



2014年1月27日  
月刊第1期(总第30期)  
刊号/浙企准字第S057号

1



欢迎关注杭萧钢构微信

总部地址：杭州中河中路 258 号  
瑞丰国际商务大厦3-7楼  
电话：0571-87246788  
传真：0571-87240484  
0571-87247920  
网址：http://www.hxss.com.cn  
邮箱：jtxcb@hxss.com.cn  
邮编：310003

主办：杭萧钢构集团董事会办公室 顾问：单银木 总编：陈瑞 主编：叶静芳 责任编辑：林蔚航 内部资料 免费赠阅 文章观点仅代表作者个人观点

## 要闻快递

### 心的高度，新的起点，星的荣耀 杭萧钢构总裁训练营成功举行



——你会是一名合格的总裁吗？

——我一定会是一名优秀的总裁！

本报讯 在一次次坚定的回答声中，“杭萧钢构总裁训练营”正式开讲。为了配合公司的战略愿景目标，以及将“改变的力量”系列培训效果真正落地，浙江杭萧钢构股份有限公司董事长单银木及集团人力资源中心精心策划了本次“总裁训练营”的培训课程，特邀资深培训师李懿恒博士，为集团、浙江杭萧、杭州杭萧、设计院、汉德邦主管及以上人员带来两天一夜、发人深省、受益匪浅的培训课程。在游戏中反思，在反思中学习，在学习中进步，在进步中成长，在成长中成熟，这便是本次课程的精髓。笑声中、哭声中、肯定声中“杭萧钢构总裁训练营”一营、二营的培训课程分别于1月11日及18日圆满结束了。

“总裁训练营”中，李博士分别设计了树立信心之我是一名总裁；团队PK；沟通聆听；生

与死的抉择四大模块。

每个人都应该有一个高度，一个追求。在杭萧，人人都可以拥有总裁梦，每一个人都可以成为总裁，但前提是我们需要具备总裁的真正素养。李博士通过不同环节的设置，让杭萧总裁训练营的各位“总裁们”明白真正的总裁需要担当的责任。叫一声总裁很容易，但要想真正做到总裁，就要领会李博士送给各位总裁的八个字：真诚、善良、付出、忍让！

只有真正做到这个八字，你才能成为一名合格的总裁。目标、高度、责任、担当都是总裁的法宝，每一个人更需要拥有“我是总裁”的勇气和气魄，只要坚持朝一个方向前进，你就是自己的王者。

通过此次培训，每一位“总裁”都深有所感，心中也有了新的高度，相信在他们各自新的起点上，一定能大步前进，创造“星”的荣耀

(人力资源中心 谢湛)

### 杭萧钢构恭祝所有朋友 新年快乐，马到成功



## 杭萧钢构成功签约厦门帝景苑工程项目

本报讯 1月8日，浙江杭萧钢构股份有限公司与厦门万厦天成房地产开发有限公司签订了厦门帝景苑项目钢结构专业加工制作合同。

厦门帝景苑项目位于厦门筼筮湖与大海连接的西堤东南，西侧为湖滨西路，南侧为繁华的湖滨南路，北临厦门岛内景观中心筼筮湖，西邻海湾公园。项目总用地面积54286.697m<sup>2</sup>，总建筑面积551680.25m<sup>2</sup>。项目共分二期完成，一期为1#、2#、3#及6#楼，地下4层。其中1#、3#楼为纯住宅楼均为全钢结构框架体系，1#、3#楼建筑高度251.1m，每栋地上62层。其中由杭萧钢构负责制造



的3#楼为矩形钢管混凝土柱框架-钢支撑结构。

该项目是杭萧钢构签订的又一超高住宅项目。作为新型建筑工业化钢结构绿色建筑集成产业的推动者和领导者的杭萧钢构，

更将确保获得“中国钢结构金奖”，争创“鲁班奖”或“国家优质工程奖”作为项目合格质量目标，为推动钢结构绿色建筑发展而积极努力、不断奋斗。

(江西杭萧 侯露露)

## 广东杭萧中标宝钢 2030 mm 冷轧工程

本报讯 日前，广东杭萧钢构有限公司中标宝钢广东湛江钢铁基地项目2030 mm冷轧工程二标工程钢结构工程。该工程预计2015年3月30日完工。

2030mm冷轧工程，是宝钢湛江钢铁基地主体工程之一，主要生产高档汽车板和家电板等，包括热轧低碳钢、超低碳钢（IF钢）及高强钢等，年设计产能为

220万吨。该工程主要施工任务包括：热镀锌、连退、重卷区及公辅设施，其中热镀锌区主厂房由热镀锌跨和辊子维修间等组成，布置有1、2号热镀锌机组；连退区主厂房由连退跨组成，布置有连续退火机组；重卷区主厂房为精整及成品库，布置有1、2号半机械化包装机组以及1、2、3号重卷机组；配套的公辅设施主要有

废水处理站、循环水站、纯水站、制冷站、总降、蒸汽减温减压站。

广东杭萧将全力做好该工程施工及进度安排，保证施工质量和进度，争创精品工程。并将以此为契机，增强杭萧和五冶集团的合作，增强地区的实力和影响力，承建更多优质工程。

(广东杭萧 谢金海)

## 杭萧钢构董事长单银木等四人 成功入选“杭州市工程和信息化专家”

本报讯 杭州市经济和信息化委员会近日在《关于聘任杭州市工业和信息化专家（第一批）的通知》（杭经信综合[2013]529号）中公布了入选“杭州市经济和信息化委员会工业和信息化专家库”的专家名单，浙江杭萧钢构股份有限公司董事长单银木、总经理陆拥军、集团副总裁兼总工程师杨强跃和集团副总裁兼股份总工程师方鸿强四人成功入选，被聘为“杭州市工业和信息化专家（第一批）”。

“杭州市经济和信息化委员

会工业和信息化专家库”成立和建设，有利于切实发挥各类专家在推进杭州工业和信息产业创新发展中的指导作用，搭建政府、企业、高校院所以及社会组织之间联系的桥梁，有利于参与重大项目的相关咨询、评审、绩效评价等管理工作。2013年7月，专家库进入正式筹备阶段。经过单位推荐、资格审查、网上公示等程序，层层选拔，严格审核，最终选拔出了298位专家学者入选专家库。杭萧钢构有四人名列其中，在钢结构企业中最多。

杭萧钢构作为我国首家钢结构“国家住宅产业化基地”，中国新兴建筑工业化绿色建筑集成产业的领军企业，单银木董事长等四位专家入选，不仅能提升杭萧钢构在行业领域内的权威性和知名度，更能在政府制定相关的法律法规和政策文件中建言献策，在与同行交流中促进了解、互通有无，将杭萧钢构“打造世界一流的绿色建筑集成服务商”、“打造世界一流质量标杆”推广到更广阔的领域。

(技术研发中心 陈晓)

## 杭萧钢构2014年第一次临时股东大会顺利召开

本报讯 2014年1月27日，浙江杭萧钢构股份有限公司2014年第一次临时股东大会于公司总部瑞丰国际商务大厦五楼会议室顺利召开。公司董事长单银木、总经理陆拥军、财务总监蔡璐璐、副总裁兼董事会秘书陈瑞

以及股东代表、监事代表和律师代表等出席了本次会议。

会上，董事会秘书陈瑞对《关于公司及控股子公司向金融机构申请授信的议案》、《关于公司及控股子公司提供融资担保的议案》和《关于公司2014年日

常关联交易的议案》三项议案进行了宣读和介绍，股东及股东代表就三项议案进行了审议讨论，并进行表决。最终三项议案全部100%同意通过。

(董事会办公室 林蔚航)

## 连云港苏宁广场工程 主体结构顺利封顶



本报讯 近日，在项目人员的共同努力下，由浙江杭萧钢构股份有限公司参建的连云港苏宁广场工程主体结构顺利封顶。

连云港苏宁广场工程位于连云港商业的核心位置——新浦商圈，周边交通便利，拥有绝佳景观视野，主题定位为电器旗舰店、顶级购物中心、五星级索菲特酒店、高档住宅、酒店式公寓。本工程地下三层、地上最高41层，由3幢塔楼和商业裙楼组成，项目总建筑面积约22万平方米，高度200米，建成后将成为连云港市中心地区乃至苏北沿海规模最大、业态最全、档次最高的标志性建筑。

杭萧钢构负责该项目主体结构钢结构部分的制作和安装。施工前项目部积极开展分包单位会议，指出施工过程中可能存在的问题，做好安全、技术交底，并在实施过程中重点控制。在整个工程施工期间，无安全事故发生，在中间的检验批报审中，均一次性通过总包、监理的合格验收，受到业主、监理及总包单位的好评，为杭萧钢构与项目承建商中建八局的后续合作奠定了良好的基础。

2014年，坚信通过杭萧钢构新的管理模式，在各部门的积极配合下，定会不断突破创造新的成绩！（浙江杭萧 黄海洋）

## 骏达（济宁）车轮项目 钢结构工程顺利开工

本报讯 12月11日上午8时18分，伴随着喜庆的鞭炮声，由山东杭萧钢构有限公司承建的骏达（济宁）车轮有限公司厂区钢结构工程顺利开始首根钢柱的吊装工作，骏达（济宁）车轮项目顺利进入地上钢结构施工阶段。

骏达（济宁）车轮有限公司，位于济宁任城经济开发区，总占地面积83000平方米，厂房为门式钢架轻钢结构，东西长368米，南北宽216米，用钢量4000吨，预计于2014年3月29日完工。骏达（济宁）车轮有限公司领导以及山东杭萧工程系统总经理郭立新、副经理张健等参加了本次吊装仪式。仪式上，郭总发言称，工程施工的首要任务是保证安全，安全生产重于泰山。此工程目标为市级优良，为达此要求山东杭萧已经做了周密的计

划部署，从原材采购、构件制作到现场吊装，一定严把质量，确保工期。项目部定会秉承杭萧的企业文化，服从执行，责任担当，保证项目的顺利进行。骏达（济宁）车轮公司对山东杭萧的工作给予高度肯定和信任，称杭萧是国内钢结构领导企业，有先进的技术支持和完善的管理体系，相信在接下来的几个月里，在双方的共同努力下，一定会给出一个完美的答卷。

（山东杭萧 张健）



## 江西杭萧研究课题获 南昌市科技局立项资助

本报讯 日前，江西杭萧钢构有限公司“钢结构十字柱主焊缝焊接技术研究”课题顺利通过南昌市科技局组织的专家评审，获得市2013年度科技支撑计划立项支持，资助经费10万元。本项目的成功立项，是对公司研发能力的认可。江西杭萧将切实按照项目合同约定的内容如期完成各项开课指标，并借此机会，使公司的研发实力更上一个台阶。

近来，重钢结构十字柱的

需求大幅增加，但十字柱只能用手工焊接的生产条件限制，使其生产效率低，质量得不到保证。该课题利用现有的半龙门式埋弧焊设备，制作一种特殊的焊接工具，将焊接机头的连接杆加长，宽度缩小，重新制作导电杆，使之能适应不同尺寸的十字型柱子要求，同时确定合理的焊接电流和电压。通过该课题的研究，焊接速度大幅度提高，焊缝的外观质量、内部探伤质量都得到很大改善。（江西杭萧 孔丽君）

## 临海银泰城项目顺利通过验收

本报讯 近日，在项目经理黄耀辉的带领下，以及项目部所有施工管理人员的共同努力下，由浙江杭萧钢构股份有限公司承建的临海银泰城项目钢结构主体结构工程顺利通过验收。

临海银泰城项目是集百货、商业零售、餐饮、影院、娱乐、居住等为一体的城市综合体，为临海市新的地标性商业建筑之一。钢结构部分由A-07号地块、A-08号地块及中间连廊三部分组成，总用钢量约2500吨。A-07号地块地上六层，建筑高度33.50m，主要为劲性钢柱钢梁及H型钢梁；A-08号地块地下一层，地上三层，建筑高度17.55m，主要为圆管柱及H型钢梁；中间连廊地下一层，地上两层，为圆管柱、箱型梁及H型钢梁。圆管柱最大直径1.2米，最大壁厚30mm，箱



型梁最大截面P550mm×1200mm，最大跨度26米，单根重18吨。

在项目运行的过程中，现场施工均按规范要求进行，坚决执行安全第一的方针，项目部定期对现场进行安全检查，对存在的问题及安全隐患责令及时整改，定期对作业人员进行安全教育及技术交底并做好记录，特种作业人员一律持证上岗，无重大安全

事故发生。在临海市质量监督总站的相关领导及现场业主、监理、总包的严格监督下，本项目顺利完工并通过验收。项目虽然不大，但在工期特别紧张，质量要求如此严格的情况下，最终按时顺利完成项目实属不易，让各个参建单位见证了杭萧人的能力，得到业主的充分肯定。

（浙江杭萧 张德志）

## 杭萧钢构 创新不断

### “装配式钢筋桁架楼承板”科技成果鉴定达到国际领先水平

本报讯 1月10日，由浙江省技术经纪人协会组织的浙江杭萧钢构股份有限公司“装配式钢筋桁架楼承板”新产品科技成果鉴定会在瑞丰国际商务大厦5楼8号会议室举行，鉴定会由中冶京诚总经理王立军、负责“鸟巢”结构设计的中国建筑设计研究院总工程师范重等多位知名专家学者组成鉴定专家委员会。专家委员会听取了新产品试制工作的总结、检验、用户使用和科技查新等报告，审阅了有关资料，察看了样品和试用图像资料，经过深入的质询和讨论，最后一致认为：“装配式钢筋桁架楼承板”产品在技术上有创新，工艺科学，并实现了自动化生产，为我国结构楼板提供了新的施工方法，填补了行业空白，达到国际领先水平，同意通过鉴定。

由杭萧钢构自主研发的“装配式钢筋桁架楼承板”是将楼板中的钢筋在工厂加工成钢筋桁架，将镀锌钢板加工成模板，在现场通过连接件将桁架与模板链接成一体组合模板。该产品实现了机械化生产，有利于钢筋排列间距均匀、混凝土保护层厚度一致，提高了楼板的施工质量。装配式钢筋桁架楼承板可显著减少现场钢筋绑扎工程量，加快施工进度，增加施工安全保证，实现文明施工。同时，杭萧钢构还

自主研发了产品配套的自动化生产设备，编制了产品生产企业标准、设计手册和节点构造图集以及施工手册，大大提高了劳动生产率，有效降低了产品成本。

就产品前景而言，装配式钢筋桁架楼承板经济效益和社会效益明显。装配式钢筋桁架楼承板主受力构件为钢筋桁架，受力更合理，模板拆装方便，重复利用节能环保。可广泛用于工业与民用建筑楼面和屋面、一般构筑物操作平台、市政高架桥桥面等，其中的钢筋桁架亦可用于建筑墙板。产品经浙江大学土木工程测试中心检测，并经多项工程应用，各项性能满足现浇钢筋混凝土楼板承载力和变形的要求，混凝土成型质量优良，已经成为可以与国内外先进的施工技术以及施工品质相媲美的新技术，在竞争力的强化以及施工的合理

性方面起到了关键作用，改良了国内楼板施工技术。与采用压型钢板、钢筋桁架楼承板的施工方法相比，不仅经济、美观，而且提高了楼板的施工质量，可谓前景广阔。

就环保问题而言，该产品的生产及安装施工均属环保型产业，在严格的工业控制和合理的物流安排下，该产品为绿色无污染环保新产品。此外，装配式模板和连接件拆装方便，可多次重复利用，节约钢材，符合国家节能环保的要求；比以往采用的压型钢板的施工方法节约钢材及混凝土用量，符合我国可持续发展战略。

“装配式钢筋桁架楼承板”的开发成功将极大地改善我国的楼板施工技术，为我国建筑业的发展作出贡献。

（设计研发中心 陈晓）



## 杭萧钢构首届代理商年会隆重召开

本报讯 2014年1月8日，浙江杭萧钢构股份有限公司在浙江杭州举办首届代理商年会，与来自全国26个省市的103家代理商一起探讨绿色建筑所面临的政策机遇和市场挑战，寻求共同发展。会上，各方对代理合作这一行业创新营销模式表示极大赞许和支持，杭萧钢构同时宣布未来全国范围内的代理商还将增加500至800家，以期壮大共享万亿市场财

富的队伍。

杭萧钢构在2013年全面开展代理商合作计划，配合企业“钢结构制造与安装、绿色建材、施工总承包、工程设计与咨询服务、房地产”五大板块的联动发展战略，招商代理种类包括建筑工程代理、工程设计代理、产品销售等，依照不同项目类别，代理费用为1%-9%不等额度。杭萧钢构通过区域支持、运营支

持、技术支持、培训支持、物料支持、营销支持等“十项全能”的支持手段作为合作伙伴的坚挺后盾，坚定双方实现财富共享的发展信心，推动绿色建筑行业内的共同进步。

截至2013年底，已有103家代理商成功加盟杭萧钢构这一合作计划，预计该数字将在2014年增加至200家。

（董事会办公室 林蔚航）

媒体聚焦杭萧

《国际商报》2014年1月3日第7909期第A5版《国内》报道，《绿色建筑发展空间巨大》。

绿色建筑发展空间巨大

绿色建筑发展空间巨大... 绿色建筑是指在全寿命周期内最大限度节约资源、保护环境、减少污染，为人们提供健康、适用和高质量的使用空间，最大限度地体现可持续发展的思想和行为。

《萧山日报》2014年1月6日第8661期第A6版《企业》报道，《“杭萧钢构向浙大教育基金会捐款二十万元”》。

杭萧钢构向浙大教育基金会捐款二十万元

杭萧钢构向浙大教育基金会捐款二十万元... 杭萧钢构股份有限公司董事长单银木先生，于近日向浙江大学教育基金会捐赠人民币二十万元，用于支持该基金会的教育公益事业。

《萧山日报》2014年1月13日第8668期第A6版《企业》报道，《杭萧钢构博士后工作站双喜临门》。

杭萧钢构博士后工作站双喜临门



“浙江大学·杭萧钢构博士后课题开题、开题评审会”活动现场。

《中国高新技术产业导报》2014年1月13日第2076第C8版《科技创新》报道，《新型城镇化建设为绿色产业释放万亿市场空间》。

新型城镇化建设为绿色产业释放万亿市场空间

新型城镇化建设为绿色产业释放万亿市场空间... 新型城镇化建设是未来我国发展的主要方向，将带动绿色建材、节能环保等产业的发展，释放巨大的市场空间。

《科技日报》2014年1月16日第9813期第12版《绿色家园》报道，《绿色建筑迎来新机遇》。

绿色建筑迎来新机遇

□ 本报记者 宋莉

绿色建筑迎来新机遇... 随着国家对绿色建筑的重视，绿色建筑将迎来新的发展机遇，成为建筑行业的重要发展方向。

《人民公安报》2014年1月16日第6915期第6版《专题》报道，《杭萧钢构特约稿》。

《中国建设报》2014年1月20日第6095期第8版《钢结构》报道，《大象国际中心完成高空拼装》。

《萧山日报》2014年1月21日第8676期第B6版《企业》报道，《杭萧钢构董事长单银木等入选“杭州市工程和信息化专家”名单》。

杭萧钢构董事长单银木等入选“杭州市工程和信息化专家”名单

杭萧钢构董事长单银木等入选“杭州市工程和信息化专家”名单... 单银木董事长等因在工程和信息化领域的突出贡献，入选了杭州市工程和信息化专家名单。

杭萧钢构全面启动持续打造可参观工厂

日前，由浙江杭萧钢构股份有限公司董事长单银木组织并指导的全面打造可参观工厂行动开始全面实施，打造可参观工厂行动项目主要包括厂房吊顶及LED灯更换、钢结构刷漆、地面修整、设备翻新等几大部分。截止目前改造内容已经过半，部分内容已经基本结束。

全面打造可参观工厂不仅能够展现工厂整齐有序的面貌，凸显企业的现场管理水平，给客户留下良好的印象，同时也能对企业各项业务承接工作的开展起到积极的促进作用。公司董事长单银木鉴于此原因要求生产管理人员陆续对中建钢构、唐山松下、西子电梯等比较优秀的工厂进行参观学习，并提出全面打造可参观工厂的目标，像现代化、品牌化、优质化工厂迈进。另外公司通

过6S管理、TPM管理等发动全员参与持续对现场的不良点，问题等进行改善，现场不断变好，员工的改善意识不断提升。

各改善项目也并非仅仅为了现场好看才选择的，每一个项目也都是经过各级领导逐层讨论，不断分析现场需求及问题后最终拟定的。像厂房吊顶，不仅是为了车间整洁干净更多的原因是为了减少车间的灰尘，改善车间的环境，减少因环境问题对员工的身体伤害。LED灯的更换不仅改善了车间的照明亮度，使工人在光线充足的现场工作，也节省了电能的消耗。设备翻新项目不仅使现场设备焕然一新，更使每一个操作者突然提升了对设备的爱护，对设备的小问题改进的热情，每一项小问题马上会去想办法解决掉，每一天都要去把它

清洁干净，保持它漂亮的样子，逐渐形成车间自主管理的氛围。



剪板机翻新前照片



剪板机翻新后照片

(浙江杭萧 张建国)

共商大计 合作共赢 河南杭萧代理商年会顺利召开

2014年1月4日，来自河南、山西的11家代理商以及一家希望加盟杭萧钢构的企业代表，共25人齐聚于“千年帝都，牡丹花城”的洛阳，参加了由杭萧钢构集团营销管理中心和河南杭萧钢构有限公司共同举办的“河南杭萧2013年代理商年会”。

会前，由集团营销管理中心总经理许荣根和河南杭萧总经理孙伟等领导的陪同下，代理商们一起参观了公司生产车间，河南杭萧生产总监石文利给大家介绍了公司生产流程、生产设备以及在制品的情况，同时对大家提出的问题一一作答。

参观完车间，25位代理商代表以及集团和河南杭萧相关领导一行30多人到公司会议室进行了交流沟通。交流会议由河南杭萧营销总监赵胜利主持。赵总先向大家介绍了河南杭萧的发展历程、产品结构和公司的设计、制造、施工实力，重点介绍了公司轻钢、高层、异形、桥梁、总承包等产品结构形式的代表性工程，特别向大家介绍了由河南杭萧总承包的许昌空港住宅钢结构项目，该项目全部使用了杭萧钢构钢结构住宅体系的产品，并获得了“中国钢结构金奖”。随后，赵总向代理商就河南杭萧4年来的投标、中标数据，对河南、山西区域的市场情况与前景，以及河南杭萧的发展思路进行了分析。赵总还介绍了河南杭萧2014年对代理商的帮扶政策，并说明这些帮扶政策都已明确

写入了河南杭萧2014年事业部经济政策中，在政策中明确了事业部与代理商的利益划分；同时公司也对代理商提出相关要求，把代理商的日常管理纳入了公司的营销管理体系中。

最后，集团营销中心许荣根总经理、河南杭萧孙伟总经理做了总结发言。许总指出：2014年代理商的销售任务比较艰巨，集团营销管理中心会不断的加大对代理商的帮扶力度，不断的完善代理商管理制度，并且近期公司会整理出一套关于国家政策、公司业绩工程、价格体系等资料发放给各代理商做参考；同时集团公司住宅钢结构体系二代产品也在加紧研发；相信通过大家共同努力，在杭萧钢构这个合作平台上，最终实现公司与代理商共赢，实现杭萧钢构战略目标。孙伟总经理则从信息、报价、项目操作等方面向代理商提出更为具体的要求，要求代理商在公司帮扶

的前提下，一定要遵从公司的营销管理，为公司提供高品质的项目合同，最终实现代理商与公司互惠互利，携手共进。

随后集团营销管理中心相关负责人又进行了BPM信息录入和钢结构住宅体系的培训。

下午应代理商要求，河南杭萧又组织了营销、报价、设计、生产、工程等部门负责人，与代理商一起进行了互动交流。交流后大家一起参观了河南杭萧正在建设的洛阳市标志性建筑——52层、200多米高的正大国际工地，并与现场项目经理进行了交流与沟通。

通过一天的交流与沟通，各位代理商对公司的前景充满了信心，大家坚信：在杭萧钢构搭建的平台上，通过大家共同的努力，杭萧钢构一定能实现战略愿景目标，并与代理商们实现共赢。

(河南杭萧 赵金勇)



杭萧钢构应邀参加“绿地·百年宅”产品发布会

本报讯 近日，“绿地集团·百年宅”产品发布会在沪隆重召开。中国房地产业协会、中国房地产研究会、中国建筑标准设计研究院、上海绿地集团及行业内共计200余名专家出席本次盛会。浙江杭萧钢构股份有限公司作为中国新型建筑工业化绿色建筑集成产业领军企业也收到特别邀请。杭萧工业化绿色建筑集成技术研究所陈勇、徐永斌、束炜一行三人代表杭萧钢构参加此次发布会。

此次产品发布会着重介绍了项目建设的先进理念、以空间创新和技术创新赋予住宅的全新概念，以及项目借鉴的日本先进工业化集成技术。特别值得关注的是项目基于“SI住宅体系”的尖端集成技术，如内装分离与管线集成、隔墙体系集成、围护结构内保温与节能集成、整体橱柜与整体卫浴集成、新风换气集成、架空地板系统等。其中，项目要集合实现长寿化、产业化、低碳化和品质化精品住宅的理念与杭萧成为世

界一流的绿色建筑集成服务商的战略愿景不谋而合。

杭萧钢构是国内首家钢结构“国家住宅产业化基地”，拥有钢结构住宅产业化15项核心成套技术。杭萧钢构将继续推动和升级工业化生产的钢结构住宅体系，发挥钢结构建筑产业化的优势，打造世界一流的质量标杆。将积极与国内大型房企、设计院深度合作，发展多种盈利模式。

(浙江杭萧 束炜)

## 一方有难 八方支援 万郡员工为尿毒症患者捐款

本报讯 2014年1月6日早9点，万郡房地产（包头）有限公司（以下简称“万郡包头”）售楼中心内，常务副总寿林平在晨会结束后，便走向一旁设置的捐款箱，带头捐了款。随后，万郡员工逐次走向捐款箱将自己的爱心款投入其中。短短几分钟内，近50名员工捐款5700余元。原来，这笔爱心款将送至一位名叫张海龙的尿毒症患者的家中。

当日上午10时许，万郡包头一行人来到九原区沙尔沁镇乡莎木佳村。张海龙与70多岁的父亲就住在村里一处破旧的房子里。

张海龙接过万郡包头办公室主任王文革递过的爱心款，不住地说着谢谢。自从去年9月10日他被查出尿毒症入院治疗后，至今已经花掉5万余元，这些钱都是姐姐和亲友们帮忙筹集的。得了大病后，村里人都劝他找社会相关部门帮帮他，他便联系了一位同学。得知他的情况后，这位同学马上向所在单位万郡公司领导反映了情况，领导非常重视，寿总强调，扶危济困企业应该承担的社会责任。随后，迅速组织了此次捐款活动。

（万郡包头 乔鑫）

## 杭萧关爱在行动 春风吹暖员工心

本报讯 近年来，浙江杭萧钢构股份有限公司始终坚持积极开展员工关怀和帮扶活动，通过不断加强困难员工及家庭的关怀力度，通过政策支持、筹措资金和困难帮扶等办法，探索出一套关爱激励员工的长效机制。

公司以关爱员工为出发点，扎实开展“用心”提升职工综合素质、“关心”职工成长、以“爱心”关心职工为主题的系列活动。1月17日，公司党委、工会联合开展“给困难户送温暖”活动，王庆礼、张超、陆斌丰、楼宇、陈灵敏一行人为16名困难户员工送上补助慰问金和食品，此次活动得到了杭萧钢构单银木董事长和新街镇的大力支持，同时也受到了广大员工的积极拥护。

极拥护。

除此之外，公司还通过家访关心、登门慰问等形式，以员工工伤及患病住院、直系亲属重病住院、家庭发生特殊困难、员工父母亲过世、正当诉求“五个必访”为基本要求，把员工慰问、家庭家访、帮扶融入到企业党工委日常管理工作中，把关心关爱员工各项措施工作做细致。

杭萧通过开展员工关爱活动，其宗旨主要是为贯彻执行公司以人为本的精神理念，体现公司对员工的人性化管理和关怀，并以此增进员工对公司的认同感、归属感及忠诚度，进而达到让员工保持更好的工作心态，与公司共同成长和发展。

（浙江杭萧 楼宇）

## 丰富生活 展现风采 安徽杭萧组织开展各项活动



本报讯 为了丰富员工业余生活，展现员工风采，提高员工工作积极性及团队合作意识，近日，安徽杭萧钢构有限公司组织了各项丰富多彩的活动，其中参加人数最多、最精彩、最具有悬念的当属拔河比赛。

拔河是一项古老的游戏和运动，起源于中国春秋时期的楚国，后流传于民间，并成为广大人群喜闻乐见的体育项目，拔河比赛讲究的是力量与技巧，再在围观者整齐划一的呐喊声中，取胜的几率就会增加。

此次拔河比赛最精彩环节当数冠军亚军行政人员代表队和生产人员代表队之间的争夺战了。

双方的实力不分上下，裁判一声令下，双方便开始了激烈的角逐。在僵持了大约几分钟之后，随着围观人呐喊声的不断增大，员工之间的默契程度也达到了最佳，然而此时，中间的红绳慢慢开始移动了，优势一方的队员像是受到了极大的鼓舞，瞬间从对方手中拉过绳子，获得胜利。

此次拔河活动以及其他活动的顺利开展，不仅能使员工丰富业余生活，锻炼身体，增强体质，更能缓解与员工工作压力，增强团队凝聚力，为今后工作的顺利开展和进行提供了有力保障。

（安徽杭萧 王宁）

## 春节回家，不再一票难求 杭萧钢构为员工订购火车票

本报讯 春节即将临近，意味着外出打工者的返乡热潮即将到来。每年的这个时候，铁路交通就会出现一票难求的现象，很多外出打工者都会为担心买不到回家火车票而不能安心工作，焦虑、紧张的情绪既影响企业的工作氛围，同时还会引起一系列的社会问题。

“企业为员工预订火车票，其实也是员工的一项福利。”这是杭萧钢构长久以来奉行一句承诺。今年也是如此，根据浙江杭萧钢构股份有限公司工会委员会工作指示，由工会副主席兼人力资源总监张超牵头，组织工会、制造系统、人力资源部、行政安全部人员开展预定员工往返火车票工作，抽调若干名人员主持员工春节火车票预定工作，帮助返乡员工顺利踏上返乡征程。

年末是员工最忙的时候，公司帮员工预购了回家的车票，既免去员工请假排队长买车票的麻烦，也能让他们在自己的岗位上



安心地工作，并增强了他们对企业的认同感，也有助于他们建立扎根公司发展的信心。”

因企业团队订票只能预定临客车票，因此今年火车票预定工作尤为艰难，工会代表楼宇连续两天的蹲点排队才办理好企业团队订票的资格，同时制造系统、人力资源部及行政安全部指定专人负责需公司预定火车票人员信息收集工作及火车票网上预定工作，为节约时间，提高火车票订购成功率，工会副主席兼股份人力资源部总监张超自掏腰包，垫付

了所有预定的车票几万元的费用，经过多方的努力，股份公司各部门的配合，最终为公司上百名员工解决了春节往返火车票问题。从订票统计情况看，以湖南、河南、重庆等地的火车票为主。此外，除了帮回家员工提前预订好车票之外，公司还给留守员工安排年夜饭，组织公司领导给留守员工拜新年，让留守员工也能感受到身在异乡大家庭中的温暖，更彰显出公司对员工亲如一家人般的人文关怀。

（浙江杭萧 傅卿辉）



## 江西杭萧2013年度工作会议 于革命根据地井冈山顺利召开

本报讯 为了总结过去开创未来，也为了让公司领导缅怀革命先烈，追循革命足迹，身临其境地感悟井冈山的革命精神，近日，江西杭萧钢构有限公司在革命根据地井冈山举行了2013年度工作会议。

初次踏上井冈山这片红色的沃土，浓厚的井冈山精神和底蕴，深深触动了与会人员，使大家在以后的工作中具备了更坚定的信念更远大的目标，脚踏实地不畏艰难险阻地为达到目标而努力。随后，全体与会人员参观了井冈山博物馆，首先呈现在眼前的是红灯长名，红色的“火”象征“星星之火”，而此次年会在这一举行，也意味着江西杭萧的业绩红红火火，事业一帆风顺。

会议行程的第二天是各系统汇报年度工作。首先，江西杭萧总经理郭立湘向公司全体人员表示感谢，并对2013年的工作进行了总结，特别强调了13年江西杭萧取得七项专利证书、与江西省多所高校建立合作以及生产产量显著提高等成果，同时也对2014年的工作，包括各系统的人

员配置、费用支出、各项指标等都进行了规划，并下达了2014年的任务。郭总说，过去的成绩仅代表过去，未来江西杭萧需加倍努力创造更好的成绩。最后，郭总以毛泽东的《水调歌头·重上井冈山》中的“世上无难事，只要肯攀登”结束了报告。

随后，各系统负责人对本部门工作做了年度的总结和规划。其他与会人员也在之后展开了自由讨论，气氛十分融洽。

会议接近尾声，杭萧钢构顾问童根树教授做了发言，首先对公司13年取得的业绩表示肯定和感谢，也指出13年工作中的不足之处，同时要求14年要充分利用工

厂的生产空间，高效率生产；同时严格把控质量，该抓的抓该改的改绝不放过一个次品、劣品，从源头上把控质量，而不是事后弥补。最后，童教授希望2014年在大家的团结协作下取得更优秀的业绩，完成集团的各项考核指标。

在会议结束之时，郭总再次强调，要将不足之处加以改善，好的方面继续保持！相信在杭萧钢构单银木董事长的领导和支持下，在江西杭萧全体同仁的努力下，2014年会取得更好的业绩！祝愿2014年江西杭萧业绩节节攀升，各项指标开创新的历史！

（江西杭萧 胡美花）



## 春回大地迎马年 四海欢腾闹新春 内蒙杭萧新春晚会圆满落幕

本报讯 2014年1月10日下午，内蒙古杭萧钢构有限公司上下一片欢腾，彩旗飘扬，条幅高挂。公司食堂内，座无虚席，喜气洋洋。伴随着《春节序曲》的喜庆乐曲，内蒙杭萧春节联欢晚会正式拉开序幕。节目可谓精彩纷呈，形式多样。小品、双簧三

伴舞等。其间进行三次抽奖，奖品可谓实惠、大气。大家的精心编排节目，开场舞蹈《舞动的青春》将不同风格的歌曲巧妙联接组合在一起，让舞蹈别出心裁，着实赚足了观众的眼球，迎来经久不息的掌声、呐喊声和尖叫声。工程部《相亲相爱的一家

人》续集以三句半加双簧形式出现，独特新颖，笑点十足，不仅用三句半诠释了工程部的职责，同时展现了他们的才情诗意。游戏互动中最让人感动、配合最为默契的要数《瞎子背瘸子》，临时上阵扮演夫妻的三对同事，让现场观众笑得前仰后合，每对“夫妻”的默契合作又无不让人感动落泪。本场晚会可谓笑料百出，意义深刻，让一年来辛苦的同仁们欢聚一堂，共享辛劳背后的喜悦！

最后晚会在《今夜无眠》的乐曲中告一段落，全体上下在乐曲的钟声中共同迎接充满希望的2014年，顺祝杭萧钢构全体员工新年快乐！

(内蒙杭萧 郅洁)



## 河南杭萧迎新年 文艺晚会隆重举行



本报讯 12月27日晚，一场以“愿景、激情、梦想”为主题的精彩别致的迎新年文艺晚会于河南杭萧钢构有限公司三楼多功能厅成功举办。公司共17个部门约400名员工齐聚一堂，共同庆祝2014年的到来。

晚会特别邀请孟津县总工会主任张红娟、麻屯镇书记王旭生等领导一同参加，一场美丽飘渺的开场舞过后，领导在晚会上分别致辞祝贺。河南杭萧总经理孙伟，热情洋溢地向全体观众汇报了公司2013年的经营情况以及2014年的目标和梦想。

河南杭萧此次文艺晚会，充分调动了广大员工的积极性，发挥了广大员工的想象力和能动性。节目体裁新颖多样，内容鲜

活朴素。节目有舞蹈、合唱、独唱、快板、小品、反串、朗诵等，编排独具匠心，表演精彩纷呈，整场晚会气氛热烈，掌声如潮，充分展示了员工昂扬奋发的精神风貌。

晚会的成功举办，加强了企业与员工深情厚谊，体现了全体干部员工强大的凝聚力以及“忠诚企业，奉献社会”的精神。公司号召全体员工在新的一年里，披荆斩棘，扬帆起航，努力做到服从执行，责任担当。让员工以最佳的精神状态投入到2014年的工作中，为自己、为公司、为社会创造更大的价值！愿杭萧钢构的愿景目标早日实现，梦想成真！

(河南杭萧 冯亚平)

## 汉德邦2013年终总结大会 暨2014新年晚会圆满结束

本报讯 2014年1月11日下午，浙江汉德邦建材有限公司2013年终总结大会暨2014年新年晚会在金鑫宾馆隆重召开，汉德邦全体员工齐聚一堂，共享盛典。

本次大会在全体员工合唱杭萧之歌——《英雄本色》中拉开帷幕。年会分上、下半场，上半场以总结2013年各项工作成果及确定2014年工作目标为主导。会上，首先通报了2013年11月份集团月报业绩考核评比结果和12月份TPM评比结果，再次向全体员工宣贯PK文化，鼓励员工持续改善工作，为汉德邦的荣誉发挥自己的力量。通报结束后，通过PPT形式向大家展示了汉德邦全年环境、工艺、TPM等各类改善成果，汉德邦将持续以精益改善为载体，培育精细化管理文化，围绕公司经营指标，开展精益改善活动。会中，还全景展示了2013年公司目标达成情况、公司主要经营活动开展情况、提升营培训情况及2014年公司经营目标。汉德

邦2013年TD、CCA销售额同比2012年分别增长了79.91%、14.65%。公司的业绩提升离不开各岗位员工的辛勤付出，大会表彰了25名公司年度先进员工，以鼓励他们在2013年为公司发展所做出的杰出贡献。

上半场临近结束，汉德邦总经理史志强做了2013年公司年度总结，肯定了过去一年的成绩，也对公司在发展过程中遇到的种种问题提出了具体要求，2013年是公司发展的一年，同时也带着一丝遗憾，未能全面达成公司的经营目标。随后对2014年公司发展做出了全面规划，以扩大销售

为主体、精益改善为载体、持续扩大产量为重点，以销售提升带动产量提升，产生规模效益，改善质量，为客户持续提供优质产品。号召全体员工继续坚持“服从执行、责任担当、创造价值”的原则，为公司发展贡献力量。

年会下半场，主要以娱乐活动和抽奖活动为主，歌曲、舞蹈等才艺展示把晚会推向了高潮。晚会紧密联系公司实际，增进了员工对企业的认知和归属感，大家期待在新的一年里汉德邦能够大踏步前进，早日实现公司目标，为杭萧的战略愿景目标添砖加瓦。(汉德邦 何汉龙)



## 迎马年，送祝福 杭州杭萧为员工送年货

本报讯 为感谢员工一年来为公司的辛勤付出与努力，表达公司对员工的新年祝福，共同迎接马年的到来，杭州杭萧钢构有限公司总工会为全体员工送去了丰富的年货，让员工能够欢欢喜喜的过一个祥和之年。

2013年对于杭州杭萧的员工来说是一个不平凡的一年，这一年杭州杭萧迎来了新任总经理单际华先生，在他的带领下，所有员工团结一致，为了一个共同的目标而努力奋斗；这一年，杭州杭萧面对着各种困难，但没有放弃，更没有被困难打倒，全体员

工始终迎难而上，在困难中不断寻求新的进步、新的发展和新的成功；这一年，是杭萧上市十周年的历史性见证，杭州杭萧全体员工有幸共同经历了这个伟大的时刻；这一年，是全体杭萧人自我进步的一年，杭州杭萧的全体员工都幸运的参加了“改变的力量——自我价值提升营”，在这里重新找回自我的价值，体会改变给予所有员工的快乐与激情！

这一年有很多的不平凡，但总有那么一群平凡的人在最平凡的岗位默默地为所有的不平凡付出自己的汗水与青春——一线工

人！他们在最脏最累的岗位上，用自己的双手创造出杭萧的历史，用自己的汗水见证着杭萧的发展，用自己的青春换来杭萧的今天。他们是杭萧最可爱的人，也是杭萧未来发展的基石！

送走一个不平凡的蛇年，杭州杭萧将创造一个更加辉煌的马年！在新的一年里，杭州杭萧全体员工都始终坚信，在集团领导的指导下，在单际华总经理的带领下，在全体员工的共同努力下，杭州杭萧将延续2013年的进步，并创造更大的进步与发展！

(杭州杭萧 王雯婷)



本报讯 为切实加强公司的日常工作，提高全员消防安全素质、安全防范与自救能力，2014年1月13日，萧山人才公寓项目全体员工开展了以“安全第一，预防为主”为主题的消防应急演练活动。

本次消防演练前，浙江杭萧钢构股份有限公司项目部、生产技术部、综合管理部一起结合公司的实际情况，认真细致的制定此次演练活动方案，明确了职责要求，为演练的成功进行提供了切实的保证。

上午10点30分，公司领导及项目经理为全体员工进行了消防安全知识培训，从日常消防安全工作，到消防器材的使用方法，一一为大家讲解与演示，补充了部分员工在消防安全上缺乏的必备知识，也是全体员工进一步认

识了物质燃性的性质、在火灾发生时，如何正确赢得宝贵时间、以及消防过程需要具备的能力和素质，起到了良好的消防知识认识的效果。在领导的带领下，所有员工进行了干粉灭火实战演习，每位员工情绪饱满，积极参与，在实战演练中努力奔跑，只为抑制火苗嚣张的气焰，有序完成了一项又一项的灭火任务，得到了很好的演练效果。

在这春节将至的干燥时节里，通过这次消防演练，进一步强化了项目部全体员工员工的安全意识，检验了消防预案的可行性、可操作性，熟悉了应急抢险流程，对应急指挥、协调和处置能力起到有力的促进作用，对今后高效、有序开展应急工作奠定了坚实的基础。

(浙江杭萧 熊政)

## 广东杭萧安全生产 许可证复审顺利通过

本报讯 2013年12月17日，广东杭萧有限公司安全生产许可证顺利通过广东省住房和城乡建设厅复审。自2008年，广东杭萧取得安全生产许可证以来，公司在安全生产许可证有效期内，建立以安全生产责任制为核

心的各项规章制度，健全安全机构，充实专职安全生产管理人员，严格遵守有关安全生产的法律法规，经过各级行政主管部门的审核，顺利通过了安全生产许可证的复审。

(广东杭萧 谢金海)



本报讯 2014年1月23日下午，浙江杭萧钢构股份有限公司集团部召开了“2013年度副总及以上人员的述职报告大会”，公司主管及以上员工全体参加了此次会议。

集团共有18名管理层人员分别进行了述职，会议在严谨的氛围中展开。述职人员先对2013年的工作进行了陈述，内容涵盖了工作模块中的亮点、不足以及有待改进的地方，并介绍2014年的整体工作思路及重点工作目标。

2013年作为战略目标开始的头一年，公司切实开展了一些工

作，例如建立新的营销模式、七天六晚的“改变的力量——自我价值提升营”的培训以及公司董事长单银木亲自主持的“改变的力量”系列培训等。在总结2013年工作的同时，单董在会议中也提出了公司对2014年需要倾心的8点工作目标：

- 1、公司需完成2014年度绩效目标；
- 2、持续开展代理商工作，需精挑细选、严格把关；
- 3、实行项目股份制；
- 4、打造管理体系，并完善及调整规则；

5、第三代钢结构住宅体系的完善，并全面推向市场；

6、2014工作大纲的完善，确定工作思路；

7、持续开展关于《员工行为规范》、《员工奖惩制度》的考核；

8、深度学习企业文化，与公司高度保持一致。

在述职会议的尾声，单董提出杭萧钢构的每一位员工要同心、同力、同德，与他同公司一起携手共创杭萧的美好未来，同享收获，共赢未来，杭萧的明天一定更好！（人力资源中心 谢湛）

## 精彩演讲，现场答辩，激情互动 内蒙杭萧年度述职报告大会顺利开展

本报讯 2014年1月5日下午，内蒙古杭萧钢构有限公司召开了2013年度中层管理以上人员的述职报告大会。工段长以上全体普通管理人员全体参加了此次会议

现场共计18名人员直接参与了述职报告。述职人员就本年度各项工作指标、开展情况进行总结、回顾，发现亮点、不足，并在此基础上提出整改意见和修正方案以及下期工作计划。随后进行现场打分，评分规则中演讲答辩成为本次述职的一个新亮点。述职场面打破了传统的严肃，整个过程即不失述职的严谨，又有轻松活泼的氛围。

各部门开展的述职形式各有不同、各有特色。有的团队齐上阵，表决心、表态度；有的激情满满、雄心壮志；有的伶牙俐齿、分析透彻！全程述职共计4个多小时，每位员工都全神贯注、

认真聆听，大家非常珍惜这次共同分享交流、学习提升的机会！

最后，年度述职大会在内蒙古杭萧总经理张德才的精彩点评和总结中圆满结束！

（内蒙杭萧 郅洁）



## 工程项目事业部工程技术、质量、安全管理报告会顺利召开

本报讯 2014年1月22日下午，工程项目事业部2013年度工程技术、质量、安全管理报告会在浙江杭萧钢构股份有限公司集

团五楼会议室召开。会上，工程项目事业部总工程师李文斌对工程项目事业部在建工程存在质量、技术、安全问题，给予项目

部人员讲解、指导，并针对2014年工程项目事业部技术、质量大纲和年度目标进行分解，落实到项目部每个人，充分诠释和部署了2014年的任务纲领和总体目标的落实性。

随后，工程项目事业部员工将各自工作中的经验和问题进行了分享和交流，以此改善和杜绝在今后的工作中工程系统的弊病。此次会议，为部门员工在2014年的工作给出了明确的指导方针，为今后工作的顺利开展打下了良好的基础。

（工程项目事业部 朱树阁）



## 杭萧钢构工程系统 年度总结大会顺利召开

本报讯 2014年1月14至15日，浙江杭萧钢构股份有限公司工程系统2013年度总结大会顺利召开，工程总监王生宏主持会议。会中，大家对工作进行了回顾和总结讨论，领会其精神实质，结合自身工作实际，努力开展工作，取得了阶段性进展；大家认清了形势，提高了认识，转变了观念，可以说，2013年是杭萧钢构推进改革，拓展市场，持续发展的关键一年，也是杭萧向战略愿景目标迈出最坚实一步的一年。回顾过去的一年，大家感慨很多，收获颇丰，信念更加坚定，思路格外清晰。

会议期间，公司各位领导

做了年度点评及制度宣贯；各位项目经理的精彩演讲，为在场的年轻一辈指明了做事方法、技巧，留下了深刻的记忆。整场会议持续两天时间，虽然时间安排的很紧凑，大家都乐此不疲的吸取着、回味着，享受着这一番“年度盛宴”。

此次会议，公司还邀请到了国家工程院院士胡绍曾来进行讲座，精彩的讲解使得会场掌声不断。面对着各位领导的祝贺，伴随着对来年的憧憬，大家为过去的一年画上了圆满句号，同时也为新的一年拉开了崭新序幕……

（浙江杭萧 曹军宏）

## 新年新目标、新展望 杭萧钢构生产、技术系统年会隆重举行

本报讯 2014年1月21日晚，伴随着现场喜庆的音乐声，以“提高企业凝聚力”为主题的浙江杭萧钢构股份有限公司生产、技术系统年会在传化大酒店拉开了序幕。

为表彰总结全年的工作，并对新的一年提出新目标新展望，提高企业凝聚力，此次年会活动以主要员工聚餐、现场抽奖、节目互动等形式进行。生产、技术系统总监、各部门经理和设计部主任，以及生产运营系统工段长以上人员、工艺、质量全体人员应邀出席了本次年会活动。

活动开始，一首合唱歌曲《光阴的故事》把大家带进了杭萧的光阴岁月里，十年钢构梦，一路杭萧情，此刻每一位杭萧人都怀缅与深深的杭萧情节之中。随后生产运营总监蓝波为大家演

唱了一首《依靠》，顿时让每一位杭萧人倍感温暖，因为覃总是他们背后坚强的后盾，让他们坚强地屹立在风雨之中。此刻，现场一片欢声笑语，气氛融洽。台上载歌载舞，台下观众在观看节目的同时也不忘和领导、同事祝酒助兴。单董的一首《兰花亭》将现场的气氛带到了高潮，他柔情的歌声令在场的每一个人都深深沉醉，余音绕梁，三日不绝。同时，单董希望2014年能与在座的每一位为公司的战略愿景目标一起努力奋斗，也期待与在座的每一位一齐分享奋斗之后的成果和成功的喜悦。

最后，全体人员高昂而自豪地唱响杭萧之歌，伴随着声动梁尘的歌声，此次生产、技术系统年会活动落下帷幕，画上了圆满的句号。

（浙江杭萧 李明晓）



## 放大正能量，让胸前的红花常开不败 内蒙杭萧年终表彰大会圆满结束

本报讯 2014年1月9日下午，内蒙古杭萧钢构有限公司举办了公司成立以来的首次表彰大会。共计30名员工及2个团队接受了表彰，获得了荣誉。其中优秀生产能手占表彰总人数的50%，共计15名。伴随庄严激昂的颁奖曲，受表彰员工春风满面、喜气洋洋，配在胸前的红花和红红的荣誉证书，展现了一年来的业绩与收获！

俗话说，不航行不知江海之浩大，不飞翔不知天空之高远。大浪淘沙方见真金璀璨，沧海横流更显英雄本色。过去的一年，内蒙杭萧全体员工以豪迈的

激情、高昂的斗志创造了一个又一个辉煌。在奋斗的坚实脚步中，不屈不挠的杭萧人，以超常的智慧和不达目标誓不罢休的精神，全力以赴，勇往直前，取得2013年全面胜利！回顾一年来的工作历程，令人鼓舞，催人奋进。今天表彰先进，明天扎实工作，在新的起点上加快和谐家园的辉煌建设！

表彰大会在雄劲有力的《走向复兴》乐曲中，圆满落下帷幕。相信内蒙古杭萧人将用坚实的臂膀，托起2014年辉煌的希望。

（内蒙杭萧 郅洁）



## 项目管理工具软件简介

Microsoft Project (或MSP)是一个国际上享有盛誉的通用的项目管理工具软件,凝集了许多成熟的项目管理现代理论和方法,可以帮助项目管理者实现时间、资源、成本的计划、控制。

Microsoft Project是由微软开发销售的项目管理软件程序。软件设计目的在于协助项目经理发展计划、为任务分配资源、跟踪进度、管理预算和分析工作量。

Microsoft Project不仅可以快速、准确地创建项目计划,而且可以帮助项目经理实现项目进度、成本的控制、分析和预测,使项目工期大大缩短,资源得到有效利用,提高经济效益。是专案管理软件程序由微软开发销售。软件设计目的在于协助专案经理发展计划、为任务分配资源、跟踪进度、管理预算和分析工作量。第一版微软Project为微软Project for Windows 95,发布于1995年。其后版本各于1998, 2000, 2003和2006年发布。本应用程序可产生关键路径日程表——虽然第三方

ProChain和Spherical Angle也有提供关键链关联软件。日程表可以以资源标准的,而且关键链以甘特图形象化。另外,Project可以辨认不同类别的用户。这些不同类的用户对专案、概观、和其它资料有不同的访问级别。自订物件如行事历、观看方式、表格、筛选器和字段在企业领域分享给所有用户。

微软的Project,随着互联网时代的到来,这种单功能的软件已经很难满足企业的需要,Project server是微软为了解决协同问题对Project做的升级,但功能依然局限在任务管理方面。伴随着微软office 2010办公软件的全面推出,最新版本的Project2010也于4月22日正式面世!新版本的project 2010具有一个崭新的界面,在新的外观之下,它还包含功能强大的新的日程排定、任务管理和视图改进,这样您就可以更好地控制如何管理和呈现项目。Project Web Access 的新版本还具有新的外观,以及可帮助您与工作组进行协作的许多新功能。

(战略发展中心 潘江江)

## 有好脾气就有好运气

泰国的传奇人物白龙王告诫:人只有脾气好,凡事就会好。

这说明我们只要脾气好,所有事情就会顺顺利利,无障障碍。事实上,我们在工作与生活中,经常遇到类似情况,总后悔自己脾气不好,造成困难与问题。但事后总认为做起来很难,控制好自己,使自己有好脾气很难。

能不能有办法改变呢?美国心理学家理查·怀斯门调查发现,与“倒霉蛋”相比,幸运儿们可能不经意碰到一个人,就获得了帮助;他们似乎有神奇的直觉,能感觉出哪些建议可行,而哪些话是信口开河。他们总能找到窍门,并且总能将厄运转化为好运。

到底是什么让这些幸运儿手握“阿拉丁神灯”,心想事成呢?一般来说,所有的幸运儿都比常人更外向,他们因为更外向而擅于交际,喜欢聚会,因而接触面更广、认识的人更多,大大增加了碰到“好运气”的机会。

很多幸运儿就经常说“我的机会都是搭讪搭来的”。此外,幸运儿喜欢微笑,因为微笑能使人不容易发脾气,更能理智地对等事情,包括用好肢体语言和面部表情,这一切正能量均不利于坏脾气爆发。

当然幸运的人很少表现出焦

虑、愤怒、抑郁和罪恶感等负性情绪,经常是平常心,保持了空杯心态,心里不会装烦心事,所以更有“闲情逸致”注意好的机会。因此我们要大大咧咧的做“乐天派”,只有这样,才能有好好脾气和好运气。

幸运儿总是对生活充满好奇,愿意尝试。戴尔就曾说过,如果你认为你的方法不错,就不妨试试。研究者发现,让幸运儿和倒霉蛋走同一条路,幸运的人“东张西望”,不但捡到了地上的钱,还和路边的生意人成了好朋友,得到不少好点子;这就是善于尝试的结果。我们天生内向,那么就适度地改变自己,少操心、多欢笑,能经常地微笑,俗话说,伸手不打笑脸人,可见正能量的力量。我们保持了平常

心,又时带笑容,时来运转,挡都挡不住。

我们天生外向,那么就更好地发挥自己,多交流、多欢笑,保持经常地微笑,多给别人鼓励,给别人正能量,给别人实际上自己也得到了快乐,因为快乐是从不自私的。

我们在工作的时候,不要先想着“出了岔子怎么办”,要多想我们成功了欢乐会有多少,这样我们不仅在工作过程中做得更轻松,结果会让我们更开心。

好脾气就有好运气,让我们作一些改变,要抱着悠闲的心态,步子放慢点,脾气好一些,笑容多一点,好运可能就在身边等着我们。

(品控安环中心 叶俊)



## 关于对住宅工程给排水安装质量通病及防治措施的认识

随着我国经济的发展,人们对居住环境的要求越来越高,尤其是对住宅建筑中的水电安装质量要求越来越严。

近年来,建筑工程中出现了一些安装质量问题,给人们生活带来许多不便,甚至造成了电气安全问题,有些甚至涉及到人身健康。根据水电安装工程质量的工作经验,就给排水安装工程存在的质量通病及防治措施谈谈自己的看法。

一、住宅工程给排水安装的质量通病

给排水质量问题主要表现在:管道堵塞;给排水安装坐标尺寸不符合建筑工程要求,存在着支架松动、不全;给排水管道漏水、渗水等等。其中,造成给排水管道堵塞的原因在于给排水管道倒坡、没有对给排水立管进行通球试验、在进行给排水管道安装时,并没有对给排水管道中的杂物垃圾进行清除,安装给排水管道以后,卫生洁具预留、预留关口没有堵严。没有使用专用管卡固定、标高尺寸控制不准确以及施工方法不统一等等都是引起给排水安装坐标尺寸不符合要求的重要原因。同样,造成给排水管道漏水、渗水的原因就在于给

排水管件安装的质量差,尤其是承插接口有缝隙、不密实;所使用的给排水管件有裂缝或者砂眼,给排水管壁的薄厚不均匀;建筑工程地基的不均匀沉降造成的下水管渗漏、断裂等等。

二、住宅工程给排水安装施工措施

在进行住宅工程管道布置时,室内的给排水管道敷设具有暗装和明装这两种形式,在进行暗装时,我们需要将给排水的管道敷设在竖井、管沟、技术层和吊顶内,卫生设备的支管可以敷设在墙里面。进行明装时,我们所敷设的给排水管道需要沿着地板、天花板、梁柱以及墙等处进行平行的敷设。在进行暗装时,我们应该对管道以及附件的安装进行考虑,还要考虑检修的可能性,例如,在吊顶的地方留活动的检修口,在竖井处预留检修门。给排水施工还包括给水设备的安装,在进行给水设备安装之前我们应该对相关的合格证文件以及相关的资料进行核对检查,需要安装的给水设备不能有锈蚀、损坏以及缺件,转动的部分必须要灵活,没有卡住、阻滞以及异常声音。对给水设备机组的安装要根据已经确定了的水泵机

组台数、机组长度尺寸、机组型号等进行合理的规划其在水泵房中安装的位置以及纵横的排列形式。在进行机组布置时,应该让管路便于连接、弯头最少、管线最短以及留有一定空间和走道,这样能够以便日后的维修、操作和管理。

总之,在进行建筑工程给排水安装施工时,我们应该对施工的图纸进行审核,首先审核图纸是否完全符合国家的相关规定和技术政策,审查施工设计图纸是否合理,比如说施工设备层的尺寸、竖井尺寸、建筑、设备和结构、管线是否存在矛盾,施工设计图纸中的设计是否完全符合施工技术装备的各项条件、对使用材料数量、规格、品种是否符合要求进行审查等等。

我们还要对技术进行交底,所谓的技术交底的目的在于能够使参与项目施工人员对于施工对象的技术安全措施、质量标准、施工工艺、技术要求、结构特点以及设计情况等等进行全方面的了解,这样能够做到心中有数,能够在根本上避免操作错误以及技术错误的发生。

(万郡包头 陈立军)



## 安全,我们永恒的旋律

安全是一个年年讲,月月讲,天天讲,常讲常新的话题。记得小时候家人常常唠叨和告诫,上学注意安全,注意车辆,不要和陌生人说话,不要下河游泳,那时对安全的认识只是程式化的应付。长大后我走进了工作岗位,安全又从遥远的朦胧记忆中变成了具体,我也从一名基层人员走上了车间大班的工作岗位;每天早上,上班的第一件事就是告诉大家注意安全,穿戴好劳保用品,但是总会有个别同志铤而走险。

事情发生在2013年12月19日下午,一位刚来到公司不久的新员工,在喷涂浦项工程的一根圆管柱,当他把构件喷涂完一面油漆,准备找人翻构件时,求助未

果,自己竟用一台10吨单梁吊车、一个5吨吊钩去翻这支构件,这支构件长18米,总重量21吨,结果导致构件坠落摔变形,吊钩损坏,所幸没有造成人员伤亡。

事后我对我的监管不到位感到内疚,虽没有伤人,但情节十分恶劣,安全是家庭的幸福,社会稳定的前提,个人在不同的环境中有着不同的身份,肩负着不同领域,不可推卸的安全责任,坚持安全第一的方针,严守劳动纪律,反对双违,加强安全监督,让我们重温并记住这条至理名言:“有了安全,生活永远是春天”,但愿我们每个人都能向关爱生命那样珍视安全。

(河北杭萧 任国建)

## 梦的启航 梦的辉煌



时光如梭，爆竹声声里，蛇年从我们的指尖悄然溜走，快的甚至来不及怀念过去一年的辉煌，马年，便马到成功而至。

谁能想到这个成立仅仅一年的部门，已然初具规模，在继承前人的基础上：在“牧马而居”的内蒙大地，在“春风不度”的新疆故土，在温婉娟秀的江南水乡，我们是否应该骄傲地呐喊，看，杭萧的旗帜，已插遍了大江南北。

林肯是一个鞋匠的儿子，他去竞选州长时，被人嘲讽不自量力，谁又会知道他后来成为了美国历史上唯一一位可以比肩开国者华盛顿的总统。

奇迹发生之前，庸人只会嘲讽；在奇迹发生之后，庸人只会感叹。杭萧的战略愿景目标在许多人眼里，是在做梦，不得不承认，资本增长有一定的瓶颈性难以突破，但是，不要忘记这是一个充满奇迹的时代。就如同互联网造就了微软，网络销售造就了阿里巴巴，钢结构住宅未尝不能造就一个更辉煌的杭萧。

合抱之木，生于毫末；九层之台，起于垒土；无根浮萍根本经不起风吹雨打，唯有深入泥土里稳稳扎根，才能屹立千年不倒。过去一年里，我们项目部虽然取得了一定的成绩，但有些问题无法逃避——尽管我们背后有杭萧全力支持，奈何成立时间太短，许多工作仍需改进，配合也不够默契。在古希腊阿波罗神庙的门柱上刻有一句箴言：认识你

自己。告诫人们，要清楚知晓自我优点，不妄自菲薄，更要意识到自己的不足，做到有则改之无则加勉。

新的一年，机遇与挑战同行，在震频发世界大环境下，特别是处于太平洋地震频发带又缺乏抗震经验的中国市场有着很强烈的刚性需求，那么有着良好抗震效果的钢结构建筑无疑会迎来春天。这也就意味着在保质保量完成“万郡”“人才公寓”“新疆棚户区”的基础上，可以积极开发新项目。只是这样一来，工作量不可避免的加大，不过我们可以坚信，项目部的同仁在睿智领导者带领下不畏艰苦，奋勇直上，这不禁让人想起那首《沁园春·雪》：曾记否，到中流击水，浪遏飞舟。

我们有理由相信，未来会更好，未来不是梦；

我们有理由相信，不是每个企业都有杭萧雄厚的综合实力；

我们有理由相信，不是每个企业都有杭萧睿智的领导层；

我们有理由相信，不是每个企业都有杭萧卓越的员工；

我们更有理由相信，不是每个企业都有杭萧的精神——服从执行、责任担当、创造价值。

听，远处传来爆竹声和欢呼声，那是成功的声音、胜利的声音。

辉煌，属于杭萧人！  
(工程项目事业部 朱树阁)

## 没有最好，只有更好

随着竞争的日益激烈，城市品位迅速提高，全社会业主意识，专业化服务意识整体增强，此时，以业主为中心，倾听业主呼声和需求，对不同的业主期望做出反应成为我们成功的关键。

我们满怀信心的迎来了2014年，这一年我们要坚决执行公司的服务宗旨，以业主的满意作为工作的最大追求。公司领导对于服务意识的培训工作极为重视，新的一年刚刚开始，公司人事部便组织物业各部门开展“提升服务意识，规范员工行为”的培训会议。让大家互换角色表演我们在日常工作中遇到不同事情的处理办法，所有的同事各抒己见，分组讨论并罗列出了各自的建议和想法。这样的培训大家非常满意，我们可以互相学习、交流经验，对平时的工作及服务有所帮助。总经理刘亮俊也参加了这次培训，并且现场演示了解

决业主问题的方法，同时还与大家分享了他的所见所闻和一些感想，这让每一位同事都受益匪浅。我们深知物业服务要取得好成绩，除了规范管理外，还要加强服务意识。有了好口碑才会给企业带来更大的发展！

新的一年新的面貌，新的挑战，我们要改进自身的不足，提高服务意识，不断进步，拿出我们最真挚的心为业主服务，坚信在公司领导的帮助和指导下，通过我们的努力，物业公司的明天会更好！

(万郡物业 刘晓萍)



2014年1月17日，山东杭萧钢结构有限公司人力资源部组织召开了2012届及2013届毕业生座谈会，这是2014年大家第一次齐聚，也是对2013年工作的一次总结。大家齐聚一堂，气氛轻松融洽，一起畅谈从入职到现在的工作收获、感想及对未来公司工作的期望与愿景，通过茶话会的方式和各位领导直接面对面交流，让领导们了解了大家心中所想及对公司的看法和意见。各位领导也细心地解答了各方面的问题、疑惑，从生活到工作，都给予了很多指点和启发，让我们在问题中总结进步。

作为公司最新鲜的血液，这些毕业生身上有着90后显著地特点，自由、大胆、有个性，他们在工作中所展现的敢做敢为，勇于创新的精神得到了领导们的认可。我想我和他们一样，我们都是带着梦想与激情来到杭萧，携



## 我们在成长

着敢拼敢上的魄力和永不退缩的精神一直努力在自己的岗位上，我们希望在公司给我们的广阔舞台上，做出自己的业绩，为公司创造更多价值，为我们自己赚得更多成功的资本。

发言中，大家都积极表达自己的想法和对未来的愿望，在毕业生们的发言中我们能清楚的看到自己刚入公司的影子，青涩、稚嫩、热血、希望得到认可。但他们青涩却不胆怯，稚嫩却不莽撞，热血中有一份冷静，对工作积极负责，能在工作中发现问题，其中的翘楚已经隐隐有超越我们之势，我知道这是工作后的成长，是属于他们自己的收获。但我也知道，这是公司给与我们的机会，给了我们一个尽情施展的舞台，领导们的信任让我们可以放手施为，展示自己的才华；公司的关怀与强大让我们有了强大后盾，不畏任何困难与挫

折；同事们的相互关心与帮助，让我们彼此更加团结友爱，让我们在杭萧的泥土里扎根更深。

领导对我们工作至今的表现给予了充分的肯定，对我们所提出的工作中遇到的问题，也给予了细心地解答，让我们对公司更加充满信心。通过这一次年终的聚会，我们不仅对过去的工作有了总结，还从同事及领导的交流中吸取了更多宝贵的经验，为以后的工作开展铺平了道路，以更加扎实的植根杭萧。

我们都是公司的新生力量，也是年轻而富有激情的一代，青春、奋斗、成功一直都是我们的主题，正巧赶在公司上市十周年这样一个特殊时刻进入公司，我们也感到十分幸运。我们从入职到现在，看到了公司在各方面给我们创造和提供的诸多机会，我们高兴之余也感到身上的责任不容懈怠。

服从执行，责任担当，我们正逐步深刻的落实自身，创造价值，我相信我们所有2012届及2013届的同事都将在在新的一年里担当起我们的责任，脚踏实地，为公司创造更多价值，为社会承担更多责任，为家人提供更多保障，为杭萧战略愿景目标的实现而不懈的努力！

(山东杭萧 宫有为)

## 我的入职感想

2013年7月2日，平凡而又不平凡的一天，这一天，是浙江杭萧钢结构股份有限公司2013届应届毕业生培训报道的日子。炎热的暑假，挡不住我们来到杭萧的激动心情，也就在这一天，60多位应届大学生带着行囊，带着希望，带着梦想来到杭萧钢构。

入职三个多月，我经历了为期一个月的杭萧钢构2013届应届毕业生培训，为期一周的自我价值提升营，为期三周的营销专项知识培训，在8月22日，我来到宁波事业部开始真正的项目代表这份职业。

作为土生土长的萧山人，虽然很早就听说杭萧钢构，也知道杭萧钢构名气很大，还时常路过杭萧钢构萧山生产基地厂区，但对于杭萧钢构的认识也仅限于此，让我真正了解他，还是在这一个月的培训期间：作为钢结构行业第一家上市企业（2003年上市）；主编、参编了30多项国家标准、规范和规程；拥有的国家专利200余项；拥有12家子公司、占地面积200余万平方米、厂房面积80余万平方米，年加工钢结构能力100余万吨等等。

著名日本企业家稻盛和夫曾经说过优秀的企业文化是企业发展的根基。在这三个月期间，我对于杭萧钢构企业文化有了进一步的了解，在萧山生产基地培训期间，我就对开始对杭萧企业文化有了了解，为期一周的军训，让我深刻的体验到了什么叫杭萧企业文化，在提升营中，作

为年纪最小的几个同事之一的我，担任了班长，在任务中，有些选择不是很明智，在紧要关头，也犯了一些错误，但战友们不但没有责怪我，反而站在我的角度上为我思考，还为我指导迷津，尤其是两位老大哥——山东杭萧任广兵、安徽杭萧赵京强。当我们几个年纪轻的有苦难的时候，几位老大哥和河北杭萧齐姐都会尽全力来帮助我们；当我们在一起讨论问题的时候，大家都是积极发言，气氛融洽；当我们出现问题的时候，大家都齐心协力。培训理论知识中，浙江事业部的同事，冯总，吕总，景总，韩主任，李菁为我们尽力培训，在后来的工地现场实习中，王煜星、何其锋、周佳和陶经理这几位老大哥在8月酷暑中为我们传授现场项目情况，让我们对钢结构项目有更深一步的了解。在事业部，魏总给予我们生活和工作上的全力帮助。这就是我感受到的杭萧企业文化，我相信有这么优秀的企业文化的杭萧钢构，实现

愿景目标和战略目标不是问题。

我不是钢结构这个专业毕业的，也不是市场营销专业毕业的，在刚开始到宁波的时候，很迷茫，不知道明天要干嘛，要做哪些事，面对设计院，业主提出的问题，也很难正面去回答，这个时候，魏总会从侧面帮助我们，他的方法很好，不是正面告诉我们该干嘛，怎么去做，而是从侧面引导我们，让我们学会怎么样去做一个更好的项目代表，而且魏总会开玩笑的说“教会了徒弟，饿死了师傅”，但在“教”我们的问题上都是倾尽全力。现在，来宁波近2个月，从刚开始的无头苍蝇到现在的渐渐适应，这期间真的要感谢魏总和同事刘芳芳。

总结失败的教训，有时候比成功来的更有效。现在我还在磕磕碰碰的前行，我会坚持下去；现在我自身还有不少问题存在，我会努力去改正。前方有着更大的挑战等着我！

(浙江杭萧 钱汉强)





# 安装阻尼器的削弱型梁柱刚性连接节点抗震性能分析

毛剑  
(股份设计部)

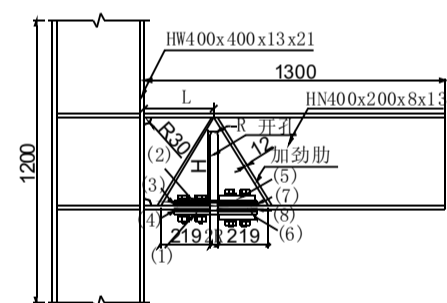
**【摘要】**介绍了一种在梁腹板及下翼缘开孔，并在翼缘开孔处安装摩擦阻尼器的新型节点。用有限元软件ANSYS分析了铝合金滑动板与梁下翼缘的摩擦系数、开孔宽度、开孔距柱翼缘距离和开孔高度等参数变化对新型节点抗震性能的影响，并对各系列新型节点试件与传统节点试件的抗震性能进行了分析比较。分析结果表明：各系列新型节点试件与传统节点试件的滞回曲线都比较饱满，都表现出了较好的滞回性能，但各系列新型节点试件的延性及耗能能力要远远大于传统节点试件，且各系列新型节点试件都能够迫使塑性铰远离节点区，而出现在开孔处。摩擦系数和开孔宽度会影响新型节点试件的承载力，而开孔宽度和开孔高度则会影响到新型节点试件的延性及耗能能力。

**【关键词】**梁柱节点；摩擦阻尼器；承载力；延性；耗能性能；塑性铰；有限元

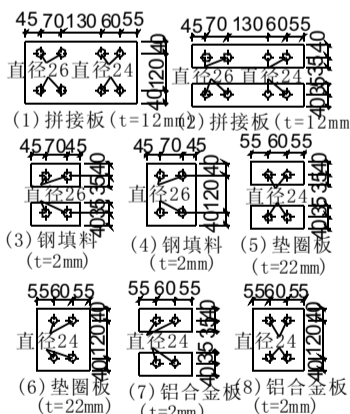
在1994年的美国北岭地震和1995年的日本阪神地震中，大量的钢框架全焊接节点并没有表现出期望的延性，发生了不同程度的脆性破坏[1]。震后，钢结构梁柱节点问题成为研究的热点。对梁截面局部削弱，使塑性铰从节点区外移至梁上是改进节点的主要措施之一[2]。

自从YAO 1972年系统地提出结构振动控制的概念以来，耗能减震控制技术受到广泛重视。国内外学者先后研究开发了多种不同类型的耗能减震阻尼器，摩擦阻尼器就是其中一种[3]。

YOSHIOKA和OHKUBO将梁截面削弱和摩擦阻尼器结合，提出了一种新型的全焊接节点，如图1所示[4]。该节点在梁腹板和下翼缘处开孔以削弱截面，并在下翼缘开孔右边安装一个摩擦阻尼器。摩擦阻尼器由高强螺栓、垫圈板、拼接板、铝合金滑动板等组成。该节点的设计思想是通过在梁腹板和下翼缘上开孔使塑性铰从节点区外移到削弱处，从而保护梁柱节点，并且通过梁的下翼缘与铝合金滑动板的摩擦来提高试件的延性及耗能能力。



a) 新型节点构造图



b) 新型节点细部尺寸图  
图1 新型节点试件详图

## 1、节点试件的设计

本文在文献[4]的基础上，另外设计了4个系列试件。它们分别是反映铝合金滑动板与梁下翼缘的摩擦系数 $\mu$ 变化的BF系列、开孔宽度R变化的BR系列、开孔距柱翼缘距离L变化的BL系列和开孔高度H变化的BH系列。各系列试件的具体参数取值如表1所示。为了进行对比分析，本文还设计了一个传统全焊接节点试件，其尺寸与新型节点试件相同。

## 2、有限元模型的建立

本文采用两种节点模型：传统全焊接节点和新型节点。各材料的泊松比 $\mu=0.3$ ，开孔左边的高强螺栓预紧力取为225kN，开孔右边的高强螺栓预紧力取为190kN[5]，其余参数如表2所示。

示。传统节点和新型节点的有限元模型以及新型节点的局部详图如图2所示。

各试件的参数取值 表1

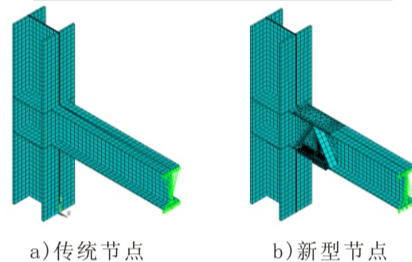
试件	BF系列			BR系列		
	BF1	BF2	BF3	BR1	BR2	BR3
$\mu$	0.5	0.4	0.3	0.5	0.5	0.5
R/mm	15	15	15	15	20	25
L/mm	300	300	300	300	300	300
H/mm	330	330	330	330	330	330

试件	BL系列			BH系列		
	BL1	BL2	BL3	BH1	BH2	BH3
$\mu$	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5
R/mm	15	15	15	15	15	15
L/mm	300	350	400	300	300	300
H/mm	330	330	330	330	300	270

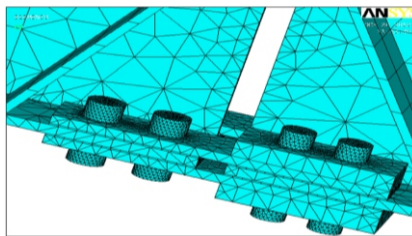
材料参数表 表2

材料	$\sigma_y$ /MPa	$\sigma_u$	$\sigma_w$ /MPa	$\epsilon_w$
钢材	295	0.001439	459	0.15
高强螺栓	940	0.004563	1130	0.1
铝合金板	281	0.004014	406	0.13

材料	$\sigma_{cr}$ /MPa	$\epsilon_{cr}$	$e$ /MPa
钢材	360	0.21	$2.06 \times 10^6$
高强螺栓	960	0.13	$2.06 \times 10^6$
铝合金板	320	0.18	$0.7 \times 10^6$



a) 传统节点 b) 新型节点



c) 新型节点局部详图  
图2 节点有限元模型

## 3.有限元结果分析

本文主要分析各系列试件的抗震性能，包括屈服荷载、极限荷载、延性系数及耗能系数等。屈服荷载与极限荷载用“通用屈服弯矩法”来求[6]。延性系数的求法如式(1)所示[7]：

$$\mu = \frac{X_u}{X_y} \quad (1)$$

式中： $X_u$  - 试件的极限位移，应取荷载下降至最大荷载的85%时相应的变形；

$X_y$  - 试件的屈服位移。

耗能系数E用某循环滞回环包围的面积与滞回环卸荷载至横坐标轴之间的三角形面积之比来定义(如图3)，具体按式(2)计算：

$$E = \frac{S_{ABC} + S_{CDA}}{S_{OBE} + S_{ODF}} \quad (2)$$

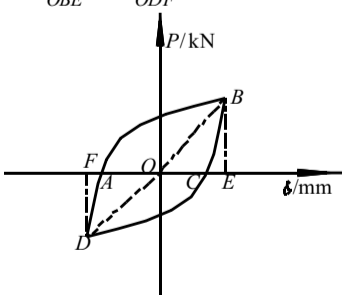


图3 耗能系数

### 3.1各系列新型节点试件的抗震性能分析与与传统节点试件的对比分析

根据有限元软件ANSYS计算得到各系列新型节点试件与传统节点试件(CT节点试件)的滞回曲线和骨架曲线分别如图4和图5所示。根据骨架曲线及前面介绍的方法可得到各试件的抗震性能如表3所示。

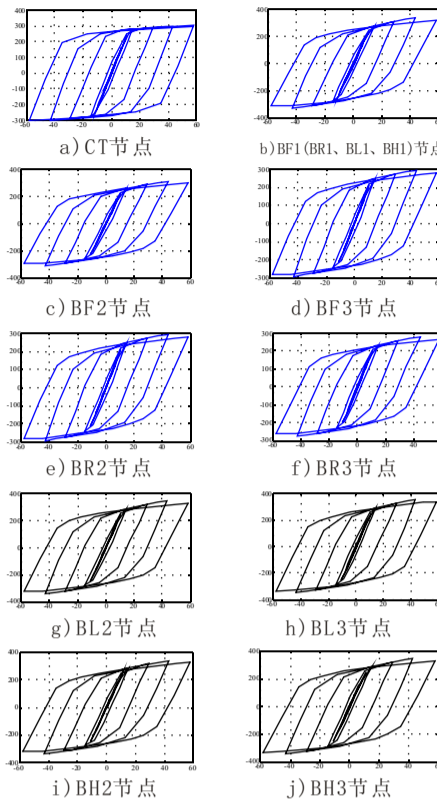


图4 各试件的滞回曲线

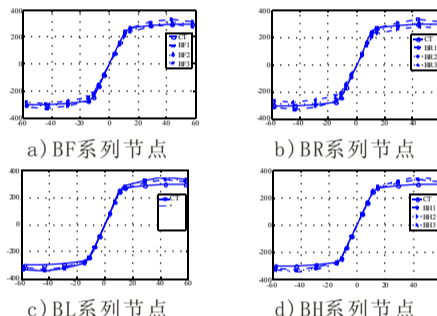


图5 各试件的骨架曲线  
各试件的抗震性能 表3

试件	屈服荷载 /kN	极限荷载 /kN
CT	230.4	254.9
BF1 (BR1, BL1, BH1)	计算值	238.7
	与CT比较	上升3.60%
BF2	计算值	224.4
	与CT比较	下降2.60%
BF3	计算值	210.8
	与CT比较	下降8.51%
BR2	计算值	217.2
	与CT比较	下降5.73%
BR3	计算值	200.5
	与CT比较	下降12.98%
BL2	计算值	245.9
	与CT比较	上升6.73%
BL3	计算值	250.8
	与CT比较	上升8.85%
BH2	计算值	243.5
	与CT比较	上升5.69%
BH3	计算值	249.6
	与CT比较	上升8.33%

试件	延性系数	耗能系数
CT	3.3	2.46
BF1 (BR1, BL1, BH1)	计算值	4.08
	与CT比较	上升23.64%
BF2	计算值	4.19
	与CT比较	上升26.97%
BF3	计算值	4.31
	与CT比较	上升30.61%
BR2	计算值	4.21
	与CT比较	上升27.6%
BR3	计算值	4.31
	与CT比较	上升30.61%
BL2	计算值	4.01
	与CT比较	上升21.52%
BL3	计算值	3.95
	与CT比较	上升19.70%
BH2	计算值	3.98
	与CT比较	上升20.61%
BH3	计算值	3.91
	与CT比较	上升18.38%

### 3.2新型节点试件与传统节点试件的塑性铰位置

研究新型节点试件的另一个目的是观察各试件屈服时的塑性铰位置，验证新型节点试件是否使塑性铰外移。CT节点试件与BF系列试件(其

他系列试件与BF系列试件类似)的塑性铰云图如图6所示。从云图可以明显地看出：传统节点试件的梁柱连接处应力最大，节点的塑性铰在梁柱连接处产生。而BF系列试件的开孔截面处的应力最大，节点的塑性铰在开孔截面处产生。由此可知，新型节点系列试件可以迫使节点塑性铰外移至开孔截面处，从而保护梁柱连接节点，达到了“强节点弱杆件”的抗震设计目标。

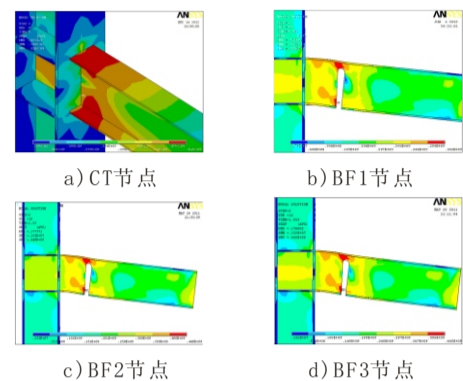


图6 各试件塑性铰位置云图

## 4、结论

(1)从总体上看，各系列新型节点试件与传统节点试件的滞回曲线都比较饱满，都表现出了较好的滞回性能，但各系列新型节点的延性系数及耗能系数要远远大于传统节点试件，而且各系列新型节点试件都能够迫使塑性铰远离脆弱的节点区而出现在梁开孔处，保护了节点。

(2)随着铝合金滑动板与梁下翼缘的摩擦系数的减小，新型节点试件的延性系数及耗能系数会略微增大，但其承载力会大幅度地减小。在设计时，可以采取一定的措施来提高铝合金滑动板与梁下翼缘的摩擦系数，从而在保证延性及耗能变化不大的情况下提高试件的承载力。

(3)随着开孔宽度的增大，新型节点试件的承载力会大幅度地下降，延性系数及耗能系数则会大幅度地上升。设计时，不能为了提高试件的延性及耗能能力一味增大开孔宽度，从而使试件承载力下降过大。

(4)随着开孔距柱翼缘距离的增大，新型节点试件的承载力会略微增大，其延性系数和耗能系数则会略微减小，但都变化不大。

(5)随着开孔高度的减小，新型节点试件的承载力会略微增大，但其延性系数和耗能系数会大幅度地减小。设计时，可以适当增大开孔高度，从而在保证试件承载力变化不大的情况下提高试件的延性及耗能能力。

## 参考文献

[1] Chen S J, Yeh C H. Ductile steel beam-to-column connections for seismic resistance [J]. Journal of Structural Engineering, 1996, 122(11): 1292-1299.  
 [2] SHENG jin chen, TSAO Y C, CHAO Y C. Enhancement of ductility of existing seismic steel moment connections [J]. Journal of Structural Engineering, 2001, 127(5): 538-545.  
 [3] 吴波, 李惠. 建筑结构被动控制的理论与应用[M]. 哈尔滨: 哈尔滨工业大学出版社, 1997.  
 [4] Tomokazu YOSHIOKA and Masamichi OHKUBO. Hinge Mechanism of Moment Resisting Steel Frame Using Bolted Frictional Slipping Damper[C]. Canada: 13th World Conference on Earthquake Engineering, 2004. PP. 158-164. [5] GB50017—2003 钢结构设计规范[S].  
 [6] 朱伯龙. 结构抗震试验[M]. 北京: 地震出版社, 1989.  
 [7] 郑宏, 刘源, 温利明. 组合深梁低周反复荷载试验研究[J]. 建筑结构报, 2010, 31(12): 117-122.

## 作者简介



毛剑，男，江西上饶人，长安大学工程专业硕士研究生。2013年7月至今在股份公司设计部工作。



(第二十四期)

各位员工:

大家好!

新春快乐。

在“5、4、3、2、1”的倒数声中,我们迎来了崭新的2014年。



献上第二十四期的下午茶,请品茗:

### 一、【智慧之语】:永远不要给自己设限

一位音乐系的学生走进练习室。在钢琴上,摆着一份全新的乐谱。

“超高难度……”他翻着乐谱,喃喃自语,感觉自己弹奏钢琴的信心似乎跌到谷底,消靡殆尽。已经三个月了!自从跟了这位新的教导教授之后,不知道,为什么教授要以这种方式整人。勉强打起精神。他开始用自己的十指奋战、奋战、奋战……琴音盖住了教室外面教授走来的脚步声。

指导教授是个极其有名的音乐大师。授课的第一天,他给自己的新学生一份乐谱。“试试看吧!”他说。乐谱的难度颇高,学生弹得生涩僵滞、错误百出。“还不成熟,回去好好练习!”教授在下课时,如此叮嘱学生。

学生练习了一个星期,第二周上课时正准备让教授验收,没想到教授又给他一份难度更高的乐谱,“试试看吧!”上星期的课教授也没提。学生再次挣扎于更高难度的技巧挑战。

第三周。更难的乐谱又出现了。两样的情形持续着,学生每次在课堂上都被一份新的乐谱所困扰,然后把它带回去练习,接着再回到课堂上,重新面临两倍难度的乐谱,却怎么样都追不上进度,一点也没有因为上周练习而有驾轻就熟的感觉,学生感到越来越不安、沮丧和气馁。教授走进练习室。

学生再也忍不住了。他必须向钢琴大师提出这三个月来何以不断折磨自己的质疑。



教授没开口,他抽出最早的那份乐谱,交给了学生。“弹奏吧!”他以坚定的目光望着学生。不可思议的事情发生

了,连学生自己都惊讶万分,他居然可以将这首曲子弹奏得如此美妙、如此精湛!教授又让学生试了第二堂课的乐谱学生依然呈现出超高水准的表现……演奏结束后,学生怔怔地望着老师,说不出话来。

“如果,我任由你表现最擅长的部分,可能你还在练习最早的那份乐谱,就不会有现在这样的程度……”钢琴大师缓缓地说了。

哲理:人,往往习惯于表现自己所熟悉、所擅长的领域。但如果我们愿意回首,细细检视,将会恍然大悟:看似紧锣密鼓的工作挑战,永无歇止难度渐升的环境压力,不也就在不知不觉间养成了今日的诸般能力吗?因为,人总是有无限的潜能。

### 二、【职场故事】:给自己一片悬崖

一位原籍上海的中国留学生刚到澳大利亚的时候,为了寻找一份能够糊口的工作,他骑着一辆自行车沿着环澳公路走了数日,替人放羊、割草、收庄稼、洗碗……只要给一口饭吃,他就会暂且停下疲惫的脚步。一天,在唐人街一空餐馆打工的他,看见报纸上刊出了澳洲电讯公司的招聘启事。留学生担心自己英语不地道,专业不对口,他就选择了线路监控员的职位去应聘。过五关斩六将,眼看他就要得到那年薪三万五的职位了,不想招聘主管却出人意料地问他:“你有车吗?你会开车吗?我们这份工作要时常外出,没有车寸步难行。”澳大利亚公民普遍拥有私家车,无车者寥若晨星,可这位留学生初来乍到还属无车族。为了争取这个极具诱惑力的工作,他不假思索地回答:“有!会!……”“4天后,开着你的车来上班。”主管说。

4天之内要买车、学车谈何容易,但为了生存,留学生豁出去了。他在华人朋友那里借了500澳元,从旧车市场买了一辆外表丑陋的“甲壳虫”。第一天他跟华人朋友学简单的驾驶技术;第二天在朋友屋后的那块大草坪上摸索练习;第三天歪歪斜斜地开着车上了公路;第四天他居然驾车去公司报了到。时至今日,他已是“澳洲电讯”的业务主管了。



这位留学生的专业水平如何我无从知道,但我确实佩服他的胆识。如果他当初畏首畏尾地不敢向自己挑战,绝不会有今天的辉煌。那一刻,他毅然决然地斩断了自己的退路,让自己置身于命运的悬崖绝壁之上。正是面临这种后无退路的境地,

人才会集中精力奋勇向前,从生活中争得属于自己的位置。

不逼一下自己,你永远不会知道自己有多强。发挥潜能的作用,你需要的是强大的信念和一个悬崖。

### 三、【Office加油站】:四分钟的时间

按一般人的眼光,它不适宜在大海中生存。因为肺活量太小,它最多只能沉潜海底四分钟。它的腿很短,在陆地上跑不过一般动物,晚上睡觉便成了一个大问题。可它有办法,在海上睡。海水能托得住自己睡梦中沉重的身躯吗?况且海上也并非一个太平世界!于是每在睡觉前,它总会找一个海藻茂密的地方,先在海藻中打滚,自己俨然就成了一团海藻。这不仅是在伪装,更妙的是个儿变大了,身下的海藻能支撑得住自己了,它也就惬意自在地枕波而眠。这种情况下,陆地上的天敌已拿它没办法。水中的天敌没有多少能发现它,万一被发现了,一有动静,它也能一骨碌替到水中,隐身于稠密的海藻中。

睡足了,肚子往往咕咕叫,它也就得要觅食了。海下四分钟的活动时间,又能捕捉到什么呢?那些游弋得快的、灵巧的动物不能去捉。于是,它的眼睛投向了相对笨拙的硬壳类动物,如海胆、贻贝等,然而那坚硬的壳是它的牙齿根本不能对付的。慢慢地,它也就摸索出了一套办法:在海底抓到海胆等后,它会浮在海面上,仰身朝上,接着将随身携带的拳头般大小的方形石块放在胸脯上,然后把那硬壳类动物使劲往石块上砸。壳破了,它也就享受到一次大餐了。科学家曹作过统计,它在一个半小时内可以从海底捕捉到54只贻贝,在石块上撞击2237次。

它睡觉前总爱在海藻中打滚,可一旦睡过后,皮毛却总会是一丝不乱、油光发亮。原来它总不厌其烦地在梳理、舔擦自己的身子。不要以为它这只是为了美,除了有利于保温外,更主要取决于它在海底只能有四分钟时间。毛皮顺滑、光滑,也就能最大程度减少阻力,尽可能完成到40米深的海底捕捉食物的全部过程。



就这样,它将生命中的“四分钟”发挥到了极致,并没有因肺活量小而溺死海底,也没有固抓不到食物而饿死。它成了海中世界的强大一族,这种动物就是海獭。

不要总说上天给自己的某些生存能量太少太少,其实许多时候生命中有“四分钟”就足够。你的某些能量越有限,就越能激发出你的聪明才智,就越能让你专注。

相反,不知有多少能量巨大的“大个儿”却湮灭在了历史的长河中。

可见,上苍只给你“四分钟”,说不定恰好是对你的一种眷顾。

### 四、【热点聚焦】:不要忽视看似弱小的对手

一头威风凛凛的巨狮从森林中穿过,它用其惯有的王者尊严居高临下地审视着周围的一切。看到正在磨牙的老虎时,它知道对方是一个劲敌,但是只要自己不恶意地挑起争端,对方是不会轻易出手的,而且即使双方争斗起来,只要自己养足了

精神大多数时候肯定不会吃亏;看到向自己献媚的狐狸时,它既对狐狸做作的笑容感到嗤之以鼻,又觉得有几分受用——有谁不喜欢被赞美和奉承呢?之后它又看到了对自己充满警惕的野牛和惊慌失措的麋鹿,它心里感到几分满足和可笑,它刚刚美美地饱餐了一顿,现在只想好好地消化消化,不过看到它们对自己畏惧的模样还是满足得很。接着它看到了几只灰褐色的田鼠,这些小东西吃起来没有多少肉,而且长相又难看,实在不值得自己一顾。这样想着,它大模大样地从田鼠身边走过去了。

在以后的几天里,巨狮的运气都不怎么好,它没有逮到美味的食物。现在它饥肠辘辘,真是怀念上一次猎到的美食。正在巨狮饥饿难耐之际,它又看到了那些难看的田鼠。也许可以用它们来充饥,这样想着,巨狮很快行动起来。可是令它吃惊的是,自己居然没有捉住这些小东西!更令他气愤的是,这些家伙居然像和自己玩捉迷藏一样一会儿跑、一会儿停、一会儿钻到洞里没了踪影,一会儿又从另外一个洞口钻出来。看到它们那一双双贼溜溜的眼睛,巨狮更是感到被嘲弄般的侮辱,它当时在心里发誓一定给这帮小东西好看。终于,它抓住了一只刚从洞口中钻出的小田鼠。这个小家伙显然还不知道自己面前的正是森林之王,更没有意识到自己马上就要面临的杀身之祸。小田鼠一边吱吱乱叫,一边用尖锐的爪子抓挠巨狮嘴角的几根胡子。刚才已经被那些田鼠激怒并且饥肠辘辘的巨狮一口便把小田鼠吞到了肚子里。可是巨狮还是感到不满足,因为这小小的田鼠根本就不足以填饱自己的肚子,于是它又开始追逐其他动物。此时它没有注意到,从自己吞下小田鼠的那一刻起,便有两双充满恨意的眼睛一直在注视着自己。

终于填饱肚子了,巨狮心满意足地回到了自己的领地,依然像往常一样惬意地享受着其他动物的顶礼膜拜,不过今天它突然看到身边多了两双仇视的眼睛。这两双眼睛其实早就这样盯着自己了,只不过它刚刚发现。一开始它感到了这两双眼睛带来的阵阵寒意,但是当看清这阵寒意来自两只不起眼的田鼠时,巨狮又感到一阵无聊。

几天之后的一个夜晚,巨狮终于和那两双充满仇视的眼睛直接对视了,因为那时它已经被这两双眼睛的主人咬断了喉咙——那天夜里,沉睡中的巨狮其实感到了喉咙处有些不适,但是它白天实在跑得太远、吃得太饱,更何况它看到使自己感到不适的只是两只小小的田鼠,所以它又翻过身进入了梦乡。当它感到喉咙中有股咸热液体流出的时候,为时已晚。巨狮被两只自己不屑一顾的田鼠咬断了喉咙,这两只田鼠就是它以前吞到肚子里的小田鼠的父母。



在一切重大危机到来之前,其实都有种种预兆显示,只不过人们常常因为这些预兆微不足道而错过了最佳防范时机,惨剧常常由此形成。

希望大家喜欢本期的《杭萧下午茶》,同时欢迎大家对本期《杭萧下午茶》提出意见与建议,谢谢!

祝新年快乐、马到成功!

(人力资源中心 谢湛)