 高天意）



/// 导读 ///

绿色新长征
战略合作进展报道

详见第 02、03 版
《战略合作》

新疆绿城广场
1#楼AB座工程喜封金顶

详见第 05 版
《项目动态》

小警察夏令营
第五届暑期开营

详见第 06 版
《企业文化》

珠海电视台报道
广东杭萧增资扩产

详见第 07 版
《媒体聚焦》

《金融世界》报道
单银木：铸造当代秦砖汉瓦

详见第 08 版
《媒体聚焦》

杭萧钢构与陕西佳乐建设集团签署战略合作协议



本报讯 7月31日，杭萧钢构股份有限公司与陕西佳乐建设集团有限公司（以下简称：陕西佳乐建设集团）在杭州正式签署战略合作协议。双方将以杭萧钢构在钢结构住宅体系上的设计、制造和施工等技术、品牌、管理为支撑，共同在西安投资建设钢结构绿色工业装配化建筑产业基地项目。

陕西佳乐建设集团董事长李天荣、法人李乐、副总经理李龙飞、总工程师陈丽平；杭萧钢构董事、总裁张振勇，副总裁张德才、总工程师尹卫泽等出席签约仪式。

西安航空基地管委会副主任马胜利、招商中心副主任李伟，西安航空城集团投资公司副总经理何琳等出席见证。

西安是古丝绸之路的起点，也是新丝绸之路的核心战略城市，优势和机遇无可比拟。杭萧钢构董事、总裁张振勇在讲话中说，发展绿色工业装配化建筑项目已上升到国家战略层面。钢结构住宅将以其“标准化”、“产业化”、“绿色环保”、“抗震性强”等优势，大力提升当地绿色建

筑水平。张总在讲话中特别感谢了管委会领导对项目的倾力支持，并对合作伙伴践行绿色发展理念深表赞同。

陕西佳乐建设集团积极响应党中央、国务院的号召，勇当时代的弄潮儿，投身于装配式建筑产业现代化发展浪潮中。李天荣董事长在讲话中表达了选择与国内首家钢结构上

市公司、国内首个钢结构国家住宅产业化基地合作的荣幸之至之意，他说，良好的开端是成功的一半，将抓住在高起点上建立新起点的契机，与杭萧钢构风雨同舟、共同发展。

管委会副主任马胜利在签约仪式上对企业双方达成战略合作表示祝贺。陕西佳乐建设集团经过近十年的发展，迎来了发展的重要时期；杭萧钢构企业理念先进，是中国钢结构行业的领军企业，管委会对企业双方的强强合作很有信心，定会全力以赴支持项目的发展。

杭萧钢构将继续专注于钢结构住宅技术的应用与发展，致力于与更多有识之士推广钢结构装配式建筑的发展，助力转型升级共谋产业发展。

（集团办公室 李姗姗）

杭萧钢构与云南齐星建工集团签署战略合作协议

本报讯 2017年7月31日，杭萧钢构股份有限公司与云南齐星建工集团有限公司（以下简称：云南齐星建工集团）在云南省蒙自市正式签署战略合作协议。双方将以杭萧钢构在钢结构住宅体系上的设计、制造和施工等技术、品牌、管理为支撑，共同投资建设钢结构绿色工业装配化建筑产业基地项目。

云南齐星建工集团董事长张家云与杭萧钢构董事、常务副总裁陆拥军作为企业代表签署协议。蒙自市政府党组成员、工业园区党工委书记兼管

委会主任张瑞华，市环保局局长杨学峰，市安监局局长唐甘宗，蒙自工业园区党工委副书记、管委会副主任李少刚，市工信局副局长闻星华，市招商局副局长王雨萍，市国土局副局长陈潇，市住建局质量监督站站长陈正祥等出席见证。

云南齐星建工集团董事长张家云在讲话中说，杭萧钢构长期致力于研发钢结构住宅体系，是国内钢构行业的领军企业和佼佼者。在蒙自市委、市政府的领导下，蒙自市工业园区管委会的推动下，经过三个月以来的考察与了解，企业双

方达成共识、强强联手。双方将优化资源配置、积极搭建平台、努力扩展空间、完善合作机制，实现互利双赢，为当地百姓建设绿色美好家园。

云南齐星建工集团是云南省优强民企，云南省百强民企。集团公司于1990年成立，历经了27年的用心经营，奋力拼搏，已经发展成为集建筑工程施工、房地产开发、建筑材料生产、项目投资与管理为一体的企业集团。

杭萧钢构将继续致力于推广绿色钢结构装配式建筑，与更多有志于钢结构住宅技术的



应用与发展的企业，助力产业转型升级共谋发展、共建生态

文明、共享绿色未来。

（集团办公室 李姗姗）

杭萧钢构与海南智海建设在杭州签署战略合作协议



本报讯 2017年7月28日，杭萧钢构股份有限公司（以下简称：杭萧钢构）与海南智海建设工程有限公司（以下简称：海南智海建设）在杭州正

式签署战略合作协议。海南智海建设董事长任永峰，杭萧钢构董事、总裁张振勇，副总裁兼董事会秘书陈瑞等出席签约仪式。

双方将以杭萧钢构在钢结构住宅体系上的设计、制造和施工等技术、品牌、管理为支撑，共同建设钢结构装配式绿色建筑产业基地。

战略合作对钢结构住宅技术在海南的应用与发展，促进当地产业转型升级以及新型建筑工业化的发展、绿色生态文明的发展有重要意义。

此次签约意味着杭萧钢构在海南省的首个战略合作伙伴诞生，将带给当地百姓具有健康、环保、抗震等诸多优点的钢结构住宅新体验。海南智海建设董事长任永峰在讲话中说，短短三个月时间，从与杭萧钢构相识、相知到正式建立战略合作伙伴关系，是偶然中的必然。装配式钢结构绿色建筑满足了节能减排、消化钢铁产能、实现“藏钢于民”的现代化建筑产业要求，相对于传统混凝土建筑而言，是可实现循环利用、有利于子孙后代的

建筑。在国家大力推广钢结构装配式建筑的政策背景下，积极投身于推广钢结构装配式住宅的宣传推广队伍中来可谓义不容辞。

杭萧钢构董事、总裁张振勇对任永峰董事长在产业发展方向等方面的深刻认识与见解表示赞同。他说，双方携手是共赢的选择，今天的签约是共同事业的良好开端，希望双方精诚合作缔造新事业，实现跨越式发展的同时为社会承担更多的责任、为海南省的城市建设做出更大的贡献。

杭萧钢构将不遗余力地与有志于装配式钢结构建筑共同事业的企业共谋转型与发展、共建共享生态文明。

（集团办公室 李姗姗）

西矿杭萧当选青海省 钢构行业协会首届会长、理事单位



7月14日，“青海省钢结构行业第一次会员代表大会暨青海省钢结构行业协会成立大会”在西宁召开，中国500强西部矿业集团旗下青海西矿杭萧钢构有限公司总经理艾前胜当选首届协会会长，西矿规划设计咨询公司当选为副会长，西矿建设当选为理事单位。

青海省钢结构行业协会以“提供服务，反映诉求，规范行为”为宗旨，以“科技引领市场，行业服务社

会”为基本思路，坚持为青海省钢结构行业企事业单位服务，更好地服务青海钢结构产业市场，打造青海钢结构企业品牌和形象。

西矿杭萧作为西矿集团公司转型升级重点项目，得到政府、行业及社会各界的广泛关注和认可。今后，西矿杭萧将全力做好新型装配式制造基地建设，发挥行业示范引领作用，为青海钢结构产品走向全国走出海外贡献力量。

(来源：西部矿业集团)

河北省第一个钢管束 装配式建筑项目在保定开花



本报讯 2017年7月2日，在保定市望都县名都一品项目施工现场，来自河北省建筑产业化促进中心的领导，河北省建设厅的专家，媒体朋友等齐聚一堂，共同见证河北省第一个钢管束装配式正式吊装。

首吊仪式上河北省建筑产业化促进中心郁达飞主任表示，钢结构建筑作为供给侧结构性改革的重要方面，将促进钢铁产业、传统建筑业加快转

型升级，提高建筑的抗震性能。在不到三个小时的时间内，已吊装首层过半的钢构件。

名都一品项目是由杭萧钢构合作方河北钢山集团投资建设，河北钢山杭萧钢构工程股份有限公司制作安装，该项目B区9#、10#号楼采用钢管束结构体系，其中地下1层，地上18层，该项目预计八月底主体结构封顶。(运营服务中心 付继新)

西安建筑科技大学副校长郝际平 教授一行莅临跃龙杭萧钢构考察



7月19日，西安建筑科技大学副校长、中国建筑金属结构协会会长郝际平教授一行莅临跃龙杭萧钢构装配式钢结构产业化基地考察指导。跃龙杭萧钢构董事长率永明、总裁张兴刚、常务副总裁施国强陪同考察。

郝校长一行对跃龙杭萧钢构产业化基地的花园式厂区、先进的智能化生产线和钢结构示范项目实施给予了高度评价。在随后的会议交流中，双方就钢结构技术研发、产业化集成体系、新技术推广应用、人才培养引进等方面进行了深入的探讨。郝校长表示，希望通过本次来访考察，加强校企合作与合作，推进技术创新和产品研发，为社会和企业培养更多的创新型人才，共同打造西部地区钢结构装配式建筑产学研示范基地，为传统建筑产业转型升级作出更大的贡献。

西安建筑科技大学简称“西建

大”，是中国“建筑老八校”之一，原冶金工业部直属重点大学，住房和城乡建设部与陕西省人民政府共建重点大学，入选国家“中西部高校基础能力建设工程”、首批“卓越计划”及全国工程硕士研究生教育创新院校。西建大是全国50所工程硕士研究生创新院校，国家级人才培养模式创新实验区，省级人才培养模式创新实验区。

重庆跃龙杭萧钢构股份有限公司是国内钢结构行业首家上市公司杭萧钢构的参股合资企业。不仅如此，杭萧钢构还在贵州成立了参股合资企业贵州跃龙杭萧钢构有限公司，打造装配式钢结构产业化基地。跃龙杭萧钢构自建成投产以来，得到了各级地方政府领导和新闻媒体的高度关注。公司将秉承“绿色生态城市，跃龙钢构领跑”的发展理念，为推动钢结构装配式建筑发展作出更大贡献。(来源：重庆跃龙杭萧钢构)

机构投资者联合调研 江苏万年达杭萧钢构



7月19日上午，杭萧钢构股份有限公司副总裁陈瑞组织机构投资者对江苏万年达杭萧钢构有限公司进行联合调研。江苏万年达杭萧钢构总经理李成宝陪同。

陈瑞副总裁与调研组一行深入企业车间进行了实地调研，听取了李成宝总经理关于企业生产经营情况及未来发展的工作说明：公司如何在装配式建筑领域提升市场竞争力，充分利用国家和所在地区政策激励措施，向连云港地区及周边地区实现覆盖，抢占市场；根据公司的产能情况规划产能，后续规划现有承建项目情况和在谈项目情况等情况进行说明。

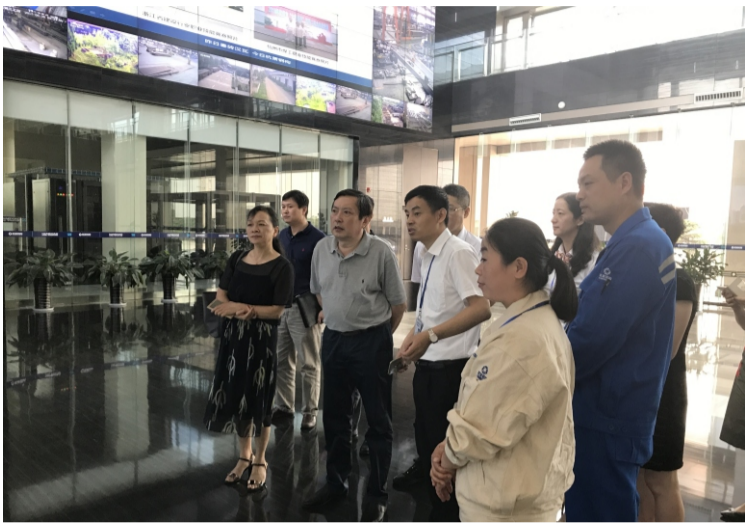
陈瑞副总裁与调研组一行实地参观了新城华府G6#钢管束住宅施工现场，听取了李成宝总经理关于现场施工情况、近期施工进度，现有楼盘销售情况、未来销售举措等情况说明。

在交流会中，陈瑞副总裁与调研组一行与万年达集团董事长汪勤友及万年达杭萧董事长汪能高、总经理李成宝等相互沟通近期概况，和未来展望，会议中围绕万年达与杭萧合作后合作效果显著，在未来发展规划中继续扩充产能，来迎接装配式钢结构在未来的趋势和发展，对国家和装配式钢结构发展前景充满信心。

经过这次调研组通过公司车间-施工现场-会议交流考察，调研组肯定了万年达杭萧钢构对企业生产经营情况、未来发展的工作、如何根据装配式建筑领域提升市场竞争力，利用国家政策趋势大力发展钢结构和装配式建筑为契机，进一步加强和改进生产管理，深化产业布局，全力开创传统建筑业转型升级的新局面，为建设富强美好的新连云港作出更大贡献。

(来源：万年达杭萧钢构)

浙江省人力资源和社会保障厅领导一行调研杭萧钢构高技能人才工作



本报讯 6月30日，浙江省人力资源和社会保障厅副厅长仇贻泓、民进浙江省委秘书长兼办公室主任姜红雨以及浙江省总工会和浙江省人社厅职业能力建设处分管领导、市区人社局分管领导一行莅临杭萧钢构对高技能人才建设情况以及技能大师工作室情况进行调研，人力资源总监何萍、股份公司人事行政总监张超等热情接待。

仇贻泓副厅长在何萍总监与张超总监的介绍下参观了杭萧钢构展示厅，了解了杭萧钢构的发展历史及公司的企业文化，随后调研组参观了刘克敏焊接技能大

师工作室和於立军冷作技能大师工作室，并详细询问了技能大师工作室的开展情况，张总监向各位领导汇报了杭萧钢构作为钢结构行业的龙头企业，为实现公司精品战略目标，树立行业品牌，在高技能人才培养方面所做的工作。

在单董事长的重视下，公司大力培养一线技工人才，提高生产一线员工技能操作水平，按工种建立了技术等级评定系统，依托刘克敏焊接技能大师工作室、於立军冷作技能大师工作室平

台，开展各类培训考试工作，目前公司拥有焊接、冷作高级技师、技师65人，焊接、冷作钣金、钳工高级工515人。建筑木工、架子工、钢筋工、管工等高级工60人。持美标、欧标焊工资格证400余人。

为更好地对高技能人才培养及留用，让员工更有归属感，公司对优秀骨干人才及一线高技能人才实行股票期权、员工持股计划等激励、对所有杭萧人进行铁军文化培训，已有6900名员工参加了“改变的力量-自我价值提升营”培训，还对员工进行学历提升、为人才培养与人才梯队建设成立大专学历教育及管理提升班。

调研组通过考察，肯定了杭萧钢构对技能人才培养所做的工作，仇副厅长表示杭萧钢构在高技能人才培养方面做了很多工作，取得了很多成绩，接下去要以技能大师工作室为起点，搭建高技能人才培养的平台，充分利用实现资源的有效结合，培养培育更多的高水平技能人才。（股份公司 杨海平）

第二届中国绿建与建筑节能技术创新高峰论坛闭幕



本报讯 7月6日，第二届中国绿色建筑与建筑节能技术创新高峰论坛在上海浦东新区圆满闭幕。该论坛是在2016年5月首届成功举办的基础之上，面向建筑节能领域重点推出的节能增效技术创新品牌峰会。本届活动以：“创新、活力——被动式建筑提升绿色地产品质与价值”为主题的高峰论坛吸引了众多国内知名企业参加。

作为国内首家钢结构上市企业、首个钢结构国家住宅产业化基地——杭萧钢构亮相论坛，教授级高工、副

总工程师李文斌在论坛上发表了“装配式钢结构建筑技术体系与工程应用”的演讲，引起了各位领导和嘉宾的密切关注。

本届高峰论坛由中国建筑节能协会总工程师委员会主办，杭萧钢构等企业协办，中房绿色联盟承办。峰会结合国家强有力的政策体系支撑，引导核心技术企业占领产业至高点，定位高端被动式绿色产品与品质项目，使绿色供给与绿色采购行动更有力度和准度。

（战略发展中心 王敏亮）

股份公司顺利通过2017年ISO3834欧标焊接管理体系年度外审

本报讯 2017年7月13日-14日，德国莱茵TUV认证公司吴坤辉一行对杭萧钢构股份有限公司ISO3834欧标焊接管理体系进行了为期2天的复证审核。本次审核对我司的质量管控文件、人员资质管理、焊接团队建设、现场工艺实施等工作做出了高度评价，审核进展十分顺利，未被开具不符合项，是对我司体系运行工作的

认可。

ISO3834欧标焊接管理体系是欧盟针对钢结构焊接质量管理所制定的管理体系，重点关注钢结构焊接工艺、焊接人员水平、焊接团队建设等特殊过程，对企业的产品焊接有极高的要求，同时要求企业建立一整套完善且成熟的焊接质量管控体系。

ISO3834认证是目前世界

焊接领域的权威认证，对提升企业焊接管理水平、人员资质和技能，强化产品质量过程控制等方面具有重要意义。在日益激烈的市场竞争形势下，获得ISO3834认证，标志着企业产品质量能够满足欧洲及其他国际客户的标准要求，提升国际市场竞争能力，为企业赢得海外项目增加了重要竞争砝码。

（股份公司 宋丽英）

“装配式建筑·中国行钢结构政策技术交流会”在沪举行

本报讯 7月8日，“装配式钢结构建筑·中国行”全国巡回系列主题活动之“钢结构政策技术交流会”在上海同济大学举行。活动为期两天，由上海市金属结构行业协会、上海市装配式建筑发展推进平台、中国建筑钢结构网等主办，杭萧钢构等协办。

本次交流会以2017年6月1日起实施的《装配式钢结构建筑技术标准》宣贯活动为主题，行业内知名的装配式钢结构建筑专家、学者、设计师、地产商、企业家等200多人参与了活动，共同探讨了钢结构建筑“BIM”技术应用，分析研讨了目前装

式钢结构建筑发展面临的问题以及装配式钢结构建筑的未來方向。

会上，杭萧钢构技术研发中心博士胡立黎发表了“装配式钢结构建筑技术体系与工程应用”的演讲，引起了各位领导和嘉宾的密切关注。交流会期间，众多国内知名钢结构、建筑业专家，政府相关部门领导以及杭萧钢构、中建钢构有限公司、北新建材集团等企业代表，就中国钢结构发展的现状、影响钢结构发展的瓶颈问题、钢结构建筑推广与市场，以及未来的解决路径等展开深入交流。

（战略发展中心 王敏亮）

安徽省钢结构协会一行赴杭萧钢构考察



本报讯 7月3日-4日，安徽省钢结构协会专家团在杭萧钢构（安徽）有限公司总经理王生宏、副总汪飞的带领下，赴杭州考察了杭萧钢构股份有限公司承建的钱江世纪城人才专项用房等项目。

专家团进入钱江世纪城人才专项用房工地时不由赞

叹：这个在建全国最大的保障房项目，看不到凌乱的手脚手架、混凝土，也没有轰鸣的搅拌机，样板房里不见承重墙，所有的墙体都可以随意拆卸.....

“现在盖100平方米的房子，若干年后是留下一堆建筑垃圾，还是可回收循环利用的10吨钢材？”安徽杭萧总经理王生宏向专家团介绍时说：“这就是我们从事绿色建筑的初衷。”

7月4日召开的研讨会上，与会双方就学术问题进行了深入讨论，副总裁方鸿强详细解答了专家团的提问，并重点介

绍了钢管束组合结构剪力墙体系。方总认为“钢结构是带着装备制造业的基因而来，不同于一般的建筑业，因此，管理比技术本身还要重要。除了执行参照国家制定的标准外，我们制定了一套更为精细的标准和严格的管理制度。钢管束组合结构剪力墙体系具抗震性能优越，建设周期短，工程质量优等特点。”最后，执行会长朱华代表安徽省钢结构协会的专家团，希望钢管束组合结构剪力墙体系能在安徽省内得到推广应用，“让绿色建筑在安徽枝繁叶茂”。

（安徽杭萧 曹相如）



新疆绿城广场1#写字楼 AB座工程喜封金顶



本报讯 7月23日12点18分，隆隆礼炮声中，随着A、B座最后一根钢梁冉冉升起，由杭萧钢构股份有限公司承建的新疆绿城广场1#写字楼项目载誉封顶。

1#写字楼的A、B座单体结构用钢量9000吨，总用钢量1.8万吨，钢柱最大截面1200*1200mm，板厚最大100mm，钢梁最大截面规格为H1000*500*18*35。A、B座为镜像关系，建筑单体平面呈长

方形，长45.4m，宽40.4m，地下三层，地上39层（局部42层），基底标高-14.1m，建筑屋顶标高165.4m（局部174.6m），地上部分总建筑面积约14万平米。

作为新疆首个全钢5A甲级写字楼，本次封顶仪式由绿城主办并邀请众多社会名流及媒体共同见证这一辉煌时刻。杭萧钢构副总经理史永安出席封顶仪式，并作为访谈嘉宾向现场观众介绍了钢结构建筑自重

轻、强度高、抗震性能好、钢构件全部在工厂预制加工，质量精度高、消防及空调管道可在钢梁腹板内穿过，能有效增加室内净空高度等优点。

项目自开工就受到公司领导的高度重视，在现场项目经理王振宇的带领下，项目部全体成员尽心尽责，全力以赴，最终在质量、安全、进度等方面都获得了绿城集团的认可以及甲方的书面表扬。该项目在2016年被评为乌鲁木齐市文明工地、新疆维吾尔自治区文明工地。2016年8月8日，项目现场举办了省级观摩会，该项目作为自治区钢结构样板进行展示。

在国家大力推广装配式绿色建筑背景下，杭萧钢构将继续不遗余力地致力于钢结构住宅技术的研发与推广，为建设更多精品样板工程而不懈努力。（股份公司 马世金）

成都领地中心项目 45米钢连廊顺利提升

本报讯 7月8日上午9时，成都领地中心45米钢结构连廊整体提升施工开始，历时9小时的提升后于17:58分完成连廊整体提升到位，实现主楼裙楼完美对接。

成都领地中心位于市中心天府广场西南角，是天府广场地标性建筑。钢结构连廊位于领地中心东西两座塔楼5~8层对应位置。钢连廊跨度45米，宽36米，高15米，主要由三榀主桁架及水平次构件组成。

因项目位于市中心，现场面临施工场地小，构件单件体量大，规格品种多等不利因素。项目部克服种种困难，充分利用有效工作时间，合理安排人员和机械，

周密计划每天的工作任务，齐心协力，责任担当，历时40天，完成整个钢结构连廊的地面拼装工作。

项目实施过程中，在公司技术中心、设计部、工程管理部等相关部门支持下，项目部组织了多次施工方案专项讨论会议，最终确定采用工厂分段加工，现场原位拼装、整体提升的方案。公司及时组织专家对施工方案进行论证并得到了专家的一致好评，顺利通过论证。

领地中心项目钢结构连廊提升成功，标志着该项目的里程碑式的重要节点圆满完成，获得了业主、总包、监理的一致好评，赢得了好口碑。（股份公司 张德志）



汉纳克板添彩磐安大盘山博物馆

本报讯 大盘山博物馆位于浙江省金华市磐安县城南郊云山旅游度假区中田村云大公路边，项目用地面积16668平方米，建筑面积约8293平方米，包括展览区、库房区、公众服务区、拓展研究区、行政管理区等五大区块，建筑高度22.5米，地下一层、地上一至三层，采用钢筋砼框架结构。大盘山博物馆分为室内和室外两个展示空间，室外展示与园林景观、药用植物相结合，重点营造氛围；室内展示分五个展厅：“安如磐石”——历史文化厅（序厅）、“浙东祖脉”——地质地貌厅、“江南药谷”——生物资源厅、“药材之乡”——传承应用厅、

“养生天堂”——生态文明厅（尾厅）。

该博物馆室内隔墙面板全部采用杭萧钢构股份有限公司的全资子公司浙江汉德邦建材有限公司最新研发的汉纳克板：现场采用汉纳克板7毫米单面双层和双面四层隔墙系统，用射钉枪直接固定，板材用量约1万平米，实现了3小时防火和弯圆弧最小半径1.8米设计。

汉纳克板，汉德邦高级阻燃板材产品。秉持汉德邦建材一贯坚持的“让每一栋建筑都采用绿色、安全、节能建材”的理念，原料坚持选用天然环保原料，以进口原生木浆纤维、硅酸盐水泥、精细石英

砂、水等物质，经电脑精确配料、抄取成型，产品达到100%不含石棉、零甲醛。引进国外先进生产设备及工艺，14000吨液压机压实及高温高压蒸压养护等特殊技术处理而制成的新型板材。产品轻质且高强度，拥有超强柔韧性，阻燃性能优越，同时具备可钉、高握钉力等优点，是国家大力发展与推荐应用的新型建材产品之一。（汉德邦建材 俞娜佳）



包头实训基地环形展厅项目 第一根钢柱顺利完成吊装

本报讯 继“草原英雄小妹妹”项目后，杭萧钢构（内蒙古）有限公司又承接到“包头实训基地环形展厅”项目。

杭萧钢构（内蒙古）有限公司已有能力攻克复杂节点和复杂模型，多层公共建筑建设问题也能迎刃而解。本工程建筑性质为多层民用建筑，建筑分类为多层公共建筑，耐火等级二级，建筑总面积2196.306m²，建筑体积13398.19m³，建筑外表面积5206.07m²，多层钢框架结构（抗震等级八级），异形结

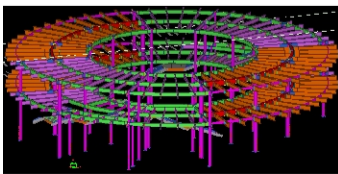
构，结构总高度10.690m。

本项目为多层公共建筑（地上二层），一层标高5.220m，二层标高10.690m。与草原英雄小妹妹项目相比，本项目同样使用圆管柱（最大直径Φ610*22 最小直径Φ406*18），梁柱节点同样采用外环板，但是环板需要折弯，同时给车间制作装配带来了一些困难。本项目最大的亮点就是旋转楼梯，与普通楼梯相比，旋转楼梯给建模带来了一定的困难，因为捕捉不到点，只能靠画辅助线和不断尝试创

建点。这给详图深化带来了困难，也耗费了很多时间，但是技术部同事们攻坚克难，加班加点最终在时间节点内保质保量完成了所有工作。

7月10日，伴随着响彻耳畔的鞭炮声和隆隆的机械声，环形展厅项目第一根钢柱完成吊装，屹立在广袤的土地上。

（内蒙杭萧 武鑫）



新长安广场二期 主体工程顺利封顶



本报讯 7月25日上午10时58分，随着最后一根钢梁吊装到位，由杭萧钢构股份有限公司承建的新长安广场二期项目主体结构顺利封顶。

新长安广场二期项目是整个西安市高新区的地标性建筑。该工程地上共24层，地下3层，建筑物总高度为99.85m，总建筑面积114510.47m²。

新长安广场二期项目荣获2016年陕西省绿色建筑二星级设计标识。该项目整体结构为钢框架-中心支撑结构，钢结构建筑相对传统建筑能更好满足空间灵活分割，提高房屋面积使用率，具有优

良的抗震性能，能极大地减少施工现场的施工垃圾，减少对环境污染，是当代的绿色环保型建筑结构。

由于该项目工期紧、任务重，在公司各级领导和现场业主支持下，项目部所有人员顶住压力，发挥“杭萧人”不怕吃苦的精神，克服高温，攻坚克难，以扎实的工作向业主交上一份满意的答卷，同时获得了业主、总包、监理的一致好评。从建筑用材的选择，到苛刻毫厘的精品工程锻造，杭萧钢构始终用心践行成为世界一流的绿色建筑集成服务商的愿景。（股份公司 杨栋栋）

杭萧钢构第六届假日学校正式拉开帷幕



本报讯 炎炎七月，孩子们迎来了期待中的假期生活，杭萧钢构第六届“假日学校”也正式拉开了帷幕。7月9日上午9时，来自全国各地的70多名外地籍员工子女齐聚杭萧钢构宿舍楼13层假日学校，他们将在这里一起度过一个愉快的暑期生活。

此次活动得到了公司董事长和工会领导的大力支持，公司不仅精心准备了为期一个月的暑期活动大餐，包括国学课堂、趣味英语等理论课、纸牌魔术、故事会等活动课、折纸等手工课、暑期作业辅导课，更有社会体验课等着这些孩子们。同时，今年实行了分班教学，即幼儿段、1-3年级段、高年级段，每班配置3-4名老师，更好、更全面地为外地籍员工子女提供好的学习氛围。



杭萧钢构假日学校成立于2012年7月，假日学校以关爱来切入、以亲情为纽带、以服务求凝聚，通过艺术体验、社会体验、亲子活动等一系列寓教于乐的活动，来实现对外地籍员工子女的真情关怀与帮扶，共同营造有利于未成年人健康发展的良好环境。

近年来，随着公司的日益发展，大量外地籍员工已然成为公司的一支重要新生力量，每到暑假，留守儿童就像“候鸟”一样飞到父母身边。然而，由于大部分员工平时忙于工作，无暇顾及孩子的教育问题，“小候鸟”在这里再度“留守”，成了最容易受到伤害的群体。正是基于对流动留守儿童的关怀，对广大职工生活的关心，对和谐企业文化建设的关注，杭萧钢构“假日学



校”为外地籍员工解除了后顾之忧。公司希望通过假日学校活动的开展，让外地籍员工子女共同度过一个平安、快乐、健康、有意义的假期，得到全面成长进步。

少年儿童是祖国未来的建设者，关心、呵护少年儿童，使他们茁壮成长、早日成才，是家庭、学校、社会的共同责任。作为社会大家庭的一分子，杭萧钢构历来十分注重企业社会责任建设和职工文化建设。

今年，假日学校在往年的基础上有了更大的创新，丰富多彩的活动让外地籍员工子女在假日学校里不仅学到了丰富的知识，还受到了良好的教育，让假日学校真正成为员工子女的快乐园，家长们的放心园。（股份公司 姚丽）

浙师大初阳学院·杭萧钢构社会实践基地成立揭牌



本报讯 2017年7月14日，浙江师范大学初阳学院与杭萧钢构股份有限公司共建的大学生社会实践基地签约揭牌仪式在杭萧钢构“假日学校”儿童俱乐部顺利举行。

新街街道团委书记王玮、浙江师范大学初阳学院辅导老师徐子雁、杭萧钢构行政安全部经理兼女职委主任陆斌丰及浙师大初阳学院的20多名支教老师和杭萧钢构“假日学校”70多名流动留守儿童共同见证了本次揭牌仪式。

首先，浙师大初阳学院·杭萧钢构“筑梦钱塘”支教队队长张智绮代表支教老师发言，发言中张老师就教学过程的点点滴滴充分再现了杭萧钢构“假日学校”师生互助、共同提升的美好场景，同时也表示本次教学实践让支教老师们获益良多，使他们对将来的教学生涯有了更加美好的憧憬。

接着，浙师大初阳学院的辅导老师徐子雁代表学院向杭萧钢构和新街街道团委表达了诚挚的谢意，如此良好的教学实践环境，让学院的学子们把教学的理论得以充分展示和运用，如此宝贵的学习机会值得珍惜。学院将一如既往地支持杭萧的“假日学校”事业，为企业、为街道提供更多更好的义务教学资源，最后预祝本次揭牌签约仪式圆满成功。

会谈期间，杭萧钢构行政安全部经理兼女职委主任陆斌丰代表公司对新街街道团委和浙师大师生朋友们的到来表示热烈的欢迎，对街道团委和浙师大师生朋友们的关怀和帮助表示感谢。杭萧钢构“假日学校”的创办

不仅为公司广大外来员工子女们的暑期生活提供了学习知识的平台，也让他们感受到更多的社会关爱和家庭温暖，同时为公司稳定员工队伍提供了帮助，为企业增强社会责任担当、建设和谐企业家园提供了良好契机。

新街街道团委书记王玮总结发言，他说新街街道一直对杭萧钢构“假日学校”的创办保持高度重视，杭萧钢构作为新街的龙头企业在员工关爱和企业文化培育上一直做得非常出色，此次能与浙师大初阳学院携手合作，建立大学生社会实践基地，对杭萧钢构“假日学校”的创办具有里程碑式的意义，一定会为学校、企业、社会做出更大贡献。发言结束后揭牌仪式正式开始，新街街道和浙师大初阳学院代表授牌，杭萧钢构股份有限公司代表揭牌。整个揭牌仪式在热烈和欢快的气氛中落幕。

截止2017年7月，公司已成功创办了六届“假日学校”暑期义务教学活动，累计教育培养流动儿童约400多人次，今年也是我司和浙江师范大学初阳学院的第三次合作，在往届的合作过程中，浙师大初阳学院学子们的优异表现形成了良好的口碑，公司的“假日学校”被家长称为孩子们的“健康快乐之家”。

相信在浙师大师生朋友的大力支持、在新街街道团委的关怀、公司工会和关工委全体成员的集体努力下，杭萧钢构“假日学校”一定会越办越好，让孩子们汲取到更多有用的课外知识，为孩子们创造更加健康快乐的成长环境。（股份公司 杭燕）



不一样的暑期“打开方式” 第五届“杭萧钢构”小警察夏令营如期开营

本报讯 2016年7月，由杭州市公安局萧山分局和杭萧钢构共同举办的第五届“杭萧钢构”小警察夏令营如期开营，近500名小朋友参加了本届夏令营。本届夏令营由两期（7月9-14日、7月16-21日）组成，每一期的“小警察”都要经历六天五夜的封闭式训练。

“杭萧钢构”小警察夏令营旨在丰富学生暑期生活，促进和谐警民关系发展，培养学生遵守纪律、团结友爱的意识，锻炼他们独自面对挑战和困难的勇气。



7月14日下午，戴着警帽、身着“迷你警服”的小营员们排着整齐的方队，迈着整齐划一的步伐，喊出嘹亮的口号，用自己行动向他们的父母证明：我们克服了独立生活困难，经受了警训的磨练，学会了团结友爱啦。

如今，身处在爱的围城里



▲7月9日下午，穿上警服的“小警察”代表们接过营旗，夏令营活动正式开始啦。

面，受到千种呵护、万般溺爱的孩子们吃的苦少了，身体素质也弱了，“杭萧钢构”小警察夏令营的举办，是弘扬爱国主义精神，展现强警文化的体现；同时也是对未成年人成长的一份关爱和助力，让他们亲近热爱警队，增强国防观念，增加安全意识。六天五夜的活动，使“小警察”坚强、勇敢、乐观向上的精神在夏令营里扩散和延续。

在这六天五夜里，他们通过队列训练、射击训练、手工制作、人文科技体验等活动，在酷暑和汗水中挑战了自我，

经受了烈日的炙烤，完成了布置的每一项训练任务。通过磨炼，每位小营员增强了自理能力、提高了安全意识、锻炼了意志品格，加深了对公安工作的了解，更加理解了父母和公安工作的不易。

很难想象吧，有些孩子几天前还因为离开爸爸妈妈哭了鼻子呢。如今，这些“小警察”们冒着高温酷暑，凭借顽强的意志和坚强的品质，经过有效的锻炼和艰苦的磨炼，终于成了一名真正有担当的“小警察”。

（集团办公室 李姗姗）

— 媒体聚焦杭萧 —

- 新华通讯社主管《金融世界》2017年7月3日报道：单银木：铸造当代秦砖汉瓦。
- 中国建设报2017年7月3日报道：杭萧钢构与江苏千禧联姻共建钢结构绿建产业基地。
- 萧山网2017年7月13日报道：杭萧钢构组织十年员工父母来杭旅游。
- 新华网重庆频道2017年7月15日报道：跃龙杭萧钢构一期投运，建房子像搭积木一样简单。
- 珠海电视台2017年7月18日报道：广东杭萧增资扩产钢结构建筑，年产量将达120万平方米。
- 腾讯网2017年7月19日报道：万郡·陶山府项目奠基仪式顺利举行。
- 光明网公益频道2017年7月24日报道：“杭萧小警察夏令营”再集结，小卫士归队踏新程。
- 中国经济网2017年7月24日报道：亮剑巴渝，杭萧钢构助力重庆绿建发展。
- 南方网7月24日报道：少年警苗，荣光四载“杭萧小警察夏令营”再集结。
- 中国企业新闻网7月24日报道：“小警察夏令营”育少年警苗，杭萧“家文化”再彰显。
- 五华新闻2017年7月25日报道：五华历史上最快落地投产项目：梅州冠华杭萧钢构项目将于8月部分投产，预计年产值达3个亿！
- 凤凰网2017年7月25日报道：杭萧钢构助力重庆绿建发展。
- 南方网2017年7月26日报道：多场绿建会议在沪举行，杭萧钢构积极赴会共促行业发展。
- 腾讯房产2017年7月27日报道：全国首家钢结构上市公司——杭萧钢构7月27日强势驻邕。
- 萧山日报2017年8月1日报道：400小萌警争当“小铁军”，萧山公安成功举办第五届“杭萧钢构”小警察夏令营。



广东杭萧增资扩产 钢结构建筑年产将达120万平方米



珠海台记者李政霖报道：今天（18日）上午，广东杭萧钢构研发综合楼建设项目在平沙镇奠基，项目总投资超过1.5亿元，主要包括研发综合楼和二期厂房建设，其中，二期厂房作为绿色建筑和装配式建筑的加工预制基地，建成后钢结构建筑年产量可达120万平方米。

广东杭萧早在2004年就落户平沙镇，一直致力于建筑钢结构的设计、制造和安装，研开出国内领先的矩型钢管砼柱，应用于高层钢结构建筑，代表作包括港珠澳大桥通

关旅检大楼、澳门大学横琴校区、珠海仁恒滨海中心等项目。为加快配合华南区域绿色建筑及装配式建筑的绿色发展理念，顺应粤港澳大湾区发展建设热潮，公司新增注册资本1亿元，主要用于研发综合楼和二期厂房建设。其中，研发综合楼近9000平方米、二期厂房近40000平方米，室外推场约20000平方米。扩建完成后，钢结构年产能将由目前的8万吨增至13万吨，制作单件钢构件可达60吨，钢结构建筑年产量可达120万平方米。

广东杭萧钢构有限公司总经理覃波：（将来）我们综合研发楼将应用于绿色建筑综合研发和持续建设同时我们建设的二期厂房接近四万平方米用于绿色装配式住宅建筑的预制和生产。

高栏港区平沙镇委书记钟惠：今天在这里举行隆重的奠基仪式代表我镇的又一个实体经济增资扩产接下来我们镇将全力以赴为项目的动工建设做好全方位服务。

（来源：珠海电视台）

“杭萧小警察夏令营”再集结 小卫士归队踏新程

古往今来，对中国人而言，对于家的依恋与归属便一直扎根于人们的内心深处，以家文化为中心，中国人相应的社会伦理规范和组织法则全都由此延伸而出，从而也基本上奠定了中国人的日常生活、社会规范、政治规则和思维习惯。中国传统文化中强调“修身齐家治国平天下”，讲求“厚人而同厚家，厚家而同厚国”。这种“东方式”思维理念以及逐渐形成的“家文化”在越来越多的企业里延续传承。

凝聚小家，发展大家，报效国家。家文化有其独特的生存土壤，需要得到合理的灌溉和滋养。在国内首家钢结构上市公司的杭萧钢构，“家文化”不仅仅单指在企业的大家庭里，公司与员工间以和谐为基础的、以忠诚来维系的、具有凝聚力和竞争力的文化，更包含着公司对员工个人家庭生活和谐的关注。

转眼又到暑期，大批的员工子女即将迎来美好的暑假生活。然而，父母们忙于工作，孩子们又不能彻底“放羊”，“杭萧钢构小警察夏令营”成为了让孩子们度过有意义假期，让父母们安心、放心的好去处。今年是杭萧钢构联合萧山区公安分局组织小警察夏令营的第四个年头。

在整个夏令营活动中，了解地震常识、地震逃生技巧、自我的安

全防护，以及参观杭萧钢构的人居展厅，了解人类居住的发展与演变，成为每次活动的“必修课”，也成为了孩子们非常喜欢和收获最多的科目。参加小警察夏令营的“小警员”们，在专业的教官引导下，他们展现出了良好的训练成果，以及坚定的意志品质。面对各项训练挑战，都能认真学习，刻苦拼搏，在短暂几天的活动中，“小警员”们能够快速适应环境，融入训练生活，勇于担当并充分学习和感受着集体的荣誉感、责任感。

与此同时，杭萧钢构“假日学校”也在这个暑假再一次如期开学，今年共有来自全国各地的70多名外地籍员工子女齐聚杭萧钢构宿舍楼13层的假日学校，这里将成为他们暑期学习生活的新居所。今年不仅在课程上愈加丰富，包含了国学课堂、趣味英语等理论课，纸牌魔术、故事会等活动课，以及折纸等手工课，还有暑期作业辅导课和社会体验课，同时在暑期管理上，人性化、科学化的采用分班管理的方式，针对不同年龄段的儿童，以幼儿段、1-3年级段、高年级段做出区分，每个班级配备3-4名老师，更好、更全面地为外地籍员工子女提供一个学习场所与氛围。

孩子是祖国未来的建设者，同时也是每个和谐家庭的希望所在，关心、呵护少年儿童，使他们茁壮成长、早日成才，是家庭、学校、

社会的共同责任。杭萧钢构多年来始终为守护员工家庭团圆、呵护员工子女健康成长而不遗余力的做出努力，随着公司的日益发展，大量外地籍员工已然成为公司的一支重要新生力量，为了能让这些员工更好的与子女团聚，公司投资6000万建造了22层钢结构宿舍大楼，为他们在这里安家生活；考虑到每逢暑假由于大部分员工平时忙于工作，无暇顾及孩子的教育问题，“小候鸟”在这里再度“留守”，公司开设“小警察夏令营”“假日学校”替员工照顾孩子，教育孩子；同时为解决很多孩子不能随父母来到工作的城市共同生活的特殊情况，每逢春节公司会提前为员工买好返乡车票，助他们早日回家与子女团聚。

对于企业来说，“家文化”建设不仅是顺应经济形势的必然要求，更是实现自身发展壮大的必由之路。家文化是中国传统文化和现代企业管理有机结合的产物，它的丰富内涵和外延仍有广阔的发展空间，未来杭萧钢构还将有更多以各种形式出发的促进员工家庭团圆的活动继续下去，同时将家文化不断与时俱进，与员工在生产、经营和管理实践中，不断丰富家文化，完善家文化，使家文化成为企业发展的不竭动力。

（来源：光明网公益频道）

单银木：铸造当代秦砖汉瓦



在西子湖畔的杭州市上城区，坐落着一栋不算新的高层建筑，这就是被业内人士称作“中国钢结构第一楼”的瑞丰国际商务大厦。这栋建筑的背后，是国内首家钢结构上市公司——杭萧钢构股份有限公司，而其掌门人，则是痴迷于中国钢结构建筑和绿色建筑发展的杭萧钢构董事长单银木。这个姓名中有金有木的民营企业，似乎命中注定与钢结构建筑领域有不解之缘。从上世纪90年代涉足这个行业开始，单银木始终以打造世界一流的绿色建筑集成服务商为己任，致力于铸造当代秦砖汉瓦。

一入此行便成痴

尽管单银木从接触到钢结构这个概念开始便下定决心专注于做钢结构建筑，但进入这个领域，却是缘于1994年对自己创业的一次反思。

实际上，单银木创业之初并没有什么方向性。作为一个上世纪60年代出生的贫寒农家子弟，当时的他读书不多，80年代开始建工厂、办实业的宏伟目标仅仅是让每一个穷兄弟住上杭州市的商品房。直到1994年之前，单银木在商场上兜兜转转，能接到什么订单就开什么厂，发酵管、钢水包、环保设备、闸门阀门、锅炉钢架，甚至生产打火机，一路走来也算壮大了资产，成为一个拥有8家企业“集团军”的董事长。

然而，从他十几岁做学徒工学电焊技术开始，到二十几岁建起第一个厂即萧山市金属构件厂，命运已经悄悄准备将他引向钢结构建筑领域。

转折出现在1994年，单银木在日本考察时发现，日本的建筑工地没有中国工地的砂石、混凝土运输车，只有吊塔吊着钢柱子和到处忙碌的电焊工。有着精湛电焊技能的单银木敏锐地了解到，原来当时日本、美国的高层建筑，都是钢结构。

在发达国家和地区，钢结构建筑占建筑总量的半数以上，成为建筑业的主流。相比传统的混凝土建筑，钢结构建筑用钢板或型钢替代了钢筋混凝土，强度更高，抗震性更好。同时，由于构件可以工厂化制作，现场安装，因而工期大大减少。此外，由于钢材的可重复利用，可以大大减少建筑垃圾，更加绿色环保。

但是，即便是现在的中国，大部分人对钢结构建筑的认知程度仍然有限。因此，当单银木1994年底决定卖掉手上所有企业、产品和设备，成立新公司一门心思主营钢结构建筑业务时，得到的是一片质疑声和反对声。因为，在当时没有政策扶持的情况下，钢结构在行业人的眼里是一个投资成本高、市场发展前景不明的产业。

然而，单银木却认准了这

个行业，并在此后的20多年痴迷于推进钢结构建筑领域的发展。

为了顺利进入，单银木首先将业务方向定在技术门槛不高的轻型钢房，以厂房和仓库建设为主。但即便这样，由于社会对钢结构普遍不熟悉，公司业务仍然很难开展。

直到1997年，当时的杭萧轻钢参加安徽省“951工程”——奇瑞汽车发动机厂房的招投标。在遭遇某世界500强、号称“百年轻钢企业”的一家美国公司同台竞争的情况下，单银木带领设计团队连夜改方案，最终以更省钢量且更为安全的设计赢得了竞标。

此后，单银木带领自己的公司不断拿下大工程。随着一栋栋钢结构厂房的不断落成，尤其是后来进军高层建筑领域，杭萧钢构终于在钢结构建筑行业拥有了一席之地。

2003年，杭萧钢构成为国内首家钢结构上市公司，被列入建设部首批建筑钢结构重点企业；2004年，杭萧钢构被确定为国家火炬计划重点高新技术企业，与浙江大学、福州大学和同济大学共同研发的“高层建筑钢-混凝土组合结构产业化项目”被列入国家重点技术创新项目。如今，杭萧钢构已经参编、主编了30多项国家、地方、行业标准及规程规范，在楼承板、内外墙板、钢结构住宅、防腐防火和施工工法等方面先后获得300余项国家专利成果。

绿色建筑梦想

钢结构建筑符合绿色建筑的理念，钢铁去产能给钢结构建筑产业带来了巨大的发展空间，也为很多钢结构企业带来了新的发展机遇。对于专注于钢结构建筑的单银木来说，这些也是他立志将企业做成“工业化绿色建筑集成专家”的动力。

但在相当长的时间里，我国钢结构技术面临推广难的困境。经历了那个时期的单银木认为，上世纪80年代之前，我国钢铁产量严重不足，为保证重点建设用钢，对在建筑中的用钢量加以限制。当时的建筑思路和技术使人们对混凝土建筑产生依赖惯性。

“对钢结构的认识不足。”单银木说，尤其是房地产建设者和消费者，不了解钢结构、不愿意采用钢结构，这对应用推广造成了一定阻力。此外，钢结构相关配套建设材料不足，主要是保温隔音性能良好的轻质围护墙体等质优价廉的新型建材相对太少。

但从小看惯了茅草棚的单银木，不愿再看到消耗了多数

人一生积蓄的房子拆了再建。“我要做永久的房子。”单银木说，混凝土的房子生命周期到了就拆了，还影响环境，钢结构的房子生命周期到了还可以重复利用。

这也是单银木推崇的藏钢于民、藏钢于建筑的理念。“做钢结构建筑这一行，不仅仅是考虑到企业自身的利益，更感到它是利国利民、有益于生态的一项伟大工程。”单银木说。

钢结构建筑对环境的影响极小，对生态几乎不产生负面影响，发展钢结构建筑，实际上也是体现企业社会责任的态度。

国务院今年1月5日发布的《“十三五”节能减排综合工作方案》中，对重点节能领域之一的建筑节能，特别提出到2020年，城镇绿色建筑面积占新建建筑面积比重提高到50%。实施绿色建筑全产业链发展计划，推行绿色施工方式，推广节能绿色建筑、装配式和钢结构建筑。

这份方案为全国建筑产业的进一步发展指明方向。而作为钢结构建筑产业重要企业的杭萧钢构，已先行先试探索绿色建筑全产业链发展。杭萧钢构的业务已逐渐布局绿色建筑的整个生态链，从设计到制造，到材料、施工总承包以及房产开发等，每一个环节都积极贯彻绿色理念，在超低能耗以及近零能耗的建筑建设方面取得重大突破，并逐渐形成规模。

杭萧钢构运用新型建筑工业化的发展思路，告别传统现场手工操作时代，促进建筑生产方式的变革，建造的过程也尽可能体现绿色低碳，减少污染。在国家“三去一降一补”的大政策背景下，供给侧结构性改革的关键时期，杭萧钢构把“去钢铁产能”和“去房地产库存”相结合，推动钢结构住宅的快速普及，与传统房地产企业开展合作，促进整个房地产行业的绿色转型升级。

拓展“一带一路”沿线市场

正如我国许多竞争意识强烈的民营企业一样，单银木很早就开始探索开拓海外市场。尤其是我国目前仍然不是钢结构建筑的大国，只有开拓广阔的海外市场，才能在更丰富的实践中，掌握并验证先进技术。

当前我国正努力推进“一带一路”建设，杭萧钢构的海外战略实际上契合了国家层面的要求。通过参与“一带一路”沿线国家的基础设施建设，杭萧钢构“走出去”的步伐将走得更为稳健。

“对企业来说，海外市场

肯定是一个发展战略，希望把企业战略和国家战略相结合。”杭萧钢构副总裁兼董事会秘书陈瑞告诉记者，钢结构轻快好省，比较适合“走出去”开展基础设施建设。我国钢铁产能过剩，需要以附加值的形式输送出去，一方面把中国企业带出去，希望最新产品和技术在国外有一些发展；另一方面也树立中国的大国形象，体现对沿线国家的支持。

“中国的钢结构技术与钢结构先进产能将成为一张世界名片。如果能作为领头企业占领市场，与世界共享钢结构技术成果，一方面是合作共赢，另一方面也是主动拥抱国家战略，强化责任担当，可以为中国企业树立良好形象。”陈瑞说。

据单银木介绍，杭萧钢构海外项目主要分布在安哥拉、格鲁吉亚、哈萨克斯坦、新加坡、马来西亚等“一带一路”沿线国家。目前，公司海外项目已遍布全球50多个国家或地区，打造了德国法兰克福航空铁路中心、格鲁吉亚青奥村酒店、新加坡OUB办公楼、卡塔尔多哈国际机场等一批具有地标意义的钢结构建筑项目。

值得一提的是，杭萧钢构在参与海外项目的过程中，也作为分包供应商参与到一些大型国企甚至央企在海外的投资项目，成为“一带一路”建设央企、民企强强合作的典范。

实际上，杭萧钢构在“走出去”的过程中不仅树立了一个成功企业的形象，还通过与当地工人及雇员的温情合作，成功搭建了跨国友谊的桥梁，也更好地促进了沿线国家人民接纳来自中国的投资者。

据杭萧钢构格鲁吉亚青奥村酒店技术负责人刘勇介绍，格鲁吉亚的工程中从国内带了一些技术工程师过去，同时用了很大一部分的当地雇员，给当地雇员的人均工资都高于当地工资。雇员对中国人比较友好，政府部门也对施工质量和进度特别满意。“格鲁吉亚雇员和咱们员工关系很好，会把自己酿的红酒送给中国工人，邀请中国工人和管理人员到家中吃饭。”刘勇说。

从立志让穷兄弟住上杭州的商品房到将安居工程建到海外，单银木用了30年。这期间，单银木一步一步将杭萧钢构做成了钢结构行业的大品牌。但这还不够，单银木的目标是，将杭萧钢构做成世界一流的绿色建筑集成服务商，将低碳环保的钢结构覆盖到更广泛的国内外建筑市场，以惠及更多的城市和居民。

《金融世界》记者 王文迪/文