



2013年9月30日
月刊第9期（总第26期）
刊号/浙企准字第S057号

9

总部地址：杭州中河中路258号瑞丰大厦3-7楼
电话：0571-87246788
传真：0571-87240484
0571-87247920
网址：http://www.hxss.com.cn
邮箱：jtxcb@hxss.com.cn
邮编：310003

主办：杭萧集团董事会办公室 顾问：单银木 总编：陈瑞 主编：叶静芳 责任编辑：林蔚航 内部资料 免费赠阅 文章观点仅代表作者个人观点

要闻快递

微生态健康产业基地 首期工程一号厂房顺利开工



日前，由浙江杭萧钢构股份有限公司承建的罗蒙环球城——室内游乐场项目主体结构封顶。此为结构封顶后的图片
(浙江杭萧 曹军宏摄影报道)

本报讯 8月30日上午，在一片热情洋溢的氛围中，微生态健康产业基地首期工程1号厂房钢结构安装工程如期开工。业主总裁助理曾宪维、现场负责人李发坚，监理公司总监曾总、专业监理工程师周工，杭萧钢构副总经理胡迎祥、制造部经理张强、制作项目经理田磊及项目管理全体成员参加了此次开工仪式。

微生态健康产业基地首期工程1号厂房项目是广东杭萧在江门地区承建的首个项目，由于地区建筑项目管理的差异，使初到江门地区的项目组遇到重重困难，为此，项目管理团队做了充分的准备，确保如期开工。

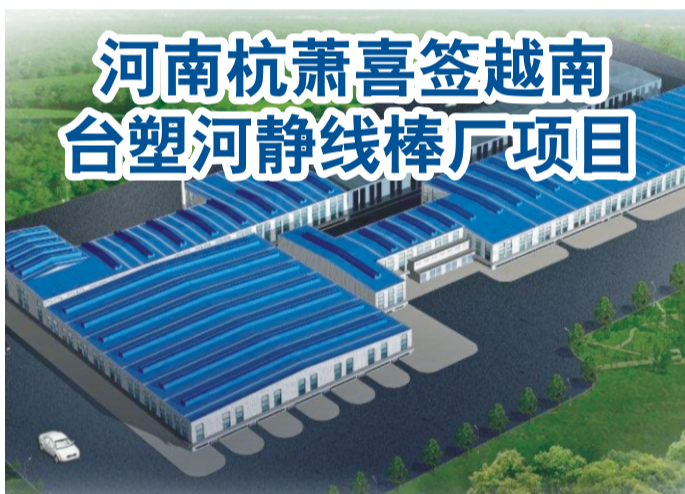
早晨，项目管理团队早早起来，为项目开工做最后的准备工作。但是，天公不作美，下起了倾盆大雨，这使我们原本激动的心情变得担忧起来，担心大雨将会影响我们如期安全开工。

临近开工时刻，天空放晴了，全体人员担忧的心情豁然开朗起来。业主总裁助理曾宪维对此项目进度、质量、安全提出要求，并对我司寄予厚望。最

后，随着各项准备工作的就绪，伴随着鞭炮声，项目顺利开工。

此次开工仪式给业主留下了良好的印象，业主、监理更加坚信我司对工程建设的严谨。在公司的关怀和支持下，项目组将更加严格按照规范标准进行施工，认真履行职责，重点抓好工程安全、质量工作，保证该项目顺利竣工。同时，也为公司日后开展江门地区业务奠定良好的基础。

(广东杭萧 陈军勇)



河南杭萧喜签越南 台塑河静线棒厂项目

本报讯 经过近半年的努力，河南杭萧近日与越南台塑河静钢铁兴业有限公司签订越南河静线棒厂一期新建工程，复合线、高线车间平均开胚车间钢结构制作合同，合同金额近亿元。

越南台塑河静线棒厂项目位于越南河静省永安经济区，北距河内市410公里，南距胡志明市1300公里，永安经济区内铁路、公路和海运设施齐全，交通极为便利，河南杭萧钢构有限公司为该工程钢结构制作部分专业承包单位。

此项目为河南杭萧建厂以来承接最大用钢量项目，同时也是承建的最大海外项目。该项目为河南杭萧完成今年经营目标打下了坚实基础，同时也是河南杭萧综合实力逐渐增强的表现。河南杭萧一定秉承“实施精品工程，铸就百年杭萧”的经营理念，严格履约，力争向总包、业主交出一份满意的答卷。

(河南杭萧 路积广)



杭萧钢构与浙江省 省直建筑设计院结盟

本报讯 8月30日，浙江杭萧钢构股份有限公司（以下简称“杭萧钢构”）与浙江省省直建筑设计院正式签署了《战略合作框架协议》。目前，杭萧钢构正处于战略目标实施发展阶段，面对绿色建筑新形势、新局面，公司从多方面进行战略部署和推进，而省直建筑设计院对我公司绿色建筑、钢结构住宅体系等各方面优势也给予了认可和支持；在中国绿色建筑产业化发展的强势政策下，双方建立起了相互信任、坦诚友好的战略伙伴关系，杭萧钢构员工上下统一思想，团队奋斗，将有诺必行，认真落实双方签订的战略合作协议，积极为双方的发展营造良好环境。

浙江省省直建筑设计院组建于1956年4月，原为浙江省轻纺建筑设计院，是国家建设部批准的第一批九家纺织工程设计、咨询甲级单位之一，是浙江省第一批取得工程项目代建资格单位之一。拥有建筑行业（建筑工程）甲级设计资质、轻纺全行业甲级设计资质、工程勘察专业类岩土工程甲级资质、工程总承包甲级资质、轻工、纺织、建筑行业甲级工程咨询资质、工业及民用建筑、轻纺工业工程监理乙级资质、建筑装饰工程设计乙级证书等主要资质、资格，下辖4家公司：浙江宏大工程监理有限公司、浙江宏伟房地产开发公司、浙江同人建筑工程咨询有限公司、浙江省直工程管理有限公司并设有工业设计研究所、民用建筑设计所及三个综合设计所。

这次签约合作，不仅是绿色建筑前景价值理念的融合，还是行业发展意向的互补，更使未来具体项目建设进一步发挥自身优势，也为行业发展做出贡献，双方相信如此互利共赢的合作，前景一定广阔灿烂！

(营销管理中心 杨帆)

新疆双赢项目 顺利开工

本报讯 通过所有杭萧同事的共同努力，9月16日上午，新疆双赢农副产品国际博览中心项目在喜庆的鞭炮声中顺利完成钢结构工程首根钢柱的吊装工作，标志着新疆双赢项目开始进入地上钢结构施工阶段。

新疆双赢项目由2栋高层综合楼（A座办公楼、B座酒店）及裙房（7层商城）及3层地下室组成。新疆双赢项目部的首要任务是保证工程安全顺利施工，项目部将按照合同约定以及甲方、监理单位的要求安全文明施工，确保工程质量及工期，全面落实贯彻杭萧钢构“服从执行、责任担当、创造价值”的公司理念，安全上严格把关，质量上精益求精，细节上加强重视。通过双方的密切配合，一定能把该项目做好，双方合作也一定会圆满成功。

(浙江杭萧 曹军宏)



杭萧钢构恭贺祖国 六十四周年华诞



— 媒体聚焦杭萧 —

《建筑时报》2013年8月26日第184期第3版《建筑钢结构》报道,《应大力发展资源能循环使用的新型钢结构建筑》。

《中国建设报》2013年9月2日第5979期第8版《钢结构》报道,《杭萧钢构董事长与员工畅谈理想》。

《中国建设报》2013年9月9日第5985期第8版《钢结构》报道,《杭萧钢构开展焊工技能大比武》。

《萧山日报》2013年9月10日第8543期第11版《企业》报道,《杭萧钢构喜获詹天佑奖》。

《建筑时报》2013年9月12日第185期第4版《建筑钢结构》报道,《沈阳华晨宝马三期厂房工程开工杭萧钢构公司承建主体结构施工》。



《中国建设报》2013年9月16日第5991期第8版《钢结构》报道,《武汉理工大学与山东杭萧钢构》。

《中国建设报》2013年9月16日第5991期第8版《钢结构》图片新闻,杭萧钢构董事长参观唐山开元自动焊接装备有限公司。



《中国建设报》2013年9月23日第5995期第8版《钢结构》报道,《杭萧通过美国AISC认证复审》。

《萧山日报》2013年9月24日第8557期第10版《企业》报道,《杭萧钢构顺利通过美国AISC认证复审》。

《建筑时报》2013年9月26日第186期第4版《建筑钢结构》报道,《杭萧钢构与浙江省工业设计研究院结盟》。



浙江绿色建筑与建筑节能行业协会会长 莅临杭萧钢构参观考察

本报讯 9月25日,浙江绿色建筑与建筑节能行业协会会长段苏明及办公室主任喻斌莅临杭萧钢构参观考察。上午,段会长一行参观了杭萧钢构控股子公司浙江汉德邦建材有限公司厂房,汉德邦总经理史志强及制造总监邓文谦对段会长的到来表示热烈的欢迎,并对汉德邦运营模式、CCA板、装配式楼承板和钢筋桁架产品、经营理念作了详细介绍。段会长对公司的绿色产品大加赞赏,并邀请汉德邦公司加入浙江绿色建筑与建筑节能行业协会,希望双方能在绿色建筑

领域创建合作,以此推动企业和绿色建筑行业发展。

当天下午,段会长来到杭萧红垦工厂基地,看到大厅播放的员工军训摄影,段会长对杭萧的企业文化以及单董事长对企业前景决策、战略运营模式、培养人才方式等大加赞赏。在实验室里,质量管理人员对各种材料检测、仪器器材、合格判断等作了介绍。段会长一行到三楼展厅进行了参观交流,对我公司情况,发展历程,规范生产,钢结构住宅,各类工程项目,企业文化等进行了充分的了

解。最后,段会长到工厂制造一线进行考察,看到工人们热火朝天的干活情景时,段会长表示十分赞赏。制造一部工段长黄玉对各工序、构件、机器做了详细介绍,段会长认为公司分布工序合理,生产力更是吸引力,杭萧的发展势头强劲。最后,段会长在公司前留影,表示今后在绿色建筑发展的道路上将加强合作交流,互利共赢,共同发展。

(营销管理中心 杨帆)

杭萧钢构与浙江工业大学建筑规划设计研究院有限公司形成战略联盟

本报讯 9月18日,在这个具有历史意义的日子,浙江杭萧钢构股份有限公司(以下简称杭萧钢构)与浙江工业大学建筑规划设计研究院有限公司(以下简称浙工大设计院)正式签署战略合作协议,达成合作共识,携手共同创建绿色建筑工程,支持钢结构住宅产业化发展。此次合作出于长期共赢考虑,建立在共同利益基础上,必将把双方的合作升级到一个新的高度。

浙工大设计院成立于1983年,是一个持有国家建设行政主管部门颁发的建筑、城市规划、市政(桥、隧)、风景园林、工程咨询、造价咨询、智能化、岩土、环境污染防治等多项设计资质的多功能甲级设计单位;是一个以综合性工科大学雄厚师资及相关学科为依托,以较高的科研水平和先进的科研技术装备为优势,集设计、科研、教学三位一体的设计

单位;是一个秉承大学特质的学习型、研究型、创新型、合作型的设计单位。浙江工业大学建筑规划设计研究院有限公司在办公、住宅、宾馆、医疗、教育、商业、体育、司法等建筑设计方面获得优异的成绩。

杭萧钢构将抓住国家绿色行动方案的实施契机,大力发展钢结构住

宅,促进钢结构建筑产业化发展。杭萧钢构的规模优势、技术水平及钢结构住宅先行者的优势将会为未来发展做好铺垫,战略合作双方对此次战略合作前景充满信心,希望通过此次战略合作能带来更多好消息,共同促进发展,共建美好蓝图!

(营销管理中心 杨帆)



内蒙杭萧全面落实推动“四五六”工作法

本报讯 9月17日上午,由包头市中共青福镇委员会组织召开的关于青福镇联系服务农村“四五六”工作法暨农村党员“积分制”管理推进会在青福镇镇政府办公楼会议室顺利召开。包头市青山区区委组织部唐秦榛部长、镇党委班子成员、镇机关各科室主任、结对共建机关、各企业负责人代表、村“两委”班子成员、农村党员及各村大学生村官共上百人出席了本次会议。内蒙杭萧总经理张德才作为内蒙杭萧的党员代表出席了本次会议。

会议开始后,镇党委副书记刘焯宣读了《中共青福镇委员会关于推行联系服务农村“四五六”工作法的

实施方案》,镇人大主席团主席樊懋宣读了《中共青福镇委员会关于推行农村党员“积分制”管理的实施方案》,随后,赵家店村党支部书记刘治利代表各村作表态发言,村党员刘宇代表村党员作表态发言,镇党委书记侯永峰发表讲话,最后由唐秦榛部长对本次大会做了总结性发言。

本次会议主要以党的十八大精神为指导而特别召开,目的在于为了及时贯彻落实区委推行联系服务农村“四五六”工作法动员大会会议精神,全面部署青福镇联系服务农村“四五六”工作法相关工作,全面推进农村党员“积分制”管理。推动机关、企事业单位和党员干部联系服务

群众常态化、长效化,改进基层工作作风,服务方式等,同时也是为了更好的服务企业,带动全镇经济社会全面发展。

内蒙杭萧在推动全镇经济社会全面发展方面具有举足轻重的作用,同时也离不开政府和村民对于企业的支持与理解。会后,张德才总经理表示,内蒙杭萧一定会按照青山区政府及昌福村下发的文件要求,及时与包村领导干部联系对接,做好“四五六”工作法的推行工作同时拟定详细结对帮扶计划,对附近困难户居民做出帮扶,使企业与村民共同发展。

(内蒙杭萧 赵立华)



南昌市科技局莅临 江西杭萧考察指导

本报讯 9月12日，南昌市科技局副局长党钢等一行领导和专家莅临江西杭萧，考察公司申报的南昌市科技支撑计划《钢结构十字柱主焊缝焊接技术研究》项目的前期实施情况。江西杭萧总经理郭立湘、总工程师张先进、生产运营总监吴华英、财务经理刘金兰与考察组在公司第一会议室对《钢结构十字柱主焊缝焊接技术研究》项目进行研究和探讨。考察组听取了公司项目实施情况的汇报，对公司在钢结构技术方面不断探索、不断取得新型实用专利，并应用于生产的行为表示赞赏，认为该项目成果可以产生很好的经济效益和社会效益，具有较好的推广前景。随后，考察组参观了公司新建的检测中心，并深入车间进一步了解项目实施的情况。（江西杭萧 孔丽君）

杭萧钢构 2013 年第二次 临时股东大会顺利召开

本报讯 9月23日下午，浙江杭萧钢构股份有限公司2013年第二次临时股东大会于杭州瑞丰大厦五楼会议室顺利召开。董事长单银木先生出席并主持了会议，公司股东代表、董事、监事、高管以及律师代表出席或列席了本次会议。

本次会议审议并通过了关于选举李有星先生为公司第五届董事会独立董事的议案。

浙江天册律师事务所为公司出具法律意见：杭萧钢构2013年第二次临时股东大会的召集及召开程序、出席会议人员的资格和会议的表决方式、表决程序均符合相关法律、法规和公司章程的规定，本次股东大会通过的各项表决结果合法有效。

李有星先生是浙江大学法律系副主任，教授、博士生导师，其专长于公司法、证券法、金融法和资本市场法学的理论与实践工作，曾获浙江省优秀中青年法学专家称号。相信李有星先生的加盟将会帮助杭萧钢构合理构建公司治理结构，提升公司规范运作的水平。

（董事会办公室 林蔚航）

杭萧钢构召开 2013年中期业绩说明会



本报讯 9月6日，浙江杭萧钢构股份有限公司2013年中期业绩说明会于瑞丰大厦五楼会议室顺利召开。杭萧钢构董事长单银木、财务总监蔡璐璐、战略发展中心总经理刘中华、财务管理部经理魏启明、证券事务代表叶静芳参加了本次会议。

在观看杭萧钢构企业宣传片后，投资者就关心的公司生产、经营、财务、战略等问题与会人员进行沟通，在遵循公平、公正等基本原则的前提下，杭萧钢构人员就投资者提问进行细致地解答，相关会议纪要已在上海证券交易所网站公告。会议最后，董事长单银木先生对股东们长期的信任和支持表示由衷的感谢。

业绩说明会是投资者沟通交流的重要平台，是投资者了解公司情况的渠道补充，它可以促进公司与投资者之间的更好交流，形成上市公司与投资者的良性互动。（董事会办公室 林蔚航）

杭州市政协副主席朱祖德莅临 万郡大都城参观考察



本报讯 9月15日，杭州市政协副主席朱祖德及随同人员一行莅临万郡房地产(包头)有限公司(以下简称“万郡包头”)进行现场调研。杭萧钢构副总裁陈伟英、副总裁兼万郡房地产副总经理寿林平、杭萧钢构总

工程师方鸿强及万郡房地产董事长洪建平、总经理刘亮俊进行了热情接待并参加了现场调研座谈会。

在杭萧钢构与万郡包头工作人员的陪同下，朱祖德副主席一行参观了万郡·大都城已交

付使用的一期及在建的二期施工现场，朱主席对杭萧钢构钢结构住宅项目给予了高度认可。

参观结束后，朱祖德副主席一行回到万郡包头会议室进行了现场调研座谈讨论会。会上，杭萧钢构总工程师方鸿强介绍了工业化钢结构绿色建筑集成产业的创新与实践。朱主席对钢结构住宅体系表现出浓厚的兴趣，并对钢结构住宅及杭萧钢构的管理模式非常认同，表示会提议政府和相关部门加大政策扶持力度，支持钢结构建筑推广，促进行业健康发展。（万郡包头 李敏）

东华理工大学教学实习基地 落户江西杭萧

本报讯 9月10日，东华理工大学建筑工程学院教学实习基地挂牌仪式在江西杭萧钢构有限公司举行。东华理工大学建筑工程学院院长杨泽平、副院长易萍华、江西杭萧总经理郭立湘、总工程师张先进等出席了挂牌仪式。

挂牌仪式前，双方就实习基地协议一事在江西公司第一会议室进行了深入沟通，并达成合作协议。会议首先由江西公司郭总介绍了公司近期的发展情况和主要业绩，随后建筑工程学院院长杨泽平就东华理工大学在培养企业需要的学生及学校面临的问题方面进行了交流。

双方领导在会上表示，愿意本着互相协作、各施所长、互补所需的精神，继续达成建立学生实习基地的协议，并希

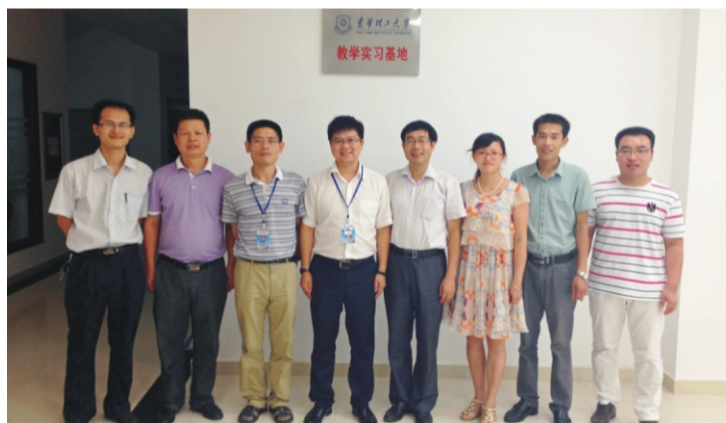
望双方能够进行长期的合作，在建筑工程领域取得持久发展。

会后，东华理工大学建筑工程学院院长杨泽平先生、江西杭萧总经理郭立湘先生亲自为“东华理工大学教学实习基地”揭幕。

近年来，我司积极与各大院校开展校企合作，为周边院

校提供了一个良好的实习平台，协助院校切实提高了学生的综合素质和能力，体现了杭萧为社会承担责任的使命。通过此次合作，实现双方共赢，同时，也为国家培养了适应我国改革开放和现代化建设事业的新一代专业人才。

（江西杭萧 侯露露）



杭威海代理商携客户 来杭萧洽谈住宅项目

本报讯 9月6日，威海代理商携当地开发商来杭萧洽谈住宅合作项目，集团营销管理中心进行了热情接待，并邀杭萧董事长单银木先生亲自与代理商和客户就项目的实际操作问题进行了交流与探讨。

本次交流会邀请了杭萧钢构总工程师杨强跃财务总监蔡璐璐、工程项目事业部总经理莫伟标、营销管理中心总经理许荣根等领导一同出席，会议就项目具体情况，合作框架协议等内容进行了详细探讨，为后续项目的开展和推进，奠定了良好的基础。此次会议是代理商发展过程中的一个良性互动，对代理商更好的服务和支持必定会起到良好的促进作用。

参与会议的代理商和客户在会后还参观了杭萧在建的项目以及生产车间，对杭萧钢构在区域内的项目和技术、施工水平有了一定的了解。代理商以及客户对杭萧钢构的整体实力表示肯定，双方对于后续的合作有着相当大的信心。（营销中心 刘亚男）

内蒙杭萧顺利 通过环保验收

本报讯 经过包头市环境保护局对内蒙杭萧年产6万吨钢构件、20万平方米维护结构（一期工程）项目为期近一年的检验，内蒙杭萧顺利通过环保验收。

市环保局按照《建设项目环境保护管理条例》和《建设项目竣工环境保护验收管理办法》的有关规定，会同包头市监察支队、包头市青山环保分局对此项目进行了环境保护验收现场检查，检查过程中验收小组听取了我司对该项目的建设、运行、环境监测落实情况的介绍，还查阅了自投入试运行以来公司在管理上的各项规章制度和运行情况，并深入现场检查污染治理设施等环境保护情况，最后会上给出结论：该项目符合环境影响评价文件和有关规定的要求，污染防治措施能够满足污染控制要求，主要污染物能够达标排放，验收监测期间公众参与调查没有针对意见，验收资料齐全，并于9月2日由内蒙古包头市环境保护局对该项目进行了批复，同意该项目通过验收。（内蒙杭萧 赵立华）

杭州杭萧组织开展装配工操作技能培训



本报讯 9月7日，杭州杭萧工艺质量部主管李伟对装配工进行了装配操作技能培训。本次培训通过对现场照片中存在的装配问题的分析、标准装配工序的解读、分享优秀装配方法经验以及现场技能比武等方式，对装配人员进行了多方面的讲解和指导，旨在提高产品质量及加强员工质量意识。

目前，杭州杭萧的装配工人中有绝大部分为新进人员，存在经验不足等问题。此次培训，一是为他们提供系统学习装配技能的平台；二是强调在日常工作中需要通过实际操作，积累更多的经验方法。同时，李伟还着重强

了大家的自检意识和质量意识，要求在装配好报检之前，必须对照图纸仔细检查，做到对自己负责，对公司负责。

另外，针对实际工作中出现的手工坡口不合格、装配尺寸偏差大等问题，李伟根据自己多年的实际操作经验及检验经验，提出了自己的几点意见：1、虽然利用手工开坡口方便省时，但质量远不如利用半自动切割机开的坡口，这样就会为后道工序增加负担，因此厚度大于12mm的板必须用半自动切割机开坡口；2、遇到可用手工切割构件的情况时，不能掉以轻心，必须在切割时要找

好“靠山”，让手不发抖，这样才能保证手工切割的质量；3、当遇到装配角度不好掌握的情况时，可以自制模板，从而达到省时省力的效果。培训中，老员工也向新员工分享了自己的经验方法，包括如何熟练操作行车，如何自检装配尺寸等。

“规则让行动更自由”，对于钢结构的生产，规范和工艺就是行动的标准，操作的准则。因此在对GB-50205的解读中，李伟着重要求大家牢记几个关键的数据，包括配孔的精度、零部件的允许尺寸偏差等。他强调，只有按照准确的标准实施工作，才能更好地控制生产质量，才能更省力地完成工作。

在理论培训结束后，李伟组织了质检员与装配工现场“手工开坡口”的技能PK。“技能比武”不仅让大家交流了经验，同时让员工通过实际操作更直观的学习到正确的经验方法。

杭州杭萧后续将会组织更多的专项装配及焊接培训，力求通过培训，让员工的技能水平到更高更好，从而让整个公司的生产质量有一个质的飞跃，真正做到务实生产，将杭州杭萧

江西杭萧新一届工会委员会成立



本报讯 2013年9月9日至12日，江西杭萧工会换届选举工作在各工会小组积极开展。本次选举采用全体会员无记名投票的方式进行选举，在食堂设置流动投票箱，方便员工投票，普通会员参与现场唱票监票，确保选举公平公正。

经选举，吴华英同志担任江西杭萧工会主席，刘峰、潘学辉、陈肖红、孔丽君、程刚、王庭海为工会委员会成员。

接下来，工会将完善章程，明确各委员分工，制定工作计划，积极组织会员开展劳动竞赛、合理化建议、岗位练兵、技术比赛等群众性经济技术创新活动及各类健康的文化体育活动。

(江西杭萧 孔丽君)

安徽杭萧顺利开展消防技能及安全知识培训

本报讯 近日，安徽杭萧安全处组织开展了一场生动的消防技能及安全知识培训。参加此次培训活动的有生产部和设备部全体员工。

此次培训特别邀请了安徽省防火教育培训中心的讲师，针对公司实现“全年安全生产零事故”的目标，向大家介绍了安全体系的建立和运作方法、灭火器等消防器材的原理和使用方法以及逃生和急救知识等。

此次消防安全培训采用了多媒体讲授及现场演练的方式，激发了全体员工的学习兴趣和积极性，同时也提高了全体员工安全意识和处理突发事件的应变能力，为实现公司“全年安全生产零事故”的目标提供了保障。

(安徽杭萧 金英姿)

汉德邦召开全体员工大会

本报讯 为激励各公司持续改进，促进各公司年度经营目标的实现，提升公司核心竞争力，集团颁布了《集团月报业绩考核评比规则》，并公布了《关于7月集团月报业绩考核评比结果》。

浙江汉德邦建材有限公司及时组织了主管级及以上人员进行宣贯培训，并月9月13日在工厂车间内组织全体员工召开了员工大会。

大会开始之前，公司对前几期改变的力量自我价值提升营培训成果进行了系统展示，向所有员工传递正能量，全景展示汉德邦员工在提升营的培训场景，共同回顾在培训中取得的成果，将培训中的心声和感悟与所有员工进行分享。

随后，大会在全体员工肃立齐唱杭萧之歌《英雄本色》中拉开帷幕。

会议首先由管理部对全体员工进行《集团月报业绩考核评比规则》的培训，重点对规则的目的、实施方式、评比内容等进行

宣贯，鼓励全体员工服从执行、责任担当、创造价值。管理部还对汉德邦7月份各模块及公司的评比结果进行通报。

制造总监邓文谦做了《背负十字架前行》的主题演讲，就关于9至12月份生产系统的“目标”和基于杭萧文化“高富帅”的解释等内容与全体员工一起分享坚持、目标、责任心的重要性。

汉德邦建材在集团7月份月报评比中，公司及各模块虽不属于最后一名，但考虑到公司在7月份生产运营中，出现了不能及时履约等问题，史志强总经理和邓文谦总监在全体员工面前自罚20个俯卧撑，承担领导责任。



史志强总经理在总结发言中，首先对改变的力量自我价值提升营培训情况、总结分享及员工在工作岗位中的转变，给予了高度评价，并鼓励员工积极参与，把培训成果转化到实际工作中。

史总还向所有员工详细通报了公司目前的经营状况，指出目前的首要问题是满足客户需求，及时履约，并鼓励所有员工，公司9至12月份，订单还将不断攀升，所有员工都肩负着完成年度销售目标、生产目标、盈利目标等任务的重担，希望全体员工全力以赴，努力达成公司年度经营目标。(汉德邦 何欢)

广东杭萧喜获“海工杯”优秀奖

本报讯 8月30日上午，由珠海市总工会组织举办的“海工杯”通用桥式起重机司机职业技能竞赛在海洋石油工程(珠海)有限公司高栏新厂房如期举行。

经过在22支企业参赛队伍激烈的实操技能比拼，广东杭萧参赛团队，赛出了自己的技能，赛出了竞技精神，稳稳地操作桥式起重机完成指定比赛项目，在所有参赛队伍中脱颖而出，荣获“优秀奖”。

(广东杭萧 赵冬键)



BPM系统营销模块项目全部成功上线

本报讯 为配合公司整体战略的实施，集团在2013年3月引进了美国 Ultimus 公司的 BPM 业务流程管理软件，该软件主要用于企业的业务流程管理，为企业提供一个业务流程监管平台，以提升组织运营效益。BPM 项目的实施为集团战略实施和集团管控提供了信息化管理平台，为业务流程的整合和流程固化提供了工具，提高效率、降低成本，并可实时监控到具体流程的进展状态。该平台根据集团战略规划分多期实施，目前第一期采用该软件实现了营销信息的管理，打通了各子公司、代理商与集团营销中心的信息壁垒，实现了信息的有效管理和资源共享。

第一期项目通过集团战略发展中心、集团营销管理中心和实施公司的通力配合，在5月3日实现了第一支流程的上线使用，顺利完成了营销信息的有效录入，保障了营销中心的有效信息管理；到6月30日完成了营销模块所有流程和报表的上线使用，共计12支流程和5张报表。为公司的营销管理打下了信息化的基础。

BPM 系统营销模块分为三个大的模块：设计类、产品类以及工程类。

设计类主要包括工业厂房、写字楼、酒店、商业卖场、场馆类、住宅类工程等项目建筑的设计。集团专门成立了杭州杭萧建筑设计有限公司承接设计、咨询业务。

产品类主要包括 CCA 板、TD 板以及高频焊产品等三类。这些产品可以单独销售，也可以含在建筑工程中整体销售。

工程类主要包括钢结构厂房、钢结构公共建筑工程(火车站、机场、体育场馆、大剧院等)、多(超)高层钢结构工程(办公楼、酒店、公寓等)、特殊钢结构工程(桥梁、海工等)、钢结构住宅工程、TD项目(焊接式钢筋桁架、装配式钢筋桁架)等类型的项目，也是我公司目前的主营业务。(战略发展中心 邹玮)

杭萧钢构高层亲切慰问十年老员工

本报讯 8月16日下午，在持续四十度高温的杭城，迎来了值得我们纪念的一个时刻——杭萧高层及设计部管理层为设计部默默奉献十数载的老员工送去了酷暑中的一丝清凉。

在杭州商业大厦7楼的会议室里，一阵阵掌声，一声声欢笑，那是我们杭萧人为感谢老员工召开了“设计部十年员工座谈会”。会议中，首先是集团战略发展中心刘中华总经理代表讲话，他对设计部十年老员工对企业的忠诚度表示诚挚的钦佩。老员工们把他们人生中最年轻的十年，最活力的十年奉献给了杭萧，每天不辞辛劳，日夜加班加点赶工，只为在指定日期向业主，向公司交一份满意的答卷。正因为他们的努力和高层的英明决策，使杭萧在钢结构领域树立了极好的口碑。

首先，今天刘总为十年老员工送来了夏日里的第一份清凉，为感谢他们对杭萧的忠诚，刘总解读了公司为职员量身打造的一系列发展战略，先是回顾了公司的战略以及设计人员的发展，接着讲解生产基地的发展方向和设计院的发展。公司目前将成立杭萧装配焊接工艺与质量检测技术研究所、杭萧工业化绿色建筑集成技术研究所、杭萧复杂超限建筑工程技术研究所以及杭萧信息化管理及施工技术研究所。更好地为提升老员工的自我价值和职业方向的多重选择提供发展平台，充分调动员工的工作积极性和个人的潜力，设计部也因研究所的建立而有更多的机遇和发展平台。

与此同时，刘总也列举了很多设计部

员工从设计员到其他岗位的成功转型后成为主力军的典型例子，真正体现了杭萧存在的价值：为员工幸福而存在，为公司的发展而存在，为社会的发展而存在。

紧接着，设计部总工程师方鸿强先生为老员工送来了第二份清凉，介绍了公司对设计部的规划和高工面试的要领，方总还对设计部老员工在个人考取研究生学历这一块的个人提升提出了建议和看法，以及研究所的高管培养计划，还介绍了专利申请流程和申请科研项目的流程。最后还和老员工们分享了万郡一期和二期的建设图片，从两幅图片中的竣工时间和质量，大家感悟到杭萧的迅速成长和屹立不倒的光明未来。

第三份清凉是由设计部经理陈勇敢送上。他的讲话很简短，在感谢老员工的同时，更注重老员工的身体健康和生活状况，以及工作中碰到的困难及对于公司的福利、晋升等方面的看法和建议，主动提出员工与员工间，员工与公司管理层间的互动交流，最大可能地帮助广大员工解决工作和生活中的实际问题，营造良好的企业文化。

期间，各室的主任带头对公司技术方面存在的疑惑进行了提问，方鸿强总工针对这些问题一一作了详细的解答，并提出钢结构建筑的历史机遇，未来的钢结构产业是新兴绿色的产业。我们将抓住这样的机遇，发展钢结构住宅产业化成套技术：钢结构绿色建筑住宅小区成套技术、钢结构住宅建筑结构体系成套技术、钢结构住宅楼（屋）面系统成套技术、外墙防水节

能保温系统成套技术以及非承重隔音防火墙系统成套技术等15项。

其他员工就个人未来的发展和目前所遇到的问题进行了提问，方总工针对此类问题，给出了几点建议：1.根据自身的需要公司免费提供其他岗位知识的学习，掌握多种技能。2.可以进一步提升自我，为员工创造更多提升价值的机会。3.根据自己的爱好和技能及潜力，投入到杭萧的其他岗位，为公司的战略目标做贡献。4.在原来的岗位坚持下来，这是对自己的一种挑战也是一种顽强毅力的表现。

“伯乐与千里马”是浙江杭萧钢构股份有限公司总经理陆拥军一直秉持的理念，他觉得设计部的员工就是一匹匹千里马，有待发掘。陆总本是一个对任何事、任何人非常严格的领导，但是却从未因设计失误责骂过任何一个设计员，而是耐心倾听他们的解释和解决措施。为了提高技术人员的技术，他建议多请一些知名专家

来给技术员培训，对于有其他潜力的技术员（比如营销头脑），进行岗位培养。

最后压轴的是浙江杭萧钢构股份有限公司董事长单银木，单董是个很幽默又很会通过举例子让你们明白道理的人，对于一些深奥的道理，他能够运用例子深入浅出，不得不佩服他的睿智。他为人比较亲切，一上来就给人一种和蔼的感觉，他用最简单的手绘例子向大家阐明了减少画图工作量和出错率的道理，表达了对整个设计部的希冀。

设计部十年老员工座谈会至此，已近尾声。最后的一份清凉是单董携各高层共同带给老员工的，他们亲自将礼品一一发给这群昔日默默奉献的老员工，借此表达公司对他们的感激之情。老员工们也激动得和领导们一一握了手，大家在最后的合影中圆满地结束了本次座谈会。

（浙江杭萧 郑依琳）



浙江杭萧开展TOC管理制度和作业标准培训



本报讯 为了积极推进TOC项目，认真学习和理解TOC管理制度，保证TOC管理制度有效执行。浙江杭萧人力资源部根据杭萧集团《关于组织开展股份TOC管理制度和作业标准培训》文件的要求，于9月14日邀请集团总裁助理兼TOC旗手叶俊、浙江杭萧副总工程师黄振华、工艺技术部主管徐林，在公司（萧山）三楼多功能厅，对股份制造系统、工程管理部、设计部、管理者代表办公室、各部门副经理（含）以上人员及TOC管理制度和作业标准部门级培训指定的内训师进行培训，培训内容包含《钢结构项目全过程管理计划作业流程》、《车间生产齐套控制》、《车间生产管理缓冲与优先排序作业流程》、《钢结构项目运营管理周回顾会流程》、《车间生产关键产能资源监控作业流程》、《车间生产管理绩效测量报告流程》、《钢结构项目全过程

管理考核评比规则》、《TOC生产方式生产一线员工奖励细则》和《车间“基础管理”及“基础工艺”作业标准》共9个制度。

上午培训开始后，由叶总主讲。叶总在讲完钢结构项目全过程管理后，巧妙的运用了一次角色扮演法的培训方式，从参加培训的各个部门人员中邀请一部分人员代表各自部门上台演绎，假设一个从接订单到工程安装的情景，演员们根据TOC管理制度的要求表演在这个钢结构项目全过程管理中各个部门所扮演的角色各部门在TOC的环境中应该做什么，该怎么做。非常生动形象的演绎让参训人员更加深刻的理解了TOC管理制度。

下午一开始，叶总就教参训人员玩TOC扑克。每6个人分成一个小组，每个小组发一副扑克牌，一进行了四种玩法（最后一种玩法是各小组通过自己的智慧想出来的）。通过这

四种TOC扑克牌玩法，叶总用非常形象的手法向参训人员诠释了TOC管理制度中的齐套控制及小批量生产的重要性。

接下来分别由黄总、徐林给学员讲授TOC管理制度及作业标准。黄总也巧妙地运用了角色扮演法给参训人员讲授了钢结构项目运营管理周回顾会流程制度。最后在培训结束前，叶总召集所有参训人员一起再次玩了扑克游戏，通过对游戏规则重新设定，叶总又一次巧妙地演绎出过去车间的生产状况及实行TOC后的车间生产状况，通过这种体验式的教学方式让每位参训人员都深刻的认识到TOC推行的重要性及迫切性，也进一步理解了TOC管理制度及作业标准的意义。

一天的培训，叶总、黄总、徐林三位老师很好的结合了讲授法、视听技术法、讨论法、案例研讨法、角色扮演法、互动小组法六种培训方式，奉上了一场精彩的培训盛宴，将枯燥无味的制度培训讲得如此精彩纷呈。

TOC工作正在股份公司如火如荼地开展，各项工作在公司各级领导各部门的配合下在稳步推进。通过这次培训，使各级人员增加了对TOC的了解，从规范制度层面也更加理解了下一步要开展的具体TOC工作，各级人员在接下来的TOC工作推进中，一定可以更好的发挥作用，推动股份公司项目管理、生产管理工作不断向前。

（浙江杭萧 傅卿辉）

萧山区召开保障性住房工程质量安全现场观摩会暨“质量月”活动推进会



本报讯 9月是全国“质量月”，为进一步提高建设工程质量安全管理水平，在9月17日的上午，萧山区召开了保障性住房工程质量安全现场观摩暨“质量月”活动推进会。观摩会主要地点在：1、王有史、姚江岸社区改造安置房施工现场；2、杭长铁、吕才庄社区城中村改造安置房施工现场。杭萧钢构人才公寓项目部有幸参加此次观摩会，实地踏看了工程施工现场，详细了解了工程质量管理等情况。施工现场严格的建设标准、全过程的质量监控及安全管理，给观摩人员留下了深刻的印象。

在随后召开的现场会上，萧山区副区长洪关良就进一步做好建设工程质量安全工作提出了三点要求：一、提高认识，坚持工程质量管理不松懈，牢固树立“百年大计、质量为本”、“科学发展、安全发展”、“生命无价、安全第一”的理念，狠抓质量安全；二、落实责任，助推工程质量管理上台阶，勘测、设计、建设、施工和监理单位要严格执行工程建设强制性标准，加快施工工艺和技术更新；三、齐抓共管，又好又快地推进保障性住房建设，争取把保障性住房打造成精品工程。

观摩会的开展学习增加了杭萧项目部对于质量安全的重视，学习其他先进单位做的好的方面，取长补短，在项目的起始阶段就做好准备工作，赢在起跑线上。

（浙江杭萧 熊政）

昆明大成金融商务中心项目顺利进行中

云南昆明大成金融商务中心项目位于彩云南路与亚广北路交叉口东北角，云南省昆明市行政中心旁。本项目为一综合写字楼，地下室为5层，地上由两栋塔楼组成，A座塔楼地上为46层，总高度199.7米；B座塔楼地上为30层，总高度141.9米。

项目地上建筑面积约13.053万平方米，地下建筑面积约11.247万平方米。A楼采用钢框架-偏心支撑内筒体系；B楼采用钢框架-支撑内筒体系；裙房采用钢框架体系。主钢梁均采用焊接型钢梁。

本工程为超高层建筑，工程体量大，构件多，单支构件吨位最大近22吨（考虑塔吊起重能力分节后的重量），给现场吊装带来巨大考验。再者，焊接工作量大，对焊接质量的要求也很高，厚板最大达到80mm，并有大量支撑焊接及大量高空操作，都增加了现场的焊接难度。

但项目部一开始就与公司技术人员紧密配合，协同合作，从塔吊型号、分布位置的选择，到设计重量的分节；从塔吊覆盖范围的吊装方案到安装测量控制，再到焊接方案的编制，所有人员都竭力付出，为的是开工后能按时保质地完成公司交付的任务，让业主满意。

随着工程的进一步推进，现场项目部遇到了各种各样的问题。由于本项目有两个土建



总包，与土建等单位的交叉配合作业很多，钢构安装可利用的场地也不是很理想。项目部对有限的场地进行规划，为快速、安全、高质量地完成吊装工作做好了铺垫。

现场施工严格遵守国家有关安全生产的法律法规，认真执行工程承包合同中的有关安全、文明施工的要求。坚决落实“安全第一，预防为主”及“管生产必须管安全”的原则和“安全为了生产，生产必须安全”的规定，全面实行“预控管理”，建立健全的安全生产责任制，从思想上重视，从行动上支持，控制和减少伤亡事故的发生。在项目部和所有施工队人员的共同努力下，本项目无重大伤亡事故，无任何火灾事故的发生，实现了安全隐患整改率百分之百的好成绩，受到了业主及有关安全管理部门的称赞。

一直以来，昆明大成项目

的收款一直是个大问题，项目部作为公司和业主之间的纽带，压力很大。本周在公司和项目部的共同努力下，业主拨付了部分进度款，但问题又来了，公司业务多，加工能力不足，无法满足现场的安装需要，现场项目部不断地与公司各个部门沟通，催促构件的加工，终于，在集团其他子公司的配合下，构件都进入到陆续加工制作的过程中，一部分已经运抵工地现场。

总之，昆明大成作为公司的大项目之一，在现场施工中碰到了种种问题，但在公司领导的重视下，与公司其他各部门的通力合作下，项目部克服了种种艰难险阻，问题也一个个迎刃而解。现场项目部有信心有能力完成公司交付的任务，按时保质地完成项目施工，让业主满意，为打造杭萧的品牌价值尽一份力！

（浙江杭萧 林少华）

杭州瑞丽钢结构工程已大体成型



近日，由杭萧钢构承建的杭州储出[2004]69号地块钢结构工程在时间的推移中已经大体成型。

本工程主体结构共计33层（99.9米），施工现场已完成一至八节柱的整体安装。九节柱完成100%安装，相关主梁完成60%的安装，2-9轴线17层完成次梁30%，剩余相关主梁及次梁已经做好详细计划，下一步将加紧安装工作，以跟进对应楼层板铺设与栓钉焊接工作。现场整体进度在管理人员与施工人员的共同努力下一步一步有序的进行着。由于楼体设计原因，出现较多与土建交叉作业的情况，作业面配合事宜比较繁琐，导致遇到不少困难，但最终都一一解决，这个结果来自于每一个管理人员与每一个施工人员的共同努力。

希望杭萧的钢结构工程都能做出独属于杭萧的风采，让杭萧这个名字印刻在每一个钢结构之上。

（浙江杭萧 王煜星）

抓生产 重安全 浙江杭萧召开生产系统员工大会



9月9日，覃波总经理主持召开了杭萧钢构生产系统员工大会。总结8月份的生产工作，宣贯9月份的生产计划，同时对8月份TOC综合评比进行颁奖和处罚。并由相关部门对质量、安全、设备工作进行了总结、指导和要求。

首先，石岩总经理总结了8月份的生产量，8月份完成清磨量14488吨，完工量13756吨。虽然我们完成了客观的产量，但对我们的计划产量还有一定的差距的。我们的生产任务还是很艰巨的，公司有足够的订单，但是生产能力限制了公司的发展和利润空间。只有生产系统相互协作，共同努力才能实现生产目标，创造更大价值，也为自己赢得更多财富。9月份的生产任务更加艰巨，要完成1.9万吨的生产目标。石总动员大家要打赢这场艰难的“生产大战”，服从执行，勇于担当责任，为社会和公司创造更大价值。并且要对完成计划任务的工段进行表扬和奖励，对较差的落后工段进行一定的处罚，要按TOC方案考察、考核。

接下来，徐兵经理对产品质量做出总结，对以后生产质量提出了要求，并做了保质保量的工作指导。目前项目构件（如巴西、台塑、台化、杭博等）对质量要求高，需要大家在制作过程中严格按照工艺标准执行，每道工序过程检验中严格按照质量标准执行，制作前进行工艺交底宣贯，层层把关，杜绝不良品发运，打造杭萧精品。用质量赢得信任，用产量谋求发展，为百年杭萧奠定基础。

有生产，就要注意安全，只有安全生产，才是以人为本的生产模式，公司才能长远的发展。卫红娟经理为员工做了安全生产的主体报告。13年8月份安全事故共11起，同比去年6起大幅增长，产量的增加使得工伤事故也随之增加，这不是好现象。只要我们，加强安全防范、增强安全意识就能避免不幸事故的发生，利司利己，提高产量，对自己负责。通过规范起吊，不麻痹大意，注重细节，增强安全意识全员一起努力，我们完全可以做到零事故！卫经理苦口婆心地对一线生产员工进行安全教育，并对一些不规范、存在安全隐患的生产进行考核。体现公司对员工的关爱和对生命安全的负责。

设备是高效率，高质量生产的保障和必要条件，设备维护维修就是对生产的保驾护航。设备设施部胡昌全经理汇报了八月份的维修费用，已超过25万元，承认8月份设备维修成本较高，需要制造部及设备部共同做好设备维保工作，降低成本，做好保养维护。8月份设备部全力配合一部新购抛丸机安装工作，争取最快投入使用，避免了一部分构件拉到三部抛丸。就地抛丸，省时省力，提高产能。最后还是希望大家爱护设备，规范操作，共同努力，创造辉煌！

这次员工大会开展的很顺利也很圆满。总结8月份不足，分析产生问题的原因，提出要求和解决方案。展望未来9月，紧抓生产不放，注重安全保质量。动员员工，激励共同努力，再创辉煌。为实现公司愿景目标，而共同努力，共同奋斗。

（浙江杭萧 罗宏）

七彩云南第壹城主楼地下室安装完成

七彩云南第壹城8号地块一标段钢结构工程是我司目前承接的最大工程项目之一，总用钢量大约在5万吨左右。该工程位于云南省昆明市呈贡新区的吴家营片区、彩云南路以西。七彩云南第壹城项目是集商业零售、五星级酒店、高档商务写字楼、高档住宅为一体的中央商业商务区。杭萧钢构承接的工程包括其中的1#写字楼、2#写字楼以及3#购物中心。该工程总建筑面积约为33万平方米，竣工日期为2015年5月30日，总工期约为900天。

1#写字楼采用钢框架-混凝土核心筒结构，共分为地下3层，地上57层，建筑高度为288米；2#写字楼采用钢框架-混凝土核心筒结构，共分为地下3层，地上35层，建筑高度为166米；3#购物中心采用钢框架结构，共分为地下3层，地上7层，并且该购物中心由两个分区组成：北区和南区。这两个分区又被分为21个小区块。正是由于购物中心区块较多、占地面积较大、施工道路不便，以及现场分区跟公司的区块划分有所出入等原因，所以从图纸确认到构件制作、运输以及安装等

流程上都存在相当大的困难。不过项目部人员都在积极地跟甲方设计中心以及公司履约部等相关人员沟通，故现购物中心共有10个区块完成标高为-15.870m到-5.550m的一节柱构件安装，而部分区块也已完成二节柱构件的安装，后续的构件进场到安装等流程也在持续的进行着。

由于本工程中的两栋主楼都是超高层建筑，工程体量较大、构件较多，平面及竖向控制需要严格把关，故在施工过程中，如何对钢结构的安装实施测量控制，确保安装的精度，是现场施工的重点和难点之一。再加上是交叉作业，因而我司图纸确认以及总包单位图纸确认的精度要求会比较高，而且需要尽可能的达到同步；我司进度计划的编排也需要项目经理有相当强的预见性，使得进度计划尽可能的准确，以满足构件能够按时到达现场然后进行安装工作，同时也满足总包单位编排的进度计划中的种种要求。当然，现场的施工管理人员也都各司其职，努力地使该工程朝着同一个目标前进正确的处理好“安

全、质量、进度”之间的关系，在工地现场加强安全管理，严格按规范要求把关质量，然后最大化的提高施工进度，使它们能够齐头并进。就拿现场的施工进度计划来说，我们每周都会制定周计划来明确上周完成量、本周以及下周预计完成的工作量然后交予甲方和监理；每月也都会制定详细、准确的月计划来明确构件需求量以及进场时间，让公司人员尽可能的了解现场的进度情况。终于，今年的9月初，在施工现场踏实肯干、吃苦耐劳的一线工人以及项目部积极沟通、统筹规划的项目管理人员共同配合下，我司完成了七彩云南第壹城主楼地下室部分的安装工作。诚然，这跟公司履约部人员、质管部人员以及制造部工人等人的努力也是分不开的，因此在这里我们也要对他们表示感谢大家的共同努力，才有该工程现在的成果。我相信我们所有人员只要万众一心、目标一致，那在未来的日子里，七彩云南第壹城项目的工程建设会做的越来越好，为打造精品杭萧做出更大的贡献。（浙江杭萧 汪嘉玮）

“乐舞中秋 我声飞扬”合唱比赛顺利进行 山东公司唱响杭萧司歌《英雄本色》

春华秋实，华灯初上。在中秋佳节来临之际，山东杭萧所有员工在杭萧这个温馨家庭里满载着收获的喜悦，分享团圆的喜庆。员工们以铿锵之声欢唱司歌，“千锤百炼，百折不屈，笑傲苍穹，英雄本色！”

在全体员工的积极配合和踊跃参与下，合唱比赛共组建8支队伍：有刚走出校园，踏入社会的新生队伍，他们朝气蓬勃、气宇轩昂，他们渴望拼搏、紧扣时代的脉搏，用自己的活力，自己的青春，表达着对杭萧的热爱；也有远道而来的工程部组队，他们每一步都走得铿锵有力、坚定执著，他们挥洒热情，不怕寂寞，一段感人肺腑的配乐朗诵更让大家久久难以忘怀；也有生产主力军的制造部队伍，他们携手并肩，志存高远，他们斗志昂扬，顶天立地，一曲《团结就是力量》更让大家感觉到他们巍峨不倒、百炼成钢的英雄本色；也有平日里一直领导我们工作的中高层队伍，他们沉着稳重、执着自信，他们肩负重任，朝着同一方向眺望，心连心，团结一致，凝聚的力量构成了杭萧最美的风景线。还有一群人他们不善言语，那就是我们的技术人员队伍，在别人眼中他们是一群

“宅男宅女”，他们夜以继日的工作，不断的充实着公司技术工作的革新与进步，今天，他们从歌声中展现辛勤劳动带来的快乐和幸福。还有一支队伍他们来自不同的部门，有门卫，有食堂工作者……也许他们没有轰轰烈烈的壮举，但他们始终在自己平凡岗位上默默地付出，他们坚定执着、甘愿奉献，我们从他们的歌声中、笑容中看到了自信，看到了美丽。

还有管理干部组成的合唱队伍，他们未经排练，未经雕琢，在总经理的一声号令之下，直接上场唱响司歌，他们的歌声高亢嘹亮，气势宏大，充分体现了山东杭萧管理干部整体向上的素质，也是一支能打硬仗，敢打硬仗的团结的队伍。



整齐划一的队伍，铿锵有力的旋律，振奋人心的歌声，一次又一次把比赛的氛围推向了高潮。丰富有趣的成语接龙和企业文化制度知识有奖竞答等互动环节，更让大家有了默契的配合，进一步拉近了领导与一线员工之间的距离，增强了企业的凝聚力，增强了员工的归属感。比赛期间山东公司按集团要求，对在集团月报考核评比获奖的部门进行了表彰，为其他部门树立了榜样，激励其他部门持续改进，再接再厉。

天朗气清的佳节，所有员工共同高唱杭萧人自己的歌，在江浙水乡，在青山绿水，亦或在中原大地，甚至异域海外，都有杭萧人的名字，祝愿杭萧的明天更加灿烂辉煌。（山东杭萧 李迪）

安徽杭萧给员工送去中秋节礼物

9月19日是我国传统节日中秋节，中秋节是一个诉说着团圆的节日，也是一个洋溢着亲情的节日。为了给员工送去温暖的关怀，早在半月前安徽杭萧人事行政部就着手经办节日礼物，并在中秋前夕将月饼和食用油等节日礼物，送到员工们手上礼物不多，却饱含了公司对员工的浓浓情怀。

安徽杭萧每年中秋都会为员工发放节日礼物，这既丰富了企业文化的内涵，又为员工送上了一份福利。公司此举不仅展现了公司领导对员工的关怀，而且也反映了安徽杭萧良好的企业文化氛围。安徽杭萧始终将员工视为企业的财富，想员工所想，急员工所急，这样员工才能安心踏实地做好本职工作，才会与公司同舟共济，共同朝着一个方向前进，把杭萧钢构做强、做大。（安徽杭萧 金英姿）

杭萧与达利相约金秋 开展单身青年联谊活动



企业的腾飞离不开人才，在杭萧，年轻人来自五湖四海，他们平均年龄都在26岁，这些年轻员工常年工作在岗位上，交际圈也较小。为了把人才留住，发掘出更大的人力资源价值，9月15日，杭萧党工委联合达利工会共同举办“相约金秋”单身青年联谊活动。来自两家企业四十余名单身男女青年相约在传化烧烤园，共同开展联谊活动。联谊现场有精心打扮的男女、精彩纷呈的游戏、甜蜜动情的音乐以及专业的主持团队……

在这个充满浪漫和温馨的地方，帅气俊朗的杭萧小伙子，清秀甜美的达利姑娘们以爱情小卡片“亮出自己”，相互展现，在“直呼其名”游戏中，用一颗真诚的心来赢取属于自己的缘份，寻找可以陪伴一生的知己。随着“抱团”、“三元五角”等游戏的展开，打破了第一次见面的尴尬，累积了爱情指数。“你来比划我来猜”的游戏更是拉近了男女间亲密距离，一对对男生女生配合着、欢笑着，手里收获着游戏的奖品，心里收获着甜蜜的爱情。最后大家在这碧绿的草地上，围聚在烤炉旁，手里拿着各种展示着自己的“烧烤厨艺”。

在恬静优美的自然风光中，有一种不可言说的意境，让人有一种返璞归真、回归大自然的感觉，俊男靓女们个个心情舒畅，兴高采烈的嬉笑、欢呼、拍照合影，那笑声、欢呼声久久回荡在山谷。在互动游戏、烧烤活动中共话友情，寻缘牵手。

因为相聚，我们分享了这份快乐，因为青春，我们承载无尽的祝福。但愿通过这次活动，在大家心中埋下希望的种子。欢乐的时光总是那么短暂，让我们把祝福珍藏在心中，让我们带着无尽的期待，期待你们传来欢乐的喜讯。今后，公司还将持续“接力”，为企业青年男女交友提供更广阔平台。（浙江杭萧 楼宇）

美轮美奂中秋月 最亲最美杭萧人

秋高气爽，凉风习习，夜幕降临，一轮即将丰满的明月悄悄的挂上枝头，给人一种宁静而祥和的仲秋之感。“明月几时有，把酒问青天”的诗句就像一首脍炙人口的歌，永远在心灵深处像潺潺溪水一般吟唱不息。在这“每逢佳节倍思亲”的日子里，天上月欲圆，地上人团圆，杭萧的同胞们更想回家和亲人团圆。

你瞧，公司二楼办公室灯火通明，是谁还未下班？哦，原来是设计部的一群美女们，她们仍身着一身洁白的工作服，有的不断敲打着键盘，屏幕上彩色设计图案不断变换着规则和形状；有的在计算着数据，有的在查看图纸，她们忙的不亦乐乎，完全沉浸在繁忙的工作中，丝毫没有觉察到我的到来。徒步走进车间，钢铁碰撞出“叮叮咣咣”的声音；电焊机四处飞溅的火花和“吱吱”的响声；抛丸机“轰

隆隆”的抛丸声；还有“莎莎莎”的磨光声，就像一曲交响乐，在最安静的时分演奏出最漂亮的乐符。他们身着蓝色工装，有的在弯腰焊接，有的站在安全通道开动行车运送构件，有的在环境比较恶劣的抛丸机旁带着口罩在向抛丸机里传送构件，有的在拼板，有的在装配，一切都显得那么井然有序，一切都是那么的顺其自然，从容不迫。他们是谁呢？他们就是我们杭萧最美的人。

在这个皓月当空的中秋佳节里，我们的杭萧人，他们用心诠释着对公司的忠诚，用爱诠释着对工作的执着，用行动画出一幅幅感人的画面，给人以一种得天独厚的优势，发挥着最炙热的光芒。俗话说：“月是故乡明、水是故乡清，人是故乡亲”。9月11日下午，在中秋佳节即将来临之际，公司一线16名员工代表与公司领导在二楼会

议室欢聚一堂，共同欢度中秋佳节。各位员工代表喜笑颜开，一边享用着美味月饼，一边与领导畅所欲言。特别在谈到员工自己和公司的未来发展时，大家都踊跃发言，献计献策，共同祝愿杭萧发展的更快更好！有一位来杭萧工作五年的员工，手里拿着月饼，激动的说：“我来公司五年了，公司每年都在中秋节前夕组织员工开茶话会，让我们感觉到心里暖烘烘的，小家是我的第一个家，杭萧是我的第二个家，在这个节日里，让我感受到了中秋的月亮最亮最圆，杭萧的人最亲最美”！

我踏着皎洁的月光，走在熟悉不过的厂区，心中有一种说不出的幸福。中秋佳节，大家在杭萧钢构这个大家庭里团聚在一起，是一种缘分，更是一份责任。祝我们最亲最美的杭萧人：心想事成！（河南杭萧 冯亚平）

金秋十月 花好月圆

9月17日下午三时，伴随着喜庆的《花好月圆》歌声，内蒙杭萧全体员工欢聚一堂，怀着激动的心情，迎来了2013年中秋国庆联欢晚会。公司院内，彩旗飘扬、张灯结彩，处处洋溢着喜庆景象！

晚会以总经理张德才先生的祝福拉开帷幕。历时两小时的节目可谓精彩纷呈，形式多样。有独唱、猜灯谜、手语合唱，歌伴舞，三句半及各类团队游戏。表演者有的深情并茂，倾情演唱；有的滑稽可笑，诙谐幽默。观众席间，时而捧腹大笑，时而感动流泪，个个节目都那么精彩，那么动人。尽管演员并不专业，但是通过全

体演职人员精心编排，无不流露出专业演员的素质水准，举手投足尽显专业演员风范！

晚会现场喜气浓郁，无论是会场布置还是演员阵容，都有板有眼，堪称为一个庞大的视听盛宴！下午五点半，当嘹亮的歌声《歌唱祖国》响起时，全场全体起立，用优美的旋律奏响中华民族伟大复兴的乐章！昨日秦砖汉瓦，今日杭萧钢构。在这个收获的季节，我司全体上下将以大投入、大动作、大手笔唱响建设美好未来的主旋律，揭开内蒙杭萧辉煌的历史篇章！

（内蒙杭萧 郅洁）





浙江杭萧开展秋季 车间卫生大扫除活动

9月24日下午五点半，此时应是员工下班的时间，可公司车间内仍人头攒动，一片热火朝天的繁忙景象，只看到到处尘土飞扬，究竟他们在忙什么？从生产车间北门，放眼望去，原来这是大家在进行大扫除呢！

人资部的招聘主管正在拖地，在他身后留下长长的水印。工艺部的师傅们正在卖力地擦拭半龙门吊，先用扫帚扫，扫不到的地方还直接吊上去清扫，有的油污严重得连柴油都洗不掉，那就用铲子一寸一寸的铲掉，地面上沉积多年的垃圾、灰尘、油污被逐一清去时，一台台机器旧貌换新颜，重新焕发出活力。大伙扫的扫、拖的拖、擦的擦，忙活了足足四个小时，只见个个袖子已经拉到了肩膀，裸露在外的手臂全是油渍，脸上都挂满了汗珠，可大伙谁都没喊累。为了清扫死角，我们接上了空压

机，对着机器的死角吹风，将堆积在那里的灰尘、垃圾吹出来，我们行政部的女同志们个个巾帼不让须眉，一个个卖力地打扫生怕落后。大家按照分工各司其职，认真打扫，将包干区的卫生搞得干干净净。全体员工以实际行动演绎出爱厂如家的感人画面。

为搞好这次卫生大扫除，公司采购了大量的扫帚、擦机布、拖把，最后，我们的员工用勤劳的双手交出了一份满意的答卷。这不仅仅是一次大扫除，更是通过这种活动方式对杭萧公司整个行政团队的一次检验。经过一天紧张的劳动，地面干净了，清理后的设备让人觉得更加威风了，整个车间显得格外整洁、明亮而宁静，仿佛在暗下决心：时刻准备投入生产，为建设企业发挥力量。同时也预示着这里将要掀开杭萧事业崭新的一页。（浙江杭萧 楼宇）



浙江杭萧设备部成功举办 维修技术比武大赛

为贯彻落实公司党工团精神，响应2013年度党工团工作计划活动要求，全面提高设备设施部维修员工技能素质，夯实技术基础，促进公司设备高效维修，发扬杭萧员工“传-帮-带”精神，加快检修人才队伍梯队建设，努力打造一支理论水平高、业务技术娴熟的高素质职工队伍，保障生产。经杭萧钢构设备设施部研究决定在本部门开展“大练兵、大比武、大提升”系列活动。

9月13日，由设备设施部主办、工会协办的机修工维修技术大比武活动在浙江杭萧机修车间成功举行。技术比武活动共分为三个项目，分别为机修工机械技术比武、机修工电气技术比武、机修主管及工程师的综合技术比武。技术比武试题分别由机械、电气工程师及设备设施部副经理出题，在技术比武中各

参赛人员积极思考，手脑并用，即展示了维修人员的问题分析与解决问题的能力，又展现了参赛选手高超的动手能力。

在机修工机械技术比武活动中制造三部戴胃国以15分钟的速度完成了在一块钢板上做一个圆的五个等分孔的划线、定位、打孔、检验等程序，完美实现在任意的装配角度下，螺丝孔都能准确安装的效果，获得了本次比赛机械组的第一名。

在机修工电气技术比武活动中制造二部姚泽军以最快的速度完成了电机双保护正反转控制的线路设计及接线，获得了电气技术比武的第一名。

维修主管及工程师比武中制造一部维修主管夏利文也以最优的质量和最佳的速度获得桂冠。

（浙江杭萧 张建明）

萧山人才公寓项目准备就绪

本报讯 俗话说“兵马未动，粮草先行”，杭州萧山人才公寓项目虽然经历了很多挫折困难，但在杭萧钢构集团工程事业部的大力支持下，项目部在9月份已做好了一切准备工作。

截止9月底，在商务方面，各个分包劳务班组陆续进场开展一系列生产工作，桩基工程成本核算基本完成；生产方面，桩基试验全部完成，桩基工程全部结束，桩基资料整理完

成，排水系统完成，二级配电箱和总配房电缆进行埋设，深井单位正式进场施工，完成1#至4#塔吊基础降水以及开挖，2#和4#塔吊基础完成；安全方面，每个进场劳务分包工人进行三级安全教育和安全技术交底，文明施工标化工地已经逐步开始部署落实，后勤宿舍进行合理的分配，办理好入住的一系列手续；质量方面，对一系列进场原材料进行合格证收取并进行

复试，确保材料性能等符合图纸规范要求，对塔吊基础施工严格按照图纸专项方案进行，并时时监督检查。这些都为10月初土方大面积开挖打下坚实的基础。

杭萧钢构的董事长及事业部的领导都对人才公寓项目寄予了厚望，项目部的每一位成员都将齐心协力，为杭萧共同的目标而奋斗。

（浙江杭萧 熊政）

业主新婚喜临门 万郡物业齐助阵



“这样的事情，对于万郡物业来说是件大事，我们认真做了，就会多一位业主成为我们的朋友，这是第一次，以后我们要更早的得到消息，更好的准备，把事情做得更好，更精。”万郡物业领导这样说道。

近日，物业客服人员在工作中偶然得知小区5号楼副楼业主董先生将于9月25日结婚。客服人员立刻向物业经理反映了该情况，本着为业主提供优质物业服务，增进与业主交流的目的，在婚礼的前几天物业的全体成员就开始为这二位新人的喜庆婚礼忙活起来了。

物业是业主最亲近的好邻居，因此为了喜迎新人，我们以不同的形式为业主营造了喜庆的气氛，贴在小区门楼前最醒目的地方贴了大红喜字，在小区门口悬挂了18米的大横幅，代表了万郡物业对二位新人最诚挚的祝福。红地毯从楼门口一直铺到电梯口，将整个单元装扮得喜气洋洋。此外，保洁员也特别注意新婚业主家附近的卫生，着重打扫，还有专门的保安员负责协调车辆，安排线路，安排停车。

此举感动了业主李女士，她激动地说：“看见物业为新婚的业主布置，觉得可温馨了，真有一种‘家’的感觉”。

其实仅为业主做这些是远远不够的，还需要我们全体物业人员在以后的工作中做到更细、更精，让所有业主真正感受到爱的温暖，这才是我们物业人奋斗的目标和努力的方向。（万郡物业 吴丹）

责任的魅力

不知道大家有没有听说过这样一句话“责任是一种约束，责任是一种负担，责任是一种选择。如果你选择了承担责任，责任就会造就你的魅力！”，在这里，我们借这一话题，夸一夸我们工程部的员工——关柏！



关柏在工地现场

提起关柏，可能工程系统的人都会熟悉他——小小的个子，瘦瘦的，因为常年在工地而被晒的黑黑的，说话的时候嘴边经常带着一丝笑容，留给大家的印象是谦虚与善良。关柏2010年进入公司做施工员，在工地施工期间，由于工作刻苦认真，于2013年6月份被派到鞍山中环工地做项

目经理。鞍山中环工程是个小工程，只有700来吨，工地7月初开工建设，到今天为止已安装了约300吨，正在工地如火如荼的进行安装的时候，工程副总刘志怀接到了关柏的电话，在接电话前的一瞬间，刘总还在想：难道工地有关柏解决不了的事情了？但随后，关柏的这个电话却让刘总感动不已。关柏说：“刘总，我必须请两天假，我老婆要生了，我今天晚上要赶回家里去，明天老婆做剖腹产手术，我知道工地工期紧，后天我就去公司，大后天就赶回工地，请您一定要准我假！”听到关柏的这几句话，刘总说道：“你这个小伙子，老婆生孩子这么大的事，明天做手术今天才往回赶，不用说请两天假了，就是请七天假我也得准啊！”

放下电话，刘总沉思了许久，关柏对工作极其负责的精神让他感动，他因工程部有这样的项目经理而自豪。同时也有了一丝愧疚，因为工作的原因，在关柏的家人最需要关怀的时候，却未能让他及时陪在身边。关柏感动了刘总，也感动了我，我想信也

会感动大家，这就是责任的魅力。

在我们被感动的同时，我们也应该深思一下，一个年轻的项目经理能够做到的，为什么有的人却做不到，个别人在工地施工期间未履行请假手续私自回家，应该好好的反思一下，向年轻的关柏学习，学习他那种对工作负责的精神，学习他那种对工作负责的态度，学习他那种对工作的忠诚。这种责任心、这种态度、这种忠诚，从大看是对工程负责、对公司负责、对社会负责，从小看是对家庭负责、对自己负责！这种负责的精神我们应该永远学习，应该在公司内永远传承。我们应该时刻用“服从执行、责任担当、创造价值”来鞭策自己，做好本职工作，为公司的发展贡献自己的力量。

责任是一种约束，责任是一种负担，责任是一种选择。如果你选择了承担责任，责任就会改变你自己，责任就会帮助你成长，责任就会规划你的职业生涯，责任就会创造你的未来。这就是责任的魅力！

（河北杭萧 陈少萍）

培训的八种方式



培训分8种方式：讲授法、视听技术法、讨论法、案例研讨法、角色扮演法、自学法、互动小组法以及企业内部电脑网络培训（或INTER-NET）法。根据不同的场合、不同的培训，选择不同的培训方式。现阶段公司内培训师参与的培训基本以讲授法、视听技术法居多，这两种培训方式属于比较普遍的培训方式，单向信息传递，反馈效果差。在培训时，可以更多的去考虑应用讨论法、案例研讨法、角色扮演法、互动小组法等互动性比较强的培训方式，既可以调动参训人员的积极性又能获得的很好的培训效果。

讲授法：属于传统的培训方式，优点是运用起来方便，便于培训师控制整个过程。缺点是单向信息传递，反馈效果差。常被用于一些理念性知识的培训。

视听技术法：通过现代视听技术（如投影机、DVD、录像机等工具），对员工进行培训。优点是运用视觉与听觉的感知方式，直观鲜明。但学员的反馈与实践较差，且制作和购买的成本高，内容易过时。它多用于企业概况、传授技能等培训内容，也可用于概念性知识的培训。

讨论法：按照费用与操作的复杂程序又可分成一般小组讨论与研讨会两种方式。研讨会多以专题演讲为主，中途或会后允许学员与演讲者进行交流沟通。优点是信息可以多向传递，与讲授法相比反馈效果较好，但费用较高。而小组讨论法的特点是信息交流时，方式为多向传递，学员的参与性高，费用较低。多用于巩固知识，训练学员分析、解决问题的能力与人际交往的能力，但运用时对培训教师的要求较高。

案例研讨法：通过向培训对象提供相关的背景资料，让其寻找合适的解决方法。这一方式使用费用低，反馈效果好，可以有效训练学员分析解决问题的能力。另外，近年的培训研究表明，案例、讨论的方式也可用于知识类的培训，且效果更佳。

角色扮演法：受训者在培训教师设计的工作情况中扮演其中的角色，其他学员与培训教师在学员表演后作适当的点评。由于信息传递多向化，反馈效果好、实践性强、费用低，因而多用于人际关系能力的训练。

自学法：这一方式较适合于一般理念性知识的学习，由于成人学习具有偏重经验与理解的特性，让具有一定学习能力与自觉的学员自学是既经济又实用的方法，但此方法也存在监督性差的缺陷。

互动小组法：也称敏感训练法。此法主要适用于管理人员的人际关系与沟通训练。让学员在培训活动中的亲身体验来提高他们处理人际关系的能力。其优点是可明显提高人际关系与沟通的能力，但其效果在很大程度上依赖于培训教师的水平。

企业内部电脑网络培训（或INTER-NET）法：是一种新型的计算机网络信息培训方式，投入较大。但由于使用灵活，符合分散式学习的新趋势，节省学员集中培训的时间与费用。这种方式信息量大，新知识、新观念传递优势明显，更适合成人学习。因此，特别为实力雄厚的企业所青睐，也是培训发展的一个必然趋势。

内训师是一项神圣的工作，传道授业，中国的传统美德也讲究尊师重道。在成为一名内训师之后，更应该尊重这个职务。内训师考虑的不仅仅是传道授业，更要考虑如何传道，如何去做好传道的过程，如何保证传道的效果。这些看似很难，其实关键在于是否花心思，稍微花点心思在上面，相信培训工作一定开展的更好。互动性比较强的培训方式在目前的培训应用中，总体效果及反应都是不错的，可以给各位内训师们借鉴。最后感谢内训师们在过去的日子里对培训工作的支持，祝你们工作顺利、生活愉快、身体健康！

（浙江杭萧 傅卿辉）

一次交检合格率之理解

一次交检合格率（RTY）顾名思义是在生产线上进行全部或特定的某个项目的检查时，按检查作业要求正常操作，第一次交付检查结果就能合格，即未经处理或修理即能一次检查合格的，就叫一次交检合格。一次交付检查合格总数占检查总数的比率，就是一次交检合格率。一次交付检查时虽然没有合格通过，但经适当调整或简单修理，即能合格的产品虽然也要作为合格品入库，但不统计在一次检查合格率内。因此，一般来说，一次交检合格率，要比实际的产品检查合格率要低一些。很明显，即使产品最终阶段的合格率相同，那么一次合格率差的产品，生产过程中需要修理和再检查的数量要多一些，不仅生产效率低，整体品质也差一些。因此，管理上，对于产品的某些重要特性，常用一次交检合格率来评价其品质特性，它能明显地反映工序中对该相关特性的质量保证能力，即产品品质稳定性，产品长期可靠性，生产加工能力，关键原材料品质特性。对这个指标的改善，还能明显减少修理和再确

认的工作，而提高作业效率和减少混入、漏检等错误。

一次交检合格率的提高并不仅仅是某个、几个质量管理人员或一个质量管理部门的事情，它需要各个部门的密切配合，需要全员共同参与。全员的观念是指公司内外各部门员工。内部上到公司高层管理者，下到执行层的普通员工，外部包括我们的客户和供应商，做到全面质量管理。

一次交检合格率的提高不仅仅需要质量技能，更应提升质量意识，公司职员手册第9页，“思想指导行为理念，态度决定行动结果”。意识是一个人工作行为的方向和指南。员工的质量意识高低直接影响产品的质量。品质的高低往往取决于人的质量意识，如果人的质量意识发生偏差，则质量技能再先进也无法解决根本问题，要提高产品质量，其核心就是提升人的质量意识，在车间中最能体现的就是自检、互检、专检的“三检”意识。

一次交检合格率的提高需要持续改进，深入PDCA思想，制定、建立、

实施、评审和调整，确立持续改进方向。通过数据分析发现产品、过程的趋势和不足，评价顾客满意的信息，调整质量管理体系的输入和输出。通过内、外部审核不断发现质量管理体系运行的薄弱环节，采取有效的纠正或预防措施，并向高层领导提出体系改进建议。通过实施纠正措施和预防措施，实施改进，使不合格不再发生或者不发生。通过管理评审评价质量管理体系的适宜性、充分性和有效性，并做出改进措施的决定。

质量和产量并不矛盾，两者互为因果关系，即质量越高、越好，有效益的生产效率就越高，良品产量就高；质量越低、越差，有效益的生产效率就越低，无效益的生产效率就越高，致使良品产量低，不良产品高。我们在实际生产中就要抱有“双赢”思想，第一次就把事情做好，减少返工，促使良性循环，促使公司持续发展，完成战略目标，铸就精品杭萧。

（品控安环中心 倪侠）

如何培养数据敏感性



在如今的信息化时代，大量数据充斥着我们的工作。培养数据敏感性有助于提高工作质量和效率。作为财务人员，更需要培养数据敏感性。培养对数字的敏锐不需要背圆周率的天才，只要牢记以下几点，日积月累，便可以培养数据敏感性。

1、要把握数字必须了解它的意义。举个最简单的例子，比如了解所在公司的规模、业务范围、在行业中的地位，才会对公司销售额、盈利、员工人数有感性的认识。也可以和自己了解的参照物做比较，比死记硬背要强得多，不但能够记住数字而且加深对业务理解。越深入理解业务，越能把握数字的意义，自然而然提高对数据的敏感性。

2、抓大放小。再牛的人也不可能记住所有数字。每个人的工作都有目标和重点。充分理解自己的工作职责，把握住最重要的数字，然后一步步进行推导，一层层细化，把他们建立一个体系，就不会在海量的数字中迷失。抓大放小，有助于把握自己工作目标和重点。何为重要的数字？一般是从金额的大小和其性质来判断，比如金额较大、波动较大以及性质上特别的就是重要的数字。

3、搞清勾稽关系，多做分析，建立自己的检查标准，养成复核工作的习惯。包括：

（1）进行环比和同比分析。出现大幅的波动时一定要搞清楚为什么，可能是业务上某些原因，或者提示存在错误。

（2）作一些敏感性分析，比如看看某一项变动对总体的影响是否合理；

（3）从不同的角度去衡量数据的准确性，看看是否能够得出相同或者类似的结果。

工作中，深入了解业务把握数字意义，抓住重要数字，建立自己的检查标准，养成复核工作的习惯，定能培养起对数据的敏感性，提高工作效率。

（财务管理中心 骆晶晶）

执行力与组织原则和纪律原则的关系

很多公司或很多管理人员总会谈员工执行力差，提出各种执行力不强的原因，大谈“如何提升执行力”，通常认为只要员工爱岗敬业，有自动自发的工作热情，执行力就会提升，其实不然。

组织原则，就是每层工作事项都有分解，每层分解均由各层领导完成，同时确定下一层组织实施负责人，只有符合这个原则，执行力才会大增。当然符合这个原则的同时，各层领导及负责人的分解能力与业务能力决定了各层执行力。

通常都说只要有责任担当，就有良好的执行力，其实这同组织原则是相同的，“一个和尚挑水喝，两个和尚抬水喝，三个和尚没水喝。”一个企业，一个单位，乃至一个人，如果抱着一种“这不是我分内的工作”为由来逃避责任，所有的工作都不能得以很好地落实。在这个社会中，大家必须坚守责任，一个充满责任感、勇于承担责任的人，会因为这份承担而让生命更有分量。一个人承担的责任越多越重，证明他的价值越大。勇于承担责任，才能分解好各项任务并按组织原则完成任务，形成团队业绩的快乐和幸福。

纪律原则，就是在执行各层任务时有规定的时间、目标要求及监督检查要求，这都是纪律原则的重要组成部分。离开纪律原则，仅有组织原则，执行力仍是无法实现。在符合纪律原则后，各层任务才能及时行动，绝不拖延。

任何人做事都有畏难与惰性，解决这些问题的最好的办法就是根本不让惰性出现，因此需要执行纪律原则。组织原则能确保关注细节，追求卓越。众所周知，德国是一个严肃认真的民族。德国在二战前修建的高速公路现在还用着。再来看我们的高速公路，没几年就出现问题了。从硬件上看，相差不大，但从软件上看，却在设计和施工上缺少那么一点认真。也就是说，在工作时不注重细节，不追求完美，就不会把小事做细。一个做事不追求完美的人，是不可能成功的，而要达到完美，就必须注重细节。然而，环顾我们周围，大而化之、马马虎虎的毛病随处可见。“差不多”啾先生比比皆是，“好像”、“几乎”、“将近”、“大约”、“大致”、“大概”、“应该”、“可能”，成了“差不多”先生的常用词。就在这些词汇一再使用的同时，许多重大决策都停留在纸上，许多重点工作都落实在表面上，许多宏伟的目标都成了海市蜃楼。

可见，良好的执行力取决于良好的组织原则，同时也取决于良好的纪律原则。

（品控安环中心 叶俊）

我们身边的耀眼星光

9月3日晚上9点左右，贾超由东向西行驶到建设路中段时，看到马路中间的隔离带有个女孩在哭，他也没有多想便停车下来查看，开始以为是个精神病人不小心跑到路上找不着家了，走近后，看那女孩20岁的样子，衣冠不整，头发上全是树枝、脸上都是土，身边有个女士包包，便上去询问，才得知是被抢劫了。贾超迅速做出判断，立刻拨打了110报警。一边将女孩搀扶到马路边安抚她惊慌失措的情绪，并帮助女孩通知了她家人。

十几分钟后，刑警队的警察赶到现场，询问中得知，女子90年出生，8点多坐5路公交车在建设路下车，回家需要穿过建设路中的隔离带（建设路隔离带很宽，其中的树又高又密）当她穿过隔离带中间时，悲剧发生了，一名男子从背后将她勒住拖行了大概100米后，在隔离带里实施了抢劫。事后女孩在路边呼喊求救20多分钟却没有一辆车肯停下来。现场勘查结束后，贾超又随警员回到刑警队做了笔录，离开的时候，女孩的家人一直在问贾超的联系方式，而贾超只说了句“好好照顾女孩”，便离开了。

当贾超被问起：“建设路上那么多来往的车辆都没有停下施救而你为什么选择了停下？”时，他不假思索地说：“当时我什么也没想，只知道她需要帮助”。多么朴实而坚定的话语，展示了他热情、善良、乐于助人的心，无私的传递着正能量。

贾超：“在这里，提醒各位女士，天黑了尽量选择结伴而行，要提高安全防范意识。”

贾超，天空中众繁星中的一颗，也许很渺小，但却为漆黑的夜空增加了一抹光明！（万郡包头 刘娜）



斗志昂扬 奋勇前进

能够加入杭萧的大家庭，我是幸运的，很庆幸能够加入到一个团结和睦的大家庭，很庆幸能够遇到对我们关怀备至的领导和前辈，很庆幸能够拥有这么多亲切热情的同事。入职两个多月，虽然时间不长，但每个人对工作的精益求精，同事间的友好和谐的工作态度都让我感觉到加入杭萧是正确的选择。能够成为公司的一员，我感到无比自豪，我相信这种自豪将会使我更有激情地投入到工作中去。

应聘时，我对公司有了一定的初步认识，但进入公司的第一天还是对周围的环境感到好奇和陌生。然而这种紧张的情绪在公司人力资源部安排的培训后，在对公司充分了解后便很快烟消云散了。人力资源部的培训很全面，从公司文化制度一直到技术。经过课程的培训，我们就进入车间实习，跟随质检部的师傅们学习构件制作的五道工序，师傅们的讲解很全面、很到位，我收获了很多，但学到的越多越感觉自己知道的少，这将是向前辈学习的动力。

在车间实习的五个星期，是夏天最热的一段时间，每次去车间，汗水浸透衣服，在风扇前吹干，又出汗浸透，每天这样湿了干、干了湿要好几个轮回。车间的条件是艰苦的，每次看到工人师傅全副武装的工作，比我们苦比我们累，我有什么理由放弃。在大学时，我没有学习过钢结构构件制作的知识，这次在车间实习我学到了很多这方面的知识，这对我以后的工作会有很大的帮助，熟悉原理，就能够举一反三。

我很幸运的参加了公司的“自我价值提升营”。这次培训震撼了我，我整个人都充满了活力，更深刻的理解了“服从执行，责任担当，创造价值”的意义，这十二个字就相当于一个人的“软件”，在我以后的工作中，用自己的行动来阐释这十二个字的含义。下面我将我自己这两个月以来的感想总结一下：

一、态度决定一切。凡是想取得成就者，始终用最积极的思考方式和最负责的态度来支配和控制自己的人生。通过这段时间的实习，与前辈员工的接触，我印象颇深的是每个人对工作认真负责的态度，我在工作中要向前辈学习，培养一种正确的工作态度，坚持自己的梦想。

二、认真第一。认真工作是提升自己能力和工作效率的最佳方法。糊弄工作就是糊弄自己，我们要把认真当成一种工作习惯，贯彻到我们以后的工作中去。我把工作当做一个学习的机会，从中学习处理工作，学习与人际交往，这样不但可以获得很多知识，还可以为今后的工作打下良好的基础。

三、加强学习。静是相对的，动是绝对的，我要持续的学习才不会与时代脱离。瞬息万变的市场对任何公司和个人来说都是有风险的，加强学习，分析形势，学习最新的思维和技术，对自己和公司的发展都是有益的。

四、执行力。对于领导下达的命令和任务，我必须以最快的速度去保质保量的完成。一个队伍要想全速前进，必须保持步调一致、听从指挥，我愿为团队贡献自己的一份力量，服从执行。

我整装待发，斗志昂扬，向着公司的战略目标奋勇前进。

（山东杭萧 李乔）



快乐地工作着

提起笔，回想起从入职第一天到现在，掐指算来，已经和浙江杭萧股份有限公司朝夕相处快两个月了，不禁感叹时间过得如此之快。一直深信自己是幸运的，庆幸自己能够加入杭萧公司的团队。我一直饱含一颗感恩的心，感谢人力资源部张超经理的耐心引导，为我指明正确方向而选择了杭萧，同时又默默无声地大力支持我的工作；感谢颖悟绝人、精明强干的总经理一个多月以来对我工作的理解、支持和鼓励；感谢制造运营系统秦波总监在我没能为制造部提供满意的后勤保障的同时，还对我持以包容和指教；感谢公司的管理者代表姚建峰经理，一有空就会主动来提醒和教导我一些工作中需要去改进和完善的思路和方法；更感谢自己部门内的员工服从、敬业、负责、默默无闻地对我的工作全方位的支持！也感谢杭萧的每位领导和同事，是你们的帮助和支持，才使我的工作有更快速的提升和进步！一直在提醒着自己必须时刻保持着工作激情，每天拥有十足的信心，努力战胜工作中碰到的任何困难。所以从刚入职开始我就给自己定下了目标：每天的工作都必须有进步。正是这个原因，让我时常不忘对自己做个检视我今天做了什么？我还需要改进什么？

对于我来说，杭萧公司是一个区别于以往的新环境，所接触的人和事物是与之前构图不一样的，公司组织架构完整清晰；各部门工作分布明确；公司甚至还有一整套完整、全面、合理的管理制度和岗位职责说明书，这是在好多集团大公司都不容易做到的事！再一次感叹自己如此幸运能够在杭萧工作在这里，我可以学到好多，得到好多！利用下班休息时间，我如饥似渴阅读着各种规章制度的职位说明书，默记心中。合理的管理制度是一个企业成熟的标志，也是企业平稳持续发展的有力保障，是一个有生机的团队的基本特征，它时刻提醒、鞭策、约束、激励着我们的行为规范，让我们知道要做什么、怎么去做、哪些事能做、哪些事不能做；职位说明书就像是我们在迷途的大海航行中一盏导航灯，为我们指明正确的工作思路 and 方向，在为自己取得更优秀的

工作佳绩和提高、进步的同时，也为公司创造了价值！总之，在杭萧工作，每一个阶段对自己的挑战都会收获很多，成长许多。

工作其实就是在岗位上不断完善和精益求精，重要的是要不断地去尝试和实践。因为一味地等待就是浪费生命！所以这段时间，我迷茫过、失望过、自信过、开心过！我迷茫和失望是我没有为公司各部门做好安全有力和称心如意的后勤保障！我似乎还没有为公司真正创造过价值，开始怀疑自己；我自信和开心是我每一次对下属一个小小的提醒和引导都会使他们有明显改变和进步，而且工作氛围变得更加和谐和凝聚！但仅此而已，每天下班回家之后我都要进行反思，反思之后，我以自己朴实的心灵去寻找内心的执着，让内心每一天充满收获，也期待自己不断进步。人生的每一种经历都是一种收获，不管是对公司负责也好，对自己负责也罢，毕竟我们从出生的那一刻便注定了要试着去承担责任为自己、为家庭、为公司、为社会承担责任！

工作已经成为我人生的主旋律，如何更好地工作影响着人生曲线。在接下来的工作中，我应该继续保持乐观的心态、积极地态度、吃苦耐劳的精神，以快乐生活、快乐工作为宗旨，以不断进步、勇于进取为目标，在工作中挖掘自身价值、为公司做出应有的贡献。

（浙江杭萧 卫红娟）



梦在，终有梦圆时

来到杭萧马上就要两个月了，但在这短短的两个月里，领导和同事都给予我很大的支持和帮助，我也学到了很多。在此，我要由衷的说一声感谢！

走出校门，来到一个崭新的集体，最初，我心里充满了彷徨，不知道怎么相处，怎么配合，曾经也有过胆怯。通过这一段时间的工作和学习，我觉得书本上的知识大多是原理性的，在实际工作中有些事物是需要灵活处理的。这也增加了我学习的兴趣，自己只有加快学习的步伐，才能更快成长，才能分担更多的工作。

通过这段时间的工作和学习，我自己也有一些小小的感悟：

首先，是对行动力和执行力的初步认识。在工作中，同事们的行动力和执行力深深地感染着我，我觉得这是作为一名合格的职员最基本的素养。在这几个月的工作中，我看到更多的就是每位同事积极、热情地对待每项工作，高质、高效地完成工作，他们都是我学习的榜样。自己只有努力学习，时刻保持快速的行动力和高度的执行力，才能跟上公司发展的步伐。

其次，信念逐步坚定。想想自己从一名学生到公司职员，从最初的彷徨、胆怯到现在的自信，是领导和同事们的支持与帮助给予我力量，帮助我成长，相信在未来的工作中，有领导和同事们的指导、帮助，我能做得更好。

再者，是对责任的认识。责任，无时无刻不在，家庭责任、社会责任，这些都时刻伴

随着我们，通过这段时间的工作、学习，责任意识已逐渐渗入我的思想。作为公司员工，应时刻以公司利益为首要立足点。在以后的工作中，我要时刻要求自己认真严谨，避免出错。

最后，每个人都有自己的目标，都有成长的渴望，我也希望自己能快快成长。所以，在以后的工作中，自己要虚心学习，不断改进，扎扎实实地做好每一项工作，在更多的工作实践中加深对理论知识的理解，由此逐步提升工作技能，更好地完成工作。

因为热爱，所以选择；因为选择，所以坚持。我告诫自己：今天要比昨天做得好、明天要比今天做得棒、每天都要有新的进步。只言片语，道不尽我的入职感想。心若在，梦就在；梦在，终有梦圆时！

（战略发展中心 潘江江）





各位同仁：

大家好！

秋，是一个繁花凋零，安静的季节。文人笔下的秋，有凄凉、有欢快，可我认为秋是生命的音符，用安静平稳的韵律谱写秋天的篇章。

在宁静中保持着悠然自得，在单一的色彩中寻找秋天的色彩，我想这才是秋天的魅力所在。让我们用心去聆听秋日的私语……



献上第二十期的下午茶，请品茗：

一、【智慧之语】：36块积木



两个犯人，一个年长，一个年轻，犯了同样的罪，得到了同样的刑罚：监禁3年。

入狱第一天，正好赶上牧师来监狱为罪犯的灵魂布道，负着罪行的犯人们，跪在那里等待灵魂被救赎。作为两个幸运的人，他们得到了牧师特别的“心灵洗涤”，牧师问他们分别要被监禁多长时间，他们的回答是一致的，3年。3年就是36个月。牧师分别送给了他们一份特殊的礼物：36块积木。牧师说：“这就是你们被囚禁的岁月，你们可以用它搭建自己的房子，每个月用一块积木，等你们搭好了你们的房子，就是你们获得自由的时候。阿门，愿天主保佑你们，早日获得新生。”

两个人把那些积木拿在手里，仿佛把《圣经》捧在怀里，虔诚无比。

可是，他们用了不同的方式搭建自己的“房子”：年长的那个听从了牧师的劝告，每个月用上一块积木，他的房子在煎熬中慢慢地盖了起来。年轻的那个却在头一天就用那些积木盖了个房子，然后每个月拆掉一块积木。他的逻辑是，等他拆掉了整个房子，他便获得了自由。

3年过去了，出狱的时候，两个人发生了很大的变化。年轻的那个变得衰老，而年长的那个却焕发了青春。因为他们的心态不同，一个毁灭了梦想，一个创造了希望。

只有创造希望的人，心才不会老去。

二、【职场故事】：《合作共赢》

在植物世界中，地衣的生命力几乎是首屈一指的。据实验，地衣在零下273摄氏度的低温下能生长，在真空条件下放置6年仍保持活力，在比沸水温度高一倍的温度下也能生存。因此无论沙漠、南极、北极，甚至大海龟的背上我们都能看到地衣的身影。

地衣为什么有如此顽强的生命力？人们经过长期研究，终于揭开了“谜底”。原来地衣不是一种单纯的植物，它是由两类植物“合伙”组成，一类是真菌，另一类是藻类。真菌吸收水分和无机物的本领很大，藻类具有叶绿素，它以真菌吸收的水分、无机物和空气中的二氧化碳做原料，利用阳光进行光合作用，制成养料，与真菌共同享受。这种紧密的合作，就是地衣有如此顽强的生命力的秘密。

合作共赢，众所周知，合作不仅是一种积极向上的心态，更是一种智慧。



★ 职场点睛：

一个人，纵使才华横溢、能力超群，如果不能较好地融入社会，不善于跟周围的人沟通、协作，他就不会在成功的路上走很远，更无法实现自己的理想与目标。

相反，你只有照顾和维护别人，别人才会感恩并回报你一份善意。别人因你而温暖，你也会因别人而享受阳光。

三、【Office加油站】：《赢在执行》

1976年6月27日，巴勒斯坦游击队劫持了一架法国航空公司的大型飞机，并将机上105名以色列人扣押在乌干达的恩德培机场的候机大厅。为了解救人质，以色列特种兵展开“雷电行动”，长途奔袭乌干达。

在采取营救行动之前，一名以色列士兵手持扩音器，用以色列人的母语希伯来语大声喊道：“我们是以色列士兵，前来接你们回家，请你们立即就地卧倒，趴在地上别动！”

以色列人质全都清清楚楚地听懂了这段希伯来语，并迅速地卧倒在地上。而巴勒斯坦士兵却一点也没听懂喊话的意思，他们仍然站立着，警惕地注视着外面。



一颗颗子弹向所有站着的人飞去，以色列士兵以迅雷不及掩耳之势向大厅内发起了攻击，站着的人一个个全都倒在了地上。在这场战斗中，除了巴勒斯坦士兵之外，还有三个以色列人也丢掉了性命。有两个年轻的以色列男子，他们在听到并完全明白己方士兵的指令之后，凭着自己的胆量和勇气，想再等一等，看清楚发生了什么事情之后，再服从指令。遗憾的是，他们已经没有服从指令的机会了。第三个遇难的人质也是一名男子，他在听到士兵的“卧倒”指令后，倒是毫不犹豫地服从了指令，但是在他看到以色列士兵冲进大厅后，忘记了刚刚那句“趴在地上别动！”的指令，兴奋地站起身来，准备冲

向己方战士，与他们拥抱，结果被士兵们当作隐藏在人质中的敌人射杀了。

巴顿将军曾说过：“服从不止是一种品德，更是一种责任。如果你不懂得服从，或者是打了折扣去服从，不仅会损害团队的利益，甚至会成为潜在的杀人者或自杀者。”

服从的意义不言而喻，其代价将是生命。现实生活中如酒后驾车，导致的后果可能就是杀人或自杀。

提到“服从”两字，我们首先会想到军队，军队用铁的纪律来强化士兵的服从意识，军队需要的是不假思索的绝对服从，这样才会有高度的步调一致，才会有闪电般的行动力。而对于普通人，提到“服从”两字，人们想到的往往是“软弱”。其实，这种观念真的很错误，作为一个普通人，我们不需要绝对地去服从，但我们每个人都有必须服从的东西，如法律与基本的道德准则。我们每个人不可能是完全独立的，都是社会的一员，是众多团队中的一员。而服从，对于一个团队来说，意义重大。一个优秀的团队、团队中优秀的一员，都应有良好的服从意识。服从是良好执行力的表现，能让个人摒弃本位主义，立足全局，以团队利益为重。

四、【热点聚焦】：

《如何实现自己的人生价值》

活在这个世界上都有自己的价值。什么是价值，我们如何实现自己的人生价值呢？

首先，由于人们的价值观不同，故而对价值的诠释也各有差异。有人认为，一个人的物质基础雄厚了，其生存质量相应提高，于是乎他自身的价值也就随之体现出来。也有人认为，物质生活的高低并不重要，人的价值关键在于精神方面，即：某种非物质愿望的达成或某种精神需求的满足，如政治家、军事家等等。

其实，人类自身的价值与其它动植物或者物体的价值之定性在一定意义上别无二致，都是针对自身以外的其它客体而言的。换句话说，甲的价值不是孤立存在的，只有通过乙和丙所产生的作用才能充分体现出来。



一朵鲜花，只有开在人类的视线之内才具有观赏价值，如果开在荒郊野外，那么她跟一株野草没有什么不同。说得再明确些，所有的花原本都是有价值的，不同的是，有些花的价值得以体现，另一些花的价值却被时间或空间的泡沫淹没了，既然如此，与生俱来的价值也就无从谈起，这就像1-1=0一样简单。

人的价值跟人的文化素养、道德品质有着千丝万缕的联系，因为在某种意义上人与世间万物均有着本质的区别。人类逐渐脱离原始的兽性，完全过渡到文明阶段，知荣辱，晓利害，明事理，辨真伪，甄别是非曲直，效法天地自然，耕耘收获，创造发明，倡导人人平等，制定法律制裁犯罪分子，约束所有公民的行动，确保社会的和谐安定，人的自然属性从属于社会属性，这革命性的蜕变和升华，使人类最终走向与其它物种彻底分离的至高无上的伟大殿堂。

综上所述，人的价值实际上就是人所具有的能力，以及这种能力最终所产生的

效果，一句话，人的价值是社会关系的产物，是人类在群体活动中思想行为的客观反映。

价值的体现离不开主客观两种因素，也就是说，人的价值只有经过主观努力，尔后在客观实践中才能真正体现出来。



【这个故事所得到的启示】

道路曲折，前途茫茫，人，如何实现自己的人生价值呢？

其一：我们自身必须具有优秀的潜能，一个好的因，方能结出好的果，打铁还需自身硬，有本事走遍天下，无能耐寸步难行。我们只有加强学习文化和各方面的专业知识，努力掌握科学的方法和过硬的本领，确立正确的人生观和合理的发展方向，才能为进一步实现自己的人生价值奠定良好的基础。

其二：正确认识自己，要有好的心态，做自己力所能及的事，切忌自高自大，目空一切。

其三：要有恒心和定力，力戒浮躁浅薄，欲战胜困难首先要战胜自己。

其四：学会跟随，学会聆听，尊重他人，谦虚谨慎，先当学生，后当先生。

其五：具有一定的自我掌控能力，头脑清楚，意志坚定，不可人云亦云，随波逐流。

其六：欲成大器，必能吃苦耐劳，不能吃苦，难成大器；耐得住寂寞，经得起考验，不吃苦中苦，难为人上人。

人生的价值是积极的，有益的，它就像一个温馨和谐的大家庭，真理、正义、宽容、仁慈、友善、热情——都是其最亲近的成员。

人生的价值不是狡黠的沾沾自喜，不是没完没了的贪欲，它可以是平平淡淡，它可以是知足常乐，也可以是比上不足，比下有余。

人生的价值不是单纯的自我满足和自我享受，它有着更高的意义，更丰富的内涵。它是爱，是奉献，是责任，是寒冬的一盆火，是黑夜的一盏灯，是炎炎烈日下的一片绿荫。

希望大家喜欢本期的《杭萧下午茶》，同时欢迎大家对本期《杭萧下午茶》提出意见与建议，谢谢！

祝

工作愉悦、幸福安康！

（人力资源中心 谢港）

