



总部地址: 杭州中河中路 258 号瑞丰大厦 5 楼
电话: 0571-87246788
传真: 0571-87240484
0571-87247920
网址: http://www.hxss.com.cn
邮箱: jtxcb@hxss.com.cn

主办: 杭萧集团宣传部 | 顾问: 单银木 | 总编: 陈瑞 | 主编: 叶静芳

内部资料 仅供交流 文章观点仅代表作者个人观点

昆明世纪广场主体结构顺利封顶

要闻快递

4月15日,在业主单位、监理单位的共同见证下,杭萧项目部顺利完成昆明世纪广场主体结构最后一支钢梁的吊装,标志着该工程主体结构的顺利封顶。业主方总指挥长彭文东和项目经理周勇、监理单位杨春祥总监共同点燃昆明世纪广场项目封顶仪式鞭炮,一颗颗礼炮冲天而起,全体项目管理人员及施工人员怀着无比激动的心情,见证了昆明世纪广场工程最后一支钢梁的吊装全过程。

昆明世纪广场矗立于昆明市最繁华地带即南屏步行街,该项目是昆明市的地标性建筑,建筑面积约 60000 平方,总体高度 188 米,为全钢结构,主体结构采用了大型支撑体系,竖向支撑体系采用大跨度箱型支撑体系和 H 型支撑体系,支撑跨越最大为 4 个结构层;核心筒结构采用国内少见的钢板剪力墙体系,弥补了砼核心筒的不足,使得在结构体系上更为合理;楼板结构采用我司的专利产品自承式楼板,使得楼层施工更为便捷,不再受限于土建单位施工的影响。因该项目位于市中心,施工现场狭小,结构体系复杂,平面呈扇型布置,轴线定位及构件安装精度控制极其困难,安装测量精度要求极高,业主亦委托云南省地震测量变形中心对每节柱

的垂直度、标高进行全程测量,合格后方可进入下道工序。经过项目部全体人员的努力,工程施工获得了业主及监理单位的好评。

回想 6 个月的时间,大家的精神时刻紧绷,安全要保证、质量要保证、进度要保证,为了能做的更好,在公司各部门的大力支持下和工程部领导及现场管理人员的共同努力下,重安全、抓质量、赶进度,功夫不负有心人,终于顺利完成本工程结构封顶。在此,特别向给予本工程大力支持的履约部、设计部、制造部、质管部、法务部、审计决算部以及工程部中为本工程顺利封顶艰辛付出的领导和同事们深深表示感谢!谢谢你们,有你们的付出才有今天的收获。

虽然我们获得了阶段性的胜利,但在后续的工作中,我们将仍然坚持把安全放在首位、保质保量、保工期的完成好收尾工作,最终为整个工程验收工作打好坚实的基础,在这尘土飞扬的工地上,谱出一曲属于我们的人生之歌,在钢筋混凝土上舞出我们独特的青春之舞。

(股份公司项目管理部 何辉)

杭州杭萧建筑设计有限公司承接包头北大科技园工程设计任务

近期杭州杭萧建筑设计有限公司成功承接包头北大科技园设计任务,该工程位于内蒙古包头市,工程占地面积 200304.8 平方米,总建筑面积约 115865 平方米,单层和多层工业厂房,工程为北京大学工学院工程技术研究院的产业化基地,合同暂定总设计费为人民币 289.6625 万元,本工程设计任务承接过程中得到内蒙杭萧公司张德才总经理及方毅然营销总监的大力支持,在此表示特别感谢,设计公司将根据《设计业务承接奖励制度》(M/HJ-总经-203-A)给予奖励!

本工程平面规划图:



(杭萧设计 叶祥荣)

杭萧钢构集团集中采购工作有序推进

为更好的适应杭萧集团科学发展的整体规划与战略部署,进一步规范集团物料采购与管理工作,提高采购业务的质量和效益,在各部门大力支持与积极配合下,集中采购体系搭建工作按计划有序推进。

自 2013 年 3 月起,集团分别从机构设置、人力资源配置、制度建立等环节相继对集中采购进行层层落实与推动,并初步完成集团《集中采购管理规定》初稿,内容包含:采购分类目录、合格供应商管理流程、招标文件审批流程、采购合格供方评定和考核流程、合同商务谈判、评审工作流程、采购计划流程、库存物料管理流程、采购付款(预付款)内外部结算流程、A 类物资采购流程、战略采购决策流程等一套基本制度,涉及采购的原则、流程、权责环节,迈开了集中采购制度化、规范化的坚实一步。目前,集中采购制度已在紧锣密鼓的完善与修订中,有望近期通过审核,颁布实施,并在实践中不断完善。

另外,依据单董的要求,集团需支持推动区域中心合格供方评审工作。为此,集团采购运营部对 2010~2012 年度各区域管理中心合格供方评审工作开展情况,进行资料收集和分析评价。此工作得到了各个区域管理中心采购部的大力支持,已于 4 月底完成。

集团采购运营部在努力做到有制可依,有章可循的基础上,将和相关业务部门群策群力,力求构建完整的、系统的、科学规范的杭萧集团集中采购体系,把采购工作及供应商管理工作做得更好,最大限度为区域中心节省采购成本!

(运营管理中心 邱柏舜)



▲封顶仪式正式启动

胶州市委书记张德平莅临山东杭萧考察指导

4月23日,胶州市委书记、市人大常委会主任张德平先生,市委常委、副市长张友玉先生带领胶州市相关部门领导到山东杭萧钢构有限公司调研企业发展情况。

调研时,张德平书记认真观看了杭萧钢构企业宣传片,并认真听取了总经理刘安贵做的企业发展情况工作报告,对山东杭萧钢构有限公司的发展给予高度的肯定。会上张德平书记指出,杭萧钢构是国内钢结构领域的知名企业,在住宅

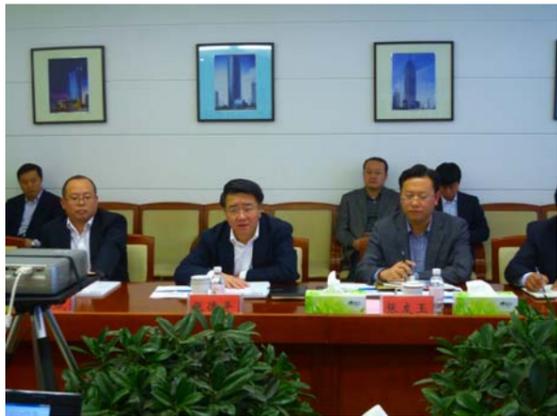


▲昆明世纪广场工程顶部全貌

产业化和绿色建筑方面,充分体现了现代建筑绿色、低碳、环保的发展要求。

张德平书记希望山东杭萧充分发挥理念新、技术新、建设快的优势,积极参与到胶州市的发展中来,为胶州经济社会又好又快发展贡献力量。

(山东杭萧 彭竹枫)



萧山建筑业发展暨建筑工业化推进大会在萧山召开 杭萧钢构荣获殊荣

4月12日,萧山区建筑业发展暨建筑工业化推进大会在萧山蓝天宾馆举行,浙江省住建厅副厅长樊剑平,萧山区许岳荣副书记,萧山区洪关良副区长,杭州市建委裘新谷主任等领导参加会议。

杭萧钢构荣获萧山区十强建筑业企业,突出贡献奖及开拓国外市场奖等,并获得奖励共计 82 万元。集团副总裁陈瑞代表公司参会并领奖,集团工程总监谢克兴代表公司做了“积极响应生态文明建设,大力推进住宅产业化”的发言。

(董事会办公室 陈瑞)

安全管理一角

——记沈阳友谊项目安全监察活动

2013年4月19日河北杭萧安全处胡明先同志到沈阳友谊项目工地,在项目部管理人员的陪同下对工地施工现场及安全管理资料进行监察。

胡明先同志针对项目工地上的共性问题提出了部分意见:

- 1、防坠器的正确使用。
- 2、电焊机一次接线处应加装防护罩。
- 3、项目的安全资料相对全面。

针对胡明先同志提出的建议,项目部及时下发整改单,定整改措施、定整改时间、定整改责任人组织落实。

通过本次公司安全处的监察活动使项目安全管理受益匪浅。安全管理是施工管理的重中之重,安全出了事,其他做得再好也没



用。这次安全监察,充分体现了公司对安全工作的重视,也让我们意识到了自己身上的责任,安全工作重于泰山,一刻也不能放松。

(河北杭萧 李小龙)

公司网络改造规划

近日,公司引入了新的BPM流程管控软件和EDOC2门户软件。这些软件的上线给公司的网络管理提出了新的需求。为配合公司整体战略的实施和网络管理新需求,战略发展中心组织信息管理部相关人员设计了公司网络改造规划,介绍如下。

目前公司有ERP系统、邮件系统、视频会议系统、网络采购平台,文档管理平台,现在又新增BPM流程管理系统和门户系统,为适应这些新需求,战略发展中心信息管理部提出以下网络改造规划。

- 1、增加一条网通100M的宽带线路。
- 2、把公司80M的电信线路升级到100M,同时撤销一条电信20M的线路。

通过负载均衡设备,把网通和电信的线

BPM业务流程管理系统营销模块上线运行

2013年4月25日,经过近2个月的昼夜奋战,BPM业务流程管理系统营销模块终于可以上线正式运行了。

为配合公司整体战略实施,集团战略发展中心组织信息管理部相关人员对公司信息化建设进行了总体规划,对集团IT架构进行了整体设计。BPM业务流程管理系统就是其中的主要内容之一。

路捆绑在一起,通过制作策略,让电信用户通过电信线路访问公司的应用,网通用户通过网通线路访问公司的应用。

为了保障公司门户系统和BPM流程管理系统的安全,公司在网站前端设置防火墙设备。为了解决带宽争用问题,将加装上网行为管理设备,保证各个关键应用有足够的带宽。

网络改造完成后,将会大大提高网络运行速度,增加系统安全,为公司战略实施和BPM项目的顺利实施提供资源保证。

(战略发展中心)

BPM是Business Process Management的英文字母缩写,即业务流程管理,提供一个业务流程监管平台,以提升组织运营效益。BPM项目实施的主要目的在于整合和固化流程,提高效率、降低成本,并可实时监控到具体流程的进展状态。

BPM运作方式和传统运作方式的比较见下表。

比较项目	传统方式	BPM方式
效率	只能串行处理,不能并行处理,效率自然降低	能串行处理,也能并行处理。
流程进度	流程发起人不知道进行到什么阶段	流程发起人可随时随地知道流程进展到哪个环节
申请等待	反馈要等待单据传回	随时随地知道审核部门的反馈
申请备份	很多文档各个部门需要复印存档	除了法律需求外,其余无需存档,需要部门只要直接去存档区就可看到
流程审批	某些部门拒绝或者修改了部分条款后,其他已经审批部门不清楚	可以程序设置让其他已经审批部门看到修改的信息
信息安全	有些不需要某些部门知道的信息,不好设置	可以程序设置让某个部门只知道与他相关的信息
信息来源	需要手工输入到其他系统中,重复劳动	可以设置直接进入Oracle ERP系统或者其它系统中
流程处理	必须手工签署,出差在外或者休假等不便处理	支持邮件签署、支持电子签名、支持手机短消息签署(如有必要)
流程变更	表格变更后,其它部门不清楚	表格变更后,其它部门可看到

后期公司将会陆续上工程管理、采购、人力资源等其它模块的BPM项目。(战略发展中心)



如何开展工程项目事业部运行机制

4月13日,星期六,春光明媚无限好,工程事业部谢克兴、郭跃明、李文斌、王庆礼邀请王爱民副总裁聚集在梅家坞清风茶座商讨工程项目事业部如何完成公司下达的工作目标和任务,又该如何理清思路迎难而上。王爱民副总裁事先准备了PPT《如何建立企业运行机制》,给大家讲解事业部的诉求是什么,战略目标是什么,如何实现战略目标,给出了他的看法与观点,也为我们梳理了工作思路。大家听得很认真,兴致很高,畅所欲言,围绕主题,分析当前公司现状,结合工程项目事业部两个月来工作的开展状况,唱好营销重头戏,念好开拓市场经,每个人谈了自己的工作思路,为实现目标,经过梳理,需要重点作好以下几个方面的工作:

1. 定规则,制定一系列的管理制度、标准,组织职工深入学习公司文件和相关制度,熟悉公司管理流程,切实转变思想观念,在艰难中求生存,在开拓中谋发展,加强危机意识,不等不靠,努力创造条件。加快自主经营、自负盈亏的步伐,充分利用有效资源,做好市场营销工作,加大营销力度,充分利用或依托公司各(子)分公司,收集信息,动员发挥全公司的人脉资源,引进优秀的项目经理,由近及远拓展市场。努力完成公司下达的各项指标,逐步实现创收自养;强化管理,从寄养管理模式过渡转变为独立自主模式。

2. 建班子,迅速组建事业部的精干团队,从而加强质量、安全的管理,从观念到行为,外树形象,内强素质,增强企业市场竞争力。建立施工现场安全生产文明施工标准化管理标准,实施规范化管理。以强化项目管理为龙头,加强对现场安全文明施工的全程管理,严把工程质量关,建立相关管理、责任体系,切实把安全、质量责任落实到项目部。对发现的安全隐患、质量隐患要立即进行整改、排除,确保安全生产,争创优质工程。

3. 带好团队,强化职工素质,组织培训,认真学习高效能人士的七个习惯,提高工作效率,努力使职工树立:一盘棋、一股劲、一颗心、一家人的全局观念;顾客第一、服务至上,顾客永远是对的服务理念;管理创效益,责任生黄金的工作态度;今天工作不努力,明天努力找工作的危机感。

4. 开源节流,加强成本管理,重点在制度规范和管理创新上下工夫。认识到位、机制到位。推行采购比价审计制度,实行公开招标管理办法。建立价格控制体系,所有物资采购都必须经过价格预审,在物资满足质量要求的前提下,比质量,比价格,比服务,比信息。建立询价机制,对于时效性强的价格如钢材、水泥、木材等主材要采取“四询”法,即网上查询、市场访问、电话咨询、报刊资料找询,确定公正合理的价格。完善物资采购管理规定,严把计划审核关、招标程序关、合同签订关、进货渠道关、货物验收关、价格审批关。注重成本管理的过程控制,针对每环节或过程,及时分析影响成本上升的因素和原因,加强整改。同时制定专项考核办法,将费用控制、成本控制纳入各部门月度目标考核,与绩效挂钩起来,杜绝各种不廉洁行为和不正当现象的发生。

(工程项目事业部 郭跃明)



明天的成功取决于您今天的选择与努力!

——第二批内部培训师资格认证完美落幕

2013年4月26、27日,公司组织了第二批内部培训师的资格认证,共有29位内部培训师候选人参加。经过培训课程的试讲、专家评委的提问等环节,最终29位内部培训师候选人以其出色的现场表现、用心的工作态度赢得了评委的好评,经专家评委认真讨论,决定29位内部培训师候选人全部成功晋级为杭萧钢构第二批内部培训师,收获了由公司董事长兼总裁单银木先生亲自签发的《聘书》及来自各位评委送上的《温馨小礼物》。

在资格认证过程中,每一位内部培训师候选人都使出浑身解数,结合“痛、梦、训、评”的方法来讲解自己的课程,结合PPT的内容讲述自己工作经历中的每一个记忆。企业内部培训师,承担着向企业员工传授理念、知识和技能的职责和义务,是企业内部知识积累、共享和传播的有效途径之一,更是提高员工技术技能的有效方式之一。建立一支企业的内训师队伍,有利于企业储备学习型人才,提升员工的个人素质,发掘个人潜力,在为员工提供更广阔发展空间的同时,有效带动并促进员工队伍整体水平的不断提高,为建设一流队伍,创建学习型、高效型、创新型、创造型企业打下坚实基础。

此次认证评委阵容强大,外部评委由两位经过国际认证的培训师朱明明和张小燕老师担任。朱老师是行动学习的专家,在促动技术、TTT与领导力方面具有较高的造诣;张老师是杭州市首届十佳HR经理人之一,专注于研究与实践高效能人士的七个习惯的与TTT课程。内部评委由集团副总裁陈伟英,股份总工程师方鸿强,原总工程师陈友泉、集团工程项目事业部副总经理郭跃明及股份副总工程师黄振华担任。在整个资格认证过程中,评委们分别从课程内容、授课技巧、综合素质三个方面进行了非常专业、精准的点评,在肯定内部培训师的同时,提出了很多非常有益的意见与建议,并丰富了课程内容、升华了课程主题,让大家受益匪浅。

外部专家评委朱老师对此次内部培训师资格认证给予了高度肯定,他祝贺每一位内部培训师,并希望大家以此为起点,接受挑战,不断努力,大步向前,做到“传道、授业、解惑”。

内部专家评委方总工对资格认证进行了精彩点评与小结。他指出,杭萧的内部培训师,包括我们公司的所有员工,都要像月亮一样初一、十五都会亮。每一位员工都应该把杭萧当作我们自己的家。既然在大家庭当中,我们更应该提高我们的凝聚力,只有团结了,才能扎实我们的战斗力,从而提高我们每一位员工的有效执行力。现在正值杭萧的第三次创业,需要我们每一位员工都有像军队一样的执行力、像学校一样的学习力、像家庭一样的凝聚力、像星级酒店一样的服务力、像三甲医院一样的药到病除力、像上帝一样的创造力。做到这6个“力”,那我们每个人离自己心中的梦想就不远了,离杭萧实现千亿战略的宏伟蓝图又向前迈出了极为重要的一步!

最后,方总强调:今天的成功来自昨天的选择与努力,明天的成功取决于你今天的选择与努力!大家既然选择并已成为杭萧内部培训师,就应该为此而努力,真正发挥内部培训师的作用,在帮助别人的同时,提升自己!

(人力资源中心 谢湛)

大奇山·春色

——最美县城之桐庐大奇山

故人具鸡黍，邀我至田家。

绿树村边合，青山郭外斜！

车子开进了中国最美县城桐庐，连绵起伏的大奇山就印入眼帘，大奇山的山峰敦实而沉稳，没有一般山峰的尖啸和犀利，像一个沉睡的婴孩，你看不看它都在那里；像一头盘卧着的雄狮，守候在这美丽的山巅，眷顾着那澄澈见底的纯净溪流和清泉，感受那袅无炊烟的古木石坊，置身于其中，突生了一种回归于尘世的怡然，恍如“世外有高人，松林庐下住，清泉尝作饮，潭影倒映林”！

感受着浓浓的春意，感受那桃花开、梨花开、油菜花开、心花也怒放的豪迈，趁着这股子豪劲，徒步几十公里穿越丛林和街道，穿越中国最美县城，徜徉在瑶琳仙境中，感受到了不一样的最炫田园风，舒放心中渴求已久的自由与安宁，没有人能阻挡这种脚步，也没有人能破坏沉浸其中的曼妙，依然蹙脚的歌谣，伴随着林中扑腾玩耍的鸟，一路走过去，一路淌过那条环抱泗水的绵延溪流，畅然自若！

大奇山巅，在三月份时，就多了一点小荷才露的尖角，却少了一只早早上头的蜻蜓，大奇山巅的世界，在冥冥中似乎缺少了一点儿什么，没有活力，只有让人放下脚步的节奏，缺

少了火辣的情趣，也就缺少了那些激情释放的快感，如同打出去的榴炮，在无边无际的蓝天中飞越，却找不到停下来轰然爆裂的一瞬，激起置身于其中的人们的、骨子里该有的暴虐恣睢的叫嚣——一切是如此的安宁！

在大奇山人的世界里，有活着的属于他们自己的色彩：蓝天白云、皇天后土、神仙鸡，永远徜徉在那些自我的逻辑中，专属于自己的欢乐和梦想，有一瓶、一钵而足矣的满足；有一花一木皆天下的知然：就如那条通往大奇山巅的石路一样，流连于溪水之下的花草草，却忽略了那葱茏翠绿的参天古木和哗啦哗啦的挂壁银河而止于山腰，甚至没有人愿意去仰视和窥探那蓝天上的色彩，更没有人去追逐那矗立于山巅、睥睨天下的霸道！

我想：那山巅会是什么、会有什么？

为什么没有一条支撑于行人到达山巅一览春色的小径？

为什么在那山巅要预留那么一块地方从不开发？

为什么没有人愿意探索那条曲径通幽处的神秘？

……

蜻蜓仿佛只有在春意阑珊秋寂寥的时节，才会在这繁华的世界留下自己的倩影，做她自己想做的事情，就如那蜿蜒而下的溪流瀑布，

清澈的让你不敢相信那是真的！不管你愿不愿意，她都来了，享受着这非一般的田园春色，让你激荡不起再生冲锋的热情，免得破坏了这原有的和谐和静谧：三更灯火五更鸡，正是男儿读书时，那种超然的竞争而至的戾气，被消逝的无影无踪！

恰如一样的境地，不一样的境遇，不同的自然人，因为自然的意识不同，所以对事物的感官也不同，对于大奇山本身所具有的神奇投入也不同，或许人只有在不同的环境中，才会迸发出不可想象的能量，才能在大奇山巅，泯灭那傲视世间万物的干云豪气，来把握那大奇山下辛笋的破发，茁壮成一片郁郁葱葱的、竹的林海：用大奇山的节奏，用生长在大奇山山下的、子民的节奏！

青青有子衿，悠悠是我心，但为君之故，沉吟而至今！

开的是花、流的是水、行的是人、看的是景、享受着友人的盛情——在大奇山巅，

弃我去者昨日之日不可留，乱我心者今日之日不再有，舒放这亦如野马般冲破归宿羁绊的缰绳，奔游在千里山巅处！

大奇山春色：

不一样的天空！

不一样的色彩！

不一样的殊途！

绽放在同样的一个世界里，迎接那个不一样的春之恋！

——4月21日于桐庐 杭州杭萧 江杰



关于雅安地震

2008年5月12号的汶川，2010年4月14号的玉树，2013年4月20号的雅安，每一次地震，只有人们的惊恐，只有不安，只有担心。每一次地震，都有数不尽的房屋倒塌，数不尽的伤痛与眼泪。每一次地震，倒塌和损毁最严重的是平民的住房与本该是乐园的教室。每一次地震，受伤最多的都是普通的百姓和幼小的孩子。每一次地震，人们无数的爱心与关怀也无法拯救苦难中的人们，无法还原他们失去的双腿臂膀，也无法抹平失去挚爱亲人的苦楚。

总是在事后才会想起，每一次地震之前，我们从未得到过任何的预警信息及做好防范措施的通知。每一次地震之前，我们从未接受过专业的灾难自救知识培训及极端环境的求生技巧。每一次地震之前，我们只是循规蹈矩的生活，期待着明天的美好，却不知道下一秒灾难的降临。

救灾火急之时，我讨厌对灾区的那些伤感性的报道。反复播放奄奄一息的妈妈保持着抱孩子的姿势，但孩子却死去了，请问盯着这些故事是什么心理，背后是不是有一种猎奇或渲染心理。天灾突降，灾区的每一个人都处在生

死边缘，经历着很多人从不经历的生死搏斗。要去猎奇这些“动人故事”的话，那更是对灾难的消费，对灾民的亵渎。

我讨厌把对灾区的捐献作为政绩或广告来宣传的企业和个人。灾区就是灾区，那里的人们缺乏最基本的物资和救援，缺少防灾的基知识和正确引导。如果报道机构真的在为灾区人民着想的话，可以告诉人们什么地方有食物和饮水，告诉人们如何防止余震，如何防疫，如何重建一个抗震的家园。而不是轻易鼓动无知的人群到灾区扎堆，把当地的道路堵死，把救援物资消费掉。也没有必要在救人的关键时刻，宣传企业的捐款，流传人间美谈。

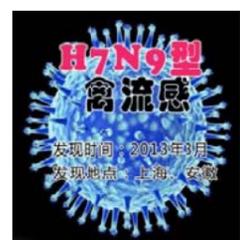
还是想说几句，如果灾区能多几栋钢结构的建筑？结果会不会好一些？

不想去抨击，不想做愤青，也知道人贱言微，所有的愤怒不过是文字上的一抹残灰。发牢骚点到为止，只是想说一句：关于人民，这个国家可以做的还有很多；关于生命，这个国家可以做的还有更多。

(股份制造系统 王鹏)

关于H7N9

2013年3月底，我国在上海和安徽两地率先发现H7N9型禽流感，该流感为新型流感。人感染H7N9禽流感潜伏期一般为7天以内。患者一般表现为流感样症状，如发热，咳嗽，少痰，



可伴有头痛、肌肉酸痛和全身不适。重症患者病情发展迅速，表现为重症肺炎，体温大多持续在39以上，出现呼吸困难，可伴有咳血痰；可快速进展出现急性呼吸窘迫综合征、纵膈气肿、脓毒症、休克、意识障碍及急性肾损伤等。

H7N9亚型禽流感病毒是甲型流感中的一种，既往仅在禽间发现，未发现过人的感染情况。人感染H7N9禽流感是由H7N9亚型禽流感病毒引起的急性呼吸道传染病。自2013年2月以来，上海市、安徽省、江苏省先后发生不明原因重症肺炎病例，其中确诊人感染H7N9禽流感3例，2例死亡。3例均为散发病例，尚未发现3例病例间有流行病学关联。

截至2013年4月18日，全国共报告87例确诊病例，其中死亡17人，7人痊愈出院。病例分布于北京（1例）、上海（32例，死亡11例）、江苏（21例，死亡3例）、浙江（27例，死亡2例）、安徽（3例，死亡1例）、河南（3例）6省市的30个地市级区域。病例的密切接触者均已采取医学观察措施，未发现其他情况。目前，病例仍处于散发状态，未发现人传人的证据。

而对于我们健康人群来讲，在日常生活中如果做到注意相关事项，便可有效的预防禽流感病毒。在饮食方面，我们可以多吃以下食物，但对于过敏人群应该慎重考虑：

1、大蒜：大蒜有抗菌消炎的作用，可保护肝脏、调节血糖，保护心血管，抗高血脂和动脉硬化，抗血小板凝集。营养学专家发现，大蒜提取液有抗肿瘤的作用，建议每日生吃大蒜3—5克。

2、芦荟：芦荟与金香、大蒜、洋葱、野百合一样属于百合科多年生草本植物，主要生长在干燥炎热的地区，具有极强的生命力，可清热排毒、缓泻、消炎抗菌，增强免疫力，还可护胃保肝和护肤美容。

3、香菇：提高机体免疫功能，香菇多糖可提高腹腔巨噬细胞的吞噬功能，还可促进T淋巴细胞的产生，并提高T淋巴细胞的杀伤活性；

4、番茄：含有丰富的维生素、矿物质、碳水化合物、有机酸及少量的蛋白质。有促进消化、利尿、抑制多种细菌作用。同时研究得出，番茄内含有可产生维生素A的类胡萝卜素，主要是α-胡萝卜素和β-胡萝卜素。一段时间摄取番茄汁，体内番茄红素会明显增加，同时T淋巴细胞的免疫功能得到增强。

5、新鲜萝卜：因其含有丰富的干扰素诱导剂而具有免疫作用。

6、新鲜蜂王浆：含有王浆酸和抗菌活性物质，具有很强杀菌、抑菌作用，有效提高和增强人体免疫功能。

而在生活习惯方面，我们应该做到：

1.保持手部清洁，并用正确方法洗手。

初恋的滋味不都是甜的

I 见到姑娘他钟情了

毕鹏达是个未婚青年，在钢构车间是个数得着的帅小伙。他，一米八的个头儿，身体灵活矫健，浓眉大眼，目光温和，透现出待人的诚恳；嘴角似乎总是带着浅浅的微笑，显露出谦和与温良。然而，若是跟他相处久了就会发现他跟别的小伙儿确有所不同：做起事来总是火急火燎的，似乎总是有紧迫的任务催迫在身，所以免不了出些纰漏。就拿穿着打扮来说，浓密的头发时常有点乱，衣领的扣子即使冬天也不系好，鞋带总是隔一个鞋眼穿一道——大概是为了脱鞋时方便。为此，父母不知道说过他多少次了，而他每次都振振有词：“男子汉就是要不拘小节。”他以为只有这样才能体现“个性”，方显“风流倜傥，粗犷豪放”，简直就是“大将风度”。

一天，邻居田阿姨笑眯眯的对毕鹏达说：“小毕，给你介绍个对象。女孩儿叫甄小涵，比你小两岁，在医院工作。人长的漂亮聪明又能干，参加工作没几年就当上护士长了。其实论外表你俩挺般配的……”田阿姨上下打量了他一番道：“人家是出了名的精明要强，想要追到手，你可得加把劲儿。”看来田阿姨还有什么“潜台词”不好意思开口。毕鹏达已经猜出，他颇为自负地说：“您是不是觉得我有些吊儿郎当的，放心吧，只要我上看她，就会按照女孩子的审美标准来个幡然改进！”

毕鹏达和甄小涵在公园见了面。甄小涵的形象果然出类拔萃：身材苗条，面若桃花，一双大眼炯炯有神，既包含淑女的委婉又透着聪睿的灵气；穿着不俗又落落大方。交谈中轻易不发话，只是时而微笑着提个问题，但对回答又不置可否，声音清脆又抑扬顿挫，显现出与其年龄不符的成熟。

这次见面尽管甄小涵留给毕鹏达的印象相当不错，但处于男子汉特有的自尊和矜持，他准备等女方表态后再吐真言。然而田阿姨告诉他，人家没做答复，只想考虑考虑再说。毕鹏达确颇为自负的想：“甭给我装姜太公钓鱼——愿者上钩的把戏！你是美女，本人也

- 2.避免手部接触眼睛、鼻及口。
- 3.打喷嚏或咳嗽时应遮掩口鼻。
- 4.不随地吐痰，如要吐痰应将分泌物包好，弃置于有盖垃圾箱内。
- 5.有呼吸道感染症状或发烧时，应戴上口罩，并尽早就医。

希望国家相关人士能够尽早拟定有效的方案，控制住病毒的传染。最后祝愿杭萧钢构的同事们能身体健康，工作顺利。

(股份工程管理部 王煜星)

是地地道道的帅哥；你家经济条件不错，我家也是富足人家；学历比你低，本人就要参加大专函授学习了，大致旗鼓相当，十有八九把你拿下！”

于是，两人在无形相持中又过了几天。毕鹏达终于沉不住气了。一天，他在主动约甄小涵晚起点到芜湖海鲜大酒楼吃饭，对方答应了。

II 首次约会他漏斗了

事情真是凑巧。正要下班时来了两车钢板，可人手又少只得加班了。毕鹏达为了体现自己守信用，又为了使对方不感到扫兴把约会的时间推后了一小时。

终于下班了。因为工厂里酒楼还有相当一段路程，时间显得紧一些。他慌慌张张的换了衣服，登上摩托车出发了，到酒楼仅仅超了五分钟。

这次见面毕鹏达话语间显得很兴奋，工作、学习、业余爱好无所不涉，而且胃口特别好，是又吃又喝；而甄小涵轻易不发话，笑吟吟的看着他侃侃而谈，指示肯紫指出提个问题，但对毕鹏达的答复不做肯定或否定的评判。过了一个小时，在甄小涵的提议下结束了这次约会。然而，召唤服务员结账时，毕鹏达一摸口袋愣住了，“糟糕！钱还在脱下的工作服里面呢，真眼！”他只好想服务员堆起笑脸，“不好意思啊，忘带钱了……我快去快回，半小时内把钱送来。”可第一回在这里用餐，服务员说什么也不答应。而甄小涵呢，站在一旁缄默无语地看着这个场面。处于无奈，毕鹏达还是吧求助的目光投向甄小涵。不料她淡淡一笑，道：“回家取吧！我留在这做人质不就结了。”毕鹏达一愣，心中暗暗骂道：“小气鬼！你就不能救救急么？我不是舍不得掏腰包，真的是措手不及！”他窝了一肚子火匆匆回赶。

等毕鹏达满面羞愧返回酒楼时，已经快十点了。服务员告诉他，甄小涵已经把饭费结了。“结了也不打个电话，这不是存心折腾人嘛！要是娶这么一个刁钻的媳妇，过日子能顺当吗？”可转念又一想：“怨谁呀！你请人家理你花钱，结果场面弄得挺尴尬，还叫人掏了腰包，无论什么原因，都是桌子底下放风筝——出手就不高。“想到这儿，他心里平衡多了。而甄小涵姣好的面容和甜甜的微笑时时出现在他的脑海里，难以忘却。他不由自主的和以前相处过的女孩儿做一番比较，总觉得她略胜一筹。“女孩儿嘛，精打细算很正常，将来肯定会过日子。”他这样极力说服自己，恍然意识到自己喜欢上了这个姑娘。与此同时隐隐有些不安，觉得这不过是自己一厢情愿，人家甄小涵怎么会看上他呢？这头一回就漏兜了，真要是黄了怪可惜的。(未完待续……) (河北杭萧 王会议)

最初的梦想

引: 当你不去支教, 不去旅游, 不去谈一场恋爱, 不尝试没试过的生活、工作, 挂着QQ, 刷着微博, 逛着淘宝, 干着我80岁都能做的事……你要青春有什么用……

有些人18岁读大学, 问他理想是什么, 他说环游世界。22岁读完大学, 他说找了工作以后再去; 26岁工作稳定, 他说买了房以后再说; 30岁有车有房, 他说等结婚了再带老婆一起去; 35岁有了小孩, 他说小孩大一点再去; 40岁孩子大了, 他说养好了老人再去, 最后, 他一辈子可能都没出过国, 更别提周游世界。有些人问他理想是什么, 随着年龄的增长, 他的理想也会随之改变。其实在我看来, 现在大部分人就是分为两类, 一类坚持梦想, 但是没有倾尽全力去实现, 一类则是不断变换自己的梦想。梦想本来就是有一定难度去实现的, 要是触手可及的不该叫做梦想。

应该 说有很多人 会有很多人



不 掩 饰 对 流浪、去远方、 在路上的生活状态的羡慕和向往, 觉得人生如果能潇洒的走一遭就无憾了。问问人们, 想去旅行吗, 想背着包去远方流浪吗, 想环游中国、环游世界吗, 我相信大部分人都会一脸憧憬的说, 想。读大学的时候有时间但是没有钱, 毕业了以后工作了有钱了却没有时间了, 这是很多人冠冕堂皇的解释着自己憧憬远方却无法抵达远方的理由。其实就像环游世界这个梦想, 它最难的部分, 不是钱, 不是英语, 而是是否具有这份勇气。正如有位旅者说的, 当你决定要出发时, 旅行中最困难的部分已经结束。

当然每个人的人生都会有得有失, 其实没必要过多的羡慕谁, 因为每个人都会有自己不同的方式去实现自我价值。我们会看不懂拥有几千万, 甚至更多财富的人为什么还是每天继续工作去积累更多财富; 在我们看来有个几百万, 甚至更多, 一辈子肯定是够用了。其实我们只是在用自己的眼光看待问题, 我们并没有经历过富人的那些过程。他们并非贪财, 不是放不下手上的财富, 不是不愿意去周游世界, 而是放不下他们所忠实的一种最大化实现自我价值的方式。

其实做一个富人, 或者踏足远方的流浪汉等等, 并没有什么贵贱, 只是取决于你自己心中的分量, 但是无论哪种, 都是需要有一份勇气, 去做出行动, 不只是说说而已。汤唯的有一句说的很对——人生所有的时间, 都不是虚度的, 你只要经过, 肯定会留下痕迹, 会变得成熟。

只要我们踏出第一步, 我们愿意去尝试, 总会有所收获的。我挺佩服一些敢于往不同行业跳槽的人, 尤其是那些还在之前的行业小有成绩的人。他们并不是为了赚取更多的财富, 而是为了去尝试踏入、探索未知的领域。所以成功不仅仅是用金钱来衡量的, 在我看来尝试本身就是一种成功, 无论结果如何, 因为我们经历过。现在这个物欲横流的社会, 有太多的东西阻碍了我们前行, 蒙蔽了我们双眼, 我们要做的不是出淤泥而不染, 重要的是我们应该尽力去实现自我价值, 充实自己。

谈到我自己, 虽然我不算是一个科班出身的人, 工作地点也不太稳定, 我周围的很多朋友对我的做法不解, 不过我很庆幸我当初的选择, 我也庆幸起码我的父母没有反对我的选择。在没有尝试这份工作之前, 我永远不知道自己正是钟爱着这样四处奔波的工作。我的选择, 使得我在实现社会价值的同时, 也坚持了自己最初的梦想; 我的选择, 使得我在好好工作的同时, 也有机会去熟悉、体会一个城市的风俗, 文化以及美食。现在的我, 去过了东北的工地, 来到了西南的工地, 这两个地方都是我所希望去的远方。虽然工作比较辛苦, 不过闲暇之余我感受到了因为工作的缘故所带来的快乐感。所以选择这样的工作, 我感到很幸运。尽管以后的工地去处未必是我能选择的, 未必是我向往的远方, 但是我所走的道路是我能够掌控的, 尝试过, 就不后悔。(股份工程管理部 汪嘉玮)

入职感受

我来到杭萧钢构虽然只有一个月不到的时间, 但在这短短的时间里, 却让我感到公司领导对工作的精益求精, 不断创新, 对员工的无微不至, 我感到加入杭萧钢构是幸运的。能成为公司的一员, 我感到无比自豪, 相信这种自豪感将使我更有激情的投入到工作中。



作为一名进入一个全新工作环境的新员工来说, 尽管在过去的工作中积累了一定的工作经验, 但刚进入公司, 难免还是有点压力。为了让自己尽早进入工作状态和适应工作环境,

有问题及时请教同事, 积极学习工作所需要的各项专业知识, 努力提高自己的业务水平。这段时间我学到了很多知识, 自己的技术水平也得到了很大提高, 过得非常充实和快乐, 再累也是值得的! 在这里, 我要特别感谢在这段时间帮助过我的领导和同事, 正是因为有了他们无微不至的关怀和不厌其烦的帮助, 才使我得于尽早从那种紧张情绪中解放出来, 使我尽快地适应了环境, 全情地投入了工作! 因为正如我了解的那样, 杭萧是关心自己的每一个员工, 给每一个员工足够的空间展现自己!

在杭萧, 我喜欢技术员这个工作岗位, 因为这个岗位具有很高的挑战性, 能让我把七八年的知识学以致用, 并能很好的发挥我制定计划、处理问题等方面的能力, 正因为对工作的喜欢, 使我能全身心投入到工作中去。我知道惟有积极的行动才能带来丰硕的成果。为了做好销售这项工作, 我正用心的做着领导交给我的每一项任务。

在今后的日子里, 我会继续认真负责的工作, 不懂的问题我会积极的请教各位同事, 我会开开心心的上班, 用最好的心态来迎接每一天的工作, 做同事们的开心果, 希望因为我的存在能给大家带来很多笑声。最后我愿与公司一同成长, 一同进步, 共同迎接美好的明天!

(股份投标办 赵志勇)

虽然只有短短一天时间, 拓展培训所给予我的启发和经验却是一笔永久的精神财富, 无论我们身处何种岗位、只要用心体会就能得到十分有益的人生感悟。

在这次拓展活动中, 每个项目都是团队项目, 不是单凭一个人的智力、体力和能力就能很好的完成。它的最大特点就是群策群力, 一个人的成功不能代表整个团队的成功, 只有各个团队中的每个队员相互团结, 相互帮助, 相互信任, 才能共同完成团队的目标。

拓展训练是短暂的, 给我们的影响却是长远的, 带着这次训练的感悟与收获, 我坚信协同作战, 必能战无不胜, 乘风破浪, 克服一切艰难险阻, 为杭萧钢构的发展目标而奋斗!

(股份制造系统 李威)

4R执行力培训感想

与参加以往的培训不同, 参加这次培训是带着期望的。培训前期老师对公司中高层进行了访谈, 所以期望这次培训有针对性, 能给公司带来大的改变, 能大大的提高公司的执行力。是否能有很大的改变, 目前还不知道, 但我知道: 要改变公司的现状, 先要从自己改变, 从现在开始改变。

这次培训给我的启示很多, 一一道来吧。

启示一: 一个错的方向, 比没有方向要好。我们公司的会议真的很多, 会议上达成的意见也很多, 可是为什么落空的也很多呢? 我们都认为我们所有杭萧人是一个团队, 作为一个团队就要有共同的目标, 就要有统一的声音、统一的行动、统一的思想。我们的目标是什么? 我们的目标是: 合同6个亿, 销售4个亿, 产量4万吨, 利润2000万。有了共同的目标, 就一定能够实现这个目标吗? 听听我们的声音、看看我们的行动, 显现出来的是每个人都有自己的想法, 都认为自己的想法很有道理, 都在按照自己的标准去做。每个人的想法可能也真的很有道理, 可是方向不一致, 步调不一致, 自然就不可能实现统一的目标。我想我们每一个人都不希望到了年终一无所获, 所以要从现在开始改变, 从我改变, 严格执行公司的决定, 传递正能量, 用积极的态度去感染周围的人。

启示二: 要有商业人格

企业是以盈利为目的的, 盈利也是企业的生命之源。企业的利润从何而来? 是由所有员工共同创造出来的。如何才能创造处理啊呢? 企业需要什么? 我们为企业提交了什么? 这次培训老师给了我们答案。企业要的不仅是结果, 而且是有价值的结果, 而我们员工大多数提交的是完成任务, 不一定有价值。如何才能提交有价值的结果, 是我们每一位员工要思考的问题。我们投标的目的是什么? 如果我们仅仅把完成投标报价当成一项任务, 那我们向公

司提交的结果就不一定有价值。我们投标的目的是承揽业务, 虽然我们做不到百分百中标, 但我们应该竭尽所能帮助商务人员筛选项目信息、分析竞争对手、提高中标率。

启示三: 制度流程建设的重要性——有感于九段秘书

一段秘书: 发通知(800元), 二段秘书: 抓落实(1000元), 三段秘书: 重检查(1200元), 四段秘书: 勤准备(1500元), 五段秘书: 提前量(2000元), 六段秘书: 做记录(3000元), 七段秘书: 发纪要(5000元), 八段秘书: 定责任(10000元), 九段秘书: 做流程(30000元)。我想“365行, 行行出状元”说的也是这个道理, 再平凡的岗位, 也可以做出不平凡的业绩。现在我们已经有了岗位说明书, 需要进一步提高的是, 结合自己的工作, 注重积累针对每项工作制定作业指导书, 提高效率。

启示四: 检查与即时奖惩——有感于4R管理方法

R1: 结果定义——心中有结果, 执行才会有效果。

R2: 一对一责任——没有人愿意负责到底, 除非变成“我的责任”。

R3: 过程检查——人们不会做你希望的, 人们只会做你检查的。

R4: 及时奖惩——奖惩不过夜, 好报才有好人, 执行力与薪酬无关与成就感有关。

怎么样才能让管理出效益? 要有行之有效的管理方法, 现在方法有了, 如果不实施, 就像开会没结果, 依然等于零。结合到自己以后的工作, 要做到: 第一, 安排工作一定要“有时间、有价值、可考量”; 第二, 安排工作要明确责任人; 第三, 时常检查, 纠偏; 第四, 根据结果, 及时奖惩。

最后, 怀着感恩的心, 感谢公司给了我这个平台, 感谢领导给我成长的机会, 感谢同事给我的帮助……

(河南杭萧 胡志曼)

东白湖拓展训练后感

“拓展训练”这个在很久以前欧美国家流行的大型户外拓展活动, 又被赋予了其“磨练意志、陶冶情操、完善自我、熔炼团队”深层次的内涵。以前我就早有耳闻, 但总是以听众的身份听个新鲜, 这次我也有幸借着这次公司给予的机会亲身体验“拓展训练”的魅力所在。

2013年4月20日, 一个艰难但着实充满意义的一天。虽已进入4月中旬但杭州天气忽冷忽热阴晴不定, 早上五点半起床时窗外还下着中雨, 六点半我们集合前往拓展训练基地。

到达目的地之后, 我们全体学员集中在诸暨东白湖渡假村的会议室里, 在集训老师的带领下, 进行了热身运动, 分小队、选队长、设计队名、队徽、编队歌, 大家积极参与到活动中讨论中, 体会着其中的情趣, 乐此不疲!

高空断桥——本次活动中最练胆子的, 莫过于此了, 9米的高度, 看着上去的人发抖的双腿, 胆怯的双眼望向对面1.5米远那块承重的木板, 真有风萧萧兮易水寒, 壮士一去兮不复返的味道。在队员的鼓励下, 我一步步爬上了9米的高架, 在教练的指引下我来到了“断桥”, 我紧紧抓住绳子, 慢慢往前挪, 此时眼前的那两板之间的距离仿佛变大了, 远没有在下面看时那么近。我更加紧张了, 所有人都在为我加油鼓劲, 我想不能辜负大家的希望, 作为身先士卒, 一定要开个好头, 于是, 我一个深呼吸竟然跨过去了, 太兴奋了。此时才觉得其实真的没什么可怕, 可怕的是战胜恐惧的过程。

如果说“高空断桥”着重考验的是个人勇气和身体素质, 那么接下来的两项任务“信任背摔”以及“七巧板”, 则更注重团队力量的考验, 而我们每一个人也从中感悟到“协同作战, 战无不胜”的深刻内涵。

“准备好了么, 准备好了, 一二三”随着口号, 我的身体做了一个自由落体的动作。在同事们的高呼声中, 我飘然而下, 强有力的胳膊, 雄壮高昂的口号, 让我气从心底起, 胆从气边生, 挺胸、闭眼、向后勇敢地平躺而下。这个小插曲叫信任背摔, 名副其实, 这是同事之间的一种信任, 这种信任是相互的, 只有相互信任, 才能做出这种大胆的动作, 把最坏的结果留给自己, 把最安全的信任推给对方。

“拼七巧板”这个项目是把我们分成7个小组, 各小组不但要完成自己拼图的任务, 还要顾及到整个大组的任务。这个项目主要是考验一个团队在接到任务后高、中、基层员工的相互配合与沟通。在训练的过程中, 每个小组都为团队完成训练科目发挥了重要作用, 但却忽略了整体性, 调度出了问题, 列车当然就开不到终点站了。从活动中, 我悟出, 有了竞争机制, 为了完成任务、取得胜利, 就必须合作, 必须建立团队。但并不是有了团队就万事无忧了, 一个有竞争力的团队, 要有完善的组织体系、要领导有力、分工明确, 要彼此信任、理解和包容。这样我们的目标、任务就能够完成得又快又好。





【智慧之语】



著名专栏作家哈里斯和朋友在报摊上买报纸，那位朋友礼貌地对报贩说了声谢谢，但报贩却冷口冷脸，没发一言。

“这家伙态度很差，是不是？”他们继续前行时，哈里斯问道。

“他每天晚上都是这样的。”朋友说。

“那么你为什么还是对他那么客气？”哈里斯问他。朋友答道：“为什么我要让他决定我的行为？”

每人心中都有把“快乐钥匙”，但我们却常在不知不觉中把它交给别人掌管。

一位女士抱怨道：“我活得很不快乐，因为先生常出差不在家。”——她把快乐的钥匙放在先生手里。

一位妈妈说：“我的孩子不听话，叫我很生气！”

——她把钥匙交在孩子手里。

男人可能说：“上司不赏识我，所以我情绪低落。”

——这把快乐钥匙又被塞在老板手里。

婆婆说：“我的媳妇不孝顺，我真命苦！”

年轻人从文具店里走出来说：“那位老板服务态度恶劣，把我气炸了！”

这些人都做了相同的决定，就是让别人来控制他的心情。当我们容许别人掌控我们的情绪时，我们便觉得自己是受害者，对现状无能为力。

抱怨与愤怒成为我们唯一的选择。我们开始怪罪他人，并且传达一个讯息：“我这样痛苦，都是你造成的，你要为我的痛苦负责！”

一个成熟的人能够把握住自己快乐的钥匙，他不期待别人使他快乐，而是将快乐与幸福带给别人。他的情绪稳定，为自己负责，和他在一起是种享受，而不是压力。

【Office 加油站】：态度决定一切，决定你的命运

在美国的一个城市，有一位先生搭了一部出租车要到某个目的地，这位乘客上了车，发现这辆车不但是外观光鲜亮丽而已，这位司机先生服装整齐，车内的布置亦十分典雅，这位乘客相信这应该是段很舒服的行程。

车子一启动，司机很热心的问车内的温度是否适合？又问他要不要听音乐或是收音机？这位司机告诉他可以自行选择喜欢的音乐频道，就在车内，这位乘客选择了爵士音乐，浪漫的爵士风不禁让人为之放松。

司机在一个红绿灯前停了下来，回过头告诉乘客，车上有早报及当期的杂志，前面是一个小冰箱，冰箱中的果汁及可乐如果有需要，也可以自行取用，如果想喝热咖啡，保温瓶内有热咖啡。

这些特殊的服务，让这位上班族大吃一惊，他不禁望了一下这位司机，司机先生愉悦的表情就像车窗外和煦的阳光。

不一会，司机先生对乘客说：前面路段

可能会塞车，这个时候高速公路反而不会塞车，我们走高速公路号码？在乘客同意后，这位司机又体贴的说：我是一个无所不聊的人，如果您想聊天，除了政治及宗教外，我什么都可以聊。如果您想休息或看风景，那我就静静开车，不打扰您了！

从一上车到此刻，这位常搭出租车的乘客就充满了惊奇，他也不禁问这位前方的驾驶：你是从什么时候开始这种服务方式的？这位司机说：从我觉醒的那一刻开始。态度决定一切，司机继续说道那段觉醒的过程，他一直一如往常，继续抱怨工作辛苦，人生没有意义，但在不经意里，他听到广播节目里正在谈一些人生的态度，大意是你相信什么，就会得到什么，如果你觉得日子不顺利，那么所有发生的都会让你觉得倒霉；相反的，如果今天你觉得是个幸运的一天，那么今天每次所碰到的人，都可能是你的贵人。

所以我相信，人要快乐，就要停止

各位员工：

大家好！

走过乍暖还寒，春暖花开！蓓蕾静悄绽放，诠释的是生命中的每一刻律动。在冬天，总认为春天难以企及，但当发现土壤中微微露出的嫩芽，不禁感叹，春天来了！

万物复苏，欣欣向荣。而我们杭萧的故事，也正从这个春季开始萌动。每位员工都是经营春天的精灵，共同演绎杭萧专属的春天芭蕾……

献上第十四期的下午茶，请品茗：

希望大家喜欢本期的《杭萧下午茶》，同时欢迎大家对本期《杭萧下午茶》提出意见与建议（发邮件给何萍、谢湛即可），谢谢！同时，让我们一起为正遭受痛苦的雅安人民祈福——雅安加油！

祝

工作愉悦、幸福安康！

集团人力资源中心



【职场故事】：猿猴与蜈蚣的故事——临危决策失误的“典型案例”

热带雨林中，虎啸猿啼，草木丛生，各种动物在树枝上、草丛间玩耍，上窜下跳，十分活跃，一切都显得生机盎然，那么正常、理想、幸福。但天有不测风云，暴雨袭来，不久洪水就淹没了森林的大部分，大小动物拼命向最高处奔去。待大家聚到高处，洪水还在暴涨，于是大家推选最聪明的猿猴主持召开会议，大家为如何脱险议论纷纷，一时不知所措。

猿猴说：看谁能游泳？很快推选出青蛙、水蛇等四大水手。猿猴灵机一动说：“不行！只会游泳，跑得不快，不能迅速报信求救。”大家一致赞成，但谁是水陆都行的能手呢？猿猴脑子快，撇了一眼看到了蜈蚣。它会水，腿又多，一定跑得快。猿猴自鸣得意地断然作出决定：马上让蜈蚣出发。大家也心情坦然地继续开会。当天已漆黑散会时，大家发现蜈蚣还没有走，因为脚太多，穿鞋成了最费时间的事。大家对猿猴的错误决策十分愤慨，群起而攻之。

★ 职场点睛：

这个故事告诉我们什么？一是决策不能想当然，也不能就事论事简单了事。而是要像张瑞敏提出的“要有二次决策”。即针对决策之后的负效应再做一次决策，以保证决策的顺利。二是要有反向思维，即在决策取得一致意见的过程中，要想到与其相反的决策。只有能正反双渠道思考的决策者，才表现出决策者的成熟、能力与水平。



【Office 加油站】：态度决定一切，决定你的命运

在美国的一个城市，有一位先生搭了一部出租车要到某个目的地，这位乘客上了车，发现这辆车不但是外观光鲜亮丽而已，这位司机先生服装整齐，车内的布置亦十分典雅，这位乘客相信这应该是段很舒服的行程。

车子一启动，司机很热心的问车内的温度是否适合？又问他要不要听音乐或是收音机？这位司机告诉他可以自行选择喜欢的音乐频道，就在车内，这位乘客选择了爵士音乐，浪漫的爵士风不禁让人为之放松。

司机在一个红绿灯前停了下来，回过头告诉乘客，车上有早报及当期的杂志，前面是一个小冰箱，冰箱中的果汁及可乐如果有需要，也可以自行取用，如果想喝热咖啡，保温瓶内有热咖啡。

这些特殊的服务，让这位上班族大吃一惊，他不禁望了一下这位司机，司机先生愉悦的表情就像车窗外和煦的阳光。

不一会，司机先生对乘客说：前面路段

可能会塞车，这个时候高速公路反而不会塞车，我们走高速公路号码？在乘客同意后，这位司机又体贴的说：我是一个无所不聊的人，如果您想聊天，除了政治及宗教外，我什么都可以聊。如果您想休息或看风景，那我就静静开车，不打扰您了！

从一上车到此刻，这位常搭出租车的乘客就充满了惊奇，他也不禁问这位前方的驾驶：你是从什么时候开始这种服务方式的？这位司机说：从我觉醒的那一刻开始。态度决定一切，司机继续说道那段觉醒的过程，他一直一如往常，继续抱怨工作辛苦，人生没有意义，但在不经意里，他听到广播节目里正在谈一些人生的态度，大意是你相信什么，就会得到什么，如果你觉得日子不顺利，那么所有发生的都会让你觉得倒霉；相反的，如果今天你觉得是个幸运的一天，那么今天每次所碰到的人，都可能是你的贵人。

所以我相信，人要快乐，就要停止

抱怨，要让自己改变。就从那一刻开始，我创造了一种新的生活方式，第一步我把车子内内外外整理干净，再来装一支专线电话，印几盒高级的名片。我下定决心，要善待每一位乘客。

目的地到了，司机下了差，绕到后面帮我开车门，并递上刚刚说过的名片，说声：希望下次有机会再为你服务。结果这位出租车司机的生意没有受到不景气的影响，他很少会空车在这个城市里兜转，他的客人总是会事先预定好他的车，他的改变，不只是创造了更好的收入，而且更从工作中得到自尊。

从这个故事中，我们领悟到：

一、态度决定一切，每一个人启示都想过更好的生活，但却不希望改变自己，然而天下没有白吃的午餐，一份耕耘就会有一分收获，如果你希望拥有大成就，你就必须具备一个像赢家的思考态度或行为规范。

二、态度决定一切，改变的力量可

能来自于权威，像是透过罚则来建立骑机车要戴安全帽的习惯，然而这种方式只能治标，不能治本。另一种力量来自道德，是内在慈悲佛性的绽放，是推己及人的情怀，是己所不欲、勿施于人的觉醒。当一个人真的了解抽烟会影响他人健康，而那种为他人着想的改变，就是道德的力量。

三、态度决定一切，你可以选择你要的人生。抱怨只会让事情更混沌，你可以选择早晚抱怨别人，也可以在觉醒后力图振作，塔不一定是推翻过去的所有的生活步调，它可以是一个当下念头的转换，或是一个行为的修正。不放纵自己的言行，让自己的善言善行慢慢变成良好的习惯，而人的机遇也将慢慢改变。

四、态度决定一切，现在开始，永不嫌迟。一个好的故事可以纯欣赏，但也可能成为改变一个人的契机，知道自己要改善的地方，并且致力去完成它，才是真正有勇气的人，而成功总是属于那些坚持到底的人。

编者按: 贾宝英自 2003 年进入我司, 在股份二期型材生产线、杭州杭萧及汉德邦设备技术支持、维护、改造方面做了大量工作, 是我司设备方面的专家。在装配式钢筋桁架楼承板研发项目中, 贾宝英设计并引进了联接件、模板、联接件自动组装等生产设备, 为本项目的顺利实施做出了重大的贡献。本期开始, 刊登贾宝英的系列文章, 着重介绍我司钢结构的生产设备, 希望通过系列介绍, 让其他部门员工了解我司设备、了解自己的工作中与钢结构生产特别是生产设备的相关关系, 为公司千亿战略的顺利实施, 起到一些辅助作用。

钢结构生产加工设备概述 (一)

贾宝英

(技术研发部)

[摘要] 作为钢结构生产行业的龙头企业, 杭萧钢构拥有生产钢结构产品所需的各类主要专业技术装备。这些设备在为社会提供各类高效优质的钢结构产品、为公司良好的生产运营方面起到重要的作用。为了能够顺利实现公司千亿战略, 公司各生产环节应多沟通了解。除设备部外, 其他部门的员工也应对公司主要生产设备的结构、功用等有基本的了解, 以便在工作中, 能够更加清楚地认识到本岗位工作内容与生产设备的关系, 能够进一步为生产一线提供更好的支持与服务, 从而推动 TPM 活动的深入开展。本系列文章将对公司的主要生产设备进行浅显的介绍, 希望对大家有所裨益。

[关键词] 钢结构; 生产设备

杭萧钢构生产的各类构件中, 主要是以 H 型钢与箱型柱产品居多。总体来说, 这两种主要构件的生产工艺流程大致相同。主要包括有下料 (含大料与小料)、组立、门焊、矫正、钻孔、锯切、锁口、装配、焊接、打磨、抛丸清理、涂装等生产工序。

结合公司的实际情况, 对上述各工序所用的主要生产设备进行介绍。

1、下料

下料工序大致分为大料与小料下料, 各自所用的设备不同, 加工方法也不同。

1.1 大料下料工序生产设备

大料下料所用设备主要为数控多头火焰直条切割机, 其主要作用是将钢板切割成型钢产品所需的各种直条板料。该设备的基本外形如图 1 所示, 设备的结构如图 2 所示。



图 1 数控多头火焰直条切割机

1.1.1 数控多头火焰直条切割机主要组成部分

1) 横梁机架 (附横向导轨): 该部件位于纵向导轨上, 组成直线运动副, 支撑其它各工作系统 (如割炬组、管路系统等), 构成设备主机。

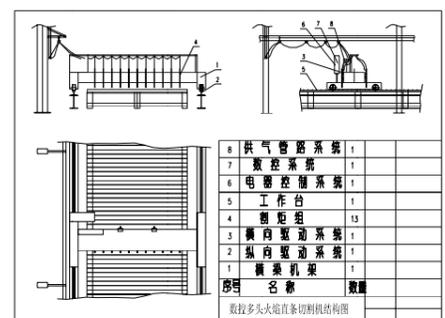


图 2 数控多头火焰直条切割机结构图

2) 纵向驱动系统: 该系统主要由双边纵向导轨、齿轮齿条运动副及伺服或步进电机等电气控制部分组成。主要作用是支撑并带动横梁机架, 进行数控往复移动, 实现纵向火焰切割

3) 横向驱动系统: 该系统由连接在横梁上的直线导轨, 采用钢带传动, 经伺服或步进电机驱动。数控割炬沿横梁数控往复移动, 实现数控火焰切割。

4) 割炬组: 有两组割炬, 一种专门用于切割型钢条, 一般配有 9 组或 11 组割炬。在工作时, 每组割炬的间距依靠手工进行调整, 主要适用于切割等宽的条板; 另一种割炬是位于直条割炬组背面, 由数控系统控制, 经过编程进行复杂形状的板件切割, 一般有 2 组割炬组成。

5) 工作台: 由槽钢支架为基础, 在其上按一定间隔竖摆放数张条板共同组成。用于水平承载待切割钢板, 实现型钢用条板等的火焰切割工作。

6) 电气控制系统: 选用伺服驱动系统, 使整机运行精确平稳, 主要用于控制直条机的纵、横向进给及火焰割炬的升降等运动。

7) 数控系统: 数控直条机是由数控系统经过编程来进行工作的。常用的数控系统为西班牙 FAGOR80xx 系列。

8) 供气管路系统: 由各类切割用气体储气站、控制阀管系统、橡胶软管、供气控制面板等组成。

从上述可见, 多头直条数控火焰切割机是采用双边驱动, 运行稳定, 配置好, 工作效率高, 可用于各种碳钢、合金钢等金属材料的大、中、小型钢板条下料。

1.1.2 数控火焰切割机技术性能指标

- 1) 切割形状: 可编程切割直线和圆弧构成的任意平面形状钢板零件;
- 2) 切割精度: 国家标准 JB/T10045.3;
- 3) 导轨间距: 一般常用间距为 5000mm, 有效切割宽度 4500mm;
- 4) 导轨长度: 标置导轨长度为 9000mm, 为缩短辅助时间, 保证连续生产, 一般需增加导轨长度, 同时沿纵向铺放两张钢板;
- 5) 最小直条宽度: 80mm;
- 6) 切割厚度: 火焰切割厚度 5-160mm;
- 7) 割炬系统数: 纵向直条专用割炬系统 9 套或 11 套, 数控异型切割系统 2 套;
- 8) 点火调高: 数控异型切割采用自动点火装置;
- 9) 数控系统: 工控机数控切割控制系统 FAGOR80xx, 简单易用, 稳定可靠;
- 10) 数控编程: 基于 AutoCAD 的全自动图形化编程软件, 也可另配套料软件;
- 11) 文件传输: 配 USB 接口;
- 12) 切割气体: 氧气+乙炔或丙烷;
- 13) 切割速度范围: 100-750mm/min;
- 14) 空程速度范围: 6000-12000mm/min;

- #### 1.1.3 基本加工方法
- 1) 检查下料清单, 按清单要求的长度*宽度*厚度及数量准备钢板原料;
 - 2) 将钢板原料铺放在切割机工作台上, 定位并找正;
 - 3) 对于切割直条板料, 需手工进行钢板宽度划线, 用于调整割炬间距; 而对于数控切割板件时, 则需事先编制切割程序;
 - 4) 割炬调整完毕后, 利用操作面板启动设备, 调整预热、切割氧及乙炔压力与流量, 然后启动驱动系统及切割程序进行切割;
 - 5) 在切割完毕后, 关闭设备, 对切割后留在板件上的氧化残渣进行清除, 并对设备进行停机维保。

- #### 1.2 小料下料生产设备
- 小料下料工序是为钢结构型材准备各种加肋、连接板及端部板件, 所需生产设备主要有剪板机与数控平板钻床。
- #### 1.2.1 剪板机的分类
- 剪板机基本外形结构如图 3 所示。



图 3 剪板机

剪板机是用一个刀片相对另一刀片作往复直线运动剪切金属板材的机器。是借助于运动的上刀片和固定的下刀片, 采用合理的刀片间隙, 对各种厚度的金属板材施加剪切力, 使板材按所需要的尺寸断裂分离。一般钢结构生产中的小料制作, 均以剪板机为主要加工设备。

1.2.1.1 剪板机的分类

按传动形式分, 常用的剪板机有机械传动与液压传动式剪板机两种形式。两种类型剪板机的主要特点如下:

机械传动剪板机由于刚性好、效率高、故障少, 现在仍在广泛应用。一般传动是电机经过机械传动, 将旋转运动传至偏心轴, 经曲柄连杆机构使刀架在机体上的导轨内作往复运动。

液压传动剪板机在剪板机中的比重不断增加, 液压传动在厚板料剪板机上的应用越来越广泛。其主要优点是:

- 1) 工作安全, 可以防止因超载而引起的设备故障;
- 2) 结构简单、成本低;
- 3) 振动小、工作平稳、噪音小。

1.2.1.2 剪板机的结构

剪板机的主要结构包括: 传动系统、滑块 (刀架)、床身 (机架)、压料机构、挡料机构、电器控制系统和其他辅助装置。

- 1) 传动系统: 为上刀架的上下往复移动提供动力, 机械式的剪板机是通过电机、减速机带动与上刀架连接在一起的曲柄机构作旋转运动, 从而带动上刀架进行上下往复运动, 实现钢板的剪切。液压传动式剪板机是依靠液压系统传递动力, 带动上刀架往复运动进行剪切。
- 2) 滑块 (刀架): 是剪板机的一个重要的部件, 用于保证上剪刀的上下往复运动。
- 3) 床身 (即机架): 剪板机的床身通常由左、右立柱及工作台和连接梁组成。连接梁的后下部一般要做成斜坡, 使剪切后的钢板能自行滑出。
- 4) 压料机构: 板料在剪切时需始终被压紧在工作台面上, 以避免剪切过程中的位移现象, 造成被剪板料的尺寸偏差增大。
- 5) 后挡料架: 剪板机采用后挡料架来保证所需要的剪板长度。

- #### 1.2.1.3 剪板机操作注意事项
- 1) 在空运转车之前, 应先用人手盘车一个工作行程, 确认正常后才能开动设备。
 - 2) 检查储油箱油量应充足。启动油泵检查阀门、管路是否有泄漏现象。
 - 3) 不准剪切叠合板料, 不准剪切压不紧的狭窄板料和短料。
 - 4) 刀板间的间隙应根据板料的厚度来调正, 但不得大于板厚的 1/30。
 - 5) 刀板刃口应保持锋利, 如刃口变钝或有崩裂现象, 应及时更换。
 - 6) 有液压装置的设备, 除节流阀外其他液压阀门不准私自调正。
 - 7) 对于液压摆式剪板机剪切板料的厚度, 应根据《板料极限强度与板厚关系曲线图》来确定。
 - 8) 工作后应将上刀板落在最下位置上。

- #### 1.2.2 数控平板钻床
- 数控平板钻床基本外形结构如图 4 所示。
- #### 1.2.2.1 数控平板钻床的特点
- 数控平板钻床主要应用于钢结构连接板的钻孔加工。数控平板钻床的主要特点如下:
- 1) 在 X、Y 方向自动找点进行钻孔加工;
 - 2) 四个加工位置, 采用液压夹紧钳, 能够装夹四组工件, 钻孔的同时可以装卸工件, 减少辅助时间;

- 3) 自控行程钻削动力头, 不需要设定工件厚度及钻头长度, 自动进行快进和工进转换;
- 4) 编程软件基于 WINDOWS 平台, 带有 CAD 接口, 编程快速方便, 预览形象直观;
- 5) 自动排屑, 冷却液循环使用。

- #### 1.2.2.2 数控平板钻床的结构
- 数控平板钻床的结构主要包括: 传动系统、床身、龙门机架、钻削动力头、液压夹

- 紧装置、电控及数控系统和其他辅助装置, 该设备的主要构造组成如下:
- 1) 传动系统: 为龙门机架的纵向进给、动力头沿龙门机架的横向进给、液压站及其它运动的部件提供动力。
 - 2) 床身: 用于支撑龙门机架及工作平台。
 - 3) 龙门机架: 与床身及动力头采用直线滚动导轨形成直线运动系统。用于带动钻削动力头实现纵、横向加工进给。
 - 4) 钻削动力头: 实现钻孔加工的主要部件, 由主轴、钻头驱动电机、升降装置组成, 可以随着龙门机架实现纵向及横向进给, 完成精确定位钻孔工作。
 - 5) 液压夹紧装置: 用于夹紧放在工作台上的预钻孔板件, 完成钻削加工。
 - 6) 电控及数控系统: 用于控制电器装置及钻孔编程。

- #### 1.2.2.2 数控平板钻床的技术要求
- 以公司常用的数控平板钻床为例, 技术参数如下:
- 1) 工件最大尺寸 (长*宽*厚) 1650*1000*80mm;
 - 2) 最大钻孔直径 50mm;
 - 3) 钻削主轴转速范围 (无极变速) 120-560 r/min;
 - 4) 钻削主轴最大行程 180mm;
 - 5) 进给量 (液压送进) 20-200mm/min (无极调节);
 - 6) 液压夹紧装置夹紧力各 7500N, 能夹工件厚度 15-80mm, 夹紧器数量 12 个;
 - 7) 液压系统压力 6Mpa;
 - 8) 切削液循环使用容积 100L;
 - 9) 电机规格钻削动力头 5.5KW; X 轴伺服电机 1.5KW; Y 轴伺服电机 1.0KW;
 - 10) X、Y 轴移动速度 10m/min
 - 11) 孔位置精度 ±0.5mm。

- (未完待续)
- 贾宝英, 男, 1965 年出生, 硕士, 高级工程师。1995 年硕士毕业于沈阳工业学院机电一体化专业。1995~2000 在沈阳工业学院任教及从事科研工作, 2000~2003 年任广东时信电子有限公司副厂长。2003 年底进入杭萧钢构, 主持股份二期扩建的设备技术工作; 2005~2007 年任股份公司设备保障部经理; 2007~2008 年在武汉世纪家园项目负责水电暖通的安装技术工作; 2008 年底协助组织杭州杭萧新厂建设, 任综合办主任兼设备部经理; 2011 年 9 月开始负责杭州杭萧及汉德邦的设备部工作。2012 年 3 月开始装配式钢筋桁架楼承板的研发, 并于同年 6 月份进入技术研发部, 在机械、设备的设计、研发、改造方面有深厚的造诣。

- #### 1.2.2.2 数控平板钻床的技术要求
- 以公司常用的数控平板钻床为例, 技术参数如下:
- 1) 工件最大尺寸 (长*宽*厚) 1650*1000*80mm;
 - 2) 最大钻孔直径 50mm;
 - 3) 钻削主轴转速范围 (无极变速) 120-560 r/min;
 - 4) 钻削主轴最大行程 180mm;
 - 5) 进给量 (液压送进) 20-200mm/min (无极调节);
 - 6) 液压夹紧装置夹紧力各 7500N, 能夹工件厚度 15-80mm, 夹紧器数量 12 个;
 - 7) 液压系统压力 6Mpa;
 - 8) 切削液循环使用容积 100L;
 - 9) 电机规格钻削动力头 5.5KW; X 轴伺服电机 1.5KW; Y 轴伺服电机 1.0KW;
 - 10) X、Y 轴移动速度 10m/min
 - 11) 孔位置精度 ±0.5mm。

- (未完待续)

- 贾宝英, 男, 1965 年出生, 硕士, 高级工程师。1995 年硕士毕业于沈阳工业学院机电一体化专业。1995~2000 在沈阳工业学院任教及从事科研工作, 2000~2003 年任广东时信电子有限公司副厂长。2003 年底进入杭萧钢构, 主持股份二期扩建的设备技术工作; 2005~2007 年任股份公司设备保障部经理; 2007~2008 年在武汉世纪家园项目负责水电暖通的安装技术工作; 2008 年底协助组织杭州杭萧新厂建设, 任综合办主任兼设备部经理; 2011 年 9 月开始负责杭州杭萧及汉德邦的设备部工作。2012 年 3 月开始装配式钢筋桁架楼承板的研发, 并于同年 6 月份进入技术研发部, 在机械、设备的设计、研发、改造方面有深厚的造诣。

- #### 1.2.2.2 数控平板钻床的技术要求
- 以公司常用的数控平板钻床为例, 技术参数如下:
- 1) 工件最大尺寸 (长*宽*厚) 1650*1000*80mm;
 - 2) 最大钻孔直径 50mm;
 - 3) 钻削主轴转速范围 (无极变速) 120-560 r/min;
 - 4) 钻削主轴最大行程 180mm;
 - 5) 进给量 (液压送进) 20-200mm/min (无极调节);
 - 6) 液压夹紧装置夹紧力各 7500N, 能夹工件厚度 15-80mm, 夹紧器数量 12 个;
 - 7) 液压系统压力 6Mpa;
 - 8) 切削液循环使用容积 100L;
 - 9) 电机规格钻削动力头 5.5KW; X 轴伺服电机 1.5KW; Y 轴伺服电机 1.0KW;
 - 10) X、Y 轴移动速度 10m/min
 - 11) 孔位置精度 ±0.5mm。

- (未完待续)

- 贾宝英, 男, 1965 年出生, 硕士, 高级工程师。1995 年硕士毕业于沈阳工业学院机电一体化专业。1995~2000 在沈阳工业学院任教及从事科研工作, 2000~2003 年任广东时信电子有限公司副厂长。2003 年底进入杭萧钢构, 主持股份二期扩建的设备技术工作; 2005~2007 年任股份公司设备保障部经理; 2007~2008 年在武汉世纪家园项目负责水电暖通的安装技术工作; 2008 年底协助组织杭州杭萧新厂建设, 任综合办主任兼设备部经理; 2011 年 9 月开始负责杭州杭萧及汉德邦的设备部工作。2012 年 3 月开始装配式钢筋桁架楼承板的研发, 并于同年 6 月份进入技术研发部, 在机械、设备的设计、研发、改造方面有深厚的造诣。

- #### 1.2.2.2 数控平板钻床的技术要求
- 以公司常用的数控平板钻床为例, 技术参数如下:
- 1) 工件最大尺寸 (长*宽*厚) 1650*1000*80mm;
 - 2) 最大钻孔直径 50mm;
 - 3) 钻削主轴转速范围 (无极变速) 120-560 r/min;
 - 4) 钻削主轴最大行程 180mm;
 - 5) 进给量 (液压送进) 20-200mm/min (无极调节);
 - 6) 液压夹紧装置夹紧力各 7500N, 能夹工件厚度 15-80mm, 夹紧器数量 12 个;
 - 7) 液压系统压力 6Mpa;
 - 8) 切削液循环使用容积 100L;
 - 9) 电机规格钻削动力头 5.5KW; X 轴伺服电机 1.5KW; Y 轴伺服电机 1.0KW;
 - 10) X、Y 轴移动速度 10m/min
 - 11) 孔位置精度 ±0.5mm。

- (未完待续)

- 贾宝英, 男, 1965 年出生, 硕士, 高级工程师。1995 年硕士毕业于沈阳工业学院机电一体化专业。1995~2000 在沈阳工业学院任教及从事科研工作, 2000~2003 年任广东时信电子有限公司副厂长。2003 年底进入杭萧钢构, 主持股份二期扩建的设备技术工作; 2005~2007 年任股份公司设备保障部经理; 2007~2008 年在武汉世纪家园项目负责水电暖通的安装技术工作; 2008 年底协助组织杭州杭萧新厂建设, 任综合办主任兼设备部经理; 2011 年 9 月开始负责杭州杭萧及汉德邦的设备部工作。2012 年 3 月开始装配式钢筋桁架楼承板的研发, 并于同年 6 月份进入技术研发部, 在机械、设备的设计、研发、改造方面有深厚的造诣。

- #### 1.2.2.2 数控平板钻床的技术要求
- 以公司常用的数控平板钻床为例, 技术参数如下:
- 1) 工件最大尺寸 (长*宽*厚) 1650*1000*80mm;
 - 2) 最大钻孔直径 50mm;
 - 3) 钻削主轴转速范围 (无极变速) 120-560 r/min;
 - 4) 钻削主轴最大行程 180mm;
 - 5) 进给量 (液压送进) 20-200mm/min (无极调节);
 - 6) 液压夹紧装置夹紧力各 7500N, 能夹工件厚度 15-80mm, 夹紧器数量 12 个;
 - 7) 液压系统压力 6Mpa;
 - 8) 切削液循环使用容积 100L;
 - 9) 电机规格钻削动力头 5.5KW; X 轴伺服电机 1.5KW; Y 轴伺服电机 1.0KW;
 - 10) X、Y 轴移动速度 10m/min
 - 11) 孔位置精度 ±0.5mm。

- (未完待续)

- 贾宝英, 男, 1965 年出生, 硕士, 高级工程师。1995 年硕士毕业于沈阳工业学院机电一体化专业。1995~2000 在沈阳工业学院任教及从事科研工作, 2000~2003 年任广东时信电子有限公司副厂长。2003 年底进入杭萧钢构, 主持股份二期扩建的设备技术工作; 2005~2007 年任股份公司设备保障部经理; 2007~2008 年在武汉世纪家园项目负责水电暖通的安装技术工作; 2008 年底协助组织杭州杭萧新厂建设, 任综合办主任兼设备部经理; 2011 年 9 月开始负责杭州杭萧及汉德邦的设备部工作。2012 年 3 月开始装配式钢筋桁架楼承板的研发, 并于同年 6 月份进入技术研发部, 在机械、设备的设计、研发、改造方面有深厚的造诣。

- #### 1.2.2.2 数控平板钻床的技术要求
- 以公司常用的数控平板钻床为例, 技术参数如下:
- 1) 工件最大尺寸 (长*宽*厚) 1650*1000*80mm;
 - 2) 最大钻孔直径 50mm;
 - 3) 钻削主轴转速范围 (无极变速) 120-560 r/min;
 - 4) 钻削主轴最大行程 180mm;
 - 5) 进给量 (液压送进) 20-200mm/min (无极调节);
 - 6) 液压夹紧装置夹紧力各 7500N, 能夹工件厚度 15-80mm, 夹紧器数量 12 个;
 - 7) 液压系统压力 6Mpa;
 - 8) 切削液循环使用容积 100L;
 - 9) 电机规格钻削动力头 5.5KW; X 轴伺服电机 1.5KW; Y 轴伺服电机 1.0KW;
 - 10) X、Y 轴移动速度 10m/min
 - 11) 孔位置精度 ±0.5mm。

- (未完待续)

- 贾宝英, 男, 1965 年出生, 硕士, 高级工程师。1995 年硕士毕业于沈阳工业学院机电一体化专业。1995~2000 在沈阳工业学院任教及从事科研工作, 2000~2003 年任广东时信电子有限公司副厂长。2003 年底进入杭萧钢构, 主持股份二期扩建的设备技术工作; 2005~2007 年任股份公司设备保障部经理; 2007~2008 年在武汉世纪家园项目负责水电暖通的安装技术工作; 2008 年底协助组织杭州杭萧新厂建设, 任综合办主任兼设备部经理; 2011 年 9 月开始负责杭州杭萧及汉德邦的设备部工作。2012 年 3 月开始装配式钢筋桁架楼承板的研发, 并于同年 6 月份进入技术研发部, 在机械、设备的设计、研发、改造方面有深厚的造诣。

- #### 1.2.2.2 数控平板钻床的技术要求
- 以公司常用的数控平板钻床为例, 技术参数如下:
- 1) 工件最大尺寸 (长*宽*厚) 1650*1000*80mm;
 - 2) 最大钻孔直径 50mm;
 - 3) 钻削主轴转速范围 (无极变速) 120-560 r/min;
 - 4) 钻削主轴最大行程 180mm;
 - 5) 进给量 (液压送进) 20-200mm/min (无极调节);
 - 6) 液压夹紧装置夹紧力各 7500N, 能夹工件厚度 15-80mm, 夹紧器数量 12 个;
 - 7) 液压系统压力 6Mpa;
 - 8) 切削液循环使用容积 100L;
 - 9) 电机规格钻削动力头 5.5KW; X 轴伺服电机 1.5KW; Y 轴伺服电机 1.0KW;
 - 10) X、Y 轴移动速度 10m/min
 - 11) 孔位置精度 ±0.5mm。

- (未完待续)

- 贾宝英, 男, 1965 年出生, 硕士, 高级工程师。1995 年硕士毕业于沈阳工业学院机电一体化专业。1995~2000 在沈阳工业学院任教及从事科研工作, 2000~2003 年任广东时信电子有限公司副厂长。2003 年底进入杭萧钢构, 主持股份二期扩建的设备技术工作; 2005~2007 年任股份公司设备保障部经理; 2007~2008 年在武汉世纪家园项目负责水电暖通的安装技术工作; 2008 年底协助组织杭州杭萧新厂建设, 任综合办主任兼设备部经理; 2011 年 9 月开始负责杭州杭萧及汉德邦的设备部工作。2012 年 3 月开始装配式钢筋桁架楼承板的研发, 并于同年 6 月份进入技术研发部, 在机械、设备的设计、研发、改造方面有深厚的造诣。

- #### 1.2.2.2 数控平板钻床的技术要求
- 以公司常用的数控平板钻床为例, 技术参数如下:
- 1) 工件最大尺寸 (长*宽*厚) 1650*1000*80mm;
 - 2) 最大钻孔直径 50mm;
 - 3) 钻削主轴转速范围 (无极变速) 120-560 r/min;
 - 4) 钻削主轴最大行程 180mm;
 - 5) 进给量 (液压送进) 20-200mm/min (无极调节);
 - 6) 液压夹紧装置夹紧力各 7500N, 能夹工件厚度 15-80mm, 夹紧器数量 12 个;
 - 7) 液压系统压力 6Mpa;
 - 8) 切削液循环使用容积 100L;
 - 9) 电机规格钻削动力头 5.5KW; X 轴伺服电机 1.5KW; Y 轴伺服电机 1.0KW;
 - 10) X、Y 轴移动速度 10m/min
 - 11) 孔位置精度 ±0.5mm。

- (未完待续)

- 贾宝英, 男, 1965 年出生, 硕士, 高级工程师。1995 年硕士毕业于沈阳工业学院机电一体化专业。1995~2000 在沈阳工业学院任教及从事科研工作, 2000~2003 年任广东时信电子有限公司副厂长。2003 年底进入杭萧钢构, 主持股份二期扩建的设备技术工作; 2005~2007 年任股份公司设备保障部经理; 2007~2008 年在武汉世纪家园项目负责水电暖通的安装技术工作; 2008 年底协助组织杭州杭萧新厂建设, 任综合办主任兼设备部经理; 2011 年 9 月开始负责杭州杭萧及汉德邦的设备部工作。2012 年 3 月开始装配式钢筋桁架楼承板的研发, 并于同年 6 月份进入技术研发部, 在机械、设备的设计、研发、改造方面有深厚的造诣。

- #### 1.2.2.2 数控平板钻床的技术要求
- 以公司常用的数控平板钻床为例, 技术参数如下:
- 1) 工件最大尺寸 (长*宽*厚) 1650*1000*80mm;
 - 2) 最大钻孔直径 50mm;
 - 3) 钻削主轴转速范围 (无极变速) 120-560 r/min;
 - 4) 钻削主轴最大行程 180mm;
 - 5) 进给量 (液压送进) 20-200mm/min (无极调节);
 - 6) 液压夹紧装置夹紧力各 7500N, 能夹工件厚度 15-80mm, 夹紧器数量 12 个;
 - 7) 液压系统压力 6Mpa;
 - 8) 切削液循环使用容积 100L;
 - 9) 电机规格钻削动力头 5.5KW; X 轴伺服电机 1.5KW; Y 轴伺服电机 1.0KW;
 - 10) X、Y 轴移动速度 10m/min
 - 11) 孔位置精度 ±0.5mm。

- (未完待续)

