



2013年5月
第5期(总第22期)
每月一期

5

总部地址: 杭州中河中路 258 号瑞丰大厦 5 楼
电话: 0571-87246788
传真: 0571-87240484
0571-87247920
网址: <http://www.hxss.com.cn>
邮箱: jtxcb@hxss.com.cn

主办: 杭萧集团宣传部 | 顾问: 单银木 | 总编: 陈瑞 | 主编: 叶静芳

内部资料 仅供交流 文章观点仅代表作者个人观点

大明国际董事长周克明先生莅临杭萧参观考察

要闻快递

5月16日,大明国际控投集团董事长周克明先生等一行莅临杭萧钢构参观考察。公司副总裁陆拥军先生在会见中对周克明董事长一行的到来表示热烈欢迎,双方进行了深入的交流。

经过多年的发展,其已成为中享有盛誉的大型不锈钢加工、销售和配送企业,自2006年起,公司连年跻身中国制造业500强,已成为国内最大的不锈钢流通企业。

(股份行政安全部 陆斌丰)

会上周克明董事长及陆拥军副总裁对双方公司长期合作方面进行了沟通,周董非常认同我司的管理理念及工厂的管理模式,对双方的合作前景非常看好。周董还特别提到,在原材料供应方面,大明国际具有世界一流的卷板开平设备,双方可以签订战略合作协议,大明国际可以长期为杭萧钢构提供开平板,不仅质量有保证、价格合理,而且交货工期也有保障。



未来10年,大明国际在中国有25个加工中心需要建设,而且近期大明国际正邀请我司参加大明重工项目投标,双方高层期待在完成太原大明工程后的再次合作。

大明国际控股有限公司是以江苏大明金属制品有限公司为核心子公司香港的上市公司,国内不锈钢加工服务领域中首家上市企业,同时也是目前同行业中唯一的上市企业。经

维护中小投资者利益

5月15日(星期三)下午15时至17时,杭萧钢构以网络远程方式在上交所信息网络有限公司网站(<http://roadshow.sseinfo.com>)举行2012年度业绩网上说明会。公司董事长单银木先生、财务总监寿林平先生(5月17日换届变更)、董事会秘书陈瑞女士就公司经营业绩、发展战略、现金分红等具体情况与股东进行沟通。

5月17日上午9时,杭萧钢构2012年度股东大会在杭州瑞丰大厦5楼会议室顺利召开,同日下午,公司举行了投资者现场接待日活动。

为了让广大股东,尤其是中小股东能更加全面和深入了

缅怀汶川地震5周年 杭萧回访援建学校

5年前,“5·12”地震让孩子们失去了校园,为了同一个世界,同一片蓝天,杭萧钢构援建了四川两所学校,此前,杭萧钢构已在云南援建了两所学校。5年过去,杭萧钢构始终牵挂着这些灾区的孩子们,他们在新学校里住的安心吗,学的放心吗……

在“5·12”地震5周年之际,根据杭萧钢构公司安排及董事长单银木先生的指示,于2013年5月20日、21日、27日、28日,分别对广元市朝天区沙河小学、广元市利州中学及云南宁洱同心乡中心小学、宁洱哈尼族彝族自治县同心乡勐海田小学进行回访,对校舍进行常规检查。

20日当天,在朝天区教育局李定本副局长、校长杜彦章、教导主任俞主任等的陪同下,我们对沙河小学的教学楼、宿舍楼进行巡视和检查。李局长代表朝天区教育局,对我公司无私援建表示感谢,对我公司援建后又进行定期回访这种重质量守信用的做法给予高度赞赏。沙河小学共有教学楼1727平方米,宿舍楼1315平方米,于08年9月立项,同年11月

创建更多的交流平台

解公司情况,杭萧钢构在原电话咨询、网络互动、现场接待投资者来访调研的基础上,增设了网上业绩说明会和投资者现场接待日活动。这些平台和方式的构建便于公司更好地为投资者服务,听取广大投资者对公司的意见和建议,为公司长期健康发展提供基础保障。

从今年开始,杭萧钢构将会在年度报告、半年度报告披露后,及时组织开展现场或网络投资者业绩说明会,与投资者开展交流,会在年度股东大会期间组织开展现场投资者接待日活动,进一步加强同投资者的交流。

(董事会办公室 叶静芳)

开始施工,并于次年3月底完成主体施工,9月份全面竣工并投入使用。俞主任在回访过程中说:整个工程建设仅用半年时间,速度快,质量高,是全区灾后重建的亮点工程,是灾后重建最早竣工的工程。

回访人员对教学楼、宿舍楼主体结构、门窗、楼梯、楼梯扶手、屋面都进行了仔细检查,经过5·12地震多次余震后,从检查结果看,整体结构稳定,无安全隐患,校舍运转正常。因当时工期紧,又适逢雨季,为了保证9月份学生正常开学,校舍外装饰在雨中施工,局部脱落,但不影响校舍的正常使用。目前,校方正协调重新装修方案。

随后,我们同样对四川广元市利州中学、云南宁洱同心乡小学、勐海田小学进行回访。勐海田小学校长郭灿章指着现在学校建筑说:“谢谢你们的支持,建校如此迅速,才有今天孩子们良好的学习环境!”话语里的感激之情现在还在我的心里荡漾,孩子们安全、快乐学习是全体杭萧人共同的希望。

(股份总工办 刘重阳)

万郡房产(包头)企业资质成功升级



2013年5月21日,万郡房产(包头)有限公司喜获企业资质升级(核定肆级),我公司从《暂定资质证书》顺利的升级为肆级资质,这一资质的快速取得是包头市相关主管部门对我公司的认可与肯定,同时,市相关部门已推荐我公司评定二级资质。

(万郡包头 李敏)

董事长单银木先生亲自指导产品装配试验



为进一步完善装配式楼承板产品性能、提高工效,4月27日晚,集团董事长单银木先生带领集团总工程师杨强跃、副总裁王爱民、工程事业部总工程师李文斌及研发部经理王彦超等一行在瑞丰大厦地下车库,进行了产品装配试验。

试验过程中,单董与大家展开了充分讨论,并就如何改善产品性能、提高安装效率、降低成本等在现场提出了改善建议,并做了明确指示和要求。(营销管理中心 桑建涛)



整洁的教室、快乐学习的孩子们

蓝天、白云、欢乐奔跑



洛阳市政协主席周宗良莅临河南杭萧考察指导



▲河南杭萧总经理孙伟为周宗良主席介绍公司情况

4月26日上午，洛阳市政协主席周宗良一行十余人，在孟津县政协副主席谢文川等领导的陪同下，到河南杭萧调研民营企业的生产经营情况。

周主席一行查看了河南杭萧的生产现场，并详细的了解了公司当前的产品结构及生产经营情况、下一步的发展方向及当前遇到的实际困难。河南杭萧总经理孙伟就公司目前的生产经营情况向周主席做了重点汇报，周主席指出：企业要立足科技前沿，节能降耗，内部挖潜，降低成本。希望企业发挥勇于创新，迎难而上的精神，不断增强企业自主创新能力，提高经营管理水平，提升企业核心竞争力。周主席还强调：政府服务企业要始终把企业的实效放在第一位，同时当场指定政协副秘书长作为河南杭萧的联络人，专门负责协调解决公司的疑难问题。周主席鼓励我们：要抓住机遇，加快发展，党的政策扶持力度会越来越大，公司的发展前景会越来越越好！要与时俱进，开拓创新，发挥企业竞争优势，为洛阳的经济发展做出新的贡献！（河南杭萧 冯亚平）

珠海市委副书记王衍诗莅临广东杭萧考察指导

4月22日上午，珠海市委副书记、市纪委书记王衍诗到挂点企业广东杭萧钢构有限公司调研，广东杭萧董事马孝平亲自接待并汇报了公司情况。王衍诗代表市委、市政府对广东杭萧多年来为珠海经济社会发展所作的贡献表示感谢。他指出，当前珠海正处于大建设大发展的重要时期，后发优势明显，发展前景广阔，为广东杭萧提供了巨大的市场和无限的商机。广东杭萧在珠海落户，是非常正确的战略选择，要抓住珠海新一轮发展机遇，把企业做大做强。王衍诗还强调，政府职能部门要切实增强企业服务意识，积极主动协调解决企业生产经营中的困难和问题，多给“助力”不当“阻力”，努



力创造有利于企业发展的良好环境。（广东杭萧 谢金海）

自我改变的力量

——杭萧钢构“服从执行 创造价值”议题探讨



美国通用公司总裁杰克·韦尔奇说：“不懂执行的管理者，一定是最糟糕的领导者，他能把公司带入歧途；最善于服从的员工，迟早都会成为这个公司中最有活动和地位的精英。”

企业一旦失败，人们往往会归咎于管理层、产品或经营环境，事实是如此吗？一个企业如何成为市场的领导者，一个企业的成功与否究竟是基于什么因素，成功的关键是什么……带着这些疑问，公司于2013年5月26日、27日组织开展关于“服从执行、创造价值”议题探讨。

为了更好的提升公司高层对服从执行、创造价值的理解，特别外请了李懿恒先生担任此次培训老师，他是欧洲及新加坡管理学博士、澳洲工商管理（MBA）硕士、清华大学高级培训师、中欧商学院院长、中欧管理教练学院院长，拥有近20年的企业管理和经营经验，对企业文化有很深的研究。

在培训前，很多人都不理解这堂课的真正价值所在。何为服从，何为执行？李老师没有概念性的文字，没有古板式的灌输，两天两晚的培训内容是在欢声笑语中展开，从每位学员对《如果我是公司总裁》的“幻想”开始到个人才艺的展示；从《致加西亚的信》的角色互换到《绝望》中的报数，直至终极俯卧撑的考验。轻松愉悦的开始，发人深省中结束。每个人都在各个互动游戏环节体会到了真心的服从就是最好的执行；同时也明白了责任与担当，承诺与守信，团队与个

人的力量。

虽然只是游戏，但是在游戏中有哭、有笑、有痛、有累……无论过程怎么样，结果只有一个：我自豪，因为我是杭萧人！只要杭萧人紧密团结在一起，再大的风雨我们一起挡，阳光总在风雨后，团结就是我们最好的臂膀！

最后李老师总结到：“虽然只是游戏，但是它不是游戏，它来自现实，现实中会更残酷。将好的东西带回到工作岗位上，在每个人小小的改变过程中去渐渐影响周围的人，逐渐形成一个新的企业文化，它叫责任、担当、承诺、服从。相信自我改变的力量！”（集团人力资源中心 谢湛）



潜艇博物馆展馆工程开建



4月23日，由河北杭萧钢构有限公司承建的大连旅顺黄金山潜艇博物馆展馆A区钢结构工程正式开工建设，第一根钢骨柱的成功吊装，拉开了潜艇钢结构施工的序幕。

此工程位于大连旅顺口区得胜街道黄金山，为桁架结构，整体呈现L型，总重量约1730吨，楼承板4800平米，总工期110天。工程部配备了精干的项目管理人员及施工队伍，以按期保质的完成施工任务。（河北杭萧 陈少平）

杭萧集团集中采购工作会议顺利召开

近日，杭萧集团集中采购工作会议于总部三楼1号会议室顺利召开，集团副总裁兼总工程师杨强跃、股份总工程师方鸿强、集团副总裁王爱民出席会议，战略管理中心、财管管理中心、汉德邦、杭州杭萧、运营管理中心相关单位主要负责人一同参加了会议。

首先，运营管理中心采购运营部作近期集中采购工作汇报，包含采购物资的确定、集采策略、钢板采购方案、体系建设以及钢厂的沟通情况，着重讲述了钢厂价格与市场采购价格之间的差距、不同付款方式的财务费用分析汇报。

其次，与会人员就集团集中采购的具体策略及实施细节，推进方式，注意事项等展开全面讨论。

集团副总裁兼总工程师杨强跃在会上针对集采试点选择要体现我司采购量的优势、历史数据分析要有有效支撑、集采与现行采购价格科学对比、集采质量控制等问题做了详尽的分析，提出相应的意见建议，并强调：集中采购要尽快落实实际操作，实现降本增效的目的，同时兼顾集团和区域中心的利益分配关系。

股份总工程师方鸿强随后就集采质量、周期、成本协调进行了说明，强调选好钢板试点，做好大宗推广，保证资金安全有效合理运作，指出向钢材一级代理商学习，确保和钢厂关系并保证服务。

集团副总裁王爱民在会上着重强调集采的实施应加快推进，现阶段工作应突出采购制度、采购协议和资金池建立等工作。

此外，会议还对集采的财务管理、信息系统建立、集采推进难点等问题进行了深入分析，最终与会人员达成几点共识：一是，采购运营部对去年集团范围内的采购数据进行汇总，分析选取量大且常用规格的钢板优先进行集采试点。二是确定从钢厂集采与现行的采购渠道之间的价格差异和实施方法。三是各区域公司需在5月底提交较为准确的3个月的材料需求计划，挑选常用规格，梳理可集采的范围。

（运营中心 邱柏舜）



加强内控执行力度 《内部控制手册》(印刷版) 下发执行

近日,为配合公司整体战略实施,强化集团管控和各公司的内控管理工作,《杭萧钢构内部控制手册》(印刷版)正式下发、执行。

根据《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《中华人民共和国会计法》、五部委《企业内部控制基本规范》、《上海证券交易所股票上市规则》、《上海证券交易所上市公司内部控制指引》等法律法规的规定,为加强公司的治理完善及内部控制体系建设,保证公司经营合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整,提高经营效率和效果,促进公司实现发展战略,防范、规避各类风险,集团组织制定了《杭萧钢构内部控制手册》,并经公司第四届董事会第三十六次会议审议通过。

《杭萧钢构内部控制手册》由《总则》、《集团整体控制制度分册》和《经营管理控制制度分册》三部分组成。早在2012年4月12日,公司“董事会字(2012)1号文件”就发布了“关于下发并执行《杭萧钢构内部控制手册》”的通知,要求股份公司及集团各部门严格按照《杭萧钢构内部控制手册》中制度的规定执行;要求各子公司参照《杭萧钢构内部控制手册》执行,并按《杭萧钢构内部控制手册》的原则拟定本公司的制度。此次印刷版下发,旨在加强《内部控制手册》的执行力度,同时要求各单位做好宣贯培训、制度转换和实施检查等工作。

(战略管理中心供稿)

新街工会工作先进表彰会议召开 杭萧钢构硕果累累

2012年是认真学习贯彻党的十八大精神、加快建设文明幸福现代化重要一年。4月27日,萧山区新街镇针对2012年度全镇各级工会组织紧紧围绕党政工作中心,组织广大职工积极参与“当好主力军、建功十二五”主题实践活动,在“转型升级、科学发展”的工作实践中取得了良好的成效的先进集体和个人进行了表彰通报。杭萧钢构工会主席陈伟英出席了本次活动。

2012年度,新街镇涌现出了一大批工会工作先进集体和先进个人,其中,杭萧钢构工会委员会荣获2012年度工会工作综合先进集体、新街镇企业文化建设先进单位。

此外,杭萧钢构员工也收获了不少个人荣誉:单银木董事长被授予十佳“关爱职工企业家”称号、工会副主席石铁君被评为优秀工会干部、职工黄玉被评为十佳外来职工、职工朱敏被评为十佳“金牌”职工、职工张国庆、刘克敏被评为十佳“双职工家庭”、职工李俊、徐林聘为第二届技术带头人等荣誉称号。

杭萧钢构能够取得这些成就,同董事长的支持、关心及全体员工对工会工作的配合密不可分。2013年,需要我们更加努力、收获更多成就和荣誉。(股份审计决算部 陈灵敏)



▲工会主席陈伟英代表公司接受“先进组织”荣誉证书

汉德邦参展第二届中国(沈阳)国际 现代建筑产业博览会

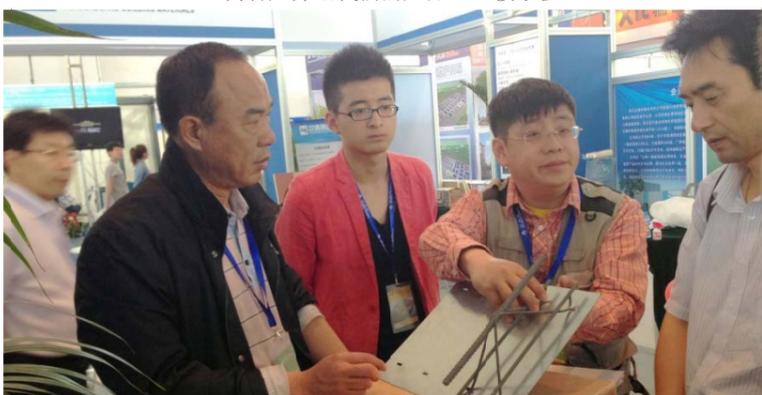
5月20日-5月22日,浙江汉德邦建材有限公司(以下称“汉德邦”)参加了在沈阳国际展览中心举办的第二届中国(沈阳)国际现代建筑产业博览会。

本次展会是东北地区规模最大、影响力最强的,共设置4个室内展场和一个大型室外展场,分别为:装配式建筑样板房展区;预制混凝土结构、钢结构、木结构展区;建筑节能及新型建材展区;整体家居厨卫展区;建筑建材装备展区;建筑新能源、照明展区;房地产、现代建筑服务展区。展览面积达60000平方米,参展企业615家,展位数量3000余个。

汉德邦以图文及样品的形式展示了装配式、焊接式钢筋桁架楼承板及纤维水泥板的特点、应用领域和工程业绩,以视频的形式展示了企业形象和装配式楼承板的安装过程。展会的来访客户对我们的新产品装配式楼承板表现出了浓厚的兴趣,对模板的安装拆卸和施工进度等问题进行了现场咨询。

本次展会吸引到很多北方地区有需求的客户,人流量相对较大,基本达到了汉德邦此次参展的目的。(汉德邦 俞娜佳)

▼向客户介绍我们的产品——楼承板



杭萧钢构为通讯员“充电”



▲宋京平老师分享新闻基层知识

▲赵崇甫老师讲解照片的力量

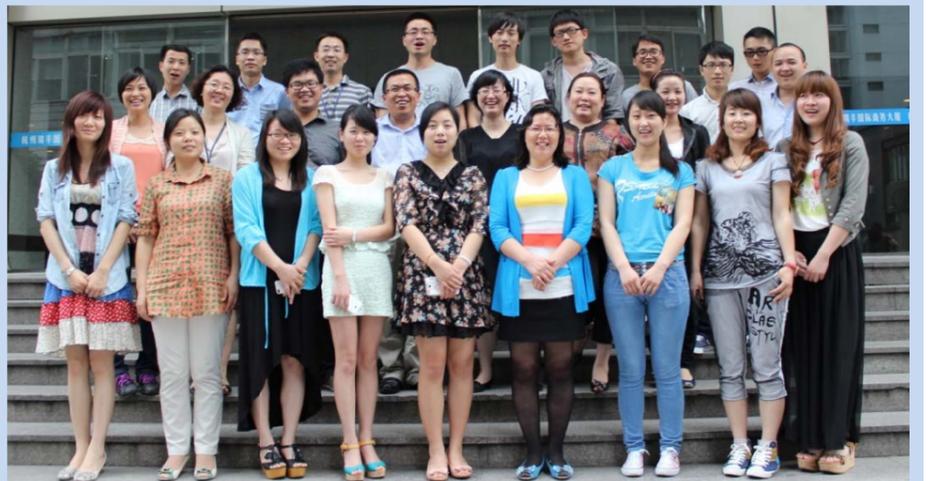
为进一步提高通讯员队伍写作水平,充分调动通讯员积极性,5月24日,杭萧钢构董事会办公室邀请了中国建设报编辑记者宋京平老师及杭州瑞博广告有限公司赵崇甫总经理为通讯员作业培训。来自杭萧钢构集团各中心和成员企业的30多名通讯员参加了此次培训。

上午,宋老师结合自己多年的工作经历,从新闻写作需把握的原则、新闻写作的基本方法、新闻的基本要素、新闻的主题、如何写好新闻的标题、如何提升通讯员新闻敏感性等方面与通讯员进行了学习交流,现身说法为杭萧钢构通讯员传授新闻写作的技巧和经验。通讯员们积极参与讨论,就工作中遇到的问题同宋老师进行沟通,受益匪浅。

下午,赵总给大家介绍了相机使用要点,并带领大家畅游在新闻获奖照片的海洋之中,读图时代的到来对新闻照片提出了更高层次的要求。“纸上得来终觉浅,绝知此事要躬行”,赵总希望大家将课堂上学到的摄影知识更多运用到工作实践中,让照片“开口说话”,展示照片的力量。

今年,杭萧钢构宣传要围绕公司总体目标,着眼战略发展动态,以员工精神风貌、精品工程建设、和谐文化创建等为主要内容进行宣传报道,积极拓展集团宣传工作的深度和广度,在健全和完善通讯员工作机制的基础上,充分调动通讯员宣传报道的积极性和主动性,形成良好的对内对外宣传氛围。此次通讯员培训,对提高通讯员新闻报道能力及新闻信息宣传的敏锐度有着积极的推动作用。

(董事会办公室 叶静芳)



态度决定一切

5月8、9日,杭州杭萧组织全体员工进行了关于执行力的培训。此次培训,打破了传统的说教形式,采用观看励志电影、讲述真实故事的方式,引起了员工的普遍兴趣。

培训通过讲述《我保证完成任务》这个生动真实的故事让员工形象的了解到有效的执行力对于公司的发展、个人的成长的重要性。同时,通过故事主人公的精神品质感染员工,让员工从主人公身上感受到一些原本或许已经失去的品质,从而触动员工的内心,达到共鸣。

《冲出亚马逊》这部电影对于很多人来说,已不是第一次观看,但每一个人都很认真的将这部电影看完,并被主人公的坚持、努力以及为了荣誉而战的精神深深打动。这部电影有带给大家欢笑,但更多的是感动。主人公给我们传达了精神:坚定地服从正确的指令,是完成目标的重要因素。

虽然,故事和电影的主人公都是军人,军人服从命令的天性或许是我们无法比拟的,但他们的这种态度是值得我们学习与推崇的。工作也一样,高效的执行力决定了工作质量和产能,在一定程度上决定了公司的效益。

如何才能有高效的执行力,各部门在培训后都进行了讨论和总结。总经办讨论认为:影响执行力的首要因素是态度,主动、积极、敢于挑战是执行力的基础;其次是能力,拥有解决问题的思路、方法、手段才能真正保证达到良好的结果,而执行力,最终考量的也就是结果。高效执行不等于盲目服从,要提高员工执行力,应当优化配置,“因材施教”,并进行有效监督。每个员工每天都按时按质的完成本职工作,本身也是一种较好的执行力。履约部认为:要高效完成一项工作,首先必须要有明确的目标,只有确定好目标,才有最终的行动思路,才能保证任务的完成。在执行过程中,如果遇到问题,应该竭尽所能去寻找问题的原因并解决问题,而不应用困难作为理由和借口,放弃执行。

态度决定一切!高效的执行力需要所有杭萧人共同的认可,杭萧的发展目标需要所有人共同努力,绝对服从正确的命令,绝对执行正确的工作安排,从我每一个人做起!

(杭州杭萧 王雯婷)



内蒙杭萧岗位 应知应会考试圆满结束



为了加强制度体系化管理,更好的让员工学习掌握公司的相关规章制度及对本岗位职责进行深入的了解和应用,内蒙杭萧综合管理部经过提前两周准备、沟通计划,于5月9日~10日,管理人员及车间一线操作工人参加为期两天的岗位应知应会考试,试题内容分为专业类、公共类、技能类三大类。此次考试注重试题的均衡性,考试现场严肃,纪律严明,考试过程由综合管理部全程督导并于14号前结束并公布成绩。

通过本次对规章制度、岗位职责、业务技能的考试,有效对员工的专业水平、业务技能及通用制度进行摸底调查,对考试成绩不及格者将由本部门负责人组织培训,两周后综合管理部组织补考,如仍不及格将转岗或淘汰方式对人员进行优化。真正实现人、岗匹配,专业技能快速提升,深入了解公司相关规章制度及本岗位职责应用。此项工作今后将列为长效机制运行。

(内蒙杭萧 赵立华)

股份制造二部 顺利召开六月份产量启动会

5月23日晚8点,制造二部针对6月份8000吨产量目标召开了启动会议,此次会议既是6月份8000吨产量目标的动员会同时也是8000吨产量的产前准备会议。

会议在制造二部会议室召开,参加此次会议的有制造二部计划员、计划主管、工段长、工段长助理及制造二部经理张平,应邀出席的还有制造运营总监覃波。覃总对6月份制造二部的计划任务情况进行了详细的介绍,他结合6月份公司的计划任务情况为大家进行分析,对可能存在的问题进行一一讲解,同时,他表示会尽其所能为大家提供支持和帮助,为大家如期完成6月份产量目标树立了信心。各工段长依次对工段产前准备计划需要提供的帮助和资源做了阐述,以保证产量目标的达成。

(股份制造部 傅卿辉)

加强发票管理 开展发票自查工作

近期,全国各地税务部门陆续开展了发票专项检查工作,部分省、区、市检查重点为建筑业发票,并对可疑发票进行跨地区、跨年度追查。为了积极配合税务部门检查,为加强公司发票管理,严格执行《中华人民共和国发票管理办法》,近日,集团财务管理中心下发了《关于进行发票自查的通知》。

《通知》要求集团各公司加强发票管理,严格审核各类发票。并将此项工作列为6-7月份的重点工作计划,对2011年-2012年度发票进行检查,对可疑发票向以前年度追查。此次自查的主要内容包括但不限于以下内容:

- 一、对于已发生业务要及时取得发票并入账;
- 二、对于取得的外来发票应进行网上验证;
- 三、建筑业发票应由工程项目所在地税务机关开具,如在机构所在地开票需按劳务业开票(已经开具的建安发票,也不得抵扣,以后务必禁止此类开票行为);
- 四、开票依据的业务应该是真实发生的,有合同、有过程管控资料,严禁虚假开票;
- 五、加强对分包单位发票的管理,包括业务真实性、票据的合法性,尤其是挂靠单位代开、非施工地开出的发票。
- 六、对于因地方政策等客观因素造成的问题,应及时与税务部门沟通并取得依据。

发票管理关系公司的税务风险,不仅需要财务部门加强管控,也需要各相关部门的配合。集团财务管理中心希望各相关部门增加发票合法性、规范性意识,积极配合财务部门的工作,把好发票来源关。

(财务管理中心 魏启明)

代理商政策培训 在江西公司顺利举办

为让各子公司人员深入理解代理商政策,关注集团战略目标,集团营销管理中心总经理许荣根和市场部经理焦昆仑于5月16日来到江西杭萧为我们作代理商政策培训。公司领导高度重视此次培训,除了要求与营销有关人员参加培训外,还要求所有行政管理人员及车间工段长以上人员参加。

培训开始前,总经理郭立湘代表江西杭萧对他们的到来表示欢迎和感谢,江西杭萧营销总监范建军表示相信此次培训一定能为江西公司的业绩增长创造更大的价值。

首先,培训老师焦经理为我们分析了集团代理商战略,讲解了代理商的优势和应具备的条件、区分了代理商与子公司的关系;其次为我们介绍了发展代理商的经济政策,当讲到奖励机制中每成功发展一家代理商,集团给予归口推荐人员所属区域管理中心一次性1.5万元奖励时,学员们精神振奋;最后焦经理为我们答疑加盟代理商政策的种种问题。参与人员提出的问题现实而又犀利,许总和焦经理对大家提出的问题一一做了详尽的解释,消除了大家心中疑惑,让大家对代理商政策及集团战略目标有了更深层次的了解。

(江西公司 许丽娟)



▲焦昆仑经理分析代理商战略

个人执行力与组织执行力

工程项目事业部在“执行力”为主题的培训中,对个人执行力与组织执行力的关系、讨论、思考、总结以下内容,与大家分享:

个人执行力

1、专注于目标

“目标聚焦”是个人执行力和组织执行力的共同点,同时也是核心要素。树立一个符合SMART原则的目标,然后把所有的资源、时间、精力都放在有利于目标达成的活动和项目中,是执行力的基础。

【目标小故事】磨坊有一匹马和一头驴。唐僧将要西天取经时,马应征。数年后,马踩着光环凯旋而归。它到磨坊看望驴,讲起历程,驴羡慕地说:“这么远的路,我想都不敢想。”马说:“你走的一点不比我少,我往西走,你每天拉磨走。不同的是,我跟着一个宏大的目标前进,你却一直围着磨盘转圈。”

2、加强意志力培养

意志力就是自律、自我约束,是一种化短暂安逸为长远目标追求,不达目标不罢休的能力;始终要以“只为成功想办法、不为失败找理由”为个人信念,坚定信心、坚持不懈的去执行,最终去完成目标、实现目标。

3、时间管理

时间管理的基本原则是要事第一,结合《高效人士7个习惯》培训内容,把时间管理合理安排、高效安排。

组织执行力

组织执行力就是在一个共同的组织目标引导下,管理好每个人的能力、动力和压力,也就是要分享共同的愿景(共同目标),做好培训教育(能力和动力),实施绩效管理(动力和压力),实时监控反馈(压力)。

组织执行力和个人执行力的融合
组织目标和个人目标协调一致才能打造最强的组织执行力。始终保持目标一致、方向一致、行动一致的思想,让个人目标跟组织目标高度保持一致。

组织执行力执行目标时要考虑组织的不足之处。木桶盛多少水,是由最短的一块木板决定的,同样的,一个链条所能承受的力,是由最弱的一环决定的(由此生发出TOC理论)。

打造组织执行力就是要融合组织目标和个人目标。管理者要是通过分享愿景使组织目标与个人目标趋于一致;通过情感文化的建设来强化团结意识,并推动组织向同一个目标改进;通过绩效管理理顺组织目标和个人目标关系,并把目标固化、量化,使组织和个人的奋斗前景更清晰、更明了。

(工程项目事业部 朱树阁)

万郡房地产(包头)有限公司 组织学习《执行力》

5月14日,万郡房地产(包头)有限公司组织“执行力”专题培训,这次培训课程以管理沙龙的形式展开,各小组成员积极发言、踊跃参与讨论课件中提出的问题。《冲出亚马逊》影片所传达的军队铁一样的纪律和中国军人为荣誉、目标表现出来的执着精神让在场学员感到震撼,我们的员工在本次培训会中吸取营养,厚积待发,在实践中沉淀自己,在今后的工作中,融会贯通再接再厉,为下一步规范制度管理打下了良好基础。

(万郡房产 李敏)



▲刘亮俊总经理与大家分享执行力管理的意义

江西杭萧举行十周年盛典

5月5日,江西杭萧厂区内鲜花烂漫、彩旗招展,到处洋溢着节日的喜庆气氛。这是一个特殊而难忘的日子——江西杭萧公司十周年华诞。十年风雨沧桑,十年光辉荣耀,江西杭萧一路走来,经历了许多的沧桑,但同时也抒写了许许多多不平凡的历史。

傍晚17时,公司为所有江西杭萧同仁准备了丰盛地晚宴。高朋满座,谈笑风生,豪情满怀,畅谈过往艰辛,憧憬未来美景。觥筹交错,互道辛苦与感谢。



▲总经理郭立湘和全体员工一起欢庆江西杭萧十周年

傍晚19时,西杭萧全体员工聚首在江西财经大学大礼堂,欢度这喜悦的时刻。在万众瞩目地期待中,以热情洋溢的“爵士舞”拉开江西杭萧十周年庆典晚会的序幕。本次活动以“回首成长10年路,未来相谐共发展”为主题,分为“凝聚·你我同在——团队能量”、“希望·燃烧激情——忠诚能量”、“发展·齐心协力——敬业能量”、“飞跃·共创辉煌——创新能量”四个篇章,以不同的形式,不一样的感情奉上了一场表演盛宴。每一个节目都精彩纷呈,充分展现了江西杭萧的团队文化和江西杭萧人的饱满激情、昂扬斗志。期间还穿插着杭萧家属带来的载歌载舞的精彩表演,场面欢呼声不断,掌声不断。



▲晚会抽奖——分享江西杭萧十年的收获

晚会上团队士气的精彩展示,让所有人对江西杭萧新十年的发展看到了信心、看到了希望!

最后,晚会在一首江西杭萧生产团队刚强有力的合唱《真心英雄》中完美落幕,正如歌词所唱:“把握生命里的每一分钟,全力以赴我们心中的梦,不经历风雨怎么见彩虹”精彩的人生在于永不放弃,我们每一位江西杭萧达人,为了明天的幸福和辉煌,会用更坚韧的精神去奋斗。在过去的十年里,我们用汗水铸就了荣耀,用青春编织着梦想。在激昂的2013年里,我们奏响华美的乐章,用歌声赞美明天,用舞蹈祈福未来。愿公司前景蒸蒸日上,创新引领企业前行,发展成就美好篇章。我们有信心,我们有热情,我们相信江西杭萧的未来会更加辉煌灿烂!

(江西公司 许丽娟)

践行青春誓言，传递有爱能量



5月3日，我公司顺利举行了“纪念五四运动暨志愿者服务活动·启动仪式”。新街镇团委书记沈华萍和公司集团副总裁陈伟英分别作了重要讲话，对本次团日活动的内容和意义提出了宝贵的建议和希望。

穿岁月风头，伴历史云烟，中国共产主义青年团已走过了九十多年的风雨征程。为坚定团员理想信念，激发广大团员青年民族自豪感、责任感和使命感，在工作中真正发挥团员青年生力军的作用，其中一项特别的活动就是“重温入团誓词·践行青春誓言”。当在场的共青团员们一致举起右拳，宣读入团誓词的时候，让我们更加铭记住了最宝贵的东西——信仰和对共青团应有的神圣感，更让每一个团员青年时刻牢记自己是一名共青团员，持之以恒的加强共青团员意识，将入团誓词铭记于心并转化为实际行动。在誓言的号角下，广大团员青年们必将努力拼搏，为公司发展壮大贡献青春力量！为社会主义国家建设做出新的贡献！

除此，本次活动的第二项重大流程就是志愿者活动的启动仪式。在五四精神的鼓舞下，团员们穿上红色马甲和红色帽子，化作了一道

绚丽的风景线——青年志愿者。作为杭萧钢构青年志愿者团队，我们也有一个温馨而充满希望的名字——曙光青协。启动仪式上，志愿者代表作了发言，表达了弘扬志愿精神的决心，镇团委书记沈华萍女士和集团副总裁陈伟英女士更是一同为“曙光青协”揭牌，将本次活动推向高潮。启动仪式结束后，大家在横幅上签下了自己的名字，以这种特殊的方式来弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神。

参加志愿者活动，具有深远的价值意义，不仅能够充实业余时间，丰富生活体现，也能为自己提供学习机会，促进自身发展，更能弘扬志愿精神，传递有爱能量。从我自身来讲，在开展各项志愿服务活动的同时，可以认识更多来自不同领域，不同年龄的志愿者，彼此可以成为志同道合的朋友，不但扩大了自己的社交生活圈子，亦可以让自己接触更多的新事物，新观念；同时，志愿者可通过服务活动，亲身体会社会的方方面面，接触不同层次和领域的人和事，这对自身的成长和提高必有帮助。

(股份设计部 梁杰)

内蒙杭萧成功举办了“趣味运动会”活动

5月14日，内蒙杭萧为员工组织了一次趣味运动会活动。本次趣味运动会的宗旨是增强各个部门的凝聚力，展示我们杭萧人的蓬勃朝气和竞技热情，同时丰富员工工业余生活，给每一位员工营造展现自我的机会。

本次运动会一共分为四项：分别是自行车慢骑、三足赛跑、乒乓球平衡接力赛和踢毽子组合比赛。



“更快、更高、更强”这是奥运会的宗旨，只有“更快、更高、更强”你才能永争第一。可在本次活动中确是相反的，因为这里比的是自行车慢骑，而不是环法自行车大赛。所以不是“更快”而是更慢。要拿出蜗牛的精神，你才能登上冠军的宝座。比赛时每组五人，取得第一名的参赛者将参加最后的决赛。由于自行车性能不统一，貌似这样做有失公平，但我们组织者实行了抽签制，每辆自行车都贴上了相应的号码。这样无意中给活动增添了新的乐趣。比赛中有划S线的、有的走着走着就变成螃蟹横在赛道上的、还有像青蛙一样边走边跳，可谓是八仙过海，各显神通，人在困途，丑态百出。

团结就是力量，虽然团结不是万能的，但不团结是万万不能的。这里不光要有团结，还需要相互之间的协调。“三足赛跑”项目中，比赛时每四组一起比，两两将腿绑起来，哪一组先跑到终点的获胜，取其前两名参加最后的决赛，只有团结加协调才能赢得最后的胜利。

一说起平衡，大家可能都会想到走钢丝，不过我们这里不走钢丝。我们是把乒乓球放在球拍上，在乒乓球不掉落的情况下，看谁跑的快。我们不光要比平衡，还要比速度，而且这项比赛是接力赛，要看集体的力量。由于外面天气不是很好，有风，所以难度一点不比走钢丝差。不愧是趣味运动会，比赛一开始，风趣与幽默又接踵而至，有的不是在比速度，而是在比捡球，还有的搞错了自己的方向，不知道终点在哪了。

最后一项是踢毽子比赛，同样是团体比赛。吸取了乒乓球接力赛的教训，为了将风对比赛的影响降到最小，观众们围成了一个圈，比赛在圈里进行。比赛时每四人一组，所踢毽子数目之和是该组的最终成绩。在踢的过程中毽子不能掉在地上，否则个人将结束比赛，所以在比赛开始后，选手们出现了五花八门的动作，有的像是在扭秧歌，还有的手脚并用，看比赛的人也哈哈大笑起来。

在每一项活动都选出冠、亚、季军，最后由综合管理部统一发放了本次活动的纪念品。通过一次非常轻松的趣味活动，让我们感受到了平时没有的愉快，我们在公司里不只是为了工作，不只是为了赚钱，这里同样可以给我们乐趣，让我们感受到生活中的美好，感受到和朋友在一起，和这个大集体在一起所带来的快乐。

(内蒙杭萧 马宗德)



结对新苗小学 杭萧开展“爱心捐书”活动

“我的青春小鸟一样不回来……”耳边响起熟悉的旋律，六一国际儿童节悄悄的来了。

5月31日，杭萧党委结对新苗小学组织开展“六一爱心捐书”活动，股份公司人力资源部经理张超、总经办主任石铁军及工会干事陈灵敏、楼宇一行人来到新街镇新苗小学，看望那里的小学生们，并送上了公司全体员工捐赠的214册书籍。

杭萧一行人员的到来受到了学校领导和同学们的热烈欢迎，学生代表们还给我们系上表达他们祝福的红领巾。看到孩子们一张张甜美的笑脸，我们为能为学校的建设和孩子们的长远发展奉献绵薄之力而感到无比欣慰。

杭萧党工委希望通过“爱心捐赠”的助学形式让新苗的学生们开拓眼界、吸取更多知识，希望他们能健康成长，学习和生活的能力得到进一步提高，将来可以更好地建设自己的家乡。

(股份人力资源部 楼宇)

▼我为孩子们送图书，孩子为我们送祝福



奉献爱心，担当责任

——记党团义务献血活动



5月21日，桐庐县经济开发区党总支组织义务献血活动，作为开发区中的一份子，杭州杭萧自然没有落后。

此次义务献血只在管理人员中进行了小范围宣传，却得到了强烈的反响与支持。

此次义务献血活动，报名的有党员，也有其他普通管理人员，他们大多数人都已经不是第一次献血，如制造部员工林浩，作为一名党员，起到了很好的带头示范作用，近几年坚持每年献血，献血量累计达到了1400毫升以上；设备处员工朱建国，许多年前在自己的家乡的时候就已经有义务献血的习惯，一听说此次活动，便毫不犹豫的报了名……

义务献血不仅仅是一种社会公益，更是一种社会责任。在当前的社会形势下，出现了很多诸如“碰瓷”、“红十字会郭美美事件”、“四川地震灾区专款未得到专用”等等社会问题，使许多人对社会公益事业产生了质疑，社会责任感也渐渐消失。但我们的员工却没有受到这些负面事件的影响，他们始终相信不论社会如何变化，他们的社会责任是不会改变的，他们用自己的行动证明，社会公益一直在我们身边！

作为杭萧人，他们用自己的实际行动宣扬着杭萧精神，用自己的能力去帮助那些需要帮助的人，他们是杭萧的骄傲，正是因为有了他们这样无私奉献的员工，为杭萧贡献着自己的力量，才铸就了杭萧的今天。

(杭州杭萧 王雯婷)

鲜花和祝福送给劳动妈妈

——记杭萧钢构快乐儿童俱乐部母亲节活动

“是您，将我带到人间，教会我在成长中如何走过沟沟坎坎……”《母亲的赞歌》在耳边萦绕。每年5月的第二个星期日是母亲节(Mother's Day)，一个感谢母亲的节日。

在母亲节即将到来之际，为了让孩子们懂得爱护自己的母亲、学会感恩，5月9号下午，新街镇妇联、新街镇总工会、关工委联合杭萧钢构工会组织开展了“鲜花和祝福送给劳动妈妈”的主题活动。

新街镇妇联主席俞红霞、镇团委沈华萍出席此次活动。小朋友们为妈妈亲手制作了祝福卡，他们将承载着祝福的精致贺卡和鲜艳的康乃馨送到了杭萧妈妈们的手中，向妈妈问声好、道声感谢。

杭萧钢构成立快乐儿童俱乐部以来，通过开展形式新颖、内容丰富的文化活动以丰富留守儿童的生活。这也是企业“幸福生活、快乐工作”理念的体现。此次主题活动，更是彰显了别具特色的杭萧人文情怀，也再次唱响了杭萧和谐文化的主旋律。做幸福母亲、做健康母亲、做职业母亲已经成为全体“杭萧母亲”们共同追求的目标。

祝福天下所有的母亲幸福安康、美丽永远！

(股份人力资源部 楼宇)



杭萧乒乓球代表队取得好成绩



5月20日,由杭萧钢构张小燕、束伟、池金洁等一行人组成的乒乓球代表队参加了新街镇首届职工乒乓球比赛,此次比赛共有来自新街镇各村、企事业单位的17支代表队参加。杭萧代表队的队员们挥洒汗水、顽强拼搏,最终取得了女子团体第一名,女子单打第三、第五名,女子双打第七名和男子团体第八名的好成绩。

积极参加各类体育运动,不仅可以丰富职工群众的文化生活,还能加强团队凝聚力、铸就杭萧人的钢铁意志和坚强体魄,充分展示积极的企业形象。(股份人力资源部 楼宇)

那些年我们玩过的游戏

——新街镇首届趣味运动会

炎炎夏日,我们迎来了首届新街镇团委主办的趣味运动会,杭萧钢构积极响应,共派20名选手代表公司参赛,此次运动会,选手们用他们出色的表现,为公司争得荣誉。

热闹欢腾的室内运动场上,共有来自新街村委、职工代表24支队伍整装待发。新街镇副镇长致词,并预祝本次运动会取得圆满成功,运动会就此拉开帷幕。

四人趣味接力赛:第一位选手跳绳前进,快速地冲到第二位选手前面和她击掌;第二位选手用乒乓球拍运乒乓球,在她适度的掌控下,到第三位选手前球都没有掉下;第三位选手双腿夹篮球一蹦一跳前进,来到第四位选手面前;第四位选手蒙住眼睛背第三位选手迅速的冲过终点。此项比赛,我们轻松的拿下小组第一。

跳长绳比赛:裁判长的哨声吹响,八位选手列队从绳的一侧跳至另一侧,跳过的选手在同侧另一端排队循环接替(“8”字形),1、2、3……100、101……145、146!时间到,又是一轮轻松有趣的比赛。

瞧:趣味拔河赛区上,我司四位“重量级”男女选手正在听从裁判长的指挥,1.5米的绳子,两位选手正用绳子绕过腰拉住,同时另一只手拉住绳子的另一侧,在原地把对方拉动,利用太极的原理,凭借借力打力的技巧,在PK掉3位选手后,率先进入前六。

“加油、加油”的助威声在室内上空不停飘荡着,经过了3个多小时的激烈角逐,在现场观众的欢呼雀跃声中,裁判长宣布:本次七个趣味比赛项目到此结束,现场许多选手略显意犹未尽,依依不舍的离开现场。

我司选手们秉承“敢于挑战、实现自我”的运动精神,在此次运动会中的多个比赛项目中获得团体及个人名次。运动的精神同样激励我们努力地认真地做好每一份工作,在工作中不断的实现自我价值。(股份人力资源部 周慧)



拾金不昧展美德

5月5日,山东杭萧质管部员工徐对在值班下班途中,捡到一个公文包(内有现金30000元、公司合同资料、银行卡、户口本、身份证等物件),考虑到失主可能是外地业务人员,公文包和公司资料丢失后的着急心理,徐对没有一丝犹豫,第一时间联系失主,将捡到现金和文件等全部交还给失主。失主为表达感谢,给徐对同志送上“拾金不昧 优秀青年”锦旗一枚,此事迹被胶州电视台全程跟踪报道。

拾金不昧是中华民族的传统美德,也是杭萧钢构企业文化所倡导的。徐对同志用拾金不昧的实际行动展现了我们杭萧人优秀的个人品质和杭萧钢构浓厚的企业文化,为公司赢得了良好的声誉。

山东公司号召全体员工向徐对同志学习,加强企业文化学习,加强思想道德修养,同心协力,开拓创新,用我们的高素质、高品德、高修养共创杭萧钢构更加美好的明天。(山东杭萧 彭竹枫)

道德高尚树榜样



夏季施工要做好现场防暑工作

又进入了高温季节,这对于我们现场项目管理人员而言是一个难熬的时间段,这个期间要特别注意施工安全问题。在此,仅以自身经验结合相关参考资料对在高温环境下的防暑安全工作做了一个简单规划,希望对其他同仁能有帮助:

一、通过民工学校、黑板报张贴等方式认真开展卫生、防暑宣传教育工作;
二、工地现场配备急救箱,消毒器械和防暑药品(如十滴水、藿香正气水、风油精等);
三、对现场管理工作人员进行必要的急救知识教育,能冷静处理中暑、晕倒等突发事件;

四、针对夏季炎热、天气干燥,火灾事故易于发生的情况,进一步加强预防火灾措施,对配电箱、油漆堆放场所、气瓶进行定期检查,发现问题立即处理,同时按规定配备灭火器材;

五、建立急救措施,配备兼职急救人员和急救器材;
六、保证职工生活卫生、饮水充足(施工现场放置饮水桶,在桶内适量掺入藿香正气水);
七、对民工宿舍进行有效的开窗通风,保证宿舍内通风良好;
八、保证职工休息时间充足,有足够的睡眠;
九、调整夏季作业时间。

最后,祝愿现场工作的所有杭萧同仁工作顺利。

(股份工程管理部 王煜星)



汉德邦建材公司 TPM 管理项目第一期表彰大会体会

汉德邦建材从3月28日正式启动TPM管理项目以来,实施过程非常不容易,有很多困难,特别是员工固有思维一时难以转变。公司通过深入培训,组织小集团活动,一步一个脚印,渐渐有了声色,TPM项目的全员参与与维护渐入人心。

经过一个月的运行,取得些许小成果,公司领导层对小集团开展的活动成果进行了第一次检查评选,在4月26日召开了评比表彰大会,评出:CCA生产部第4集(总第7集)第1名;TD生产部第1集(总第6集)第2名;CCA生产部第3集(总第3集)第3名;其他评为鼓励奖。

评比奖励只是一种方法手段,目的是引导公司开展TPM项目的正能量,激励员工全员参与,提高士气。

我们知道一个企业:

只有创新管理,才能激发企业员工深入挖掘企业的潜力;
只有创新管理,才能突破企业内墨守成规、突破士气不高形成的发展瓶颈;
只有创新管理,才能充分调动企业员工积极进取、务实高效的积极性。

在市场经济时代,企业不科学发展,就会被时代抛弃。我们必须认识到推行TPM管理项目不是一阵风、不是在搞面子工程,而是企业长远发展的必然选择;必须认识到TPM管理不是灵丹妙药包治百病,它是一种先进的管理方法、一种有效地管理手段;必须认识到TPM不是某一个人或者一群人的工作,而是全员参与的一项工作。我们相信汉德邦建材在全体员工参与下,TPM管理项目一定会在我们努力下扎根并开花结果。

附CCA生产部第三名代表鲍鹏程的获奖感言:

首先,很高兴我们的TPM活动成果能够获奖!

在TPM开展初期,很多人都会问“TPM是什么?就是搞卫生吗?”包括我们自己很多时候也会这么去想。当我们把自己的设备从污垢不堪的局面,一下一下还原成本色状态后,当点检时我们发现它又被浆料玷污的时候,我会想好不容易弄干净了,不能就这样不管它了,得赶紧去擦一下。我想这个时候TPM已经在心里了,它已经在起作用了。

也许很多人会问这就是TPM吗,我的回答是:这就是TPM,但不是全部,我认为:TPM全员参与生产性自主保全活动的目的不是搞突击,也不是为了拿奖;TPM的精髓应该是“自主”,TPM不是口头行动,不是一种强制的安排,是一种正确的理念,是一种自觉的行为,是一种细心的呵护,TPM就是本职工作,把自己该做的做好,做彻底,最终达到提高设备生产率。改变从习惯开始,维护从自我做起!

(汉德邦建材 吴杰 鲍鹏程)

公司党委推出“政治生日”贺卡

为了在新形势下加强党员教育、服务、管理的基础性工作;进一步深化和拓展“讲党性、重品行、做表率”活动的有效抓手;从政治、思想、工作和生活关心、爱护、帮助党员,我司党委从2013年起推出并建立了党员“政治生日”制度,通过建立党员“政治生日”制度,加强党员经常性教育,提醒党员始终牢记入党时的铮铮誓言、时刻保持党的先进性,激发党员工作热情和无私奉献精神,真正发挥基层党组织战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用。

一、活动主题:

此项活动的主题主要是在每名共产党员入党周年纪念日的当月,由公司党支部组织为该党员发放“政治生日”贺卡;多名同月入党的党员,由支部召开会议过集体“政治生日”。

二、实施内容

1、主要通过发送“政治生日”贺卡、重温入党誓词、开展专题谈心、提合理化建议等形式丰富“政治生日”的内容。由各支部书记代表党组织发放“政治生日”贺卡,通过这种形式,把入党时的追求和现在的思想实际对照起来,以“为共产主义奋斗终身”的崇高理想时刻激励和鞭策自己。

2、开展一次谈心。采取个别谈心或座谈的方式,在发放“政治生日”之际,向该党员员工交流思想,交换意见,了解一年来思想、工作、学习和生活情况等。

3、提合理化建议。过“政治生日”的党员,围绕本职岗位工作,提出一些促进企业发展和企业党建工作创新发展的合理化建议汇报各支部,亦可发企业党建QQ和邮箱。

(行政管理中心 张小燕)

美丽的漓江

前不久,有幸应朋友之邀去桂林游玩,久闻“桂林山水甲天下”的盛誉,正好趁此机会完成一桩夙愿,于是欣然前往。

桂林山水是以“山青、水秀、洞奇、石美”著称,素有“山水甲天下”之美誉。桂林是一个多民族的地区,壮、回、苗、瑶、侗等28个少数民族,它地处广西壮族自治区的东北部,市辖秀峰、象山、七星、叠彩、雁山五城区和灵川、兴安、全州、临桂、阳朔、平乐、荔浦、龙胜、永福、恭城、资源、灌阳十二县,1982年国务院公布桂林为首批国家历史文化名城之一。

由于车次的晚点,直到晚上7点多才到达桂林,在朋友的安排下,我们来到了下榻的酒店。巧的是酒店离著名的二江四湖公园很近(两江指的是漓江和桃花江,四湖指的是杉湖、榕湖、桂湖和木龙湖)。不顾旅途的疲惫,我们几人没吃饭就来到了公园。走进公园的一刹那才发觉比我想像的要美丽的多。在灯光照射下,把整个公园装饰的如此美丽动人。



夜晚的金银双塔在无数只彩灯的包围中,更彰显出它倒影的独特魅力。

正当我们被这美景吸引的同时,天公不作美,下起了雨,在朋友的带领下,我们一路小跑来到了一家米粉店,早就听说桂林的米粉好吃,今天一定要好好的品尝品尝了。我们刚坐稳一会儿米粉上来了,一看品相就感觉味道不错。这么好吃的米粉居然才4元钱一碗,简直不敢相信自己的耳朵。这是我来到桂林的第一餐,真是物美价廉的小吃呀。

由于第二天要去游漓江,于是乎担心起天气来了,这样的雨天如何能游漓江呢?不管怎么样还是先去掉一身的疲惫,做好游漓江的准备吧。

清早天还没有大亮,就被叫了起来,出游的车已经在酒店楼下等候我们了,雨还在下着,没有昨晚的大了,但是还是担

心看不到漓江美丽的风景,导游似乎看出了我们的担心,笑着对我们说:“不用担心,去了漓江我保证让你们能看到最美丽的风景”。带着在半信半疑的顾虑,我们坐上了去漓江的旅游车。一路都在下着雨,也没有心情听导游的讲解,更没有什么心情看车窗外的雨景。一路上都是处于昏睡的状态。行了将近2个小时,我们终于到了漓江。在倦意中走下了车,慢慢的睁开了睡眼,突然被眼前的景象惊呆了,真是不敢相信自己的眼睛了,一道朦胧而美丽的江岸呈现在了眼前,惊奇的让我无法描述,更无法形容眼前的奇景。

漓江被一层层薄雾覆盖,好似羞涩的少女,披着一层薄薄的雾纱,笼罩在它美丽的面颊之上。如此美丽的景象,怎不让人惊叹!难道这就是传说中的雨桂林吗?带着遐想、伴着好奇,我们登上了游船。

人们都说:“桂林山水甲天下”,我们乘着游船慢慢的行驶在漓江上,来观赏桂林的山水。我见过波涛汹涌的大海,欣赏过水平如镜的西湖,却从没见过漓江这样的水,她静的让你感觉不到她的流动,她清的让你一眼能看到沙底,她绿的像碧绿的翡翠,看着游船激起的道道水纹,才让你感觉到船在前进,岸在后移。我游览过无数的名川大山,也攀登过一些险峰,看过很多奇山怪石,却从来没有见过漓江这样的山,一座座拔地而起,各不相连,有的像老人,有的像书童,还有的像马,像巨象,像骆驼,像陀螺

奇峰罗列,形态万千;危峰兀立,怪石嶙峋,看着水中的倒影,加上空中云雾迷蒙,江上竹筏小舟,仿佛走进了一幅迷人的画卷,这可真是:舟行碧波上,人在画中游啊!

“游客们,再有五分钟我们就能看到久负盛名的九马画山了”,随着船上的广播声,整个船上的人开始沸腾了,每个人都想找一个最佳的位置来观看这神奇的画山。相传他们本是天宫神马,因“弼马温”孙悟空的一时疏忽,便偷下几间,在漓江边饮水时,被一画工看见,画工想描绘下来,结果马群受惊,慌乱中误入石壁而永留人间,由于它们均为神所变,因而形态莫测,难以辨认。顺着导游手指的方向,终于看到了一座石壁,石壁上有白、黄、灰、黑等色,色彩斑斓呈现出马的画像。细看山壁石纹可依稀辨出群马形象,栩栩如生,神态各异。画中有各种形态的骏马,有的低头饮水,有的昂首嘶鸣,有的扬蹄飞奔,有的静静伫立。据传说:看出七匹中榜眼,能看九匹状元郎。说明辨认画山“马”不是易事。九马画山是大自然的笔墨奇观,来到这神话般的境地,饱餐大自然的秀色,是我这一



生都难忘的回忆。

雨雾渐渐散去,天空白云朵朵,阳光洒在画屏般的江岸上,我的目光一下被对岸的一片绿色植物吸引了,导游告诉我那是凤尾竹,啊?!是凤尾竹?真是太惊喜了,没想到此次来漓江,竟然看到了我魂牵梦绕的凤尾竹了!嘴里很自然的哼起了那首《月光下的凤尾竹》。“轻柔啊美丽的像绿色的雾……”歌词中描述的一点也不错!两边的凤尾竹,绿的像碧玉簪,映在水中的倒影,衬托出了山水的奇特魅力,看着一株株的凤尾竹,让人想起了婀娜的壮族少女,窈窕清纯,恬淡美丽;一棵棵的凤尾竹就像一对恋人相偎相依,相恋相守。看着如此美丽的凤尾竹让人留恋往返。

离开了美丽的漓江,我似乎还沉浸在那奇山险峰之中,好像还在那云雾迷蒙的画卷里,还萦绕在凤尾竹摇曳的大自然风光中,簪山带水的绝妙神韵,心中拥有一份清秀、飘洒的美感。

(河北杭萧 王燕)



毕鹏达道:“只要上岗操作,我倒是挺认真的。”

“你是想认真,可是长期养成的不良习惯,关键时刻很难把持住,就像一个人平时走平坦的路总爱左顾右盼东张西望,如果过独木桥或者走上山的羊肠小道,就能平安轻松地顺利通过么?生活是美好的也是残酷的,好比海上行船,上面有阳光蓝天白云海鸥,美不胜收,下面则有泥沙暗叫和足以掀翻船只的鲨鱼和乌贼。我们能够享受生活的美好,又能驾驭生活的残酷,靠什么?踏踏实实一丝不苟的耐心和细心,这是经年累月才能形成,这样才能给嫁人带来安全感和幸福。”

毕鹏达点点头,说道:“是啊,如果我照老样子混下去,什么事儿也做不好。就像一个缝纫工连纽扣都钉不正,又怎么可能织成万丈进修玉帛。可是我明白的太晚了。”

甄小涵笑道:“别说这话。最近,你在单位不是被评上安全标兵,还当上生产组长了嘛。”毕鹏达奇怪道:“咦?你怎么知道。”

甄小涵抿嘴一笑:“那你就甭问了。”

毕鹏达感叹的说:“唉没恋爱的机遇就像铁树开花,不是轻易就有的。”

甄小涵说道:“你不是在塑造一个崭新的毕鹏达吗?旧的我和他分手了,新的正是我的选择。”

毕鹏达愕然,“你最好别跟我开玩笑……”

甄小涵诚挚的说:“真的。爱一个人,要求完美无缺那不现实。但爱情的力量足以让他走向完美,只要你认可。”

毕鹏达激动的无以复加,“我的父母亲戚朋友还不知道这码事儿呢,我得告诉他们。”

甄小涵拉住他,笑道:“田阿姨前几天就告诉他们了。现在就在雅间里等着呢,走吧!”

毕鹏达边走边想:她冷中带热,真是厉害。这段时间竟然能让我的父母对我封锁她的信息,又一起以这种独特的方式修理我征服我,就像地壳一样,外观厚重冷峻,深层却滚动着炙热的岩浆……

(本故事纯属虚构,如有雷同,纯属巧合)

(河北杭萧 王会议)

初恋的滋味不都是甜的(下)

III二次约会又出岔了

半个月过去了,田阿姨没有传来甄小涵的任何表态,毕鹏达又沉不住气了,他想:八成是生气了,是不是应该主动点儿?于是,他打电话邀请甄小涵再次约会,目的是一是弥补上次见面的失误,证明自己不是小气鬼,二呢,是进一步加深对甄小涵的了解。见面的地点仍是老地方。

毕鹏达听到对方同意赴约的话欣喜若狂,早早从银行支足了钱,又特意理理发,换上一身蟹青色的西服,扎上一跳橘红色的领带,骑上摩托车兴冲冲的出发了。

甄小涵面带微笑正在酒楼门口等候,手里拎着一个果篮。两个人互致问候后,毕鹏达的目光落在果篮上,问道:“你……还有别的事?”甄小涵说:“我二姨今天上午在我们医院做了手术,下午精神好多了,一小时后再去看看她。”

毕鹏达点点头,脑海里一转:大姨?很可能是我未来的姨丈母娘啊,这个节骨眼不能无动于衷。当即便表态:“我跟你一块儿去!”

甄小涵说:“谢谢,不用了。”

开弓没有回头箭,毕鹏达坚持道:“要的,一定要去。你到里面等我一会儿,我去买点补品,去晚了人家兴许关门了。”

尽管甄小涵连连谢绝,但他充耳不闻。临走时紧赶几步到吧台,将一叠钱往桌子上一按,道:“这一千块钱预存一下,结账时多退少补。”

这样的顾客令收银员刮目相看,欣然收款清点。

毕鹏达到商场买妥了东西准备返回,然而又出岔了,从家里出来时不慎把父亲放在桌上的钥匙当成自己的揣进兜里,眼前摩托车的链锁怎么也打不开。他心里翻江倒海:上次已经在甄小涵面前出了一回丑,这回无论如何都不能再重现眼了!索性来个萝卜下酒——嘎嘣脆,转身急步进了商场买了把锤子,准备把锁砸开了事。不了刚凿了一锤子就被商场的几名保安发现了,受到包围盘问。尽管他极力辩解,但是一时缺乏有力的证据难以摆脱。凑巧的是,最近这一片出了个专门偷摩托车电动车的盗窃集团,几名保安格外认真,绝不轻易放手。怎么样才能摆脱困境,毕鹏达不得不想到甄小涵,商场就在她的工作单位广仁医院,里面肯定有和商场认识的人,从

中说和,一定能解决问题。于是他拨通电话,然而听到的确实甄小涵平静舒缓中透着讽刺的声音:“急什么,我看这种事情发生在你身上是情理之中。”“赶快找个人熟人给我做个担保,不然我走不开,无地自容……”

甄小涵道:“医院上夜班都是一柳顶一柳,让人家离岗耽误工作。”

毕鹏达:“那,你说怎么办。”

甄小涵道:“等着呗!九点钟的时候,公安局的巡逻车打那过,你主动报案,人家通过户籍查出你的真是身份,然后你回家拿钥匙打开锁就一清如水了。”

“什么破主意。”毕鹏达暗暗骂道,“简直是存心让人家难看!这么办还用得着你吗?”一赌气对保安说道:“我真的不是坏人。对门广仁医院外科护士长甄小涵是我新交的女朋友。保安说:“甄小涵?我们特别熟,你让她来个电话就行了。”

毕鹏达再次给甄小涵打电话,传来对方关机的提示语。结果呢,约会没成,毕鹏达还是被警察问了个底才沮丧地回到家中。冷静下来他暗暗自责:“蠢货!拿错钥匙就够荒唐的又去砸锁,错上加错……看来甄小涵真的生气了。”

IV她的表态使他失望直至明悟了

从此以后,毕鹏达几次给甄小涵打电话,对方都不接。这使他的心绪一直处在纠结中:这怨谁?自己素质太差了,纯粹废物点心一块儿!天赐良缘,自己却没有把握住机会,

看来一个才貌双全的姑娘就要擦肩而过。他试探着问了田阿姨几次,她都板着脸摇摇头,劝毕鹏达想开些,接收教训耐心等待顺其自然。毕鹏达经过心灵的煎熬给自己立下铁规矩:无论做什么事情,一定要细心,必须来个脱胎换骨的改造。以后的日子里他真是这么做的。

又过了三个月的时间,一天晚饭后毕鹏达到卧室正要休息,桌上的手机响了,他心里一颤:怕是人家要做最后的表态了。一颗心提到了嗓子眼。

话筒里传来甄小涵平静而舒缓的声音:“实在对不起,我又交了一个新男朋友,决定这个星

期举行定亲仪式,地点是五湖海鲜大酒楼。咱们还是可以做一般的朋友的,希望你能光临!好,就这样。”

毕鹏达愣住了,果然不出所料,弃他而去了。

“不够意思!又没跟我明确分手,又怎能接触新的男朋友呢?”他暗道,可又转念一想:“别说赖词了。多次去电话人家都不接,那不就是最明确的表态吗?难道非得面对面响当地喊出来吗?那么你姓毕的岂不是更没面子吗?可是此刻请我光临,无异于往我心灵的伤口撒上一把盐,不能去!”但是经过一番煎熬以后,他又纠结了:男子汉就应该宽大为怀。既然是自己喜欢的人选中了伴侣,为之心悦理所当然,还是去吧。

到了星期天,毕鹏达提前半小时来到酒楼外的花坛前缓缓徘徊,这样做是避免提前到场与别人闲谈引起更多不快。他正思索这说些什么贺词和表现自己处变不惊的语言,这是传来清脆的呼唤声:“毕鹏达!”

他扭头看去,甄小涵推开餐厅正门,满面春风地迎面走来。她打扮的很得体,穿着不俗也不艳丽,脚步略快,显现出心境的怡然。她来到毕鹏达面前嫣然一笑,道:“你最近挺好的吧?”

毕鹏达佯装轻松地说:“无忧无虑,自然挺不错。”

甄小涵:“你来了,说明咱俩的事……”她顿了一下“你还是能原谅我的。”

毕鹏达点点头:“是的。婚姻大是,慎重选择合情合理,我能理解。”话是这样说,不知怎么的鼻子一酸,他慌忙斜视天空避开他的目光。

甄小涵说道:“其实你人挺不错的。不过也有些明显的缺点,那就是干事情马马虎虎,可本人最忌讳的就是这一点。我在骨科病房工作,接触到各种外伤患者。有的伤筋动骨,有的断手断腿的,有的高位截瘫,还有在的抢救中迷迷瞪瞪离开世界的,惨不忍睹。其中有不少是工作的时候麻痹大意造成的我听人讲过,你们钢构车间上有天车行来行去,下游叉车往返送料,你们挂钩工时时摆弄构件,不是装就是卸,工作粗枝大叶简直就是雷区走路,十分危险。”

敬业体现你的态度与决心

——《把信送给加西亚》读书感

《把信送给加西亚》讲述的是罗文中尉是如何把信送给加西亚将军的故事。这个送信的传奇故事已在全世界广为流传 100 多年,《把信送给加西亚》一书也畅销不衰,风靡世界,这主要是它倡导了对工作的勤勉敬业精神,正是这种精神推动企业、单位和社会的发展。

敬业体现态度与决心,是个人展的前提,是企业发展的必要条件。紧跟企业快速发展的步伐,需要职员对企业的忠诚、责任和工作的积极主动性,以加快企业发展的进程,这就需要职工像罗文中尉一样,能够不问原因,只要是上级领导安排了,就执行并认真细致的完成它;然而,在我们的身边,这样的精神、这样的人确实有点少了。所以我们要学习这本书,学习罗文中尉的精神,我想这也是此书畅销 100 多年的根本所在。

现在这本书静静地放在我的桌子上,薄薄的,朴素而不鲜艳。这是我看过的最小的书了,叫它小册子好像更适合,然而它的内容所给我的感觉绝不像它的外观那样。因为通过学习这本书我明白了人类社会最基本的行为法则,那就是:“只有投入才有回报,只有忠诚才有信任,只有主动才能有创新,没有付出就没有收获”。这本书以一种足以让所有人信服的表达方式传达了一种极为积极、健康、向上的人生观和人才价值观,使我深刻感悟到“罗文”的重要性,认识到工作的态度直接体现了工作的质量,要看一个人做事的效率,就要看他的工作精神和态度。在现实生活中,我们随处可见一些人工作

态度不端正,以善于投机取巧为荣耀,领导一转身就懈怠,没有监督就没有自觉,对工作推诿塞责,划地自封,以至于自己总是在原来水平上来回波动,不自我省思,而以种种借口来遮掩自己缺乏责任心。整天抱怨说什么社会不公平了,埋怨自己没有找到好工作之类的。在埋怨和抱怨的同时,这些人为什么不能坐下来仔细地想想,为什么这些“不幸”会落在自己身上呢?这又回到了“态度决定意志与方法”这句话上了,我觉得人生真正的不幸就是那些对自己不负责,工作态度不端正的人,特别是有才华的人,因为自己有才华,所以觉得自己就应该被重用,被别人所注视,不愿意从小事做起。只有才华,没有责任心,缺乏敬业精神,又有什么用呢,在现实世界里,到处看到的都是有才华的穷人,为什么他们有才但又是穷人呢?就是因为他们缺乏敬业精神,缺

乏主动完成工作的积极性。

从书中,我们也可以知道,要想干成一件事,出色地去完成它,除了具有主动性,忠诚度与责任感外,还必须要专注地盯住此事,锁定目标,认识这就是使命,必须完成,还必须在工作之余不断地学习有了充分的基础知识,工作经验,素质能力之后,你才能更好,更快,更准地去完成你所要想干的事。

要想在工作中成就一番事业,就需要勤勉敬业。要做到勤勉敬业,首先要从心理上树立自信心,有一个正确的心态,才能丰富知识,掌握更多的机会,努力做好每一件事,机会才不会擦肩而过,才能培养高尚情操,才能超越自己,反省自我,正视自己的心灵,改掉一些抱怨,嘲弄做法,站在单位、个人、社会的立场考虑问题,充分发挥自身优势解决问题,积极主动地做好每一件事情,提高自己的工作水平。

从心理上战胜自己后,自身素质提高了,也就有了勤勉敬业精神,不论领导干部还是一般职员,在环境变化时,尤其是条件较差时,都能把这看作是对耐心和自制力磨练的机会,调整心态,积极适应环境,把自己的命运与组织的命运看成是同一体,将自己的人生目标和事业基础与企业的发展紧紧相连的时候,当我们发现,英雄其实就是做了自己应该做的工作的普通人的时候,我们就是一个称职的好员工。有了勤勉敬业精神,就会使工作从盲目中走出来,梳理好工作,制定优质工作计划,并能按照计划逐步实施,并能在工作中不断总结,改正工作效率不高,屏弃错误的、有一定缺陷的工作方法,在改进的基础上,探索新出的新工作机制,使我们工作不断前进。

(品控安环中心 叶俊)

入职感想

真的很高兴能走进杭萧,走进这个能够让我重新对钢结构工作产生认知的地方。

虽然入职不到一个月的时间,却感受到新的工作环境下每个同事对工作认真、精益求精的态度,感受到同事和领导对一个新员工无微不至的照顾,感受到了一个让人真正喜欢工作的氛围,所以我是荣幸的,也是自豪的,只希望接下来的日子里能够把我所有的激情都投入到预算这个工作中去,以证明自己来到杭萧的价值。

因为曾经从事钢结构工作,于是自认为对钢结构工作有了一定的工作经验,但是当拿到领导分配的任务,看到手中的图纸时,才真正的发现自己只不过是一个刚毕业的学生罢了,有什么经验可谈。自己要做的只是不断的学习,学习专业知识,掌握工作上的一些技巧,只有更多的付出才能弥补自己在经验上的不足,才能让自己能够更顺利更高效的完成领导分配的任务,更有实力的去面对前面的挑战。在工作中我可能会有迷惑和压力,但是我相信只要能端正心态、保证对工作持久的激情、有十足的信心勇敢的走下去,就一定取得会成功。社会在发展,信息在增长,挑战也在加剧,我不仅要发挥自身的优势,更要通过学习他人的经验,来提高自身的素质,才能让自己在新的工作中游刃有余。

在杭萧我感受到了一个轻松却对工作及其认真的工作氛围。预算员不断的计算工程量,不断的询价,不断的讨论力求给自己的工程一个更合理的投标价格;技术员不断的进行技术上的修改,对每根梁每根柱都弄清其施工时要考虑的所有因素以保证能做出一个技术合理又能保证工程中标的技术标。所有的这些都震撼着我,身在这样一个极其认真却不压抑的工作氛围中,真切的感受到了大公司的工作文化,自己会不自主的鞭策自己认真学习,认真工作,坦然的接受工作上的挑战并且真正的实现自己的价值。

在这里,我要特别感谢在这段时间帮助过我的领导和同事,正是因为有了他们无微不至的关怀和不厌其烦的帮助,才使我得于尽早从那种面对如此巨大工程试的紧张情绪中解放出来,使我尽快地适应了环境,全情地投入了工作!

(股份投标办 薛俊奎)



自己认真自己存在的

五月随笔

13年的东北似乎异于往年,从四月里的风雪到五月里的暴雨,都要比往年来的诡异和不自然。此时坐在办公室里看着外边犀利的天空,思绪纷飞.....

或许是人懒的缘故,竟至于许久没有下过笔。梦想的冲动和激情,工作、生活的困惑和倦意,情感中的酸甜和苦辣在滚滚车轮里沉淀、沉淀.....

时常有想写东西的想法,但又身心不定,不知道将自己融入一种什么样的心境才能够把自己的真实思想和感性的情绪跃然于纸上。

这些日子里,心里总是在纠结,困于选择,困于幻想。有人说过,最难得事不是如何选择,而是别无选择,可能是有达到那种地步,所以仅困惑于选择彼此之间。偶沉静下来,审视或者天马行空想象之后,顿觉人不过就是这样:思想,而后前行,不管有着怎样的思考,都是不能摆脱现实的存在,有着执拗的向往,后来的奋发,也有着生活的机遇,或许还会相信有着老天的安排。

时间总是一味催熟剂,转眼间就毕业两年了。可意识里还是觉得自己是刚毕业的大学毕业生,有很多的时间可以玩乐,挥霍,有很多事情还可以去逃避。然而,就在一霎那,看着身边往来的十八九岁的孩子,突然觉得很失落,会想起自己十八九岁的日子,原以为这本该发生在牙都掉光的老人身上的事情,却这么自然的出现在我的脑海里,我不禁打了个冷战:自己不是已经不再年轻了。这让我很恐惧,我知道我们都会长大,但不知长大却这么不知不觉.....成长是个辛苦的过程,长大更是不得已的选择。对于生存,我没有优先权,对于生活,更没有优越感。我参透不了生命的真谛和生活的意义,更不知道如何前进才是正确的道理,唯有由着自己的想法,凭着自己的努力,辛苦并痛快着。不管有多么困难,期冀自己能如愿,因为我相信“千淘万漉虽辛苦,吹尽黄沙始到金”。

很是感谢生活中的每日三餐,让自己安稳成长,而后享受生活。尽管往后的前程还是在迷雾当中,但我相信只要肯干就不怕没有成功和希望。现在的生活,辛苦而又充实,在这个寄托着自己梦想的岗位上继续深沉着别人不曾知晓的能耐和价值,任由时光与日俱增,等待着来日的绽放。

(股份工程管理部 巴新伟)



有人说过,我没

如今自己是不

“服从执行,创造价值”培训心得

5月25日~26日,我参加了由李懿恒博士主讲的“服从执行,创造价值”的培训研讨会。回顾两天的培训历程,收获较大,体会良多。

在本次培训中,我被第二小组成员推选为小组的“董事长”,有了一次担任“董事长”的难忘经历和体验。记得推选“董事长”时,当第二小组除我之外的另外8名成员全都指向我时,被信任的感动立即涌上心头,同时深感责任重大。

“在其位,谋其政”,我只好硬着头皮,依靠团队的力量,共同做好“建班子、定战略、带队伍”的核心工作。

首先,我们组建了核心领导班子。我推举了陆总作为第二小组的“总裁”,陆总又推举

了刘总为“副总裁”,从而组建了小组的核心领导班子。

其次,我们制定了第二小组“争第一”的战略目标,并要求小组成员不违规,不被扣分,再抓住各种机会,力争“抢分”。

最后,我们在“董事长”、“总裁”和“副总裁”的带领下,在第二小组全体成员的共同努力下,相互之间时刻以正向激励为主,人文关怀和制度管理相结合,最大限度地调动每个人的主动执行力,从而创造最大价值,最终取得了良好成绩,完成了第二小组“争第一”的战略目标。

在培训过程中,公司倡导的企业文化,如“服从、执行”,“规则、教育”,“责任、担当”,

“意志、态度”,“团队、速度”和“创造价值”等等也都在我们第二小组一一得以体现。

当个别组员不愿上台表演“队歌”时,我们会要求“绝对服从并立即执行”。

当个别组员因到会的时间较迟,可能要被处罚扣分时,我们会相互提醒和教育。

当小组成员不小心犯错时,我们没有埋怨、没有责备,有的只是更多的宽容和鼓励,并默默地承担责任与后果——做俯卧撑。

当遇到大的困难(注:罚做的俯卧撑数量很大),老师多次问是否要放弃时,我们都坚定回复:“继续坚持、绝不后悔”。

当取得一点成绩,为团队增加积分时,我们会立即相互肯定、表扬,及时传递正能量。

当小组在做“报数”训练时,我们会集思广益,并争分夺秒地排练。

创造价值,达成目标,是我们最终要追求的结果。

我们做到了,我们做得很好!这是我们第二小组每位成员共同努力的结果。

这是一次难忘而愉快的培训,不仅让我亲身体验了一次担任“董事长”的艰辛,更让我们对“服从执行、创造价值”的文化内涵有了更深的感悟。我相信,今后“服从执行、创造价值”必将逐渐成为杭萧的企业文化和每位员工做事的习惯。

(战略发展中心 宁增根)



各位员工：

大家好！

炎炎夏日已悄悄来临，平凡的下午，最惬意的不过是那一杯清澈的绿茶；

在这里大家分享的是喜悦、是感动，这一沉一浮的动感触及心灵。许久，淡淡的茶香缓解一天紧张忙碌的工作。一呼一吸之间沁人心脾，用力一嗅，贪婪享受这一块宁静。

《杭萧下午茶》为你平添几许生机。

献上第十五期的下午茶，请品鉴：

希望大家喜欢本期的《杭萧下午茶》，同时欢迎大家对本期《杭萧下午茶》提出意见与建议（发邮件给谢湛、韩松即可），谢谢！

祝

工作愉悦、幸福安康！



集团人力资源中心

【智慧之语】：墙上的咖啡

一日，我和朋友在洛杉矶一家有名的咖啡厅闲坐，品着咖啡。这时进来一个人，坐在我们旁边的那张桌子旁。他叫来服务生说：“两杯咖啡，一杯贴墙上。”他点咖啡的方式令人感到新奇，我们注意到只有一杯咖啡被端了上来，但他却付了两杯的钱。他刚走，服务生就把一张纸贴在墙上，上面写着：一杯咖啡。

这时，又进来两个人，点了三杯咖啡，两杯放在桌子上，一杯贴在墙上。他们喝了两杯，但付了三杯的钱，然后离开了。服务生又像刚才那样再墙上贴了张纸，上面写着：一杯咖啡。

似乎这种方式是这里的常规，但却令我们感到新奇和不解。不过由于事不关己，我们喝完咖啡，付了钱，就走了。

几天后，我们又有机会去这家咖啡店。当我们正在享受咖啡时，进来一个人，此人衣着与这家咖啡店的档次和氛围都极不协调，一看就是个穷人。他坐下来，看着墙上，然后说：“墙上的一杯咖啡。”服务生以惯有的姿态恭敬地给他端上咖啡。

那人喝完咖啡没结账就走了，我们惊奇地看着这一切，只见服务生从墙上揭下一张纸，扔进了纸篓。此时，真相大白，当地居民对穷人的尊敬，让我们感动得热泪盈眶。

咖啡既不是社会的基本需要，也不是生活的必需品，但需要指出的是，当我们享受任何美好的东西时，也许我们都应该想到别人，有些人也喜欢这样的东西，但却无力支付。

再说那位服务生，他在为那个穷人服务时一直都是面带笑容。而那位穷人，他进来时无须降低自己的尊严讨要一杯免费的咖啡，他只需看看墙上。

我们要记住那面墙。



【职场故事】：复印纸的故事

一老板叫一员工去买下复印纸。员工就去了，买了三张复印纸回来。老板大叫，三张复印纸，怎么够，我至少要三摞。员工第二天就去买了三摞复印纸回来。老板一看，又叫，你怎么买了B5的，我要的是A4的。

员工过了几天，买了三摞A4的复印纸回来，老板骂道：怎么买了一个星期，才买好？员工回：你又没有说什么时候要。就买下复印纸，员工跑了三趟，老板气了三次。老板会摇头叹道，员工执行力太差了！员工心里会说，老板能力欠缺，连个任务都交待不清楚，只会支使下属白忙活！

问题出在哪呢？

员工为什么不能做上司的替身，站在上司的角度想这个问题。去买复印纸之前，应该就去相关部门了解一下平时都用什么类型的纸，一般一次采购要多少，然后再行动。无所不包的计划是僵化！理性的执行才是真正的执行！

老板怎么就没有根据不同的对象发布不同的指令呢？新员工，老员工，A部门的员工，B部门的员工……领悟力不同，接触范围不同。

★ 职场点睛：

古语说“知人善任”，作为现代企业经营管理者，不仅要“知人善任”还要“知人善用”。教授说，作一个下属，做好上司的“替身”才能实现“为社会工作，为组织工作，为老总工作，更为自己工作”。

【Office 加油站】：船夫与哲学家的故事

一位哲学家要乘船到河对岸，划船的船夫虽然年龄已经很大了，却一直在使劲地划船，非常的辛苦。于是哲学家就对船夫说：“老先生，你学过哲学吗？”船夫回答道：“抱歉，先生，只是一个普普通通的船夫我没有学过哲学。”哲学家摊开双手说：“那太遗憾了，你失去了50%的生命呀。”过了一会儿，这位哲学家看到老先生如此辛苦，又说：“老先生，你学过数学吗？”那位老船夫就更自卑了，说：“对不起先生，我没有学过数学。”哲学家接着说：“哎呀！太遗憾了，那你将失去80%的生命呀。”

就在这个时候，突然一个巨浪把船打翻了，两个人同时落入水中，船夫看着哲学家如此费劲地在挣扎，就说：“先生，你学过游泳吗？”哲学家说：“我没有学过游泳。”老船夫无奈地说：“哎呀，那真抱歉，你将失去100%的生命了。”

这个小故事的主人公是一位哲学家和一个船夫，通过这个故事，你可以非常感性认识到：**头脑中的知识与现实生活中的惊涛骇浪是不能划上等号的。只有具有大的行动能力，才能用自己头脑中的学问去和生活中的惊涛骇浪对抗。现实无情是现今社会人人皆知的事实，在无情的现实中搏击需要强大的行动力，而这种竞争力的核心就是强大的执行力，在日常工作中不在于我学了多少，更重要的是我们应用了多少！**



瑞立项目地下室顶板行走 250T 汽车吊施工技术分析

刘重阳
(总工办)

[摘要] 瑞立项目桁架安装施工区域狭窄,大吨位、大跨度高空安装是框架结构安装施工的难点。施工过程中,如何确保 250T 吊车在地下室顶板安全行走,是预控工程顺利进行的關鍵。本文介绍了通过脚手架计算规则采用板底均布支撑,合理布置现场吊车位置及桁架构件进场顺序,高效的完成了桁架结构安装,并对整体流程进行了简明阐述。

[关键词] 桁架; 框架结构; 均布支撑; 安装流程

1、工程概况

杭政储出【2004】69号地块钢结构工程,为杭州市重点工程。项目位于杭州市钱江新城。本工程由地下室、西侧裙房及塔楼组成,地下3层,裙房2层,塔楼地上28层。总建筑面积共计约99700平方米,其中地上171000平方米,地下28700平方米,建筑高度为99.9米。主体采用矩形钢管混凝土柱、焊接工字型梁-钢筋混凝土剪力墙结构。

本工程钢结构由地下室钢结构、地上一层至二层夹层钢结构、地上三层至屋面层钢结构三部分组成。钢结构构件主要有矩形钢框柱、H型钢框梁、十字形劲性柱钢骨、H型钢劲性柱钢骨、桁架等。建筑整体效果图如图1所示。



图1 建筑整体效果图

2、施工重点与难点

2.1、地下室3层,含夹层共4层,土建设有3道支撑,整个地下室均设有钢柱与钢梁,在吊装过程中主要配合土建,边安装边拆除支撑,地下室施工推进慢。另外,地下室钢柱不能顺利一次性就位,需通过二次吊装方能就位。其中第一节为短柱,需设置钢柱支撑,同时需连接临时钢梁。如图2所示。

2.2、本项目A~F/7~9轴为桁架区域,现场土建施工方设置了两台QTZ63塔吊,半径50m,最大起重量6吨,构件重量已超出最大塔吊起吊能力(见附表1),如图3所示。



图2 一节柱钢柱支撑图



图3 现场塔吊布置图

2.3、施工现场无堆放场地,在投标时就已明确工厂作为堆放场地,对配套发货及加工先后顺序、成品入库和现场安装协调造成很大困难。

综合考虑工程安全、质量、进度等多方面因素,现场采用汽车吊进行安装,汽车吊行走路线借用地下室顶板。因此,为便于汽车吊行走及安全,需对地下室进行加固处理,加固单层面积为480m²。如图4所示。

表1 大吨位桁架明细表

桁架编号	截面尺寸 (mm)	厚度 (mm)	重量 (kg)	长度 (mm)
2AKL 38-1	600X900	36	17022.4	14188
2AKL 41-1	700X1200	50	29337.4	14188
2AKL 40-1	600X1200	50	25634.0	14188
4KL 37-2	600X800	36	14712.5	14188
4KL 41-2	700X1200	50	24251.7	13688
4KL 39-2	600X800	40	16825.9	14188
4aGZ 2-2	900X600	36	9586.9	6342
4aGZ 10-2	1200X600	50	15128.8	6342
4aGZ 10-1	1200X600	50	15128.8	6342
5GZ 2-3	800X600	36	9036.1	4382
5GZ 2-4	800X600	36	9036.1	4382
5GZ 5-3	1200X700	50	16316.0	6675
5GZ 5-2	1200X700	50	16565.2	6675
5GZ 10-4	800X600	40	10560.4	4382

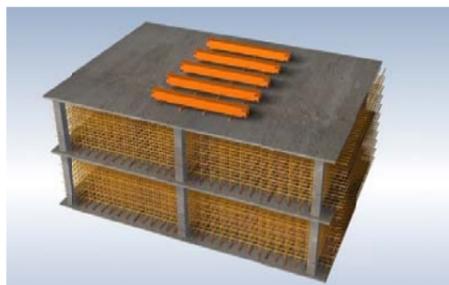


图4 地下室加固示意图

3、汽车吊吊装分析

3.1、吊车选用

根据现场条件及构件分段重量选用250T汽车吊,汽车吊站位及行走路线如图5、6、7所示。

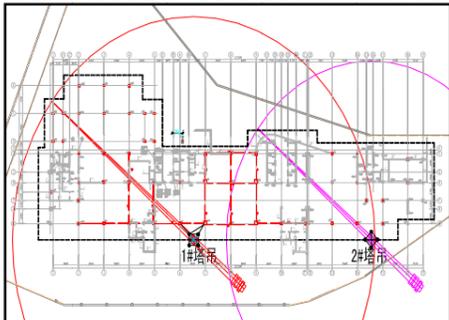


图5 汽车吊站位平面图

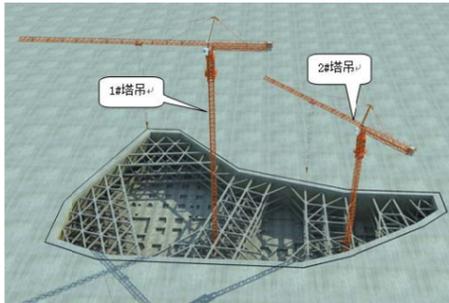


图6 汽车吊站位立面图

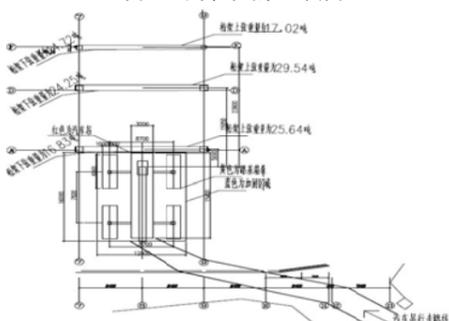


图7 汽车吊行走路线图

3.2、构件吊装分析

根据构件的重量、标高和汽车吊作业半径、起升高度、吊车性能表综合分析,满足吊装要求。

见附表2所示。

表2 构件重量复核表

桁架编号	构件重量 (t)	吊车工作半径 (m)	主臂长度 (m)	起吊重量 (t)	是否符合
2AKL	17022.4	6	26.8	85	满足要求
2AKL	29337.4	15	35.5	35	满足要求
2AKL	25634.0	15	35.5	35	满足要求
4KL 37-2	14712.5	25	44.2	17.6	满足要求
4KL 41-2	24251.7	17	44.2	26	满足要求
4KL 39-2	16825.9	15	44.2	28.9	满足要求
4aGZ 2-2	9586.9	25	44.2	17.6	满足要求
4aGZ 10-2	15128.8	15	44.2	28.9	满足要求
4aGZ 10-1	15128.8	15	44.2	28.9	满足要求
5GZ 2-3	9036.1	25	48.5	14	满足要求
5GZ 2-4	9036.1	25	48.5	14	满足要求
5GZ 5-3	16316.0	18	48.5	14	满足要求
5GZ 5-2	16565.2	18	48.5	14	满足要求
5GZ 10-4	10560.4	15	48.5	26	满足要求
5GZ 10-3	10560.4	15	48.5	26	满足要求

4、地下室砼楼承板脚手架加固设计

吊车行走区域为8-10轴/A-1/OA轴,在汽车吊行走的区域砼楼承板底部采用14b槽钢(h×b×d=140×60×8.0mm)进行加固(如图8、9所示),支撑架用Q235的φ48×3.5脚手管,立管纵横间距为0.9m,双向水平横管步距为1m。顶部横杆及扫地杆分别离顶板及地面200mm。加固区所有外围面设置剪刀撑,剪刀撑宽度6m,斜杆与地面的倾

角45°左右。

加固地下室-1层、-2层、-3层采用在梁底部沿梁长方向间距为0.9m的立杆,宽度方向2根立杆进行加固,双向水平横管步距1m。如图10所示。

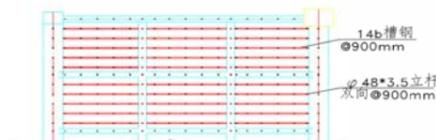


图8 14b槽钢及立杆铺设平面布置图

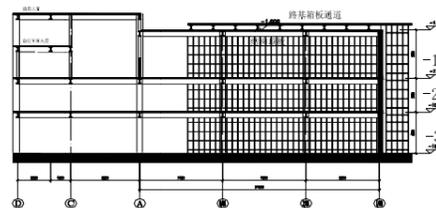


图9 支撑布置立面示意图

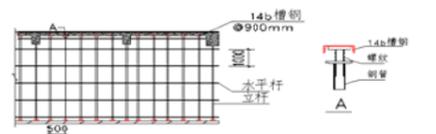


图10 楼板钢管支撑架立面图

4.1、荷载分析

根据汽车吊相关资料可知汽车吊在工作和非工作状态下的工作性能参数如表3所示:

表3 250T汽车吊对地下室顶板的压力

状态	最大压力 (T)
工作状态	180
无吊载、无配重、最长起重臂和最大高度时自重	75
配重	72

根据汽车吊的工况分析,汽车吊工作时,当吊臂与汽车车身角度在45°时,汽车吊一侧的支腿受力值最大。

汽车吊稳定性计算:汽车吊自重75T、配重72T、吊重30T,在A方向45度安装时,中心点ΣM=0,复核最远端C支腿反力大于0,汽车吊工作状态稳定。如图10所示。

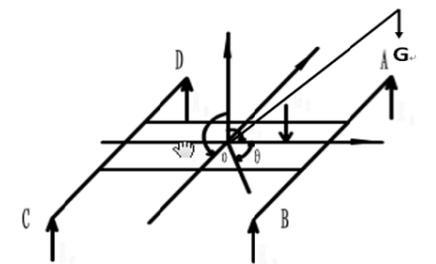


图10 吊车支腿受力示意图



图10 吊车支腿受力示意图

4.1.1 自重及配重荷载:考虑汽车吊自重及配重在各支点的分担,F=(75T+72T)/4=36.75T;

当最大构件起吊时,考虑构件重量在一个支点上分担(按此最不利工况计算),

$$F' = 36.75T + 30T = 67T$$

4.1.2 路基箱荷载:汽车吊行走所经过的地下室顶板设计铺设路基箱板,在每台汽车吊支脚下铺路基箱板2块,路基箱板重量每块1吨,铺设面积为(6m×2m)×2=24m²。如图11所示

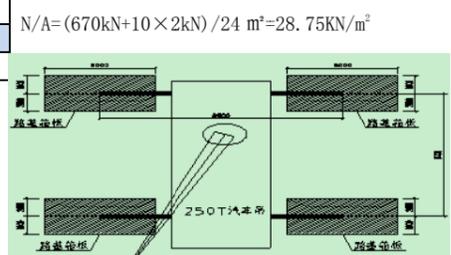


图11 汽车吊路基箱平面示意图

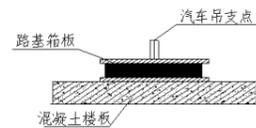


图11 汽车吊路基箱平面示意图

经过上述计算,汽车吊自身荷载较大,因此对汽车吊行走路线范围内的所有混凝土顶板进行加固。

根据以上数据,现拟采用的楼板加固措施是:在桁架拼装下方混凝土顶板下采用14b槽钢(h×b×d=140×60×8.0mm),Q235的φ48×3.5脚手管,立杆纵横间距为0.9m,双向水平横管步距为1m。顶部横杆及扫地杆分别离顶板及地面200mm。加固区所有外围面设置剪刀撑,剪刀撑宽度6m,斜杆与地面的倾角45°左右。脚手架截面面积

$A = 489mm^2$, 截面模量 $W = 5.08 \times 10^3 mm^3$, 回转半径 $i = 15.8mm$, 抗压、抗弯强度设计值

$$f = 205 N/mm^2$$

4.2、楼板加固验算

4.2.1 支撑的计算

考虑脚手架立杆受力,横杆不参与受力这些因素,计算时只计算立杆压应力及稳定性。

4.2.2 扣件抗滑移的计算

按照扣件抗滑承载力系数0.80,该工程实际的旋转双扣件承载力取值为12.80kN。

纵向或横向水平杆与立杆连接时,扣件的抗滑承载力按照下式计算(规范5.2.5):

$$R \leq R_c$$

其中:

R_c ——扣件抗滑承载力设计值,取12.80kN;

R ——纵向或横向水平杆传给立杆的竖向作用力设计值;

本处荷载没有通过纵向或横向水平杆传给立杆,无需计算。

4.2.3 立杆的稳定性计算:

单根钢管承受轴心压力为:28.75×0.9×0.9×1.4=32.603kN

立杆的稳定性计算公式

$$\sigma = \frac{N}{\phi A} \leq [f]$$

其中 N ——立杆的轴心压力设计值(kN):

$$N = 32.603kN;$$

ϕ ——轴心受压立杆的稳定系数,由长细比 Lo/i 查表得到;

i ——计算立杆的截面回转半径(cm): $i = 1.59 cm$;

A ——立杆净截面面积(cm²):

$$A = 4.24 cm^2;$$

W ——立杆净截面模量(抵抗矩)(cm³): $W = 4.49 cm^3$;

σ ——钢管立杆抗压强度计算值(N/mm²);

$[f]$ ——钢管立杆抗压强度设计值:

$$[f] = 205.00 N/mm^2;$$

Lo ——计算长度(m);

由公式(1)或(2)计算:

$$lo = k1uh \quad (1)$$

$$lo = (h+2a) \quad (2)$$

$k1$ ——计算长度附加系数,取值为1.185;

u ——计算长度系数,参照《扣件式规范》

表5.3.3; $u = 1.700$;

a ——立杆上端伸出顶层横杆中心线至模板支撑点的长度; $a = 0.200 m$;

公式(1)的计算结果:

$$立杆计算长度 Lo = k1uh = 1.185 \times 1.700 \times 1.000 = 2.015 m;$$

$$Lo/i = 2014.500 / 15.900 = 127.000 ;$$

由长细比 l_0/i 的结果查表得到轴心受压立杆的稳定系数 $\phi = 0.412$;

钢管立杆受压强度计算值:

$$\sigma = 32603 / (0.412 \times 424.000) = 187. \text{ N/mm}^2;$$

立杆稳定性计算 $\sigma = 187$

小于 $[f] = 205.000$ 满足要求!

公式(2)的计算结果:

$$l_0/i = (1000+2 \times 200)$$

$$= 1400.000 / 15.900 = 88.050;$$

由长细比 l_0/i 的结果查表得到轴心受压立杆的稳定系数 $\phi = 0.673$;

钢管立杆受压强度计算值:

$$\sigma = 32603 / (0.673 \times 424.000) = 114.3 \text{ N/mm}^2;$$

立杆稳定性计算

$$\sigma = 114.3 \text{ 小于 } [f] = 205.000 \text{ 满足要求!}$$

如果考虑到高支撑架的安全因素, 适宜由公式

(3) 计算

$$l_0 = k_1 k_2 (h+2a) \quad (3)$$

k_2 —— 计算长度附加系数, 按照表 2

取值 1.009;

公式(3)的计算结果:

$$l_0/i = 1.185 \times 1.009 \times (1000+2 \times 200) = 1673.931$$

$$/ 15.900 = 105.000;$$

由长细比 l_0/i 的结果查表得到轴心受压立杆的稳定系数 $\phi = 0.551$;

钢管立杆受压强度计算值:

$$\sigma = 32603 / (0.551 \times 424.000) = 139.6 \text{ N/mm}^2;$$

立杆稳定性计算 $\sigma = 139.6 \text{ N/mm}^2$, 小于 $[f]$

$= 205.000$ 满足要求!

5、脚手架的搭设

为确保脚手架的搭设满足《建筑施工扣件式钢管脚手架安全技术规范》JGJ130-2001 和《建筑施工安全检查标准》JGJ59-99 的要求, 制定专门搭设方案, 严格按照定位设置通长槽钢(顶部和底部)、底座→纵向扫地杆→立杆→横向扫地杆施工工艺流程。钢管与槽钢之间用顶托顶紧。施工完成后由项目组织业主、监理进行验收。

6、吊装过程管理及监测

在进行吊装作业前, 生产经理必须对吊车司机, 起重指挥人员及参与本次吊装工作的所有施工人员进行技术和安全交底。

吊装前应当准备各种吊装用具, 使用的钢丝绳及卡环规格需满足吊装要求。在吊装前吊车司机和信号工要当面进行交流, 确保吊车司机能听懂信号工的话语。

当开始施工后, 现场协调好施工区塔吊停止作业, 并将大臂锁停在不影响汽车吊施工范围。

吊装前要检查各吊点绳索、卡环、缆风绳等工具, 确保安全的情况下开始进行试吊, 试吊过程中缓慢提升钢梁, 钢柱立起后先稍作停顿, 全面观察各项事宜是否满足, 再继续作业, 确认无误后开始提升, 构件每向前平移 1 米左右稍作停顿, 再次检查各项事宜是否满足后断续作业, 同时观察钢丝绳、卡环受力情况以及询问吊车的运转情况等所有

项目以确认其是否正常, 否则应立即指挥构件在该处楼面上暂时停放, 及时检查找出原因, 待解决后方可继续缓慢移动吊装就位。

地下室加固部分的胎架, 每层设置 4 位观察员, 吊装过程中随时监控并及时向总指挥报告异常情况。

7、桁架吊装

现场构件安装从立面高度方向上由下至上分两个安装阶段, 从构件距离吊车远近由远至近分两个安装阶段, 构件由主到次依次安装, 安装流程如图 12 所示。现场施工照片如图 13、14 所示。



图 13 钢柱吊装图



图 14 桁架吊装图

8、结束语

本方案 2013 年 2 月 24 日经过项部和各专家多次讨论和评估, 最终获得设计人员和专家认可。2013 年 3 月 15 日开始吊装, 历时 3 天, 工程质量及工期均满足现场要求。



刘重阳, 男, 1974 年出生, 河南周口人, 工程师。1999 年 7 月毕业于武汉工业大学工程力学专业, 1999 年至 2009 年在中建三局钢结构公司工作, 2009 年至今在杭萧钢构公司从事项目管理。担任项目经理的项目有: 华中科技大学高理项目, 武汉市商业银行项目, 湖北剧场项目, 广州大学城项目, 重庆珞璜电厂项目, 襄樊电厂项目, 湖南群众艺术馆项目, 包头国瑞碳纤维项目, 上海辰花路二号展示厅项目。

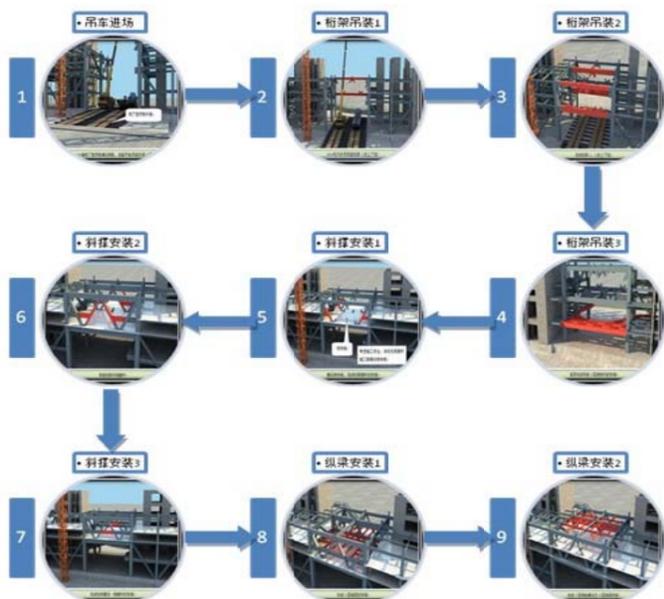
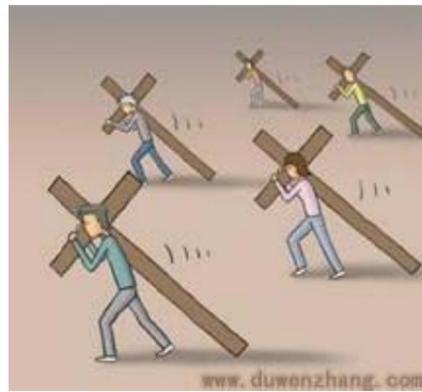


图 12 桁架吊装流程图

漫画小故事:

引导语: 人生的路上我们每个人都背负着各种各样的十字架在艰难前行。它也许是我们的学习, 也许是我们的工作, 也许是我们必须承担的责任和义务。但是, 这也是这些责任和义务, 构成了我们在这个世界上存在的理由和价值。



第一幅漫画中, 每个人都背负着一个沉重的十字架, 在缓慢而艰难地前行!



途中, 有一个人忽然停了下来。他在想着什么!



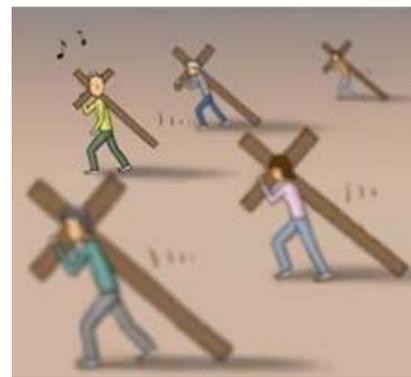
他想, 上帝啊, 这个十字架太重了, 我可以把十字架砍掉一块!



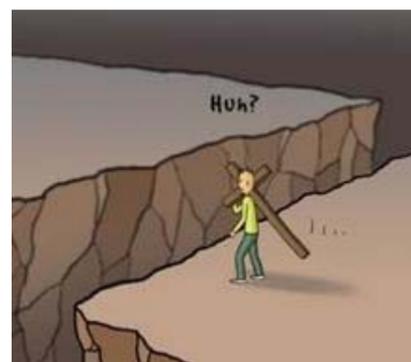
于是他动手砍了起来!



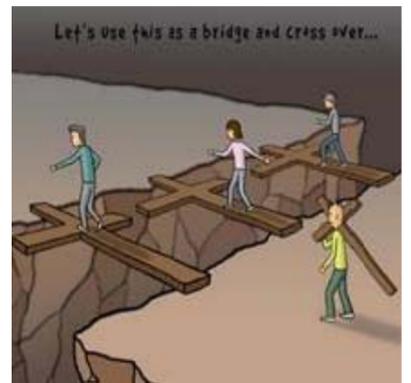
感谢上帝, 这样一来, 他感到轻松多了!



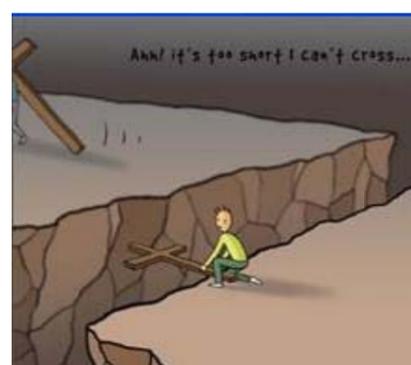
如此, 他毫不费力地就走到了队伍的最前面。当其他人在吃力地负重前行时, 他却轻松地哼起了小曲!



啊哈! 谁料, 前边忽然出现了一个又深又宽的沟壑! 沟上没有桥, 周围也没有路。也没有蜘蛛侠或者超人出来解救他...



后面的人都慢慢地赶上来了, 他们用自己背负的十字架搭在沟上, 做成桥, 从容不迫地跨越了沟壑。



他也想如法炮制。只可惜啊, 他的十字架之前已经被砍掉了长长的一大截, 根本无法做成桥帮助他跨越沟壑!



于是, 当其他人都在朝着目标继续前进时, 他却只能停在原地, 垂头丧气, 追悔莫及.....

每个人都背负着属于自己的十字架, 的确是这样, 漫画中的每个人, 都是背负着属于自己的十字架, 而当沟壑出现时, 他们也只能利用自己背负的十字架去跨越沟壑, 继续前进。所以, 请不要埋怨学习的繁重, 工作的劳苦, 因为真正的快乐, 是奋战后的结果, 没有经历深刻的痛苦, 我们也就体会不到酣畅淋漓的快乐!