



总部地址: 杭州中河中路258号瑞丰大厦3-7楼
电话: 0571-87246788
传真: 0571-87240484
0571-87247920
网址: http://www.hxss.com.cn
邮箱: jtxcb@hxss.com.cn
邮编: 310003

主办: 杭萧集团董事会办公室 顾问: 单银木 总编: 陈瑞 主编: 叶静芳 责任编辑: 林蔚航 内部资料 仅供交流 文章观点仅代表作者个人观点

要闻快递

杭萧钢构与工业设计院 正式签署战略合作协议

本报讯 8月20日,浙江杭萧钢构股份有限公司(以下简称“我司”)与浙江省工业设计研究院(以下称“工业设计院”)就建筑行业设计与建筑体系、建筑部品及部件联合推广等方面达成共识,正式签署《战略合作框架协议》,协议对合作方式、合作机制、双方利益等内容做出了明确规定,在绿色建筑产业化发展的今天,双方将进一步加强合作,抢抓机遇,共促发展。这是我司与设计院签署的首个战略合作协议,同时也是我司在推行战略目标的过程中,取得的一个实际成效。

工业设计院创建于1958年,系省级骨干设计单位,具有工业与民用建筑工程设计甲级证书、工程咨询甲级证书、工程代建甲级证书、工程监理甲级证书。其在城市综合体,政法、医疗、交通、学校、酒店、写字楼等公建设计、民用住宅建筑设计以及工业建筑工程设计方面都取得了丰硕的成果,在冶金和轻纺行业中,也处于领先地位。

从开始实施战略目标以来,我司营销管理中心全面投入市场,寻找志同道合的平台客户。先后走访了多家设计院,投入大量的精力和时间,深入拜访及讨论研究,并通过邀请院士、专家对我司在建的钢结构住宅新型体系包头“万郡·大都城”工程进行考察调研。

实施战略目标的过程中,我司一直推行新型的市场化运营机制,包含代理商合作模式、设计院合作模式等。未来我司将与地产商、总承包商、建材商等各类客户进行战略合作,共同推进绿色建筑产业化发展,坚持“绿色发展、循环发展、低碳发展”的科学发展观,努力将多方合作推向新的高度,在未来的建筑行业中,创造更显著的经济效益和社会效益。
(营销管理中心 杨帆)

青岛中集迁建项目开吊

本报讯 8月22日上午8点18分,伴随着喜庆的鞭炮声,由山东杭萧钢构有限公司(以下简称“山东杭萧”)承揽的青岛中集冷藏箱制造有限公司厂区迁建钢结构工程顺利完成了首根钢柱的吊装工作,由此,青岛中集迁建项目顺利进入地上钢结构施工阶段。

青岛中集冷藏箱制造有限公司厂房为门式钢架轻钢结构,位于胶州市产业新区,总占地面积108216平方米,1#及2#厂房长501米,宽108米,用钢量5900吨,预计于2013年年底完工。

青岛中集公司总经理、副总经理、项目经理、监理总监以及我司工程系统的副总经理郭立新、副经理路岩松、现场技术负责人房明磊、施工员宫有为、潘艳勋等参加了本次吊装仪式。仪式上,郭总发言强调,保证工程安全顺利施工是山东杭萧中集项目部的首要任务,项目部将按照合同约定以及甲方、监理单位的要求安全文明施工,确保工程质量及工期,全面落实贯彻杭萧钢构“服从执行、责任担当、创造价值”的公司理念,安全上严格把关,质量上精益求精,细节上加强重视,将此工程作为山东杭萧的标杆工程进行施工。青岛中集公司对山东杭萧的工作也给予了高度的肯定和信任,相信在双方的密切配合下,一定能把该项目做好,双方合作也一定会圆满成功。
(山东杭萧 宫有为)



杭州市政协主席叶明 莅临杭萧钢构参观考察



本报讯 8月27日,杭州市政协主席叶明及随同人员一行莅临浙江杭萧钢构股份有限公司(以下简称“杭萧钢构”)进行参观考察。杭萧钢构董事长兼总裁单银木、副总裁陈瑞、副总裁陈伟英及总工程师方鸿强(政协委员)进行了热情接待并参加了会谈。

在杭萧钢构工作人员的陪同下,叶明主席一行参观了杭萧钢构总部,并亲切慰问杭萧钢构国际事业部海外专家,询问他们的生活和工作情况。目前,杭萧钢构的产品已远销世界五大洲,遍布全球40多个国家,这些与海外

专家的支持和努力密不可分。

此外,叶主席一行还参观了杭萧钢构的设计研发中心。目前,杭萧钢构及其控股子公司共有设计研发人员700多名,依托院士工作站和博士后科研工作站,杭萧钢构充分发挥科技创新的引领作用,以提高公司的核心竞争力和技术水平。杭萧钢构已参编和主编了30余本国家和地方行业规范,获得150余项国家专利成果。

参观结束后,叶主席一行同杭萧钢构董事长单银木等在会议室进行座谈,深入沟通和探讨。会上,单董介绍了公司的发展历

程、产品体系和企业文化等。叶主席对钢结构住宅体系表现出浓厚的兴趣,对钢结构住宅在节能环保、安全宜居、促进建筑行业转型升级、带动其他产业联动发展和国家战略资源储备等特殊优势表示赞赏和认可,同时对杭萧钢构在推动钢结构行业发展过程中所做出的成绩给予高度评价,他鼓励杭萧钢构要在钢结构行业发展和钢结构住宅推广中挑大梁、做贡献,同时表示会提议地方政府和相关部门进一步加大政策扶持力度,进一步支持钢结构建筑推广,促进行业健康发展。
(董事会办公室 叶静芳)

禧瑞都钢骨工程项目顺利完工



本报讯 8月10日,杭萧钢构项目部经过与众多困难的艰苦抗争,终于迎来了禧瑞都项目全面完工的胜利。该项目为钢骨结构制安工程,钢骨柱设计高度为地下13.2米,地上66米,总用钢量约为1200吨。

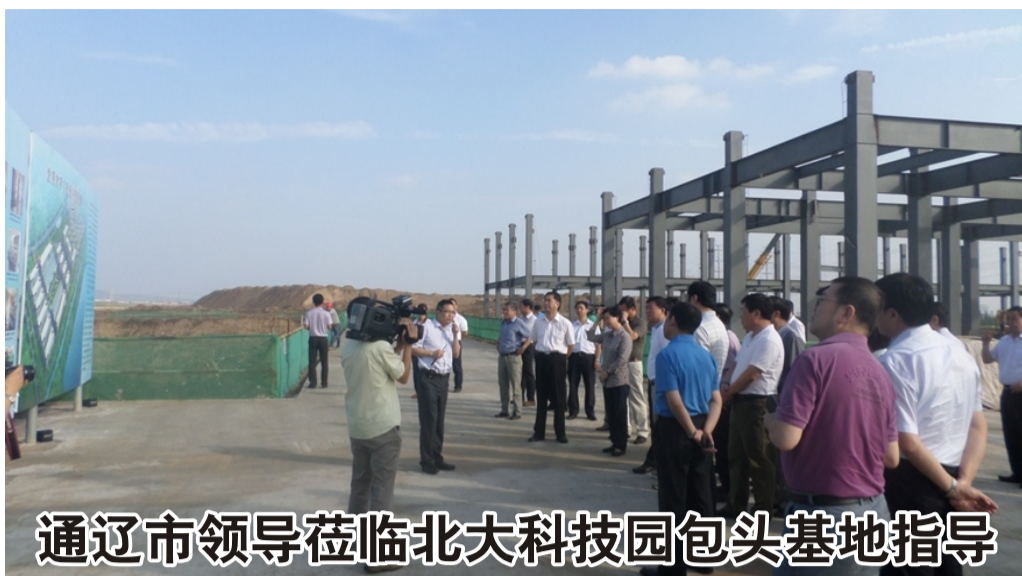
该工程是杭萧钢构与云南江东集团合作的第一个项目。自项

目开始,项目部经过公司批准,在现场架设了一台TC7035型塔机负责整个工程项目的钢柱吊装工作。禧瑞都项目的钢骨柱分为十节,共计286根,合同计划安装工期为120天。工程自2012年9月13日正式开工以来,业主的大小问题一直层出不穷。项目准备期就经历了塔吊多次定位,购置新设备

建立现场配电接线方案以及自主克服未平整的料场等问题。杭萧钢构本着坚决打硬仗的信念,逐一克服了开工准备期的种种难题。施工过程中,积极协调公司设计部门负责人亲临现场与业主商讨夹层高修改事项及其他牛腿高度修改等,真正做到了客户至上,确保建设出保质保量的优质工程。“麻雀虽小,可五脏俱全”,估计这句话是最能概括禧瑞都项目的整个过程。

8月10日,是禧瑞都钢骨结构制安工程取得顺利完工验收的喜庆日子。共同参加现场完工验收的还有监理总工程师,总包技术总工,业主项目主要负责人以及现场第三方检测工程师等。整个工程的顺利结束也得益于公司制造部,质管部,履约部等的大力支持。

(浙江杭萧 刘天兵)



通辽市领导莅临北大科技园包头基地指导

本报讯 2013年8月20日，在包头市市委副书记、包头市市长孙炜东的陪同下，通辽市市委书记胡达古拉一行领导来包头北大科技园包头基地考察学习。北大园区领导随同介绍了北大园区项目概况，该科技园预计经过5年建设，建成布局合理、设施一流、配套完善、环境优美的现代化科研与产业园区，拥有一支结构合理、创新能力卓越、管理水平突出的队伍，建立先进高效的运行管理体系。

包头市长孙炜东表示市领导对研究院的发展十分关心，希望包头研究院借助北大的科研实力，结合包头的资源优势，充分利用产、学、研相结合的创新模式，促进优质的科研资源加快转化为现实生产力，更好地服务地方经济建设与社会发展。

通辽市市委书记胡达古拉说，包头市以党的十八大精神为指导，深入贯彻落实自治区“8337”发展思路，工业基础雄厚，商贸金融服务

业活跃，科技教育文化事业发达，城市功能完善，人民生活和谐幸福，全市经济社会发展取得显著成效。这些积累的经验取得的成就值得学习借鉴，我们将把这次考察中学到的好经验、好做法结合实际运用到通辽市的经济社会发展工作中。希望今后双方能进一步深化在经济建设和社会发展各个领域的合作，实现优势互补，推动兄弟盟市共同发展。

(内蒙杭萧 刘博)

深圳华侨城房产莅临广东杭萧参观



本报讯 8月22日，深圳华侨城房产有限公司工程事业部杨云飞总经理协同设计总监刘唯亚一行7人来到广

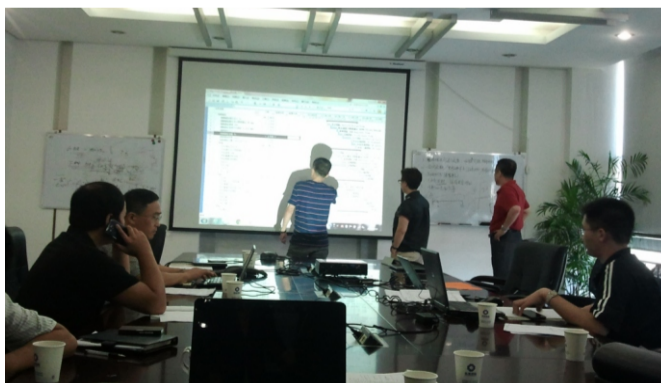
东杭萧钢构有限公司(下称：广东杭萧)进行参观考察。广东杭萧生产运营总监钱忠发先生亲自陪同，对生

产线上正在加工的构件进行仔细察看，详细介绍加工工艺。经过对整个生产流程的参观交流，杨总及刘总对广东杭萧有了具体的认识，并认为广东杭萧具备承担华侨城目前即将建设的总部大楼项目(深圳华侨城旁、88层、300米高、16万平米)的钢结构工程的能力。

在参观完生产车间后，杨云飞总经理一行又在广东杭萧总经理尹卫泽的陪同下，在公司会议室与广东杭萧的生产、工程、投标、检验、设计等部门人员进行交流，为今后合作打下了良好的基础。

(广东杭萧 陈献智)

四大项目启动会顺利召开



本报讯 根据TOC管理制度《钢结构项目全过程管理计划作业流程》，公司于2013年8月20日在股份公司办公楼二楼二号会议室召开诸暨剧院、青山湖、欧华中心、义乌酒店四个项目的启动会议，由工程部总监王生宏主持召开，TOC顾问小组、履约部、设计部、采购部、

工程部等部门经理及相关人员参会。

项目启动会内容有:由项目经理展示项目工程概况、开工前准备情况和资源需求。所有相关部门经理和参与者必须确认部门项目需要的资源、时间和现有部门资源实施能力，核对和确认项目经理展示的内容和需

求资源(核准任务周期和依存关系)，针对有异议或需要帮助的任务点聚焦处理，确认施工组织计划及时间节点，明确项目开工日，对于资源实施能力不能保证的部门应例外采取措施解决，并形成书面会议纪要和报告。

相关部门工作计划唯一服从原则：基于按照“TOC关键链项目管理方法CCPM”系统管理思路，认真执行“协奏曲”-concerto项目管理软件系统管理所有项目。所以，该会议意义深远，为“协奏曲”-concerto项目管理软件能够更好更准确更快捷的运行和操作打下了坚实的基础。

(工程管理部 曹军宏)

内蒙古自治区主席巴特尔莅临北大科技园包头基地考察指导

本报讯 2013年8月9日，内蒙古自治区主席巴特尔、党委书记王君一行在自治区有关部门、各盟市负责领导、内蒙杭萧张德才总经理等人的陪同下来到包头北大科技园施工现场视察。北大科技园项目负责人介绍了科技园项目建设的总体情况及建设进展情况。

视察中，巴特尔强调，包头北大科技园是包头市政府和北京大学根据新的形势做出的一项重大决策，科技园的建设对于研究稀土材料、能源材料、LED产业技术、环保技术与装备制造等应用技术研发和高端创新、创业人才培养等方面具有十分重要的意义，自治区领导对此高度重视。



巴特尔指出，科技园区的建设是一个系统工程，希望包头市委、市政府给予科技园区建设最大的支持；内蒙杭萧有关职能部门、各参建单位，要有高度的责任心，周密安排，统筹兼顾，狠抓工程质量和工期控制，确保园区按期投入使用。在科技园区建设过程中，要高度重视园区工人生活、工作配套设施的建设，要为广大工人提供较为完善的配套服务，创造良好生活的条件，让工人安心工作。

巴特尔最后希望建设指挥部的同志们要进一步克服困难，进一步扎实工作，进一步加强建设管理，加强各方面的协调配合，确保北大科技园一期工程如期交付使用。

自治区党委书记王君表示，包头北大科技园项目是包头市委、市政府重点引资项目，市委、市政府对此高度重视，市属各职能部门在北大科技园建设进程中将给予最大限度的支持。

(内蒙杭萧 刘博)

建筑之心

内蒙杭萧北大科技园项目钢柱顺利开始吊装

每当我看到凝聚着建筑工人的智慧和汗水的一栋栋高楼拔地而起时，我的内心不由得发出一声声赞叹。现在的杭萧钢构让我亲身体验了建筑的魅力。开工两个多月了，土建的基础已经接近尾声，钢结构构件部分也陆续进入现场。今天是2013年7月31日，对于北大科技园项目来说是一个具有里程碑意义的一天，是项目中1号楼地下到地上的一次跨越。地下的隐蔽工程也许会被淡忘，但是地上的工程绝对是一个建筑物的象征，因为人们能直观的看到它的好坏，所以所有人都异常精神的来到施工现场。

吊车在挥舞着自己的长臂，运输车在场地上来回的穿行，工人们头顶烈日，脚踩在烘干的回填土上，一个个汗流浹背，汗渍布满衣衫，满面尘埃的脸上只露出一双明亮的眼睛和一副洁白的牙齿，衣服本来的色调已经完全被泥土覆盖。他们停留在自己的岗位上，忘却了言语，忘记了劳累，只知道今天是他们安装钢柱的第一天。所有人不敢有一丝倦怠，因为施工的每一个环节都深深刻着“责任”二字，都关系到工程的质量和安全。时间在一分一秒的流逝，他们的心跳也随着时间的前进逐渐加快。不知是谁打破了这片寂静“倒计时开始了5、4、3、2、1”，伴随着鞭炮礼花声的响起，上午9时18分，所有的机械和

工人都紧张的忙碌起来，安静中只能听到“左一点、右右右、下下下、上一点……”人们都在目不转睛的看着柱子的低端，就在人们焦灼的时候，突然有人喊：“好了，上来了！”听到这句话每个人都格外激动，人们看着头插红旗的柱子笔直的屹立在我们面前，大家都露出欣慰的笑容，沉浸在欢呼雀跃中。

这注定是北大项目部不平凡的一天，它意味着我们1号楼土建基础施工的完美结束，也象征着钢结构施工的完美开始，通过今天的又一个节点的顺利开始，更加坚定了我们的自信心，因为我们要为杭萧钢构，为北大科技园创造辉煌，因为就是像我们这样的工人造就了祖国的富饶和辽阔，我们身体是累的，但是想到这些我们心不由得甜起来。

(内蒙杭萧 王国峰)



— 媒体报道 —

《中国建设报》2013年8月5日第5955期8版《钢结构》报道：《杭萧钢构中标包头北大科技园工程》。

《中华建筑报》2013年8月9日17版《中华钢构》报道：《杭萧钢结构住宅项目成工业化绿色建筑样本》。

《中华建筑报》2013年8月9日18版《视点》报道：《杭萧钢构：军地共建 互补双赢》。



《中华建筑报》2013年8月9日20版《关注》报道：《发挥钢结构建筑优势 推进国家绿色建筑行动》。



《中国建设报》2013年8月12日第5961期8版《钢结构》报道：《探索绿色建筑发展现状浙江绿色建筑与新型工业化高峰论坛闭幕》。

《萧山日报》2013年8月13日10版《企业》报道：《杭萧钢构率先取得建筑金属屋（墙）面板设计与施工特级资质证书》。

《中国建设报》2013年8月19日第5967期8版《钢结构》报道：《杭萧钢构喜获詹天佑奖》。

《中国经济导报》2013年8月20日B02版《产业投资》报道：《多政策启动钢结构住宅 可消化亿吨钢铁》。



《中国建设报》2013年8月26日第5973期8版《钢结构》报道：《华晨宝马发动机厂工程开吊》。

《国际金融报》2013年8月26日07版《产业经济/公司》报道：《钢结构住宅或解产能过剩危机》。

杭州杭萧组织《职员发展与战略实施》培训

本报讯 8月20日，集团战略发展中心总经理刘中华亲临桐庐为杭州杭萧及汉德邦管理人员进行《职员发展与战略实施》相关培训。

在这次培训中，刘总通过“公司战略规划回顾、员工职业发展通道、生产基地发展机遇、设计院发展机遇、加盟代理发展机遇和总包业务发展机遇”六大块内容，详细为杭州杭萧及汉德邦管理人员讲述了杭萧职员与杭萧战略发展实施的紧密关系。

在培训一开始，刘总便回顾了公司的使命和愿景，强调了公司的发展与相关利益主体之间的关系，而相关利益主体之一就是“职员”。因此，公司使命的履行，愿景的实现，也正是职员自我价值提升

的过程。随后，刘总对六大块内容一一作出详细讲解，切实将骨干员工的付出与收益，同公司的整体利益挂钩，让骨干员工切实成为杭萧的“股权所有人”。

通过此次培训，杭州杭萧及汉德邦管理人员首先对杭萧的战略规划及实施有了更进一步的认识；其次，对自身发展有了更明确的目标；同时，对于自身职业规划与公司发展战略的紧密联系有了更深刻的体会。

最后，全体参训人员通过分组，对此次培训内容进行了热烈的讨论，每一组都向刘总提出了相关问题或想法：公司是否有拓展海外市场规划？对于骨干员工的职业发展、岗位晋升，公司是否有如培训等

辅助帮助政策？加盟代理的具体形式及发展方向是怎样的？激励政策的实施是否会受市场大环境影响而造成员工得不到收益等等。针对大家提出的问题想法，刘总通过结合杭州杭萧或汉德邦目前的实际情

况以及杭萧集团的整体战略规划一一进行了解答，同时还提出了一些实质性的建议，帮助杭州杭萧认识目前存在的问题及解决思路。

（杭州杭萧 王雯婷）



杭萧关爱 助力企业健康发展



本报讯 长期以来，杭萧党委十分重视员工关爱工程，当外来务工人员炎炎夏日生产经营，给企业带来良好的经济效益的同时，公司党委组织各部门人员开展各类关怀活动，把关爱基层的工作做到实处，做到常态化。

为了给高温劳作下艰辛工作的工人们送去清凉和关爱，为了让坐在办公室的职员体会一线生产员工的辛苦，党工委联合开展了“下基层，体验一线生活；到班组，了解生产现状”的活动，领导与员工面对面沟通，送上清凉慰问品，在切实做好车间现场的防暑降温工作的同时，也有效的提升企业员工的凝聚力和向心力。

（浙江杭萧 楼宇）

南昌航空大学走进江西杭萧 开展“卓越工程师培训计划”实习工作



本报讯 8月12日南昌航空大学测控与光电系无损检测专业的30名学生在系主任陆教授的带领，到江西杭萧开展实习。此次实习为南航“卓越工程师培训计划”的一部分，从大一开始这批学生每年都要进入企业进行实习，提前了解企业及企业的需求，为今后就业及个人发展做好准备。总经理郭立湘，总工程师张先进高度重视此次实习，并对实习课程进行了精细安排。

在对学生进行了企业文化、公司发展情况、公司业绩、钢结构特点应用、钢结构制作工艺流程、质量、职业健康安全以及环境管理体系知识等课程的讲授后，学生进入车间，跟着质检员深入了解钢结构的加工过程及质量控制。陆教授对公司的安排表示非常满意，认为其体现了杭萧钢构的使命为社会承担更多责任。8月24日航空大学的此次实习圆满结束。（江西杭萧 孔丽君）

持续改进 创造价值 第四期代理商培训会成功举行



本报讯 8月14日-16日，营销管理中心组织共12家签约代理商进行了为期三天的培训。培训会在我公司总部瑞丰5楼会议室举行，代理商及12名股份公司新员工共计35人参与了本次培训。

培训旨在使代理商迅速了解加盟后的工作方向，业务营销流程，有利于其调整工作形式，快速融入杭萧企业氛围。

所以本次培训总结以往经验，在课程安排上重新做了编排，侧重于营销和销售实战方面的培训，例如钢结构工程业务营销，CCA板、钢筋桁架楼承板（装配式、焊接式）介绍及营销流程；同时调整了讲师阵容，以营销为主，投标、信息后台为辅，更为全面地为代理商解疑答惑。

营销中心在培训后也会对培训流程做好优化改革，做加盟代理商的强大后盾，以便更好地为代理商服务。（营销管理中心 胡璐微）

杭萧顺利通过美国AISC认证复审

本报讯 2013年8月20日，经过美国钢结构协会QMS公司认证审核专家李萍女士为期1天的AISC认证审核，杭萧钢构顺利通过认证复审。

李萍女士对我司车间生产现场、体系文件、管理流程等方面进行了细致的审核：从原材料检验、炉批号跟踪到成品构件的抛丸、油漆等整个生产流程的体系执行情况按照AISC QC-001认证程序进行了严格审核。

经过1天的审核，李萍女士认为：我司管理制度齐全、公司管理规范、体系执行到位、生产车间繁忙有序。

李萍女士代表美国QMS公司宣布：“本次外审，杭萧钢构未被开具不合格项，杭萧钢构顺利通过本次AISC认证复审！”

至09年美标体系建立以来，这已是我司连续第4年顺利通过美标认证。美标体系的持续有效运行，对提高我司的钢结构制造技术水平起到了推动作用，同时也为我司立足国际市场提供了强有力的支持。

（浙江杭萧 杭燕）

未雨绸缪 防患未然

内蒙杭萧“安全在我心中”演讲比赛



伴随着杭萧之歌《英雄本色》的音乐，内蒙古杭萧钢构于8月23日准时拉开了“安全在我心中”演讲大赛的帷幕。所有的员工席地而坐，仔细聆听来自公司各个部门的九位选手的演讲。

比赛紧张激烈，有序进行。演讲选手有的铿锵有力，有的情真意切，有的别具风格，有的朴实自然。观众席中，一会热泪盈眶，一会频频点头，一会开怀大笑，一会

热烈鼓掌……经过一个半小时的激烈角逐，最终本次大赛产生一等奖一名，二等奖两名，三等奖三名，其余参赛人员获得了纪念奖。在下午三点，演讲大赛在气势高昂，雄壮有力的《走向复兴》进行曲中圆满的落下帷幕！

通过三个月安全系列活动及本次的演讲大赛，让我们更加体会到安全就是生命，安全就是效益，安全是一切工作的重中之重。历经

三年的成长洗礼，内蒙杭萧人始终坚持一方针、三原则、六准则、九标准。让我们紧密团结，以张德才总经理为核心，秉承杭萧的精神理念，企业文化、核心价值观，一如既往，超越平凡，让智慧风起云涌，笑傲苍穹，尽显英雄本色。让我们携起手来，共同营造全体员工关心支持安全工作的良好局面，祝愿我们的内蒙杭萧蓬勃发展，壮丽辉煌！（内蒙杭萧 郅洁）

安徽杭萧注册资本 增资八十万美元

2013年8月，安徽杭萧完成注册资本增资所有手续，注册资本由210.8万美元增至290.8万美元，并完成了工商变更登记手续，领取了新的营业执照。

安徽杭萧经过14年的持续发展，公司目前总资产已达3亿多元（人民币），截止2012年12月31日盈余公积已达3835万元（人民币），为适应市场变化公司业务的发展，增加流动资金，经董事会决议同意用盈余公积80万美元转增注册资本。增资后提升了资本实力，进一步夯实了安徽杭萧的发展基础，将继续保持业务平稳发展的态势取得更大利益。（安徽杭萧 金英姿）

安徽杭萧喜获 六十多万元稳岗补贴

芜湖市人社局、财政局为进一步发挥失业保险基金稳定就业、促进就业作用，帮助企业稳定就业岗位、促进芜湖市经济持续健康较快发展，经芜湖市政府同意，于2013年5月8日制定了《关于扩大失业保险基金支出范围稳定就业促进就业实施方案》。

2013年6月，安徽杭萧根据《芜湖市人民政府办公室转发市人社局市财政局关于扩大失业保险基金支出范围稳定就业促进就业实施方案的通知》精神，积极组织申报并多次与政府相关部门沟通，控制离职率，最终通过市政府批准，于8月3日获得616691元稳岗补贴，占2012年度缴纳保险费总额的20%。

（安徽杭萧 金英姿）

Tekla Structures 二期开发通过鉴定

设计部于8月13日召开了关于Tekla的二次开发成果验证，与会人员有方鸿强总工程师、刘晓光副总工程师、陈勇敢经理、徐韶锋、束炜、徐永斌、各室主任及组内骨干。与会人员一致对研发成果予以肯定，对后续完善及开发内容作了探讨。此次开发成果将对多高层项目的详图设计有极大提高，使详图人员基本摆脱繁重的调图工作，大大提高详图设计的效率。在取得如此良好的研发成果的情况下，设计部将对Tekla研发人员进行表彰。

（浙江杭萧 周署宾）

仁恒滨海中心 珠澳区域地标性建筑



仁恒滨海中心（A标段）坐落于珠海情侣路南端，拱北口岸旁，项目位置优越天成。未来港珠澳大桥珠海段入口及广珠城际轻轨拱北枢纽站均坐落于项目旁，使项目沟通港澳及内地之交通优势愈加卓越。

仁恒滨海中心（A标段）建筑总高度：215米，总建筑面积：124401.4平方米，其中地下室面积26130.3平方米，地上部分面积98271.1平方米。建筑总层数：50层，其中地下4层，地上46层。塔楼地上46层，结构层顶高度215米。塔楼东，西两侧为裙房，共5层。塔楼北侧至六层开始有逐层内收的悬挑结构，悬挑结构最大长度为18米。塔楼6层，24层为避难层，34层为避难层/设备层，并分别在6层-8层、24层-26层层设置加强层桁架以及悬挑桁架。塔楼采用带加强层的框架-核心筒结构体系。

项目功能包括酒店、写字楼、商业中心等。型体有如迎风扬帆的帆船，极具现代感的建筑立面与城市及海洋和谐结合，以国际化的视野及高度倾力打造。项目凭依多功能、高效率的多元化空间组合形态提升城市经济与建筑文明的发展高度，提升珠三角西岸核心城市功能，彰显珠澳都会魅力。仁恒滨海中心必将成为珠澳区域地标性建筑，提升城市形象，增添城市魅力。

（广东杭萧 黎武）

风雨同舟 荣辱与共



美国前教育部长威廉贝内特曾说：“工作是需要我们用生命去做的事。对于工作，我们又怎能去懈怠它、轻视它、践踏它呢？我们需要尽职尽责地去把它们做好。”

是的，无论我们从事什么样的工作，只要能够尽职尽责地去把它做好，那么这件事情就是充满意义的，也必然会获得别人的尊重和

敬意。在这方面，我们物业公司的秩序维护员和公共事务部保洁员们不辞辛苦的工作，是我们各部门学习的榜样。

目前业主交房在即，很多建筑垃圾、装修垃圾被随意倾倒在小区内，为了维护小区内的环境卫生，给业主营造一个干净整洁的社区环境，物业公司经理刘建平带领

秩序维护部及公共事务部全体员工积极参与到清运建筑装修垃圾的行列中。虽然天气炎热、工作强度大，但没有一个人临阵脱逃，在清运结束后，我们的公共事务部员工们又回到楼内继续开荒工作。他们的辛苦，我们有目共睹；他们的精神，我们深表敬意。

在大家的共同努力下，建筑装修垃圾已基本清理完毕，我们的努力也赢得了许多业主的赞扬之声，大家纷纷表示对物业公司很有信心，也十分佩服我们物业人员尽职尽责的精神。现在多数业主们也能自觉的将垃圾倾倒在指定的垃圾堆放点，听到业主们对我们工作的肯定，我们觉得再苦再累都是值得的。

如果在工作中我们每个人都能充满着责任感，尽职尽责地去对待工作，设法去解决出现的问题，就能够排除万难，甚至可以把“不可能完成”的任务完成得相当出色。（万郡物业 封惠）

杰弗逊大厦的故事

美国华盛顿广场有一座宏伟的建筑，这就是杰弗逊纪念馆大厦。这座大厦经风雨沧桑，年久失修，表面斑驳陈旧。政府非常担心，派专家调查原因。

调查的最初结果以为侵蚀建筑物的是酸雨，但后来的研究表明，酸雨不至于造成那么大的危害。最后才发现原来是冲洗墙壁所含的清洁剂对建筑物有强烈的腐蚀作用，而该大厦墙壁每日被冲洗的次数大大多于其他建筑，因此腐蚀就比较严重。

问题是为什么每天清洗呢？因为大厦被大量的鸟粪弄得很脏。为什么大厦有那么多鸟粪？因为大厦周围聚集了很多燕子。为什么燕子专爱聚集在这里？因为建筑物上有燕子爱吃的蜘蛛。为什么这里的蜘蛛特别多？因为墙上有蜘蛛最喜

欢吃的飞虫。为什么这里的飞虫这么多？因为飞虫在这里繁殖特别快。为什么飞虫在这里繁殖特别快？因为这里的尘埃最适宜飞虫繁殖。为什么这里的尘埃最适宜飞虫繁殖？其原因并不在尘埃，而是尘埃在从窗子照射进来的强光作用下，形成了独特的刺激致使飞虫繁殖加快，因而有大量的飞虫聚集在此，以超常的激情繁殖，于是给蜘蛛提供了丰盛的大餐。蜘蛛超常的聚集又吸引了成群结队的燕子流连忘返。燕子吃饱了，自然就地方方便，给大厦留下了大量粪便……因此解决问题的最终方法是：拉上窗帘。杰弗逊大厦至今完好。

大道理：有些问题并不像我们看起来的那样复杂，只是我们还没有找到解决问题的简单办法。天

下本无事，但不是庸人自扰，自扰的恰恰是习惯把简单的问题复杂化的聪明人。其实多数时候，你简单地面对世界，世界也会简单地对你。你给别人半斤，即便别人不还你八两，还你四两还是可能的。如果大家把心情放轻松，我们的心灵自然也就不会那么沉重。

（财务管理中心 马沁）



新起点 星出发

浙江杭萧2013届大学毕业生入职培训纪实

7月2日，股份人力资源部迎来了2013届大学毕业生，其中包括营销、技术、生产、施工、行政岗位共66人，分别来自同济大学、浙江大学、西安建筑科技大学、哈尔滨工业大学、福州大学等十几所知名高校，并从7月2日开始，进行了为期一个月的专项培训，课程有企业文化专题、管理专题、营销专题、技术专题、工程专题、生产专题、安全专题、车间实习、工地实习、改变的力量-自我价值提升营、职业发展指导及公司整体介绍与发展期望等。

每年的应届大学生招聘是公司多年以来的一项重要工作，为公司各系统储备了大批人才，在公司快速发展过程中起到了很大的推动作用。各部门不仅积极关心新员工的工作、学习、生活情况，还分别对新员工进行了培训，将公司的情况、各系统的工作开展情况宣导给新来的大学生们。现将新员工的入职培训情况介绍如下：

7月10日，营销总监冯绍为给大家带来了别开生面的培训。开场时，全体新生的自我介绍让这些互不相识的员工，一下子融洽了很多。听着冯总的“冯绍杭萧十年奋斗史”娓娓道来，才发现杭萧已经孕育了那么多成功一族。最后冯总还呼吁大家，立足基层，苦干实干，学到真本领后来事业部共抗杭萧美好的明天，让在座的新人都热血沸腾。

7月11日至30日，为使新员工了解焊接操作原理、熟悉生产制

作的各流程，人力资源部组织了9天的焊接操作培训及车间实习。在焊接培训中心，看着师傅们双手紧握焊枪，稳稳地划出笔直的线条，新员工都万分佩服。随后大家亲自动手，从简单火焰切割开始，到CO₂保护焊，再到手工CO₂焊，每个人都认真操作着，尽管大家的焊缝成形不太乐观，但师傅还是耐心教导，讲解标准的焊接工艺和质量检查标准。通过4天的焊接学习，大家学会了调节电流电压，学会了基础的手工CO₂焊，学会了简单的CO₂焊机、气刨机、火焰切割机的使用方法，更体会到了付出的艰辛，收获的喜悦。新员工还在各车间，参观了型材、下料、轻钢、重钢、H加工、方管及成品工段，向车间师傅们请教各工序的操作要点，了解每支构件的加工流程，熟悉了车间的每道工序、工段布局及制造部的组织架构。感受到每位一线员工的热情，他们就是那车间最可爱的人。

7月17日至8月1日，应届生分两批参加提升营的培训。军训期间，大家在一起有过欢笑、有过眼泪、有过欣喜、有过落寞，但大家更多的是不舍与收获，不舍的是这一生弥足珍贵的战友情，收获的是发人深省自我改变。知行合一：大家熟悉了不少公司重要的制度，更懂的在规章制度面前人人平等，在工作中要做到服从执行；精英熔炼：体会到团队协作才能多赢，团队力量强大才能创造更大的价值；数一数二：让大家更清楚责任担当的

涵义，责任担当是每一位杭萧员工的义务，保护组织利益是每一位杭萧员工的使命。天下一勤无难事，人间万事出艰辛。相信我们的应届大学生们通过提升营的培训，会把学到的、体会到的改变延续到自己的工作岗位中，做好服从执行，牢记责任担当，就能创造更大的自我价值，实现杭萧人共同的愿景目标。

8月2日上午，陆拥军总经理为应届生做了公司整体介绍与发展期望培训。首先陆总以独特、轻松的问答方式开始，提出三点期望：一是做好人生的三件事：找对平台、交对朋友、寻对贵人；二是做事要定调，目的要明确，保持原则，做人要定位，做好当下，努力进取；三是安心扎根，。陆总与大家分享了他在杭萧的成长经验，同时陆总介绍了公司愿景、公司使命、公司价值观及合作共赢的经营理念，强调我司是民营上市企业，具有一般公司所不具有的包容性强，平台好等特点。最后陆总以做人做事“十悟”作结尾：信仰、信念、信心是人生的“压舱石”；能力、动力、定力是走好路的“支撑点”；能干、能处、能忍是进步前行的“阶梯”；想法、说法、办法是能力高低的“三级跳”；事业、职业、副业是干好干坏的“分水岭”；学识、见识、胆识是成大器者的“法宝”；知足、知不足、不知足是人生航程的“校正仪”；眼力、魄力、毅力是实现梦想的“翅膀”；平和、平静、平淡是快乐幸福的“主打歌”；自醒、自省、自警、自省是健康平安的“预警器”。公司对我们寄予很高的期望，期待我们以实力业绩说话。

8月2日，培训的最后一天，总工程师方鸿强、管理者代表姚剑峰、人力资源部经理张超、设计部经理陈勇敢、制造二部经理张平、质量管理部副经理应勇跃、人力资源部刘亮亮、周慧等领导同事出席了本次2013届大学毕业生培训总结座谈会。首先四个小组分别对入职一个月的培训做了PPT分享，每位新人分享了自己入职前后的改变。在座谈中总工程师方总寄语：同学们，入职你准备好了吗？今天是非常重要的时间节点，今天之后，你们即将扮演另一个角色，走向新的职场，从学校学习到为公司创造价值的转变，你准备好了吗？入职培训分三个阶段提升：一是课堂授课、二是车间实践、三是军旅体验，一个月同学们收获大，感受深，累并快乐着，这是万里长征的第一步，不输在起跑线上，见识远比知识重要，希望同学们充分发挥自己的聪明才智，充分利用杭萧的发展平台，用五年、十年的时间做好提升，为自己创造价值，为杭萧创造价值，在若干年后都能成为

真正的杭萧骨干、总经理、总裁。最后人力资源部张超经理做总结：对各位优秀的毕业生信任杭萧、加入杭萧再次表示欢迎和感谢；提升营提升的是各位毕业生自我的价值，学到了团队的沟通及执行力的重要性等；应届大学生是公司宝贵的财富，希望2013届的应届大学生们，跟随多年以来每届大学毕业生们的脚步在公司扎根、发展、立业；思想决定行为理念，态度决定行动结果，人力资源部是2013届大学毕业生的娘家，在今后的工作、生活中遇到困难或疑问、情绪等，可随时与我们沟通，请大家真正地适应并做好本职工作，希望大家工作顺利，越做越好。

9月份开始人力资源部即将启动筹备2014年高校毕业生招聘引进工作，为公司储备人才，形成良性人才梯队建设，相信一定能够为公司注入更多新鲜的血液，为公司战略目标的实施做好股份公司的人力资源基础保障工作，不断创造更多的价值。

(浙江杭萧 傅卿辉)



降低成本 提高收入

《房地产开发过程中成本控制》培训



对于房地产企业而言，利润最大化是企业战略目标之一，其核心内容就是如何提高营销收入与如何降低成本，成本管控并非单纯的将成本降至最低，而是运用现代管理手段，科学、合理、有效得调控。房地产成本管理的好坏对企业的经济效益和市场竞争有直接影响，通过成本管控能减少和杜绝企业中的各种浪费现象，让经济、人力资源得到节约。所以如何加强并改善成本管控是房地产开发工作应着重解决的问题。

2013年8月23日，人力资源部在总经理刘亮俊先生的发起下，组织开展了《房地产开发过程中成本控制》培训课。

本次培训请到了国家级注册造价师苏婷女士作为主讲。培训主要内容为：《房地产开发过程中成本控制》、《单建式、附建式地库形式及造价对比研究分析》、《现金流量表》等成本控制专业知识，参加培训的部门有成本部、财务部、工程部、

设计部、人力资源部。主要培训内容包括：从拿地测算开始到项目结束的成本管控的过程，并将成本目标分为四个阶段，对每个阶段的具体工作进行了细致的讲解，如房地产成本管理的范围、目标成本测算和分解、目标成本管理的阶段、景观工程成本管理、样板房成本范围、公共装饰工程成本管理、招投标注意事项、争议处理、动态成本反馈等。

期间，参训人员根据各自部门实际情况现场与苏老师进行探讨、交流、学习。如：关于招标单价的依据？进度款支付节点、合同、非合同说明、对于进度与质量的把握是如何掌握平衡点等问题，苏老师对此一一做了解答。

刘亮俊(总经理)总结：一个人的成长是要不断的学习，才能达到一个新的高度。成本是项目全程控制及管理的基础，是实现企业价值最大化的根源。

(万郡包头 刘娜)



优化投资环境 促进企业发展
洛阳市纪委副书记莅临杭萧钢构调研考察

8月21日下午，洛阳市纪委副书记姜涛在孟津县委常委，纪委书记张玉杰等领导陪同下，莅临河南杭萧钢构有限公司进行调研。河南杭萧党支部书记，工会主席兼行政安全部经理冯亚平热情接待了姜书记一行。

姜书记在调研中参观了车间生产现场，并对公司人员收入、业务订单、经济运行及目前经济形势对我公司是否有影响等情况进行了交谈。之后，姜书记又关心地问我公司对当地投资环境是否满意，政府部门有无存在服务不周，违法乱纪行为。冯书记就目前政府部门服务态度热情，工作雷厉风行，求真务实的作风以及孟津县政府为更高效，高品质服务企业，特派县住建局王向阳副

局长来公司挂职服务的情况一一向姜书记做了汇报。

姜书记听取汇报后指出，优化投资环境，促进企业发展是我们的共同目标。杭萧钢构是一个全国知名大企业，在目前经济形势严峻，机遇和挑战并存的情况下，要抓住机遇，不断开拓创新，艰苦奋斗，遇到问题要及时与政府相关部门沟通解决。相信在政企合力下，杭萧钢构会发展得更快更好！

姜书记的话让我们备受鼓励。虽然目前河南公司存有一定的困难，但只要我们不断整合资源，凝心聚力，超越平凡，相信一定能够实现愿景目标！

(河南杭萧 冯亚平)



礼仪，是一个人内在修养和素质的外在体现。学习礼仪，有助于提升我们的个人魅力，生活中一个不经意的小动作，往往体现了一个人的素养。学习商务礼仪，不仅可以纠正我们日常生活中的一些不良习惯，也为我们今后的职业生涯提供了一些借鉴。

2013年8月10日，公司人力资源部组织了《商务礼仪》培训，本次培训公司共有75人参加。一个人举止得体，言语文雅，就能给别人留下良好的印象。但要真正做到优雅并不是那么容易的。助教老师示范的每一个动作都是那么自然优雅，而这些简单的动

作都是经过了很长时间的刻苦练习。

通过一天的礼仪学习，我们收获颇多。比如着装，在不同的季节、场合，就要有适合其季节、场合的不同的装扮。得体大方的衣着，能展现个人的美好形象。一个简简单单的蹲坐姿势，就蕴含着不少学问。各小组学员们集思广益，积极参与，认真做好每一个礼仪动作，反复练习，最终达到标准要求。

通过短短一天的商务礼仪课，我们从中学到很多，我们要不断地提醒自己，注意自己的一言一行。相信在不久以后，我们无须再去羡慕别人，只要我们用心，肯努力，一样可以做的很好。

(万郡包头 李敏)

山东杭萧开展营销管理沙盘模拟培训



为建立一支能够适应企业快速发展的干部和管理团队，提升营销管理人员的综合管理水平，山东杭萧于8月31日至9月1日开展了为期两天的“营销管理与营销技能沙盘模拟培训”。

此次培训特别聘请资深专业老师王永杰在山东杭萧多功能大厅进行授课，公司营销系统（包括各事业部和投标办）及其他部门部分管理人员共36人参加了此次培训。

王永杰为清华大学继续教育学院特邀培训师、中国企业联合会经理人资质认证特邀培训师、中国职业经理人（CCMC）特邀培训咨询师，有着长达十几年的企业运作管理及市场营销经验。

培训课以实战模拟为基础，通过市场分析、产能分析、资金预算、购买标书、竞标、履约后财务报表分析等一系列实操沙盘模拟训练，使参加培训人员深入到营销管理乃至企业管理各重点环节，通过财务报表数据对比分析，提升参训员工的营销管理技巧以及营销技能，参训人员受益匪浅。

(山东杭萧 霍霞)

河北杭萧设计部顺利入驻北京



7月3日河北杭萧设计部全体员工经过井然有序的整理和收拾，于8时整正式入驻北京通州区九棵树瑞都国际中心1703室。

在此，感谢那些在设计部搬迁过程中给予我们帮助的每一个人，你们辛苦了；也对因设计部搬迁给公司的兄弟部门带来的短期不便说声抱歉。我们相信通过我们的共同努力，整个河北杭萧的团队力量不会因为距离的改变而改变，相反我们会更加团结，更有凝聚力，设计部会努力做好图纸及技术支持工作，为公司的发展创造价值，为实现公司的愿景目标努力奋斗。

企盼河北杭萧钢构有限公司有更广阔的发展空间，我们将会风雨同舟，一路前行，杭萧的明天会更加辉煌。

(河北杭萧 辛海斌)

杭萧钢构萧山人才公寓启动大会顺利召开



8月27日，在浙江杭萧钢构股份有限公司二楼一号会议室，由国际高德特机构与工程项目事业部管理人员及公司相关领导共同举行了工程项目事业部萧山人才公寓项目TOC项目启动大会，标志着工程项目事业部人才公寓项目正式运行TOC管理，开启了总承包项目创新管理的新篇章。

TOC管理的核心是利用TOC管理软件对项目编制合理的网络计划图，在日常管理中发现（包括及时更新数据、每个环节完成情况等内容），及时解决，保证工程工期在合理范围内。软件中每个环节都会注明负责人，以及需要解决、支持和帮助的人员，营造相互帮助、相互支持、团队凝聚力、团队执行力的企业文化氛围，从而实现杭萧钢构总承包项目短交期的核心竞争力。

(工程项目事业部 朱树阁)

强化安全基础 推动安全发展

我公司为了加大安全宣传，加强全体员工的安全意识，营造浓厚的安全文化氛围，于8月初由公司综合管理部组织了本次安全月系列文化活动，即征文、书法、漫画、及安全题材的摄影作品。经过两周紧张有序的作品提交，成立了评比小组，按漫画部分：通俗易懂，线条清楚，神似形象，作品要突出中心思想，主

题鲜明，联系工作，具有实际性、艺术性和观赏性；征文部分：内容正面、积极、具有教育导向，突出中心思想，主题鲜明，条理清晰，层次分明，内涵深刻等标准进行评比。

评比小组本着公平公正的原则，对作品进行了评比，并在每一项评比中，分别评出前三名，并给予一定奖励。

本次活动大大提高了全体员工的安全意识，进一步弘扬安全文化，促进安全生产形势持续稳定有序进行，将书画艺术与安全生产相结合，寓教于乐，把安全知识宣传融汇于艺术欣赏之中，专业性与群众性相结合，创造良好的工作环境，促进安全生产意识的深入。

(内蒙杭萧 赵丽华)

总承包的起点 萧山人才公寓

萧山人才公寓项目是集团工程项目事业部成立以来第一个真正意义上的总承包项目，在公司总承包板块发展中具有重要的里程碑意义，是总承包发展的起点，是总承包致力于公司战略目标的发展而翻开的重要一页。

该项目位于杭州市萧山区钱江世纪城，东至合丰四路，北至机场南辅路，总建筑面积约182994平方米，安全目标“事故

负伤频率控制在1.5%以下，杜绝重大伤亡事故”；质量目标“确保钱江杯，争创鲁班奖”，争创“省文明标化工地”；工期目标“总工期为980天”。在克服村委会迟迟无法拆迁，地质情况复杂等重重困难后，时至今日，人才公寓项目已经完成桩基工程全部工作内容包括“工程桩1392根，围护桩403根，三轴水泥搅拌桩648幅，公租房承压桩注浆226

根”，质量验收一次合格率百分百。

人才公寓项目部今后的路还很长，集团事业部领导以及董事长在内，都为此投入很大的精力和心血，更需要项目部每个人齐心协力，责任担当，服从执行，共同为目标而努力。人才公寓项目的成功将会为公司战略目标添砖加瓦，铸就百年杭萧。

(工程项目事业部 熊政)



从最初的一营到现在的八营，“改变的力量自我价值提升营”已走过了初期阶段，进入了成熟期，提升营相关工作的开展也从刚开始的生涩到现在越来越娴熟。6月中下旬及整个7月份，大部分的时间都花在了提升营的工作及应届大学生的培训上面，导致一些其他培训工作没能及时开展，在8月份，这些培训工作因为提升营工作开展的越来越娴熟而一一提上日程。

在8月份，新入职员工培训考试每周一、三、五，从不间断地开展，一共开展了13次，参训人数156人次（里面包含合同工、临时工）。其他管理类培训，先后开展了9场，参训总人数达500人。

美标AWS培训，特别邀请上海焊接学会的副秘书长、AWS D1.1/D1.5标准的中文译者刘榴高级工程师来公司授课，参训人员为股份公司技术系统管理层及骨干人员。恰逢8月中旬美标内审，既迎合美标内审又提升了技术骨干的美标AWS知识。在8月16日，又组织开展了一线美标焊工的“美标AWS知识”培训，培训老师为工艺副总工兼工艺技术部经理杨政，参训对象为拥有美标焊工证的一线员工。

为提升一线骨干员工的管理及技术水平，8月1日，邀请内训师张建明给一线班组长进行了“大班长现场管理能力提升培训—现场问题指摘能力”培训；8月10日，组织开展了高级冷作钣金工职业资格培训取证，特邀质检三处主管田燕君为主讲老师；8月25日，还邀请安监局老师对新入职焊工进行了安监局焊工取证培训与考试。

此外，根据上级领导指示，组织开展了由集团战略管理中心刘中华总经理主讲的“职员发展与战略实施”培训，由副总工程师兼TOC旗手黄振华主讲的《VV项目六个制度》培训，由股份公司财务管理部许琼经理主持的“内控手册—经营管理业务控制手册”培训及由CCPM执行小组主持的“TOC协奏曲软件”操作培训。

整个8月份，培训工作正在有条不紊地开展起来。9月份，培训工作还会继续深入，计划将开展“非财务人员的财务知识培训”、“排板员岗位职责、材料利用率提升及余料管理培训”及“工段长管理能力提升、计划、现场管理质量、安全培训”等等，目标做到：培训为公司发展构建最坚实的基础，为公司发展的助推器。

(浙江杭萧 傅卿辉)

我的工程 我的青春

看着最后一根钢柱的安装完成，我的禧瑞都项目算是正式完工了。这是参加工作后第一个项目，有坎坷，也有艰辛，但更多的是自己的成长。在激情燃烧的青春岁月里，我将会站在每一个项目的起点，扎实勤奋，埋头苦干，为自己的职业生涯树立一座座丰碑。

与杭萧的邂逅，觉得是毕业后最美的缘分，因为我在这里看到一个未来。实习期，我曾经彷徨……如果躲进设计院，风雨无忧，条件宽松，我将是在温室里成长起来的一株苗木。但是认真的考虑后，觉得广袤的办公室外才是我策马奔腾的疆场，我愿意到最艰苦的施工一线。事实证明，这一年来我确实很喜欢施工现场的工作。

“世界末日”前的盛夏，我只身拉着行李奔赴西南边疆，在彩云之南开始了自己的工程梦想。想想原本在大学期间兼职工作锻炼出来的寻找组织的能力应该可以用到现在的岗位上，可是刚到昆明的第一天就鲁莽的找不到了组织，有点闹了笑话。想想年轻，都有初生牛犊不怕虎的劲吧。

虽然从小有伴随过家乡一些工程成长，但是到了施工现场后巨大的新鲜感依然在挑动我的好奇心。不过还好，大师兄还是让我淡定些，毕竟是来工作的。在学校里面，书本上的知识没有教我们在施工现场的基本做法，可在这里，师兄还是让我特别注意基本的安全防护和很多注意事项。跟着师兄，我开始慢慢的进入了岗位角色。可后面师兄的调离，让我一个人硬着头皮开始独自承担现场的基本管理工作。感觉这是一个考验，也是一个挑战吧。

项目初期，在经理的带领下我慢慢的担当起了现场的施工管理、安全监督、材料检查、质量跟踪以及资料编制等工作，算是五大员岗位集于一身吧。也许工作任务看起来会繁重，但是我觉得这却是自己难得的锻炼机会，因为这能让我亲身体会五大员岗位的内容。

禧瑞都项目地处市区，大部分时间构件只能在晚上十点以后进场卸车。为了保证安全，每次构件运输车辆进场后，我

都要现场监督卸载。这样的加班，觉得是午夜的一种散步吧，有点夜雨雨露的感觉。看着万家灯火，霓虹璀璨，再想想万千的民工为这城市建设的辛劳，自己何尝不也是一个城市建设的奠基者呢？项目施工时，我往往是工地里的小摄影师和安全、质量的监督者。现场虽然凌乱，但是我还是想用我的镜头记录我的项目进程和民工兄弟辛苦的劳动。也因为项目经理的叮嘱，我也是本着现场安全无小事的原则，来回的监督施工的安全和排查各种隐患。

一年的工作过程中，我经常和其他项目的同事沟通。他们给我的建议是施工现场最重要的三大首要技能就是“会执图管理施工、会现场放线测量、会同各个单位沟通交流”。而我的禧瑞都项目我觉得最大的任务却是与现场总包单位，业主，监理的沟通与交流。就像在施工过程中，因为设计的牛腿没有考虑钢筋的摆放空间，以致工程无法推进，后来我用镜头描述实际情况后为各方的沟通和讨论架起了一座桥梁。困难不是没有，当然办法总比困难多，我觉得坦诚的沟通是工程中解决困难的最好方法。

每一次钢柱的安装，会创造下一个楼层的高度。蒸蒸日上就应该是我们工程推进的真实写照。但是禧瑞都项目真的应验了“麻雀虽小五脏俱全”这句话。因为是和江东集团的第一次合作，对于施工图纸，我们是每一节柱报会审批一次，半夜开会是很正常的事。各种工序的检验报告以及各项工程检验审批都必须提供书面材料交监理审查等。不过有时自己也在想，经历这些程序后的阅历对自己来说何尝不是一笔财富呢？

就算困难和艰险是刀山火海，我也要做欲火的凤凰，涅槃重生！年轻就应该是激情万丈，热情高涨。禧瑞都项目的结束意味着一段路程的终结，但是也意味着下一个征程的开启。我将百尺竿头更进一步，和师兄们，和公司的团队一起去建设一栋栋漂亮的高楼，树立一座座建筑丰碑。年轻就应该去拼搏，去战斗。为工程，也为梦想！

（浙江杭萧 黄微）

我扬帆起航的舞台

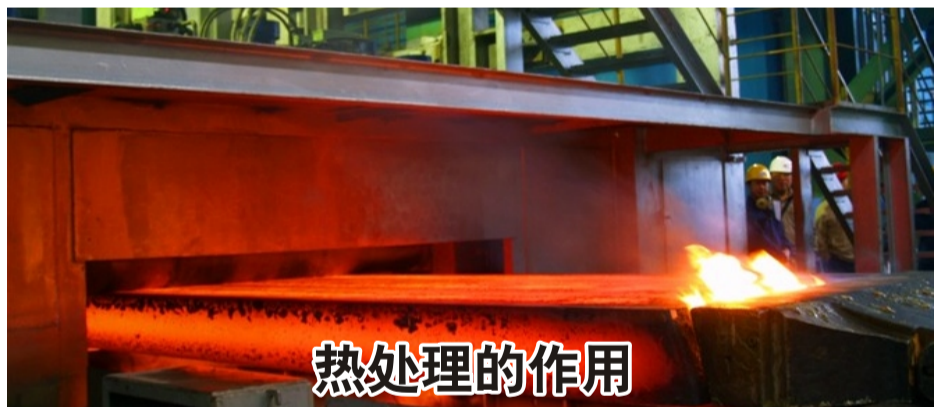
时间过得不快不慢，刚好赶上了这一时刻，我安排到了制造一部担任计划员，与此同时我的好朋友，好同事，好伙伴们也被分置到各个岗位上，各司其职，离别时总是难忘、依依不舍之意蕴其中，就好比在七天的提升营里常说的：痛并快乐着。因为这才是挂帆济沧海的起点，千里之行始于足下，我有理由相信我们的明天会更好。

在进入公司之前，我对公司的整体的经济效益、整体未来发展方向不清楚，带着这种茫然于一身的赌注，我来到了浙江杭萧钢构股份有限公司。一进公司，我就被工作人员热情的安排到宿舍。就这样我漂泊不定的心总算接了点地气。

来了自然是工作，学习必须要学的，拓宽自己的知识面，多多与人交流、沟通，练就扎实的本领，提升自己的能力，把自己的所学所得应用于公司，给公司创造财富与价值。

在这里我非常感谢培训老师一个月以来对我们每一个人都严格要求，对每位都认真负责，公私、奖罚分明。一开始不明而喻，就是对公司的管理体系，公司的制度、企业文化进行介绍与传输，目的是让我们更好的对公司有认识与了解。粗略的学习了人力资源部的管理制度并相应的进行了一个理论的考核。人们常说：高高兴兴上班，平平安安下班，其中必不可少的当属安全教育的培训。给我印象最为深刻的是“安全第一，预防为主，综合治理”这十二个字，警钟长鸣，时刻牢记于心。任何事情的发生都有其原因，就是事情的源头，只有找到问题的源头，釜底抽薪，才能从根本上解决问题，药到才能病除。事故发生的源头主要是人的侥幸、人的懒惰、人的习惯性和麻痹大意。

（浙江杭萧 徐海辉）



热处理是将钢在固态下加热到预定的温度，并在该温度下保持一段时间，然后以一定的速度冷却到室温的一种热加工工艺（见图）。其目的是改变钢的内部组织结构，以改善其性能。

通过适当的热处理可以显著提高钢的力学性能，延长机器零件的使用寿命。例如用T7钢制造一把钳工用的镊子，如不热处理，即使镊子刃口磨得很好，在使用时刃口也会很快发生卷刃；若将已磨好的镊子的刃口局部加热

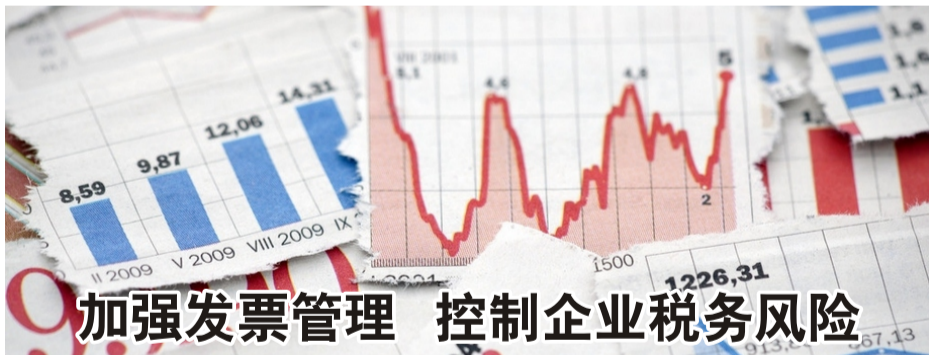
至一定温度以上，保温以后进行冰冷及其他热处理工艺，则镊子将变得锋利而有韧性。在使用过程中，即使用锤子经常敲打，镊子也不易发生卷刃和崩裂现象。热处理工艺不但可以强化金属材料，充分挖掘材料性能潜力，降低结构重量，节省材料和能源，而且能够提高机械产品质量，大幅度延长机器零件的使用寿命，做到一个顶几个甚至十几个。

恰当的热处理工艺可以消除铸、锻、焊等热加工工艺造成的各种缺陷，

毋庸置疑，在我们杭萧钢构这个大舞台上，设备的使用、维护、保养及行车操作规程自然是必学的。TPM即全员生产管理执行的优劣直接关系到工厂七大指标（生产、品质、成本、纳期、安全、士气、环境）是否持续向好；5S与点检目的是为了减少隐患与浪费，防患与未然，让设备价值持续在最佳的状态；而管理人员的维持与改善（不均衡、不合理、不经济）是使我们不断走向一流工厂的持续的过程。

公司遍及北疆、南部、西部、东部、海外市场，主要是轻钢和重钢的生产，焊接也是我们所应该了解的。焊接方式主要有二氧化碳气保、门弧焊、手工焊等。焊接的原理是电弧焊条把材料之间的空气电离，产生间隙电压，形成电弧，融化焊条把焊缝熔接。于此同时，理论与实践的教学是必要的，我们不仅学习了焊接的理论，还进行为期大概五天的焊接的实际操作。H型钢的生产线，方管的生产线、轻钢与重钢的生产。公司的市场情况和各类的职业资格证书重要性的介绍。

总结前面的培训，主要分四个模块的协同完成工作任务。首先是营销进行生意的谈单，接到了项目后，把任务传达与设计、清单，图纸设计细化完工后，接下来发放到制造部门进行制造加工，最后在把构件发运到工程部门，进行施工安装。一环接一环，环环相扣，我们是一个大团队、一个强大的阵容，工作过程中要有集体荣誉感，各司其职，做好本职工作的同时，还要善于沟通与协调，服从执行，责任担当。共同去完成同目标：让杭萧钢构成为世界一流的绿色建筑集成服务商不是梦，为早日实现公司的远景目标而奉献。



集团财务管理中心从6月份开始组织各公司开展了发票自查工作。根据自查情况，提出进一步规范发票管理工作的要求。各公司应以此次自查为起点，完善管理制度，加强环节控制。

一、完善费用报销和发票管理制度。各公司总经理为发票报销管理的第一责任人，财务经理为直接管理责任人，发票报销人员和财务经办人员为直接责任人。财务发现不符合规定的发票，退回经办人员，并对经办人员进行考核；如财务工作疏漏未能及时发现，对财务经办人员和财务经理进行考核。

二、已发生业务要及时取得发票，并进行查询验证。查询途径可通过各地区税务局网站发票查询系统进行查询、拨打税务部门电话查询和各地主管税务机关直接查询发票真伪。对于存在疑点、未开通网

上查询的发票必须通过主管税务机关进行再次核实。

三、开具发票依据的业务必须是真实发生的，有合同和过程管控资料，严禁虚假开票和非法定开发票。

四、开具发票单位与业务所在地一致。建筑业发票应由工程项目所在地税务机关开具，如在机构所在地开票需按劳务业开票。

遵守《中华人民共和国发票管理办法》是企业的职责和义务，各级税务部门正逐渐加强发票的管理检查力度。严格发票管理、控制税务风险是公司内控制度的要求。希望集团各公司、各部门重视发票管理，增强纳税守法意识，配合财务部门完善发票管理工作。

（财务管理中心 魏启明）

细化晶粒，消除偏析，降低内应力，使钢的组织性能更加均匀。

热处理也是机器零件加工工艺过程中的重要工序。例如用高速钢制造钻头，必须先经过预备热处理，改善锻件毛坯组织，降低硬度（达到207~255HBW），这样才能进行切削加工。加工后的成品钻头又必须进行最终热处理，提高钻头的硬度（达到60~65HRC）和耐磨性并进行精磨，以切削其他金属。

此外，通过热处理还可使工件表面具有抗磨损、耐腐蚀等特殊物理化学性能。

钢经热处理后性能之所以发生如此重大的变化，是由于经过不同的加热和冷却过程，钢的组织结构发生了变化。因此，要制定正确的热处理工艺规范，保证热处理质量，必须了解钢在不同加热和冷却条件下的组织变化规律。钢在组织转变的规律，就是热处理的原理。

（浙江杭萧 赵秀芝）

杭萧印象

不知不觉我入职杭萧已有二十多天的时间了，在这段时间里我深深感受到了作为一名杭萧人的集体荣誉感、一种自豪感。

初来乍到最关键的莫过于对周边环境的熟悉、对同事的熟悉。像杭萧钢构如此庞大的公司，要想短时间内了解到整个山东公杭萧各部门情况，以及每位人员的概况，肯定是一件难度系数很大的事情。这不禁使我感到有些不知所措。惊喜的是我进入的不是想象中陌生尴尬的工作环境，而是一个洋溢着温暖、热情，一个伸出双手拥我入怀的大家庭。在这说短不短的半个月中，杭萧钢构带给我的感动不只是一点点。

轻松愉快的面试

进入庄重严肃的会议厅，一场正式的面试开始了。我些许忐忑的等待着面试官的到来，会议室的门轻轻打开了，满脸笑意面试官的走了进来。不是审视的目光，而是友善的眼神，不是官场的客套，而是轻松的开场白，不是对衣着的苛刻，而是对身体健康的关切。轻松愉快的氛围使我紧张的心放松下来。

完全的信任

当我面对着陌生的工作环境时，没有催促和怀疑，而是耐心的交接，每一个细节每一个注意要点，毫无保留的将积累的经验

讲授于我，感动之余我明白，这是一份对我的信任，领导信任我能够胜任这份工作，带着这份信任我将尽全力的做到最好。

工作上的鼓励

工作中由于自己操作失误造成了较严重的事故，原以为会失去领导的信任，得到同事的责备，但结果却是领导在想方设法为自己的失误做补救，同事也安慰的说要调整好心态不要影响当下的工作。这样正面的鼓励使我重拾了信心，吸取了出错的教训，让我在杭萧这个集体中得到了莫大的关怀。

亲切幽默的领导

每天中午的用餐时间成了工作之余唯一的休闲娱乐时间，食堂里一片的欢声笑语，员工领导都围坐一起，工作生活中的事大家都你分享着，放松的情绪弥漫在四周，领导们放下了在工作上严肃严谨的表情，兴致勃勃的说着不知从哪看来的一则又一则笑话逗得你哈哈大笑。

我喜欢这样的气氛，感觉杭萧这个大家庭处处都是积极的接纳着你，引领着你，我坚信在这样的集体里我会得到更多的正能量，用我的能力为杭萧做出一份贡献，实现双赢。

在这二十多天的时间里我已渐入佳境，慢慢的进入角色中，但我仍有很多事情需要加强了

解，我需要尽快熟悉公司同事、工作流程、与集团公司的同事建立更多的联系以方便今后工作上的沟通；我需要遇事更多的去请示领导，知晓领导的思路和要求，且领悟得及时准确，一些工作上的事我需要主动的去接触，经手的次数多了自然熟能生巧，多问多听多学，处理事务时尽力的做到恰到好处。

在接下来的工作中我给自己定了一个目标，一定在10月底之前具备独立完成现有秘书工作的能力，了解所有流程，知悉公司近期的工程项目概况，了解每一份合同文件的由来，熟知手中资源的作用及使用流程使用方法，按时上报集团所要的文件材料，处理好日常事务。

我相信自己一定会创造出属于自己的价值。

（山东杭萧 霍霞）



成功的源泉

王石把成功写成了一个公式：

成功100%=运气90%+理想主义5%+激情2%+坚韧意志2%+控制力2%+自省2%+平常心2% - 浮躁1% - 懒惰1% - 贪婪1% - 依赖1% - 没有同情心1%。

也许是很好的运气，让我在第七期的提升营中拿回了三枚勋章。我分在了七营二连二班，一个充满热情、团结奋进的班级，是团队的力量给了我这个荣誉。

7天的培训中，我们完成了很多项目，虽然每个项目都不一样，并且各有侧重，但是它们也有共同点，那就是想要出色的完

成，就必须有核心人物的领导，然后所有队员都做到服从执行、责任担当、扬长避短，把团队的力量发挥到最强，团队强大了，个人才有成功的可能。

在实际的工作中，尽管各岗各业都不一样，但是要想把工作做好，只有一个方法，那就是服从执行、责任担当，这样才能创造出价值。最有战斗力的团队，一定是只有一位领导者的，其它人都是依照指令做好自己的工作。没有人是天生的领导者，都是在做好本职工作的同时，学习他人的成功经验，然后慢慢把它吸收成自己的一部分，能力会在自然而然中提升，等到了一定高

度的时候，自然会形成以你为核心的团队。即便是李嘉诚，也是从最底层的小职员干起，无论是茶楼里的跑堂、钟表店里的伙计，还是五金店里的推销员，他都认真谦恭地做好每一件事，然后从中积累经验，慢慢找到自己的方向，最终成为一名成功的企业家。

我觉得，成功的意义是发挥了自己的所长，尽了自己的努力后，感受到的一种无愧于心的收获之乐。找准自己的位置，然后一直努力向上，每天进步一点，就算不能成为风云人物，起码也此生无憾了。

（战略发展中心 苗益凤）

奉献与得到 《拥抱舍得》活动有感

花儿无名，也能开出绝地风景；小草卑微，亦可铺出盎然绿色。这说明聚众才能出彩，团结方能出成绩。这次，我们在做团队项目“拥抱舍得”，感动较多，体会深刻，只有先行奉献，我们才有团队的立足之地，否则就只有失败。

团队中心的人员虽然双脚都有立足之地，但其紧密程度是可想而知，必须奉献出自己的力量来平衡重心，稳定团队的力量，同时奉献自己的双脚给外围队员落脚，团队外围的人员虽然没有拥挤受压，但没有立足之地，依

靠团队的力量团结在一起。无论是外围还是核心，首先是奉献自己的力量、空间，然后是得到团队的空间、力量。我们工作中又何尝不是这样？如果我们不先行奉献，那么团队又如何有凝聚力和向心力呢？如果团队没有力量，个人在团队中又怎么能得到团队的合作之力？一个成功的团队，一定是卓越团队，卓越团队造就所有成员个个是英才。

用心想想，无论是谁，也不管你相信与否，其实我们的一生时时刻刻都离不开别人的帮助和搀扶。感谢父母搀扶我们迈出了

人生的第一步，感谢老师引领我们走出了混沌的世界，感谢医生帮助我们摆脱了死亡的威胁……

如果我们能感悟的更多，我们的心胸就会开阔许多，就不会在所谓的得与失上锱铢必较。心里的抱怨少了，我们的心态自然就会平和下来，就会放下自己想到别人。拥有奉献与感恩的心，我们才会更好地为社会、家庭创造更多的价值，我们才会有拥有更多的人生价值。

（品控安环中心 叶俊）

你若盛开 蝴蝶自来

时间的步伐有三种：未来姗姗来迟，现在像箭一样飞逝，过去永远静立不动。

时光荏苒，白驹过隙，如箭一般飞逝的时间里我逐渐找回一个更加努力的自己，这样的改变我要感谢我现在的岗位，感谢我的公司给我这样一个机会逐渐锻炼自己。在工作中不断学习从而更加完善自己。时光让我变得更好。

看见自己的变化，是因为看见别人的努力及优秀，在这样一个上进努力的氛围中，你不努力都觉得不行，工作也如逆水行舟不进则退。

在工作中我有很多做的不好的地方，蔡经理都很耐心的给我指出工作中的错误，还有会计也会帮我处理实际工作中遇到的难题，我很感谢她们，我感觉这样的工作氛围很好，使我能安心工作。还有非常感谢平时师傅对我工作的支持和帮助，没有别人的帮助，我也很难完成自身的工作，所以公司就是一个大集体，每个人贡献自己的力量才能团结协作完成好工作。

我们公司最大的特点是，员工都是来自五湖四海，一个伟大的公司就在于他有一个包容的心，大家都相处融洽，像史总是我们的技术总监，听大家说他是CCA行业的翘楚，他也是很多年如一日的把汉德邦当作自己的家，把桐庐当作自己的第二故乡，像我们采购部经理和财务部经理都是这里的老员工了，都是在这里安家落户了，立业在这里，我很敬佩他们，他们比我们更加的努力，同时他们也取得了骄人的成绩。

我相信这句话：“制造优质产品，创造美好生活。”大家因为对桐庐的热爱，对汉德邦的热爱走到了一起，是缘分。我们不光要制造优质的产品，也要做最好的自己，为我们共同的杭萧梦努力奋斗！

很多时间我们都在抱怨中蹉跎了自己，现在想来，还不如在岁月中不断打磨自己，你若够强大，还怕世间的流言蜚语吗？

（汉德邦建材 徐晓丽）

入职感想

时间过得真快，转眼间来杭萧3个月了。在此期间感触颇深，感谢杭萧这个平台，几次项目投标、投标过程中，业主、总包以及同行都给予了杭萧高度评价，作为杭萧一员我很自豪。谢谢部门各位领导及同事，感谢大家对我在入职以来一直给予指导与帮助！



来杭萧的第二个月刚好赶上杭萧的6000人的“改变的力量自我价值提升营”培训，而且是第一拨，也是这次军训让我更加深刻地了解杭萧。

在众多钢构公司大军中，我们杭萧是有目标的，“成为世界一流的绿色建筑集成服务商”是我们的战略愿景；军训始终围绕着“服从执行、责任担当、创造价值”这12个字进行着。

我们杭萧是个大家庭，至去年年底为止，杭萧钢构拥有11家全资或控股子公司，作为国内首家钢结构上市公司，被列入住建部首批钢结构定点企业、全国民营企业500强。通过几次客户接待和询标过程中的公司宣传短片，我了解：我们在专业设计、制造、施工多、（超）高层钢结构、大跨度空间钢结构、钢构住宅等方面都有所建树，我们的产品销往世界各地。

上面的这些是我在杭萧的所见所闻，作为一名新员工，我觉得：在真正踏上工作岗位之前，我们就得努力学习专业知识，扎实掌握好与工作相辅相成的每一个环节，平日里多向领导和前辈们请教。刚踏入这新的行业，钢结构对于我来说知之甚少。通过这几个月的时间，我感觉对今后的销售工作充满信心，因为我不是一个人在战斗，我知道在我外出洽谈业务时，我身后有一支强大的队伍始终在为我保驾护航！身处这样的一个大家庭中我会尽我所能地努力、努力、再努力！愿公司早日实现伟大的战略愿景目标！

（浙江杭萧 肖见祥）

八·一三

这条路太长太远，
英雄们走了很久很久，
暮然转身。
看吧！
七十六载沧桑轮回，
悲风凛冽，
扬起历史的漫天尘沙。
听吧！
八一三日淞沪集结，

战火未熄，
又见火辣硝烟弥漫。
石碑如巨龙般肃穆站立，
安睡着高贵的灵魂，
封存半个多世界的惨烈记忆。
来吧！
请用生命的全部尊严，
奏响民族强盛的凯歌。
一个终结，
又一个开始……
（运营管理中心 邱柏舜）



各位员工：

大家好！

走过炎炎夏日，我们即将迎来一年四季中最美的秋天，一个浪漫的季节，一个收获的季节，一个金黄的季节，它如同百花盛开的春天一样令人向往，如同骄阳似火的夏天一样热情，如同白雪飘飘的冬天一样迷人……

丰收的季节，也是我们得到的季节，杭萧的勇士们，享受秋天带给我们的馈赠吧！



献上第十九期的下午茶，请品鉴：

一、【智慧之语】：心灵的力量世间之事，大多数在于心



(1)感恩之心

你是否曾经想过：为什么我们能够轻而易举地原谅一个陌生人的过失，却对自己的老板耿耿于怀？为什么我们可以为一个陌路人的点滴帮助而感激不尽，却无视朝夕相处的老板的种种恩惠，将一切视为理所当然？如果我们在工作中不是动辄就寻找借口来为自己开脱，而是能怀抱着一颗感恩之心，情况就会大不一样。老板和员工之间并非是对立的，从商业的角度，是一种合作共赢的关系；从情感的角度，同样有一份亲情和友谊。中国有句老话，百善孝为先。一个人要想服务于社会，报效祖国，就必须从“孝敬父母”开始。孝的内核是感恩，感恩是一种处世哲学，也是生活中的大智慧。学会感恩，感谢父母给予我们生命，感谢生活给予我们的一切。只有这样，我们才会有一个积极的人生观，才会有一种健康的心态，才会回报他人、回报社会。

(2)慈悲之心

曾经看过一本书说说：“一个社会最大的进步是慈悲心的进步”。我觉得很有道理。恃强凌弱不是真本领。真正的强，是心灵的强，是具有海纳百川的度量、高山仰止的气势。每个人从呱呱坠地那时起，就注定了要走一条自己

的路，有的很长，有的很短，有的成功，有的失败，不管怎样的路，到最后都是空空而去。人是需要有慈悲心的。所谓的慈悲心就是用宽容的心，大度的心去对待身边的人。佛家的弥勒佛有一句话是：“笑天下可笑之人，容天下可容之事。不以居高临下的姿态，不以施舍者的身份，给予人间温暖；以慈悲之心待人，以善良之念交友，愿天下人记住这份慈悲。

(3)敬畏之心

人生在世，应该要有所敬畏。朱熹说：“君子之心，常怀敬畏。”人要敬畏什么呢？孔子云：“君子有三畏：畏天命，畏大人，畏圣人之言。”古代哲人的告诫，都是从每一个个体做人的角度来说的。在这里，敬畏是一种人生态度，是一种价值追求，是对人之为人的良知与德行的恪守。古人云：“人有祸则心畏恐，心畏恐则行端直。”一个人怀着敬畏之心谨慎行事，则可能避祸趋福。

(4)宽容之心

对人宽容，对己宽容，有容乃大。每个人都不可能风平浪静地过一辈子，都会遇到坎坷和波折。笑是宽容，宽容是一种仁爱，是一种至高的境界，是一种无上的福分，是对别人的释怀，也是对自己的善待，宽容是一把健康的钥匙，是一个人的修养和为人善良的结晶，是生活幸福的一剂良药。宽容别人，无论走到哪里，都会带去一片和煦的春风；不肯宽容别人，往往会给自己带来痛苦，一些所谓的厄运，只是因为对他人一时的狭隘、些许的刻薄，而在前进路上自设的一块绊脚石罢了；而一时所谓的幸运，也是因为无意中对他人的恩惠、些许的帮助，而拓宽了自己的道路。宽容犹如冬日里正阳的阳光，常常会令冰冷的心墙渐渐软化。宽容是一种豁达和挚爱，可以化冲突为祥和，化干戈为玉帛，以宽厚之心待人，就会是彼此拥有更多的信任和爱戴，宽容是一种涵养，它是一种善待生活，善待自己的境界；它能陶冶人的情操带给你心灵的安宁和恬淡。

(5)平常之心

很喜欢一句话：“一个平常人有一颗平常心，要把心态调节到最佳状态，这样的人在社会上才能更快适应社会”。人生三原色：按本色做人，按角色办事，按特色定位。只要你有良好的心态，就能保持较好的心情，就能把名利地位、个人得失置之脑后。只要自己用平常心对待所得所失，就能“得之不喜，失之无忧”，就会“低调做人，高调做事”。很多时候，我们常对自己说，内心要强大，如何做到呢？这就在于各种心灵的结合，只要慢慢去体会，慢慢去领悟，心灵就会强大。

二、【职场故事】：分粥



有七个人曾经住在一起，每天分一大桶粥。可是粥每天都是不够分，如何解决？

一开始，他们抓阄决定谁来分粥，每天轮一个。于是乎每周下来，他们只有一天是饱的，就是自己分粥的那一天。后来他们开始推选出一个道德高尚的人出来分粥。强权就会产生腐败，大家开始挖空心思去讨好他，贿赂他，搞得整个小团体乌烟瘴气，高尚的人也跟着改变了。然后大家开始组成三人的分粥委员会及四人的评选委员会，但他们常常互相攻击，扯皮下来，粥吃到嘴里全是凉的。无奈之下，大家最后想出来一个方法：轮流分粥，但分粥的人要等其它人都挑完后拿剩下的最后一碗。为了不让自己吃到最少的，每人都尽量分得平均，就算不平，也只能认了。

终于大家快快乐乐，和和气气，日子越过越好。

★ 职场点睛：

同样是七个人，不同的分配制度，就会有不同的风气。

这个故事告诉我们：一个单位如果有不好的工作习气，一定是机制问题，一定是没有完全公平、公正、公开，没有严格的奖勤罚懒。如何制订这样一个制度，是每个领导需要考虑的问题。

三、【Office加油站】：简单道理



从前，有两个饥饿的人得到了一位长者的恩赐：一根鱼竿和一篓鲜活硕大的鱼。其中，一个人要了一篓鱼，另一个人要了一根鱼竿，于是他们分道扬镳了。得到鱼的人原地就用干柴搭起篝火煮起了鱼，他狼吞虎咽，还没有品出鲜鱼的肉香，转瞬间，连鱼带汤就被他吃了个精光，不久，他便饿死在空空的鱼篓旁。另一个人则提着鱼竿继续忍饥挨饿，一步步艰难地向海边走去，可当他已经看到不远处那片蔚蓝色的海洋时，他浑身的最后一点力气也使完了，他也只能眼巴巴地带着无尽的遗憾撒手人间。

又有两个饥饿的人，他们同样得到了长者恩赐的一根鱼竿和一篓鱼。但是他们并没有各奔东西，而是商定共同去找寻大海，他俩每次只煮一条鱼，他们经过遥远的跋涉，来到了海边，从此，两人开始了捕鱼为生的日子，几年后，他们盖起了房子，有了各自的家庭、子女，有了自己建造的渔船，过上了幸福安康的生活。

一个人只顾眼前的利益，得到的终将是短暂的欢愉；一个人目标高远，但也要面对现实的生活。只有把理想和现实有机结合起来，才有可能成为一个成功之人。有时候，一个简单的道理，却足以给人意味深长的生命启示。

四、【热点聚焦】：钢玻璃杯的故事

有一位农民，初中只读了两年，家里就没钱继续供他上学了。他辍学回家，帮父亲耕种三亩薄田。在他19岁时，父亲去世了，家庭的重担全部压在了他的肩上。他要照顾身体不好的母亲，还有一位瘫痪在床的祖母。

八十年代，农田承包到户。他把一块水洼挖成池塘，想养鱼。但乡里的干部告诉他，水田不能养鱼，只能种庄稼，他只好有把水塘填平。这件事成了一个笑话，在别人的眼里，他是一个想发财但又非常愚蠢的人。

听说养鸡能赚钱，他向亲戚借了500元钱，养起了鸡。但是一场洪水后，鸡得了鸡瘟，几天内全部死光。500元对别人来说可能不算什么，对一个只靠三亩薄田生活的家庭而言，不啻天文数字。他的母亲手不了这个刺激，竟然忧郁而死。

他后来酿过酒，捕过鱼，甚至还在石矿的悬崖上帮人打过炮眼……可都没有赚到钱。

35岁的时候，他还没有娶到媳妇。即使是离异的有孩子的女人也看不上他。因为他只有一间土屋，随时有可能在一场大雨后倒塌。娶不上老婆的男人，在农村是没有人看得起的。

但他还想搏一搏，就四处借钱买了一辆受扶拖拉机。不料，上路不到半个月，这辆拖拉机就载着他冲入一条河里。他断了一条腿，成了瘸子。而那拖拉机，被人捞起来，已经支离破碎，他只能拆开它，当作废铁卖。

几乎所有的人都说他这辈子完了。

但是后来他却成了我所在的这个城市里的一家公司的老总，手中有两亿元的资产。现在，许多人都知道他苦难的过去和富有传奇色彩的创业经历。许多媒体采访过他，许多报告文学描述过他。但我只记得这样一个情节：

记者问他：“在苦难的日子里，你凭什么一次又一次毫不退缩？”

他坐在宽大豪华的老板台后面，喝完了手里的一杯水。然后，他把玻璃杯子握在手里，反问记者：“如果我松手，这只杯子会怎样？”

记者说：“摔在地上，碎了。”

“那我们试试看。”他说。

他手一松，杯子掉到地上发出清脆的声音，但并没有破碎，而是完好无损。他说：“即使有10个人在场，他们都会认为这只杯子必碎无疑。但是，这只杯子不是普通的玻璃杯，而是用玻璃钢制作的。”

于是，我记住了这段经典绝妙的对话。这样的人，即使只有一口气，他也会努力去拉住成功的手，除非上苍剥夺了他的生命……



希望大家喜欢本期的《杭萧下午茶》，同时欢迎大家对本期《杭萧下午茶》提出意见与建议（发邮件给谢淇即可），谢谢！

祝

工作愉悦、幸福安康！

（集团人力资源中心）